

Úvod do pojmosloví: rovnost, rovné příležitosti, diskriminace a sladování

Mgr. Eva M. Hejzlarová, Ph.D.

16. října 2012, Pelhřimov

M u ž i

Přímá/nepřímá

slad'ování *diskriminace*

rovné zacházení rovnost příležitostí

Pozitivní/negativní

rovnost

gender

ženy

soulad

- smyslem příspěvku bude nejen uvedené termíny definovat, ale i ukázat na nejednoznačnosti, na perspektivy různých aktérů, jednak i na vztahy mezi nimi...
- řada lidí si není jistá, co tyto termíny přesně znamenají a jaký je mezi nimi rozdíl, což je ke škodě věci

Rovnost a rovné příležitosti

Rovnost a rovné příležitosti

- Který z těchto pojmů používáte raději a proč?

Rovnost a rovné příležitosti

- Který z těchto pojmů používáte raději a proč?
- V čem se liší?

Rovnost na startu/rovnost ve výsledku

- DG (EU) o rovnosti příležitostí: *„Všichni lidé mohou svobodně rozvíjet vlastní schopnosti a vybírat si bez omezení, která jsou založena na striktně vymezených rolích žen a mužů; rozdíly v chování, aspirace a potřeby žen a mužů jsou rovnou měrou zvažovány, hodnoceny a podporovány“.*
- Rada Evropy: *„Genderová rovnost znamená stejnou viditelnost, stejné postavení a stejnou účast obou pohlaví ve všech sférách veřejného a soukromého života. Genderová rovnost je opakem genderové nerovnosti, nikoliv genderových rozdílů.“*

Rovné příležitosti

- Jak by se rovnost/rovné příležitosti poznaly u vás na úřadě (na vašem pracovišti)?

**Souhlasný postoj
k nastolování rovnosti**

- ✓ vyjádření (finanční i osobní) podpory konceptu rovnosti

Mainstreaming

- ✓ zapojení klíčových aktérů/ek (vedoucích, personalistů/ek, školitelů/ek)
- ✓ všechny procesy v rámci instituce jsou sledovány z hlediska genderu
- ✓ snaha o strukturální změny a dlouhodobé strategie

Pozitivní akce

- ✓ iniciativy zaměstnanců/kyň odpovědných za rovnost
- ✓ zvláštní a viditelná opatření pro muže nebo ženy
- ✓ zvyšování povědomí o problematice, krátkodobé strategie

Legislativa

- ✓ dostatečné zajištění legislativy personálním oddělením
- ✓ aktivní komunikace vůči všem zaměstnancům/kyním a zvyšování jejich povědomí ohledně práv spojených s mateřstvím, částečnými úvazky aj.
- ✓ dobré nastavení vnitřních i vnějších procesů týkajících se stížností a připomínek

Diskriminace

- na základě rasy, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, jazyka, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, členství nebo činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, odborových organizacích a jiných sdruženích, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, zdravotního stavu, věku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině

Diskriminace

- rozlišování lidí na základě příslušnosti k nějaké obecné skupině bez ohledu na schopnosti konkrétního jedince
- nerovné zacházení (škála)

Diskriminace

- rozlišování lidí na základě příslušnosti k nějaké obecné skupině bez ohledu na schopnosti konkrétního jedince
- nerovné zacházení (škála)
- přímá/nepřímá

