



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Etický kodex členů implementačního týmu Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost Preambule

Etický kodex je základní etickou normou prezentace Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost a vystupování interních i externích pracovníků implementační struktury tohoto programu vůči veřejnosti i ve vzájemných vztazích.

Tento kodex stanovuje a popisuje zásady chování a jednání Členů implementačního týmu Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (dále jen OP VK) a vztahuje se na:

- pracovníky Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy jako Řídícího orgánu OP VK₁
- další interní pracovníky zaměstnané v rámci technické pomoci pro OP VK;
- pracovníky Zprostředkujících subjektů – krajských úřadů;
- externí spolupracovníky zabývající se OP VK;
- členy Monitorovacího výboru OP VK;

Člen implementačního týmu OP VK (dále jen „Člen“) chápe svou činnost v rámci implementace OP VK (dále jen „činnost“) jako službu směřující k naplňování záměrů a cílů Evropského sociálního fondu jako jednoho z nástrojů prosazování politiky soudržnosti Evropských společenství, za niž nese odpovědnost, a proto kromě plnění povinností vyplývajících z právních předpisů České republiky a Evropských společenství se dobrovolně řídí následujícími společnými ustanoveními tohoto etického kodexu.

Obecné zásady

1. Ustanovení tohoto Kodexu jsou považována za součást souboru závazných dokumentů, kterými je Člen povinen se řídit a dodržovat je.
2. Při plnění svých povinností se Členové řídí zásadami zákonnosti, kvality, efektivnosti a etiky práce, zejména dodržováním nestrannosti a rovného přístupu.
3. Řídící orgán OP VK přispívá k uplatňování těchto zásad a tím i k efektivnímu procesu implementace OP VK vytvářením podnětného pracovního prostředí a preferováním vztahů spolupráce, rovného přístupu a prosazováním etiky práce.

Zásady zákonnosti

1. Člen se při své práci řídí Ústavou ČR, zákony a dalšími právními předpisy České republiky a Evropských společenství včetně předpisů, směrnic a nařízení upravujících proces implementace OP VK.
2. Zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednal v souladu s ustanoveními tohoto kodexu. Řídícím orgánem OP VK se v tomto smyslu rozumí Sekce řízení Operačních programů MŠMT
3. Člen je povinen se zdržet jednání, které by ohrozilo důvěryhodnost procesu implementace OP VK.
4. Člen činí rozhodnutí svěřená do jeho kompetence a související s procesem implementace OP VK nestranně, neúplatně, přičemž zásadu poctivosti a neovlivnitelnosti dodržuje jak vůči veřejnosti, tj. osobám a institucím stojícím vně implementační struktury, tak i vůči ostatním Členům.
5. Člen řeší záležitosti spjaté s implementací OP VK objektivně. Nejedná svévolně k újmě či prospěchu jakékoli fyzické či právnické osoby nebo skupiny osob.
6. V případě, že Člen zjistí podvodné či korupční jednání související s procesem implementace OP VK, je povinen to neprodleně ohlásit Řídícímu orgánu.



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Zásada kvality a efektivity

7. Člen pracuje v zájmu implementace OP VK na vysoké odborné úrovni, kterou je povinen si studiem průběžně zvyšovat a doplňovat. Získáváním znalostí a dovedností vedoucích ke kvalitnímu a efektivnímu výkonu v procesu implementace přispívá k naplňování cílů OP VK.
8. Člen je povinen dbát na efektivní a ekonomické spravování či využívání lidského potenciálu, finančních zdrojů a zařízení mu svěřených a používat je výhradně k činnostem spojeným s realizací OP VK.

Zásada etiky práce a rovného přístupu

9. Člen je povinen pracovat v zájmu implementace OP VK odpovědně, čestně, svědomitě a ve shodě s posláním a cíly tohoto operačního programu.
10. Výkon práce Člena musí být spojen s nejvyšší mírou slušnosti, porozumění, ochoty a dodržováním všeobecných pravidel etické komunikace.
11. Vůči veřejnosti, zejména vůči žadatelům či příjemcům podpory přidělené v rámci OP VK a také vůči pracovníkům jiných článků implementační struktury jedná Člen vstřícně, zdvořile a s nejvyšší mírou porozumění.
12. Člen ve všech svých aktivitách a v celém svém jednání dodržuje zásadu rovného přístupu a jedná bez ohledu na pohlaví, etnický nebo sociální původ, sexuální orientaci, národnost, majetkové poměry, zdravotní stav, věk, státní příslušnost, rodinný stav či víru a náboženství.

