



Třebíč

**Jak vypadá prosazování principů rovných
příležitostí a sladování pracovního a
rodinného života v praxi**

Třebíč - představení

- 2.největší město v Kraji Vysočina
- 38 tis. obyvatel
- Židovské město a Bazilika sv. Prokopa zapsány na seznamu UNESCO
- od roku 1997 je členem NSZM a realizuje projekt Zdravé město
- zapojování do kampaní -Světový den bez tabáku, Národní dny bez úrazů, Dny zdraví, Den Země, Evropský týden mobility a Den bez aut

Zákon č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů

§ 1 Obec je základním územním samosprávným společenstvím občanů; tvoří územní celek, který je vymezen hranicí území obce.

Obec pečuje o všestranný rozvoj svého území a o **potřeby svých občanů**; při plnění svých úkolů chrání též veřejný zájem

- **Třebíč – v roce 2010 získala 3. místo v soutěži Obec přátelská rodině**
- **Dotace 330 tis.Kč – v roce 2011- 11 aktivit pro rodinu**
- **Zřízení Family Pointu – 1. na Vysočině**

Třebíč – infrastruktura pro rodinu

Město Třebíč zřizuje:

- 11 mateřských škol
- 7 základních škol
- stacionář pro zdravotně a mentálně postižené děti a mládež
- základní uměleckou školu
- Dům dětí a mládeže

Třebíč – infrastruktura pro rodinu

Město Třebíč zřizuje:

- Městskou knihovnu s dětským oddělením a 3 pobočkami
- 4 domy s pečovatelskou službou
- kofinancuje Městskou hromadnou dopravu s 9 linkami, 27 autobusy – z toho 9 nízkopodlažních
- 65 bezpečných dětských hřišť s herními prvky

Třebíč – infrastruktura pro rodinu

Město Třebíč zřizuje:

- 29 dětských hřišť na míčové hry
- Hřiště pro skateboard
- Hřiště pro petanque
- Dětské dopravní hřiště

Město Třebíč vlastní 550 bytů

- Přiděluje rada města na doporučení sociální komise
- Pravidla pro byty v DPS
- Přednost mají rodiny s dětmi v tíživé situaci

Třebíč – přímá podpora rodin

- od poplatku za odpady je osvobozeno každé 3. a další dítě do 18 let
- malé děti vítají radní na tradičním Vítání občánků, kde dostávají hodnotný dárek na památku
- 1. narozené dítě v roce dostane památeční zlatý předmět



Třebíč – infrastruktura pro rodinu

Město Třebíč podporuje:

Prostřednictvím Grantového systému Zdravého města i prostřednictvím rozpočtu města další organizace:

- Třebíčské centrum /mateřské centrum s 2 provozy
- Občanské sdružení Kadet
- TJ Sokol
- Junák, Skaut
- O.s. Střed
- Studentský parlament
- Občanskou poradnu
- Sdružení pro pomoc mentálně postižených

Třebíč – infrastruktura pro rodinu

Město Třebíč podporuje:

• Prostřednictvím Grantového systému Zdravého města i prostřednictvím rozpočtu města další organizace:

- Centrum pro zdravotně postižené
- O.s. Vrátka
- TreMedias
- Charitu a jejích 11 středisek včetně stacionáře pro seniory, Domova pro matky v tísní, Střediska rané péče, Poradny Rúth a dalších

Většina těchto organizací jsou zároveň partnery „Zdravého města Třebíče“

Třebíč – Komunitní plán sociálních služeb

- **Město Třebíč realizuje komunitní plán sociálních služeb ve spolupráci se všemi poskytovateli a zástupci :**
- **Na základě výstupů vznikly zásady na systémové financování sociálních služeb ve městě**
- **Na sociální služby v tomto systému město vyčlenilo pro rok 2012- 7 mil. Kč**
- **Grantový systém Zdravého města v 6 podprogramech představuje podporu pro neziskové organizace ve výši 3 mil. Kč**

Evropská charta za rovnost žen a mužů na úrovni měst a obcí

- Rada evropských samospráv a regionů, (CEMR) zastupující evropské místní a regionální samosprávy-2005-6
- Signatářem je i
- **Svaz měst a obcí České republiky /zatím se připojily 3 menší obce/**

