



MULTIGENERAČNÍ PODPORA. ANEB OSVĚDČENÉ FORMY SLADĚNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA.

Daria Čapková

Sít' mateřských center o. s.

**„Děti by měly dostat od svých rodičů dvě věci:
Kořeny a křídla.“**

Johann Wolfgang von Goethe

Kořeny směřují do minulosti k našim prarodičům a křídla upozorňují na zodpovědnost, která zavazuje každého, kdo přijímá úkol rodičovství.



Každé soužití je „obchod“ s energiemi.

Každé soužití je o vzájemné spolupráci.

Každé soužití je o vzájemném respektu k potřebám svým a i k potřebám druhých.



S narozením dítěte je nutné si uvědomit, že každý z partnerů se musí dané situaci přizpůsobit.

V partnerském vztahu je důležité

DOHOUDNOUT SE, ne najít kompromis.



Každý člen rodiny má svojí mimořádnou úlohu v celku a bez vzájemné opory a pomoci by se toto jedinečné uskupení rozpadlo.



ALTERNATIVNÍ FORMY PRÁCE

Tři oblasti stávajících možností:

- I. Flexibilní uspořádání pracovní doby
- II. Sdílené úvazky
- III. Práce z domova



ALTERNATIVNÍ FORMY PRÁCE

I. **Flexibilní uspořádání pracovní doby:**

- Práce na částečný úvazek
- Pružná pracovní doba
- Konto pracovní doby
- Stlačený pracovní týden/týdny
- Práce na zavolání



ALTERNATIVNÍ FORMY PRÁCE

II. Sdílené úvazky:

- Jedna pozice = dvě osoby
- Rozdělení časové dotace dle osobní potřeby
- Příklad: zdravotní sestry v nemocnicích
- Výhody: rezerva při absenci
- Komplikace: vhodná dvojice



ALTERNATIVNÍ FORMY PRÁCE

III. Práce z domova:

- Práce z domova (domácí práce)
- Práce z domova s podporou IT

! Není jasná legislativa !



ALTERNATIVNÍ FORMY PRÁCE

Výhody

- udržení kvalifikovaných lidí třeba i během rodičovské dovolené
- šetření nákladů za nábor
- zastupitelnost zaměstnance
- motivovaní zaměstnanci
- větší flexibilita pracovního trhu
- více zaměstnaných = více daňových poplatníků



ALTERNATIVNÍ FORMY PRÁCE

Úskalí

- „provozní důvody“ dle zákoníku práce
- přetěžování či neúplné vytížení – pokud není sledován výkon
- omezení neformálních kontaktů s kolegy
- chybí daňové zvýhodnění zaměstnavatele
- vyšší nároky při vedení týmu



ALTERNATIVNÍ FORMY PRÁCE

Důležité aspekty:

- vzájemná důvěra
- kritérium hodnocení výsledku = produkt
- kázeň zaměstnance/zaměstnankyně



Děkuji za pozornost.

Daria Čapková

Tel: 724 171 925

E-mail: daria.capkova@materska-centra.cz