Diskriminace

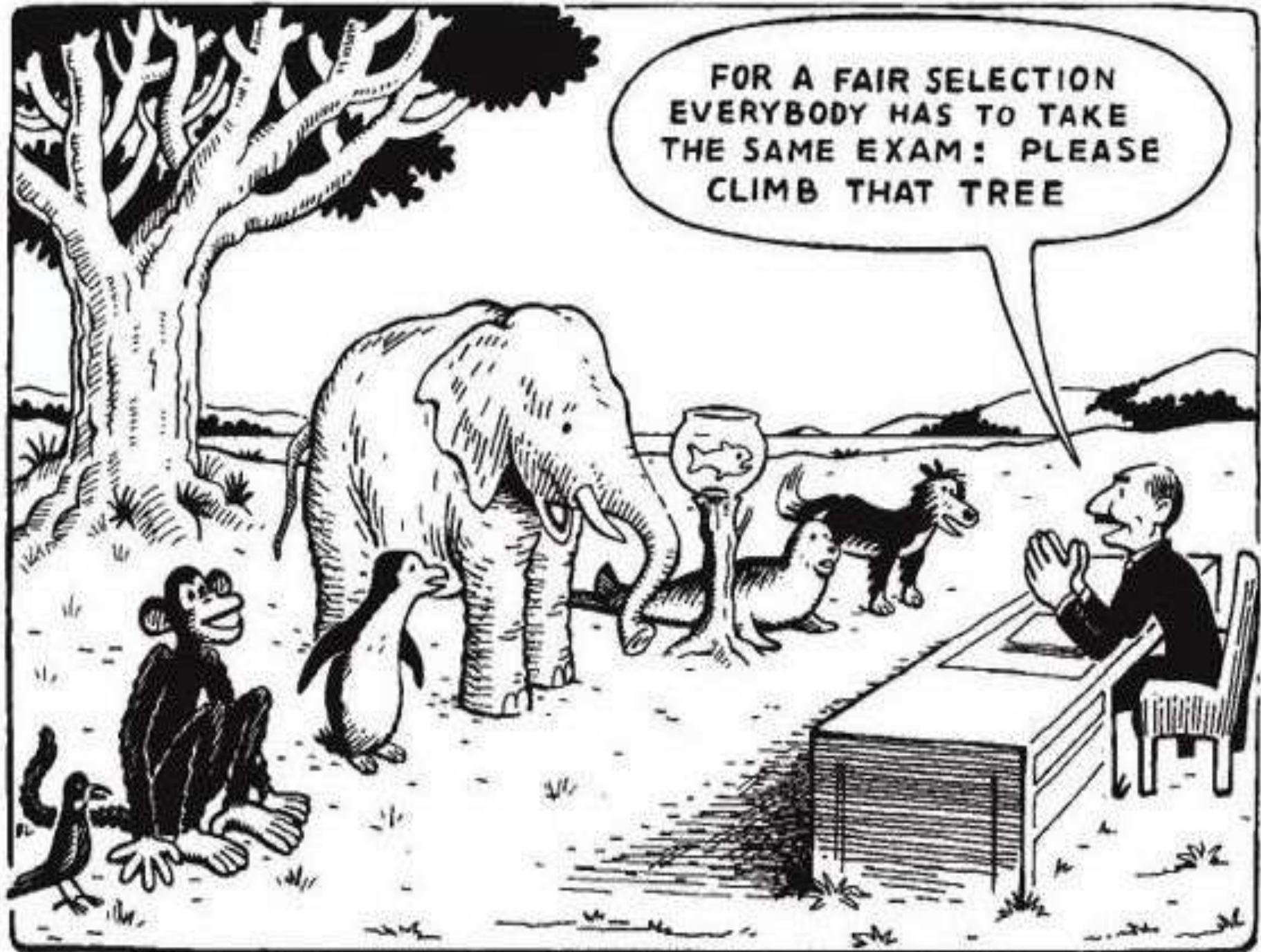
- rozlišování lidí na základě příslušnosti k nějaké obecné skupině bez ohledu na schopnosti konkrétního jedince
- nerovné zacházení (škála)
- přímá/nepřímá
- pozitivní/negativní

Diskriminace

- rozlišování lidí na základě příslušnosti k nějaké obecné skupině bez ohledu na schopnosti konkrétního jedince
- nerovné zacházení (škála)
- přímá/nepřímá
- pozitivní/negativní

- Máte nějaký konkrétní příklad?

FOR A FAIR SELECTION
EVERYBODY HAS TO TAKE
THE SAME EXAM: PLEASE
CLIMB THAT TREE



Sladování

- nejméně konfliktní pojem, legislativně by bylo možné zakotvit ho jen obtížně...

Slad'ování

- nejméně konfliktní pojem, legislativně by bylo možné zakotvit ho jen obtížně...
- slad'ování rodinného a pracovního života

Slad'ování

- nejméně konfliktní pojem, legislativně by bylo možné zakotvit ho jen obtížně...
- slad'ování rodinného a pracovního života
- harmonizace rodinného a pracovního života

Sladování

- nejméně konfliktní pojem, legislativně by bylo možné zakotvit ho jen obtížně...
- sladování rodinného a pracovního života
- harmonizace rodinného a pracovního života
- soulad pracovních a rodinných povinností

Sladování

- nejméně konfliktní pojem, legislativně by bylo možné zakotvit ho jen obtížně...
- sladování rodinného a pracovního života
- harmonizace rodinného a pracovního života
- soulad pracovních a rodinných povinností
- work-family balance, work-life balance

Sladování

- nejméně konfliktní pojem, legislativně by bylo možné zakotvit ho jen obtížně...
- sladování rodinného a pracovního života
- harmonizace rodinného a pracovního života
- soulad pracovních a rodinných povinností
- work-family balance, work-life balance

- Který z termínů považujete za nejdůležitější a proč?

Sladování

- nejméně konfliktní pojem, legislativně by bylo možné zakotvit ho jen obtížně...
- sladování rodinného a pracovního života
- harmonizace rodinného a pracovního života
- soulad pracovních a rodinných povinností
- work-family balance, work-life balance

- Který z termínů považujete za nejuvýstižnější a proč?
- Může to být vůbec v souladu?

Slad'ování

- Co znamená slad'ování:
 - pro ženy po rodičovské dovolené?
 - pro ženy kolem 50ti let?
 - pro muže?
 - pro zaměstnavatele?
 - pro samosprávy?
- Jaká opatření jsou pro naplnění ideálu slad'ování nezbytná?

Slad'ování a rovnost/rovné příležitosti

Slad'ování a rovnost/rovné příležitosti

- slad'ování bez zřetele na genderovou rovnost
 - slad'ování je záležitost žen (jejich individuální zodpovědnost)
 - horizontální i vertikální segregace na trhu práce přetrvává
- slad'ování se zřetelem na genderovou rovnost

Slad'ování a rovnost/rovné příležitosti

- slad'ování bez zřetele na genderovou rovnost
 - slad'ování je záležitost žen (jejich individuální zodpovědnost)
 - horizontální i vertikální segregace na trhu práce přetrvává
- slad'ování se zřetelem na genderovou rovnost
 - systémové změny
 - horizontální i vertikální segregace oslabují

Děkuji za pozornost!