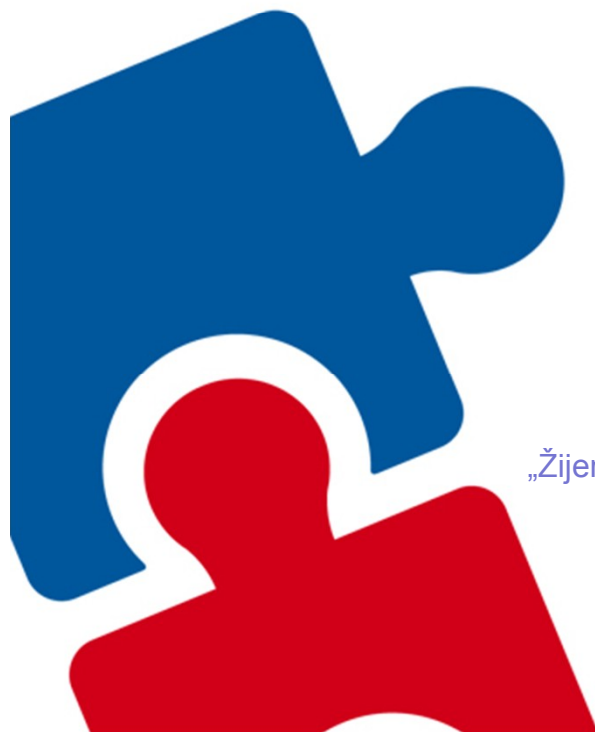


Co přinášímejší rovné příležitosti do života společnosti



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PhDr. Zdeňka Hajná, CSc.



„Žijeme a pracujeme na Vysočině – zavádění prorodinných opatření do personální politiky příspěvkových organizací Kraje Vysočina v kontextu rodinné politiky kraje“,
reg. č. CZ.1.04/3.4.04/76.00238



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Cíl projektu

- motivovat management příspěvkových organizací k realizaci politiky přátelské k rodině
- vypracovat Metodiku opatření na podporu sladování prac. a rodin. života do plánu personálního rozvoje.
- vytvoření sítě míst - Family Point - ve 3 městech.
- u příležitosti 15. května realizovat Den rodiny

Záměr semináře „Startujeme“

- Oslovit CS
- Seznámit s aktivitami projektu
- Rovné příležitosti (historie, budoucnost)



Proč rovné příležitosti pro ženy a muže

Historie

Kde vznikla potřeba řešit postavení ženy –
postavení muže ve společnosti?

1792 - Mary Wollstonecraftová - Obrana práv
žen - pro ženy tatáž práva jako pro muže -
především na vzdělání a občanskou
participaci.

19. st. – boj za přístup ke vzdělání.

Přístup ke vzdělání

- USA 30.léta 19.st. - oddělené studium na středních školách.
- Švýcarsko v r.1848 studium na středních školách a universitě v r.1867.
- U nás - 1890 Minerva - první vzdělávací spolek ve střední Evropě, 1897 filosofická fakulta, 1900 lékařská fakulta. Studium na universitách bylo běžné až po r. 1918.

Občanská participace, volební právo

- do 60. let 19.st. pouze v mužském prostředí.
- sufražetky
- Volební právo žen – r.1893 – Nový Zéland, Finsko v r. 1906, Norsko v r. 1913, Dánsko v r.1915, Rusko v r. 1917. V letech 1918 - 1928 volební právo žen uzákonilo dalších devět evropských států, zároveň Československo, USA a Kanada.
- ČR - přesto již v r.1912 byla zvolena jako první poslankyně Božena Viková Kunětická. Dalším pokrokem v naší zemi bylo v r.1920 přijetí Ústavy, která neuznávala výsady pohlaví.

Legislativa řešící ženskou otázku

- 1904 Úmluva o potlačení obchodu se ženami.
- 1910 bylo doplněno o rozhodnutí, že obchod s ženami je kvalifikován jako trestný čin.
- 1906 Úmluva o zákazu noční práce žen.
- 1904 - 1938 všechny tyto Úmluvy pod dohledem Společenství národů. Významným krokem v r. 1919 je vytvoření **Mezinárodní organizace práce (ILO)**.