Zásada informační otevřenosti

13. Člen poskytuje v rámci implementačního týmu potřebné informace související s jeho činností bez zbytečného prodloužení, a to výhradně v rozsahu svého pracovního zařazení a z něj plynoucích kompetencí.
14. Člen nakládá s informacemi, které získal ve svém postavení, s nezbytnou diskretností. Je povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech týkajících se obchodních, ekonomických či osobních údajů jiných fyzických či právnických osob, které se podílejí na procesu implementace OP VK nebo o to usilují.
15. Člen je povinen zdržet se předání informací, které se dozví při výkonu svých pracovních povinností, pokud by tím mohl být negativně ovlivněn proces transparentnosti, rovného zacházení a nediskriminace vůči žadatelům či příjemcům podpory.
16. Člen neuvědomě v omyl veřejnost sdělováním mylných či neověřených informací, nečiní nepravdivé nebo zavádějící prohlášení nebo záměrně nezamtlčuje příslušné informace.

Střet zájmu a ohlášení zájmu

17. Člen se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho zájmem soukromým.
18. Člen nevyužívá informace související s jeho činností v rámci implementace a fungování OP VK k osobnímu prospěchu ani k prospěchu jiných osob.
19. V případě, že má Člen soukromý zájem na projektu, jímž se má jako Člen zabývat, oznámí tuto skutečnost kolektivnímu orgánu, jehož je členem, nebo svému nadřízenému, a to před projednáváním této věci.
20. Ke střetu zájmu, dochází ve chvíli, kdy je Člen předkladatelem, zpracovatelem projektu nebo se na zpracování projektu podílel a zároveň se má zúčastnit projednávání a posuzování tohoto projektu. Ve chvíli, kdy dojde k tomuto střetu



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

zájmu, nesmí se tento Člen dalšího projednávání a posuzování projektu či hlasování o něm účastnit. To platí i ve chvíli, kdy Člena pojí s předkladatelem nebo zpracovatelem blízký vztah rodinný, citový, ekonomický či politický.

Dary a výhody

21. Člen nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
22. Člen nepřipustí, aby se v souvislosti se svou činností dostal do postavení, ve kterém je zavázán oplátit prokázanou laskavost, nebo které jej činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
23. Člen nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho činností.
24. Při výkonu své činnosti Člen neučiní a nebo nenavrhne učiny, které by ho zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.

Oznámení nepřijatelné činnosti a kontrola

25. V případě, že Člen zjistí újmu způsobenou nedbalým, podvodným či korupčním jednáním jiného Člena nebo jakékoliv osoby mimo implementační strukturu, čímž by se mohla narušit transparentnost, rovný přístup a princip nediskriminace procesu implementace OP VK, bezprostředně oznámí tuto skutečnost Řídicímu orgánu OP VK, případně kontrolnímu či auditnímu útvaru.
26. Případné podezření z porušení ustanovení Kodexu prověří Řídicí orgán OP VK na podnět Člena nebo občana. Výsledné zjištění oznámí Monitorovacímu výboru OP VK a zajistí Etický kodex členů implementačního týmu OP VK. Vydal ŘO OP VK archivaci s tím souvisejících dokumentů. V případě pozitivního zjištění postupuje dle platné legislativy a zabezpečí nápravu a plynulost implementačního procesu.
27. Člen si je vědom, že Řídicí orgán OP VK a kontrolní mechanismy OP VK mohou v případě zjištění závažného porušení Kodexu sankcionovat toto porušení jak porušení povinností Člena spjatých s jeho pracovní pozicí v týmu.
28. Člen si je vědom, že porušení kodexu může mít za následek zpochybnění celého průběhu implementace OP VK, což může být příčinou neudělení či pozastavení příspěvku ze strany Evropského sociálního fondu.

Účinnost

Tento Etický kodex byl projednán a schválen na zasedání Monitorovacího výboru Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost dne 6. 12. 2007.

Tímto dnem vstupuje v platnost a jakékoliv jeho změny či doplňky podléhají rozhodnutí Monitorovacího výboru Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost.