

# Proč se vyplatí zaměstnat ženu po rodičovské dovolené

Blanka Brabcová

Národní centrum pro rodinu

15.10. 2012

Proč se vyplatí zaměstnat ženu po  
rodičovské dovolené

# Se zaměstnáváním žen, matek malých dětí, bývá problém

- Žena sama není připravena nebo lépe řečeno nemá odvahu považovat období intenzivní péče o rodinu za činnost na pracovišti domácnost a neumí o své činnosti potom ani takto hovořit.
- Zaměstnavatel ví, že péče o rodinu nekončí návratem do zaměstnání a že bude muset nějakým způsobem tuto péči umožnit.

- Zaměstnatelnost se neztrácí v první řadě délkou absence na trhu práce, ale ztrátou vědomí důležitosti práce, kterou vykonávám, s ohledem na můj vlastní růst.
- Snížená zaměstnatelnost je mj. důsledkem snížené sebedůvěry.



15.10. 2012

Proč se vyplatí zaměstnat ženu po  
rodičovské dovolené

# Vnější vlivy, které snižují zaměstnatelnost/sebevědomí

- neznalost významu rodinné péče: „Jak dlouho ještě budeš doma?“;
- konstatování, že ženy na RD způsobují deficit důchodového systému;
- přehlížení významu neplacené práce;
- ztráta kontaktu se zaměstnavatelem;
- nedostatek opatření napomáhajících návratu na trh práce.

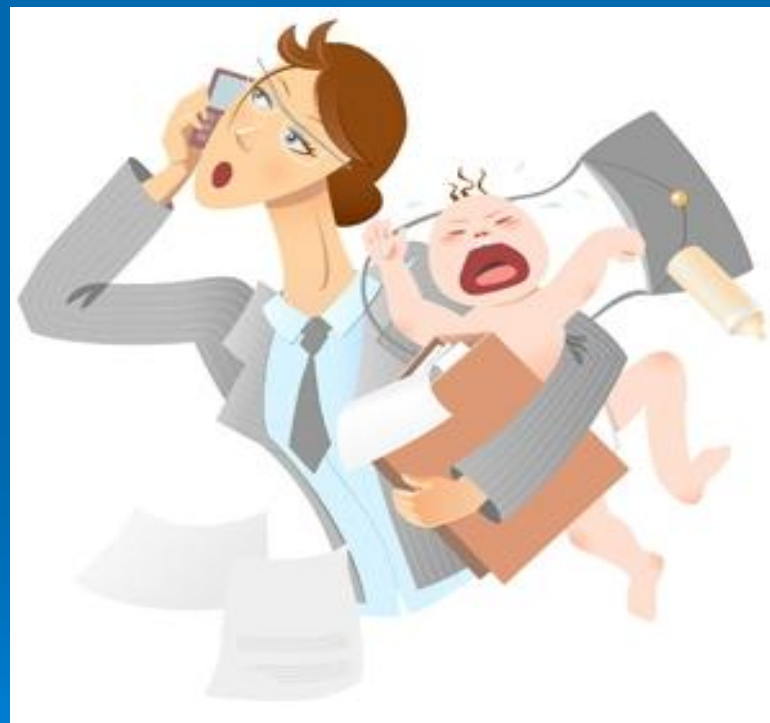
# Podpora úspěšného návratu na trh práce

## Existuje

- rozšiřováním nabídek služeb nerodičovské péče,
- zkracováním rodičovské dovolené,

## Neexistuje

- uznáním rodičovské dovolené jako součást životní biografie a jako příležitost k osobnímu růstu.



15.10. 2012

Proč se vyplatí zaměstnat ženu po  
rodičovské dovolené

# Co vytváří stejné šance u přijímacího řízení

Nelze očekávat, že se bude žena po RD u přijímacího pohovoru chovat stejně jako osoba, která přichází z jiného profesního pracoviště, **pokud nebude stejně posuzována.**



# Co vytváří stejné šance u přijímacího řízení

## Konkrétní příklady:

- otázky na profesní minulost nezaměřovat na činnosti, ale na dovednosti;
- dávat přednost motivovanosti pro danou práci před limitem „přípustného“ počtu dětí „určitého“ věku;
- řídit se kvalitami uchazečky o zaměstnání více, než počtem let strávených mimo trh práce;



15.10. 2012

Proč se vyplatí zaměstnat ženu po  
rodičovské dovolené

# Co vytváří stejné šance u přijímacího řízení

- připustit, že pro získání odborné praxe je možno využívat i práce neplacené;
- dávat přednost otázkám, které se zaměřují na kvalitu přípravy na přijímací řízení více než na podrobné znalosti, které úzce souvisí s pracovní pozicí (které se dají snáze doplnit než získat motivovanost pro danou práci);

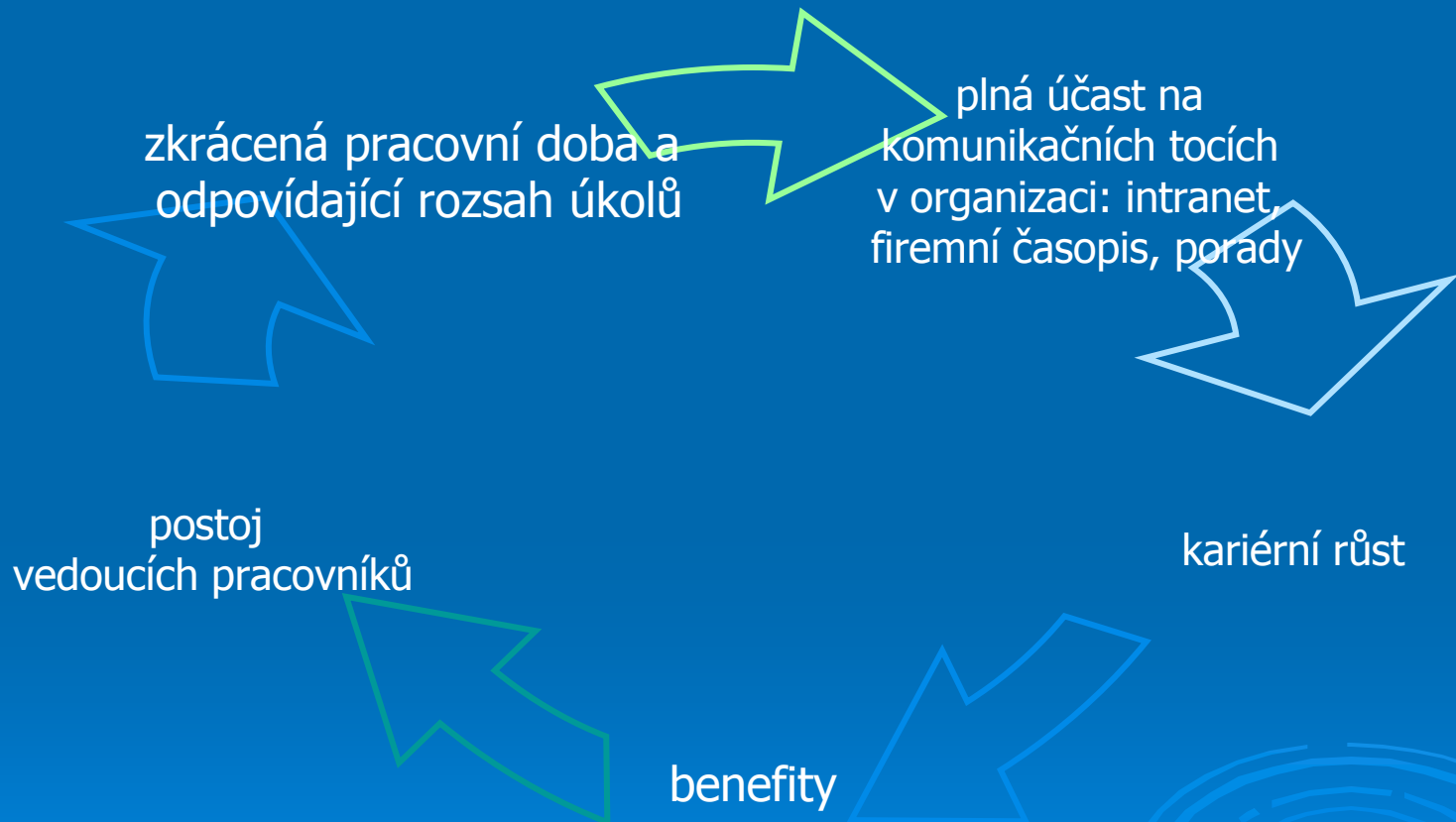
# Přínosy pro zaměstnavatele

uznáním kompetencí a dovedností nabytých  
pestrými životními zkušenostmi  
získá motivovanou zaměstnankyni, která zapojí  
celý svůj potenciál k naplňování  
jeho potřeb

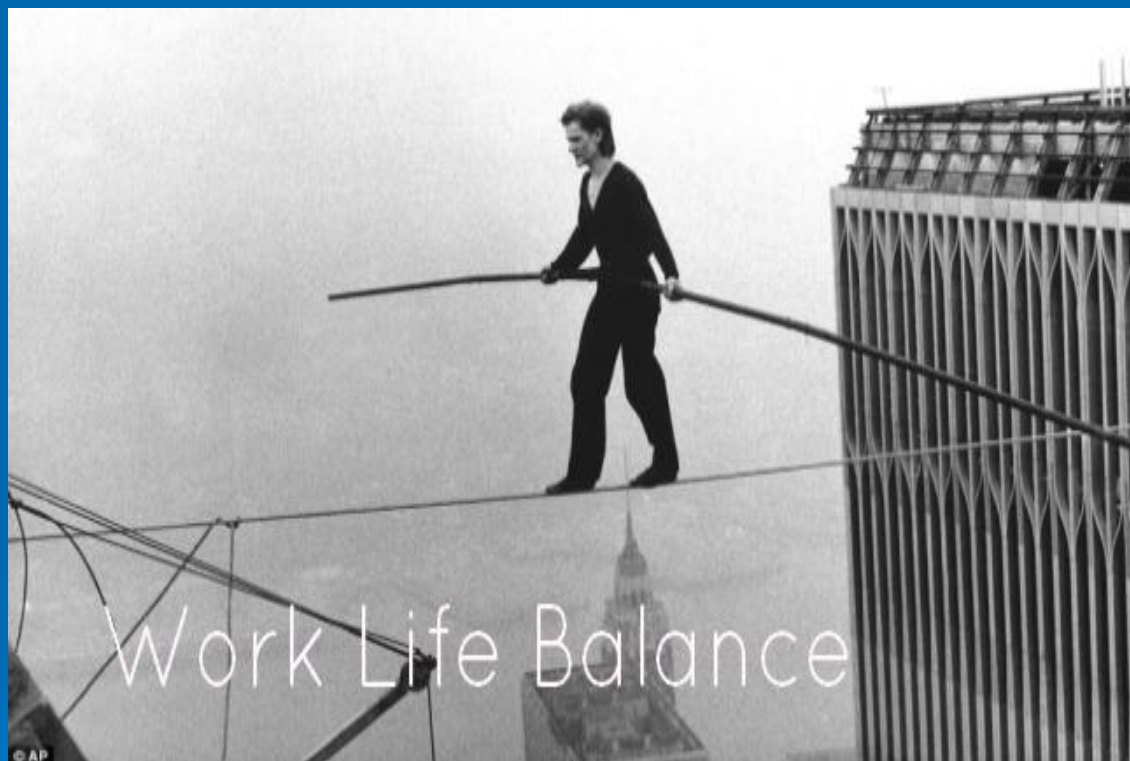
# Přijetím ženy po RD vše teprve začíná

K využití zmíněného potenciálu dochází tím intenzivněji, čím lépe na sebe navazují další opatření a naopak:  
pouze zkrácené úvazky a firemní školky nestačí

# Rovné příležitosti pro pečující zaměstnance



Proč se vyplatí zaměstnat ženu po rodičovské dovolené



15.10. 2012

Proč se vyplatí zaměstnat ženu po  
rodičovské dovolené

# Děkuji za pozornost

Blanka Brabcová

Národní centrum pro  
rodinu

Průchodní 2  
602 00 Brno

[ncpr@volny.cz](mailto:ncpr@volny.cz)

[www.rodiny.cz](http://www.rodiny.cz)



15.10. 2012

Proč se vyplatí zaměstnat ženu po  
rodičovské dovolené