Legislativa řešící ženskou otázku

- 1948 – 1967- tato léta jsou vymezena od přijetí Všeobecné deklarace lidských práv do přijetí Deklarace o vyloučení diskriminace žen.

V následujících dokumentech se deklaruje, že všechna práva a svobody se vztahují i na ženy: Všeobecná deklarace lidských práv, Mezinárodní pakt o občanských a politických právech, Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech.

Legislativa řešící ženskou otázku

- 1947 - vytvoření Komise pro postavení žen (CSW).
- 1948 - Všeobecná deklarace lidských práv - všichni lidé se rodí svobodni a mají stejná práva (čl.I), všichni jsou si rovni.
- 1948 - Úmluva o zákazu noční práce žen v průmyslu.
- 1949 - Úmluva o potlačování obchodu s lidmi a vykořisťování prostituce druhých osob.
- 1951 - Úmluva o stejné odměně zaměstnaných mužů a žen za stejnou práci.

Legislativa řešící ženskou otázku

- 1952 - Úmluva o politických právech žen.
- 1957 - Úmluva o státním občanství provdaných žen - žena nemusí přijmout občanství manžela.
- 1960 - Mezinárodní úmluva o občanských a lidských právech.
- 1962 - Úmluva o souhlasu k manželství – stanoven nejnižší věk pro uzavírání sňatku a registraci sňatku.

Ve všech těchto dokumentech jsou zajištěna rovná práva pro ženy, nejsou obsaženy žádné preference pro ženy ani žádné zvláštnosti v jejich uplatňování.

Rozdílnost cest k uplatňování práv žen a mužů se připouští

- 1962 - Úmluva o zákazu diskriminace ve vzdělání přijatá UNESCO.
- 1967 - Deklarace o odstranění diskriminace žen.
- 1968 - Zdůrazňování zvláštních práv žen a věcného řešení konkrétních problémů.
- 1975 - Mezinárodní rok žen - I. světová konference OSN v Mexico City – 1980 – Kodaň, 1985 – Nairobi, 1995 - Čína.
- 1976 - 1985 - Dekáda žen - Rovnost - rozvoj - mír – vybudování rozvojového fondu pro ženy OSN (UNIFEM) a Institutu výchovy a výzkumu (INSTRAW).
- 1979 - Úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen, přijatá OSN a podepsaná Československem 18.3.1982 (CEDAW - zahrnuje diskriminaci ženy ve všech oblastech - Rada Evropy přijímá v r.1988 Výborem ministrů Deklaraci o rovnosti šancí mužů a žen)



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



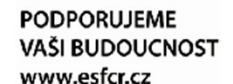
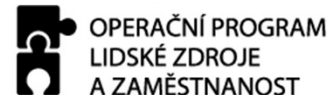
OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Kraj Vysocina

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Vstup do 20.století

Nehovoří se o diskriminaci, doporučuje se hovořit o tom, jaký užitek přinesou ženy, když budou ve všech sférách života a jaký užitek to přinese i mužům.



Současný stav v ČR

- 1998 – MPSV - **koordinace vnitrostátní politiky týkající se postavení žen ve společnosti.**
- 2001- Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.
- 2009 – Antidiskriminační zákon.
- Různé novely zákoníku práce.

Propojení rovných příležitostí a sladování práce a rodiny

Evropský kontext

- První střednědobý program Společenství o rovných příležitostech pro ženy (1982- 1985). V letech 1986 – 1990 následoval druhý program. Pojem *sladování (reconciling)* se r. 1989 dostal do Charty základních sociálních práv pracovníků a nahradil tak koncept *sdílení (sharing)* rodičovských povinností
- Sladování rodinného a profesního života je upraveno také několika směrnicemi, zejména: Směrnicí 92/85/EEC o těhotných zaměstnankyních, která stanovila minimální délku mateřské na 14 týdnů, Směrnicí 76/207/EEC doplněnou Směrnicí 2007/73/EC o ochraně pracovního místa po mateřské a Směrnicí 96/34/EC o rodičovské dovolené

Sladování práce a rodiny

Sladování rodinného a profesního života je průnikem tří politik:

- politiky zaměstnanosti
- politiky rovných příležitostí
- rodinné politiky



Děkuji za pozornost a těším se na
případnou spolupráci.

zdenka.hajna@6sense.cz

6.SENSE, s.r.o., Praha



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz