

Metodika práce na dálku

Nové Město na Moravě | 9. 10. 2013

Dobrý den!

- ▶ Jakub Heikenwälder
 - ▶ konzultant, metodik, projektový manažer
 - ▶ milovník portského vína
 - ▶ jakub.heikenwalder@outlook.com
 - ▶ +420 605 985 082
 - ▶ S | jakub.heikenwalder



heikenwälder
[hajkenveldr] – st.
něm., 1. veselé lesy
2. borové lesy

Dobrý den!



Koordinační centrum práce na dálku Třebíč
pracenadalku.trebic.cz



The Telework Association
www.tca.org.uk



Koordinační centrum Hodonín
pracujtenadalku.hodonin.eu



Work Wise UK
www.workwiseuk.org

When I say HOMEOFFICE...

How my boss thinks I work

How my clients think I work

How my friends think I work

How my colleagues think I work

What my girlfriend expects

How I really work

When I say HOME OFFICE...



How my boss thinks I work

How my clients think I work

How my friends think I work

How my colleagues think I work

What my girlfriend expects

How I really work

When I say HOME OFFICE...



How my boss thinks I work



How my clients think I work

How my friends think I work

How my colleagues think I work

What my girlfriend expects

How I really work

When I say HOME OFFICE...



How my boss thinks I work



How my clients think I work



How my friends think I work

How my colleagues think I work

What my girlfriend expects

How I really work

When I say HOME OFFICE...



How my boss thinks I work



How my clients think I work



How my friends think I work



How my colleagues think I work

What my girlfriend expects

How I really work

When I say HOMEOFFICE...



How my boss thinks I work



How my clients think I work



How my friends think I work



How my colleagues think I work



What my girlfriend expects

How I really work

When I say HOME OFFICE...



How my boss thinks I work



How my clients think I work



How my friends think I work



How my colleagues think I work



What my girlfriend expects



How I really work

Práce na dálku

„Způsob vykonávání práce, při kterém se pracovník nachází na jiném místě než organizace, pro kterou pracovní činnost vykonává.“

Metodika práce na dálku

Výhody pro pracovníka

- ▶ Snížení nákladů na dopravu
- ▶ Zvýšení osobní produktivity
- ▶ Lepší sladění osobního a pracovního života
- ▶ Dostupnost práce ve venkovských oblastech
- ▶ Dostupnost práce pro osoby s omezením

Výhody pro organizaci

- ▶ Zvýšení produktivity
- ▶ Snížení nemocnosti a absencí
- ▶ Zvýšení flexibility pracovníků
- ▶ Snížení nákladů na provoz
- ▶ Snížení cestovních nákladů
- ▶ Využití pracovníků v jiných časových pásmech a lokalitách
- ▶ Dostupnost odborníků

Nevýhody pro pracovníka

- ▶ Potřeba oddělení pracovního a osobního života
- ▶ Izolace od spolupracovníků a firmy
- ▶ Snížené možnosti kariérního růstu
- ▶ Omezený přístup ke školení
- ▶ Osobní bezpečnost
- ▶ Riziko tzv. švarcsystému

Nevýhody pro organizaci

- ▶ Nedostatek důvěry a monitoring pracovníků
- ▶ Ztráta motivace pracovníků
- ▶ Izolace pracovníků a podnikové kultury
- ▶ Bezpečnostní rizika
- ▶ Náklady na vybavení a technickou podporu
- ▶ Potřeba nových interních politik a předpisů
- ▶ Technologická omezení

Metodiky práce na dálku - požadavky

- ▶ Popsat základní principy práce na dálku
- ▶ Představit konkrétní možnosti implementace
- ▶ Nabídnout doporučení pro zavádění

- ▶ V češtině

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Základní pojmy
- ▶ Přínosy implementace
- ▶ Nevýhody a omezení
- ▶ Právní hlediska
- ▶ Organizace a procesy
- ▶ Technologie
- ▶ Školení
- ▶ Doporučení pro implementaci
- ▶ Vzory dokumentů

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Základní pojmy
 - ▶ Co je a co není práce na dálku
 - ▶ Různé formy práce na dálku

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Přínosy implementace
 - ▶ Pro organizace
 - ▶ Pro pracovníky

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Nevýhody a omezení
 - ▶ Pro organizace
 - ▶ Pro pracovníky

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Právní hlediska
 - ▶ Ukotvení práce na dálku v právním řádu
 - ▶ BOZP
 - ▶ Úpravy smluv
 - ▶ Interní směrnice a předpisy

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Organizace a procesy
 - ▶ Základní procesy
 - ▶ Organizační kultura
 - ▶ Komunikace

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Technologie
 - ▶ Videokonference
 - ▶ Telekonference
 - ▶ Emaily
 - ▶ Chat
 - ▶ Webináře

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Školení
 - ▶ Cílové skupiny
 - ▶ Oblasti školení

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Doporučení pro implementaci
 - ▶ Studie proveditelnosti
 - ▶ Pilotní implementace
 - ▶ Plná implementace
 - ▶ Rozvoj systému práce na dálku

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Vzory dokumentů
 - ▶ Návrh interní směrnice organizace
 - ▶ Sebehodnotící dotazník bezpečnosti domácího pracoviště

Metodiky - dostupnost

- ▶ Zdarma po registraci
 - ▶ Třebíč: pracenadalku.trebic.cz
 - ▶ Hodonín: pracujtenadalku.hodonin.eu
-
- ▶ Aktualizace metodik do konce roku 2013!

Metodiky - dostupnost

- ▶ Zdarma po registraci
 - ▶ Třebíč: pracenadalku.trebic.cz
 - ▶ Hodonín: pracujtenadalku.hodonin.eu
-
- ▶ Aktualizace metodik do konce roku 2013!

Děkuji za pozornost!

▶ Jakub Heikenwälder

- ▶ E | jakub.heikenwalder@outlook.com
- ▶ M | +420 605 985 082
- ▶ S | [jakub.heikenwalder](https://www.linkedin.com/in/jakubheikenwalder)
- ▶ In | [cz.linkedin.com/in/jakubheikenwalder](https://www.linkedin.com/in/jakubheikenwalder)



heikenwälder
[hajkenveldr] –
st. něm., 1.
veselé lesy 2.
borové lesy