

Souhrn návrhů

Vzešlých z konference

„(O)sladování života. Jak skloubit práci a rodinu?“
konané ve dnech 7. - 8. 3. 2013 v Jihlavě



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Kraj **Vysocina**



Úvod

- Následující přehled je sestaven na základě
 - Příspěvků přednášejících na konferenci
 - Závěrů z workshopů
 - Podnětů z proběhlých diskusí během konference
- Přehled podnětů je členěn dle skupin aktérů
 - Obce, kraje
 - Organizace občanského sektoru (dále jen „OOS“)
 - Firmy
 - Stát (legislativní změny, nastavení podmínek pro zajištění možnosti volby rodin, jak chtějí žít)

Možnosti obcí I

- Zajistit vhodnou dopravní obslužnost
- Zajistit nezbytnou občanskou vybavenost
 - Podpora dostupného bydlení všech forem (včetně sociálního bydlení)
- Podporovat volnočasové aktivity
- Podporovat činnost organizací občanského sektoru
- Realizovat mapování potřeb občanů
- Strategicky plánovat (se zohledněním velikosti obce)
 - Využívat principy komunitního plánování

Možnosti obcí II

- Realizovat osvětové aktivity
 - Odstraňování mýtů a stereotypů ve vnímání rolí muže a ženy, otce a matky
 - Pozitivní příklady
- Vytvářet pozitivní klima
 - Pozitivně komunikovat se soukromým sektorem (např. vzájemná výměna informací)

Možnosti krajů

- Strategicky plánovat
- Metodická pomoc obcím
- Finanční pomoc obcím na prorodinné projekty
- Podpora konkrétních projektů OOS
- Realizovat osvětové aktivity, vytvářet pozitivní klima
 - Odstraňování mýtů a stereotypů ve vnímání rolí muže a ženy, otce a matky (Např.: Projekt „Rovnost šancí na Vysočině“)
 - Pozitivní příklady
- Dávat návrhy na změny legislativy

Možnosti OOS

- Výchovné a vzdělávací programy pro rodiče, manžele, ženy, muže, předmanželská příprava
- Poskytování služeb pro rodinu
- Navrátit pevnou hodnotovou strukturu do života (příležitost především pro církve)
- Realizace osvětových aktivit (např. mezigener. soudržnost)
- Nabídka volnočasových aktivit
- Více spolupracovat, partnerství (i partner pro veřejnou správu), koordinovat aktivity
- Poskytovat informace pro strategické plánování krajů a obcí (solistikovaný sběr podnětů)

Možnosti firem I

- Dávat lidem (členům rodin) práci
- Respektovat rodinný život zaměstnanců
- Vzájemně si pomáhat (firma zaměstn., zaměstn. firmě)
-> vybalancovat potřeby firmy a rodiny
- Jednat na rovinu, oboustranně dodržovat domluvy
- Flexibilní pracovní úvazky
 - DPP, DPČ, konta pracovní doby, práce na dálku, ...
- Vzdělávání zaměstnanců, zvláště žen/mužů
na rodičovské dovolené (udržovat s nimi kontakt)

Možnosti firem II

- Proč to dělat?
 - Goodwill firmy (zlepšování dobré pověsti podniku)
 - Spokojenost zaměstnanců, loajalita
 - Spokojený zaměstnanec pracuje lépe -> vyšší pracovní výkon
 - Posilování motivace
 - Snazší nábor nových zaměstnanců

Návrhy legislativních úprav I

- Odstranit z právních předpisů finanční znevýhodnění rodin s dětmi
- Kvóty na zaměstnání žen ve vedoucích pozicích firem účastnice konference nevnímají jako vhodné
 - Pokud se kvóty zavedou, je klíčové jak budou nastaveny
 - Za důležitější než kvóty je považována osvěta
- Legislativně ukotvit práci na dálku

Návrhy legislativních úprav II

- Otázky vyžadující hlubší diskusi
 - Zakomponování diferenciací důchodů dle počtu dětí a jejich ekonomického přínosu pro společnost
 - Jedná se o komplexní a složitou záležitost, která vyžaduje multiooborový přístup a podrobné analýzy (počet osob v jednotlivých sociálních skupinách, vlivy pozitivní a negativní diskriminace, propočty dopadů opatření, atd.)
 - Manželství (právní svazek) by mělo být zvýhodněno oproti kohabitaci
 - Hypotéza: Uzavírání manželství vede k zodpovědnosti, což se pak projevuje i v pracovním životě – spolehlivější zaměstnanci

Doporučení pro MPSV

- Být nositelem legislativních změn
- Klást apel na dialog s občany
- Podporovat klasické pojetí rodiny (muž, žena v právním svazku, jehož ovocem jsou zpravidla děti + babičky a dědečkové)
 - Respektovat preference občanů (viz statistická šetření)
 - Chránit rodiny před silným vnějším tlakem
 - Reagovat na potřeby rodin grantovou politikou
- Osvěta, budování klimatu podpory klasické rodiny
 - Např. soutěž vztahově zdravá rodina, happeningové akce

Dedikace

- Konference „(O)sladování života. Jak skloubit práci a rodinu?“ byla realizována v rámci projektu „Rovnost na Vysočině v kontextu tvorby koncepce rodinné politiky kraje“, číslo CZ.1.04/3.4.04/76.00239, který je financován z prostředků Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.
- Nositel projektu:
 - Krajský úřad Kraje Vysočina, Odbor sociálních věcí, Žižkova 57, 587 33 Jihlava
- Více informací: http://www.kr-vysocina.cz/rodinny_portal