Principy

- **Rovnost žen a mužů představuje základní právo**
- **K zajištění rovnosti žen a mužů je třeba se postavit proti kolektivní diskriminaci a znevýhodňování**
- **Vyvážená účast žen a mužů v rozhodovacích procesech je předpokladem demokratické společnosti**
- **Odstranění stereotypů v pohledu na pohlaví je zásadním požadavkem k dosažení rovnosti žen a mužů**
- **Pro uskutečňování rovnosti žen a mužů je nutné do všech činností místní a regionální samosprávy zapracovat hlediska pohlaví**
- **Řádně financované akční plány a programy jsou nutnými nástroji pro prosazování rovnosti žen a mužů**

Nástroje pro sladování

Netradiční uspořádání pracovní doby

- a) flexibilní/pružná pracovní doba
- b) posun začátku pracovní doby
- b) částečné úvazky
- c) sdílené úvazky a rozdělené úvazky
- d) stlačený pracovní týden
- e) konto pracovní doby

Nástroje pro sladování

Netradiční místa výkonu práce

a) práce z domova

b) práce po telefonu a internetu ↔ využití moderních technologií

c) možnosti flexibilního pracovního místa (doma, v kanceláři, na cestách,...)

Na práci z domova není právní nárok.

Opatření zaměstnavatelů pro rodiče:

- a) firemní mateřská školka, jesle, dětský koutek
- b) podpora mateřské školky, jeslí v okolí firmy
- c) babysitting služby
- d) mateřské a rodičovské příspěvky
- e) letní pobyty, tábory pro děti zaměstnanců
- f) kontakt s rodiči na mateřské/rodičovské dovolené
- g) síť rodičů, weby

Role města Třebíče jako zaměstnavatele

- 281 zaměstnanců – z toho 173 žen a 108 mužů
- 8 zkrácených úvazků – všechno ženy
- 11 studujících při zaměstnání – z toho 8 žen a 3 muži
- Příspěvek ve výši 1.000,-- Kč na letní nebo zimní tábor, léčebný a ozdravný pobyt dětí, na školou organizovaný letní či zimní výcvikový kurs nebo zájezd do zahraničí v rámci výuky – celkem 53.000,-- Kč v roce 2011.
- Finanční příspěvek při narození dítěte 2.000,-- Kč – 9 narozených dětí v roce 2011.

Kolektivní smlouva na rok 2012

Smluvní strany se zavazují, že budou respektovat zásadu stejné příležitosti a stejného zacházení ve věci zaměstnání a profese a že budou dbát o to, aby se nevyskytlo žádné ustanovení smluv nebo vnitřních norem organizace diskriminační povahy, pokud jde o přístup k zaměstnání, zachování zaměstnání anebo podmínek zaměstnání a další dle zákoníku práce.

Pracovněprávní nároky a podmínky

Pracovní volno bez náhrady mzdy v rozsahu maximálně 5 pracovních dnů v kalendářním roce po vyčerpání řádné dovolené.

Pracovní volno bez náhrady mzdy nebo s možností napracování v rozsahu maximálně 3 pracovních dnů v kalendářním roce na domácí léčení v případě lehčího onemocnění bez nutnosti potvrzení od lékaře.

Pracovní doba

Je uplatňována pružná pracovní doba.

Vzdělávací činnost

Zaměstnancům, kterým zaměstnavatel studium umožní je poskytováno s ohledem na jejich potřeby dovolenou, pracovní volno bez náhrady mzdy nebo pracovní volno s možností napracování.

Tvorba a čerpání sociálního fondu

Sociální fond bude tvořen každoročním přidělem z rozpočtu města Třebíče ve výši 3 % plánovaného ročního objemu mzdových prostředků.

Třebíč – Město přátelské rodině

Naším cílem je udržet si tento titul i do budoucna a rozvíjet podporu rodiny v tom nejširším slova smyslu, od mladých rodin s malými dětmi, přes středněgenerační s mladými lidmi až po seniory, včetně rodin, které pečují o zdravotně jakkoliv handicapované.

Zapojením do projektu Rovné příležitosti na Vysočině chceme přispět k tvorbě krajské prorodinné politiky.

Děkuji Vám za pozornost😊

Ing. Marie Černá

Místostarostka

E-mail: m.cerna@trebic.cz

Tel.568 896131