

Nástroje sladování rodinného a pracovního života
FLEXIBILNÍ FORMY ORGANIZACE PRÁCE
škála možností ve stávajícím legislativním rámci
a příklady dobré praxe

Rovnost šancí na Vysočině – seminář pro zaměstnavatele
Třebíč 18. 9. 2012
Mgr. Rut Kolínská



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Rodina versus zaměstnání X nástroje slad'ování

ZA KROKEM
PROJEKT SÍTĚ MATEŘSKÝCH CENTER*

Potřeby rodičů malých dětí a dětí starých rodičů:

- I. Služby péče o děti
- II. Alternativní a flexibilní formy práce



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Alternativní formy práce

Zkušenosti Sítě mateřských center

I. Kampaň Společnost přátelská rodině – od 2004

II. Projekty – od roku 2005:

- SPR
- Půl na půl
- Sdílené úvazky
- Dítě není handicap
- Sdílené úvazky
- Šance rodině i zaměstnání
- Krok k zaměstnání
- Krok za krokem
- SPR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Alternativní formy práce

Tři oblasti stávajících možností:

- I. Flexibilní uspořádání pracovní doby
- II. Sdílené úvazky
- III. Práce z domova



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Alternativní formy práce

I. Flexibilní uspořádání pracovní doby:

- Práce na částečný úvazek
- Klouzavá pracovní doba
- Konto pracovní doby
- Stlačený pracovní týden/týdny
- Rozdílný rozvrhový režim pracovní doby
- Práce na zavolání



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Alternativní formy práce

II. Sdílené úvazky:

- Jedna pozice = dvě osoby
- Rozdělení časové dotace dle osobní potřeby
- Předávání agendy
- Příklad: zdravotní sestry v nemocnicích
- Výhody: rezerva při absenci
- Komplikace: vhodná dvojice



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Alternativní formy práce

III. Práce z domova:

- Práce z domova (domácí práce)
- Práce z domova s podporou IT

! Není jasná legislativa !



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Alternativní formy práce

Výhody

- udržení kvalifikovaných lidí třeba i během rodičovské dovolené
- šetření nákladů za nábor
- zastupitelnost zaměstnance
- motivování zaměstnanci
- větší flexibilita pracovního trhu
- více zaměstnaných = více daňových poplatníků



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

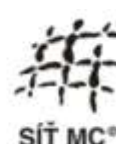
Alternativní formy práce

Úskalí

- „provozní důvody“ dle zákoníku práce
- přetěžování či neúplné vytížení – pokud není sledován výkon
- omezení neformálních kontaktů s kolegy
- chybí daňové zvýhodnění zaměstnavatele
- náklady na administrativu "part time" úvazku jsou stejné jako u celého
- vyšší nároky při vedení týmu



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Alternativní formy práce

Příklady dobré praxe

Sít' mateřských center:

- Administrativa = sdílený úvazek
- Projektové manažerky = částečně práce z domova
- Krajské koordinátorky = model „pracovní doba dle potřeby“

Důležité aspekty:

- vzájemná důvěra
- kritérium hodnocení výsledku = produkt
- kázeň zaměstnance/zaměstnankyně



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Každý velký čin se zdá být zpočátku nemožný.

THOMAS CARLYLE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz