

**PROJEKT ROVNOST ŠANCÍ NA VYSOČINĚ**  
**Zápis z jednání kulatého stolu dne 17. 1. 2013**  
**na Městském úřadě Žďár nad Sázavou, Žižkova 227/1,**  
**zasedací místnost rady**

## **Přítomní účastníci**

### **Za projekt Rovnost šancí na Vysočině**

- Mgr. Jiří Bína, krajský garant projektu
- PhDr. Ing. Vít Skála, manažer projektu
- Ing. Marie Černá, místostarostka města Třebíč
- Mgr. Bc. Ivana Matoušková, metodička projektu
- Ing. Soňa Krátká, regionální koordinátorka Jihlava
- Ing. Jarmila Menšíková, regionální koordinátorka Havlíčkův Brod
- Mgr. Bc. Tereza Červinková, regionální koordinátorka Žďár nad Sázavou

### **Moderátorka**

- Zdeňka Marková

### **Hosté**

- Bc. Ladislav Bárta, místostarosta Žďár nad Sázavou
- Blanka Řičanová, MěÚ Žďár nad Sázavou
- Ing. Marek Švaříček, tajemník MěÚ Velké Meziříčí
- Mgr. Marta Muchová, vedoucí odb. sociálních věcí a zdravotnictví MěÚ Velké Meziříčí
- Ing. Miroslav Matoušek, KINSKÝ Žďár, a.s.
- Ing. Jiří Skála, KINSKÝ Žďár, a.s.
- Mgr. Jana Lišková, Sdružení Nové Město na Moravě, o. s.
- PhDr. Drahomíra Lukšová, vedoucí odboru sociálních věcí a zdravotnictví MěÚ Bystřice n. P.
- PhDr. Ivana Šimková, vedoucí pracoviště Psychocentrum – manželská a rodinná poradna, Žďár n. S.
- Mgr. Alena Lukášová, vedoucí odb. školství, kultury, cestovního ruchu a sociálních věcí MěÚ Nové Město na Moravě
- DiS. Rita Skalníková, odb. školství, kultury, cestovního ruchu a sociálních věcí MěÚ Nové Město na Moravě

- Mgr. Milada Vránková, ředitelka Mateřské školy Žďár nad Sázavou
- Kateřina Šalandová, RC Srdíčko Žďár nad Sázavou, Kolpingovo dílo
- Judr. Věra Palečková, ředitelka Nemocnice Nové Město na Moravě

## Zápis z diskuze

### Úvod, zahájení

1. moderátorka Zdeňka Marková
2. představení všech účastníků a organizací, které zastupují
3. představení projektu – manažer projektu Vít Skála
4. představení základních pojmů – úvodní prezentace – regionální koordinátorka Tereza Červinková

### Zahájení diskuze, přednesení pozitivní i negativní praxe jednotlivých účastníků:

1. Prorodinné klima regionu, obce i jako jedno z kritérií pro firmy, které hledají nové výrobní prostory, místo k podnikání
2. Vnímání absence jeslí v kraji Vysočina jako problém nedostatečných služeb rodinám s malými dětmi.
  - a. Částečné nahrazení tohoto nedostatku místními MC, které poskytují dopolední programy 1 – 2x týdně i pro děti do 3 let bez přítomnosti rodičů.
  - b. S tímto tématem související problematika legislativy a nákladné financování firemních školek (náklady na zřízení jedné třídy plánované firemní školky v Nemocnici NMNM cca. 6 milionů Kč – důvod zrušení tohoto záměru, ačkoliv byl z řad zaměstnanců značný zájem). V současnosti možná alternativa v dětských skupinách – vyhlášena výzva MPSV.
  - c. Možnosti úsporných zřízení míst pro děti v MŠ – využít volné prostory základních škol nebo jiných prostor v nemovitostech obcí, které nejsou toho času obsazené jinak. ZŠ jsou ale nejvýhodnější – sociální a další hygienické požadavky splňují, většinou i strava vyřešena.
  - d. Financování dětí mladších 3 let prošlo změnami. Nyní není pro MŠ nevýhodné – možnosti rozšíření služeb.
3. Pozitivní praxe zaměstnavatelů – zajímavé náměty pro ostatní:
  - e. Na MěÚ v Třebíči mají k dispozici zaměstnancům relaxační místnost – možnost masáže v průběhu pracovního dne. Službu si hradí zaměstnanec, ale může využít i příspěvku od zaměstnavatele.
  - f. MěÚ Velké Meziříčí využívá klouzavé pracovní doby s možností převádění až 9 pracovních hodin do následujícího měsíce.
  - g. Nemocnice NMNM nabízí zaměstnancům, na jejich žádost, rozšířené možnosti stravování – více zeleniny k jídlům, jedno jídlo vždy pouze zeleninové, dvakrát v týdnu možnost výběru steaků z různých druhů mas (za příplatek), salátový bufet (za příplatek).

- h. Správa lesů Kinský nabízí svým zaměstnancům výhody dle kolektivní smlouvy pravidelně aktualizované (týden dovolené navíc, příspěvek na stravování, na důchodové pojištění, úhrada očkování, nárok na slevu ve firemním obchodě a na zakoupené dřevo).
- Pracovní doba v pěstební činnosti je určována dle klimatických podmínek. Problémem je pracovní úvazek ve firemním obchodě, kde je celotýdenní otevírací doba. Také sezónnost lesní práce, která neumožňuje dlouhodobý pracovní poměr. Zákoník práce komplikuje situaci zaměstnancům - zaměstnavatelům, kteří mohou uzavřít max. 3x v roce pracovní poměr na dobu určitou.
  - Příjmy zaměstnanců jsou závislé na ekonomické situaci (cena dřeva na trhu, poptávka apod.).
  - Výrazné znehodnocení pracovní síly v regionu představují tendry, které berou pracovní příležitosti místním občanům. **Zákon o veřejných zakázkách v konečném důsledku působí protirodinně – shoda všech účastníků.** Zásadním kritériem je cena, vítězné firmy působí v jiných regionech, jejich zaměstnanci jsou odloučeni od svých rodin a místním občanům se přitom zužuje okruh pracovních příležitostí.
  - Jako jeden z benefitů byla zmíněna vůbec stálost zaměstnání (v tomto odvětví bývá problematickou složkou). Z toho plyne jasná diferenciací benefitů dle pracovního odvětví.
- i. Ing. Černá informovala o Koordinačním centru práce na dálku působícím v Třebíči.
- j. Bc. Bárta popsal zapojení veřejné správy do oblasti sladování rodinného a pracovního života jako vytváření podmínek pro rozvoj podnikání, které posílí daňovou výtěžnost a v konečném důsledku přispěje k rozšíření aktivit města ve prospěch občanů.
- k. Soutěž Obec přátelská rodině - Ing. Černá informovala o účasti města Třebíč. Seznámila přítomné s některými sledovanými ukazateli (počet dětských hřišť, kulturních akcí, podíl rozpočtu města investovaný do prorodinných aktivit apod.)
- l. Úloha NNO v obcích – nezastupitelná: koneční poskytovatelé služeb, jsou nejbližší veřejnosti, důležití partneři veřejné správy.
- RC Srdíčko (Žďár nad Sázavou) - Paní Šalandová informovala o komplexních službách jejich centra od doby raného stádia těhotenství až po děti školního věku (včetně hlídání dětí v době před nástupem do MŠ, tj. 2,5 – 3,5 roku). Poskytují také pomoc při zapojování žen do pracovního procesu po nástupu do zaměstnání a nově programy pro seniory.

### Závěr diskuze

Účastníci byli předběžně pozváni na konferenci projektu Rovnost šancí na Vysočině konanou ve dnech 7. – 8. 3. 2013 v Jihlavě.

*Zapsala a vypracovala: Tereza Červinková, Ivana Matoušková*