

Pracovní aktivizace žen na MD/RD v Kraji Vysočina

Absolventská práce

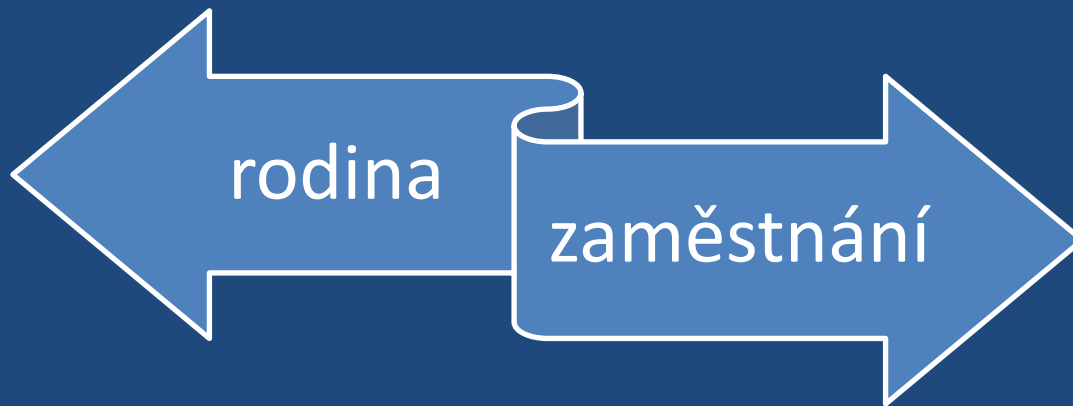
Soukromá vyšší odborná škola sociální v Jihlavě

Vypracovala: Ivana Nestrojilová

Vedoucí práce: Mgr. Daniel Hanzl

Cíl práce

- Jak je pracovní aktivizace vnímána a realizována ženami v Kraji Vysočina?



Popis metodologie

- Kvantitativní výzkum
 - Ověřování předem stanovených hypotéz
 - Nástrojem sběru dat anonymní dotazník (26 uzavřených otázek)
 - Dotazníkové šetření v období 1.2. – 10.2. 2013 (mateřská centra, centrum pro rodinu, rodinný klub)
 - 51 respondentek z Kraje Vysočina (Jihlava, Pelhřimov, Havlíčkův Brod, Chotěboř)
- Analýza dat
 - Deskriptivní statistické funkce
 - Crosstabs
 - Compare means

Popis souboru

Soubor vytvořen záměrným kvótním výběrem – ženy žijící v Kraji Vysočina a čerpající MD/RD

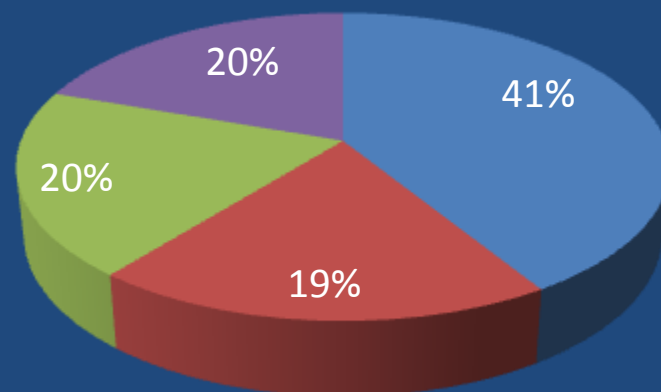
Charakteristika souboru dle věku:

- 4% méně než 20 let
- 47% 20-30 let
- 49% 31 a více let

Charakteristika souboru dle velikosti bydliště:

- 65% město
- 35% venkov

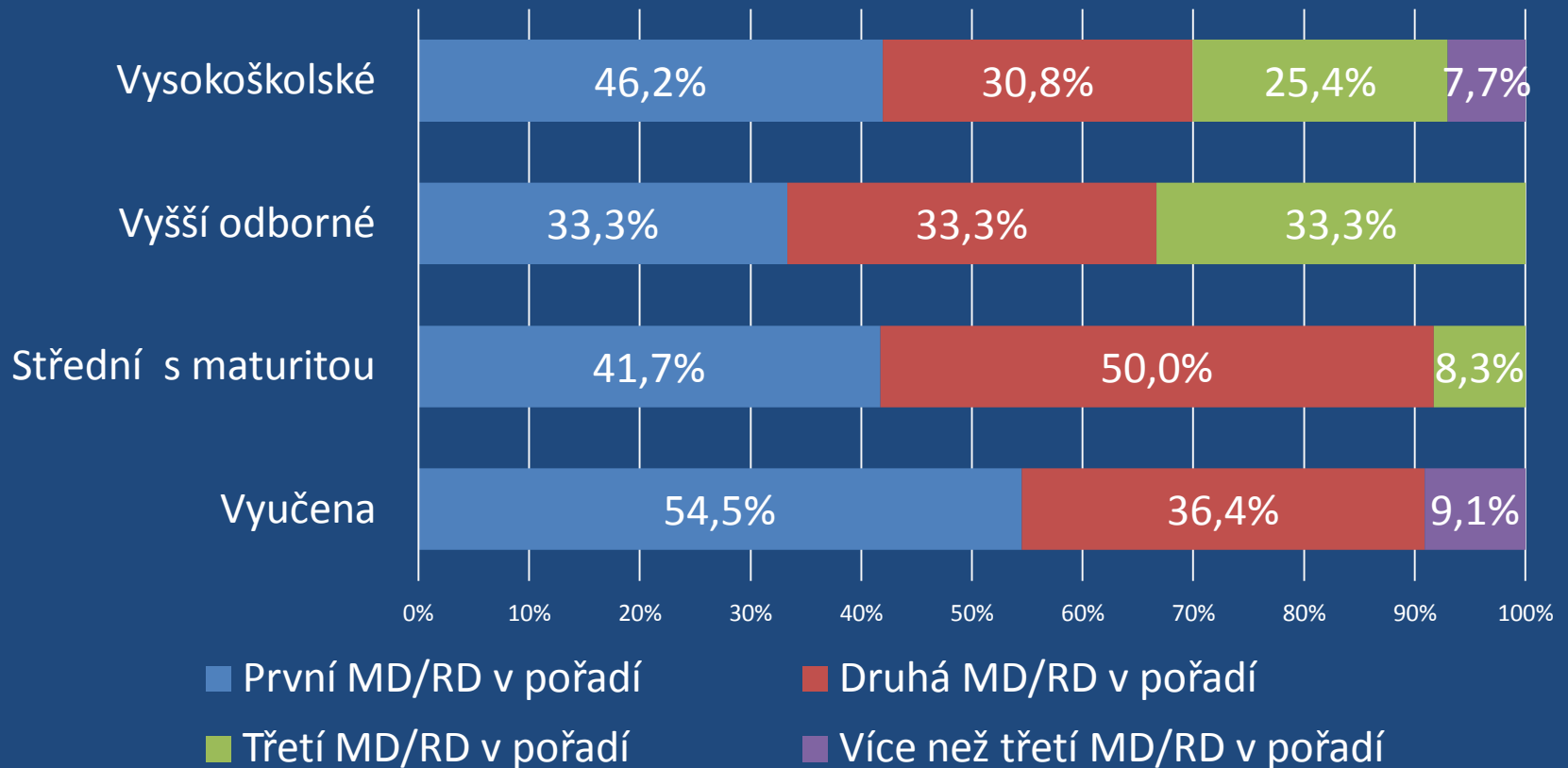
Charakteristika souboru dle obcí:



- Jihlava
- Pelhřimov
- Havlíčkův Brod
- Chotěboř

Popis souboru

Komparace dosaženého vzdělání před nástupem na MD/RD a pořadím čerpané MD/RD



Ověřování I. a II. hypotézy

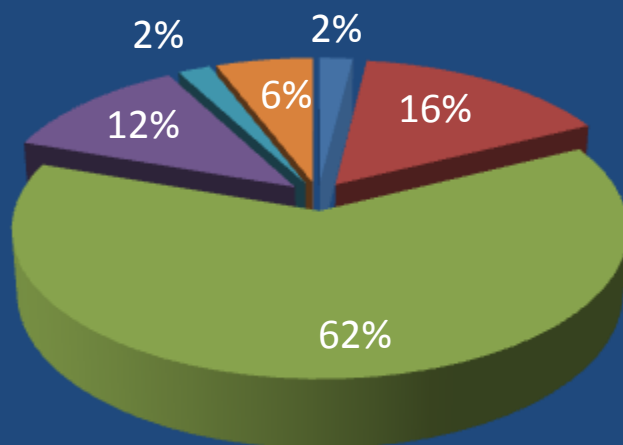
- I. Absolventky vysokých škol:
 - Největší zájem o vzdělávací aktivity během MD/RD
 - Nejrychlejší návrat na trh práce

- II. Významné nástroje sladování rodiny a zaměstnání:
 - Vhodné aktivizační programy
 - Vzájemný kontakt žen s podnikem /organizací během čerpání MD/RD

Návrat na trh práce

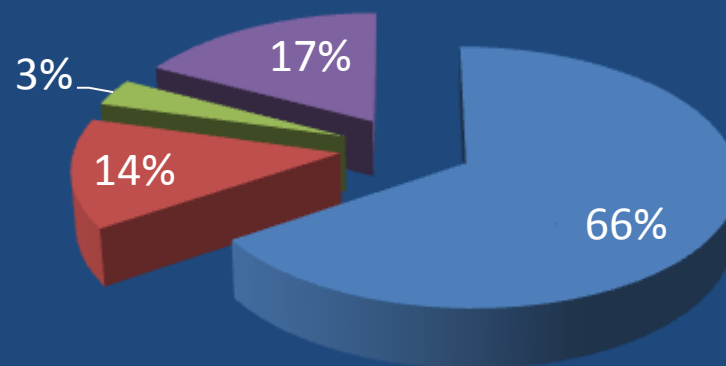
Ukončení RD a nástup do zaměstnání

- do 1 roku věku dítěte
- do 2 let věku dítěte
- do 3 let věku dítěte
- do 4 let věku dítěte
- RD nebudu čerpat
- po ukončení RD neplánuji nástup do zaměstnání



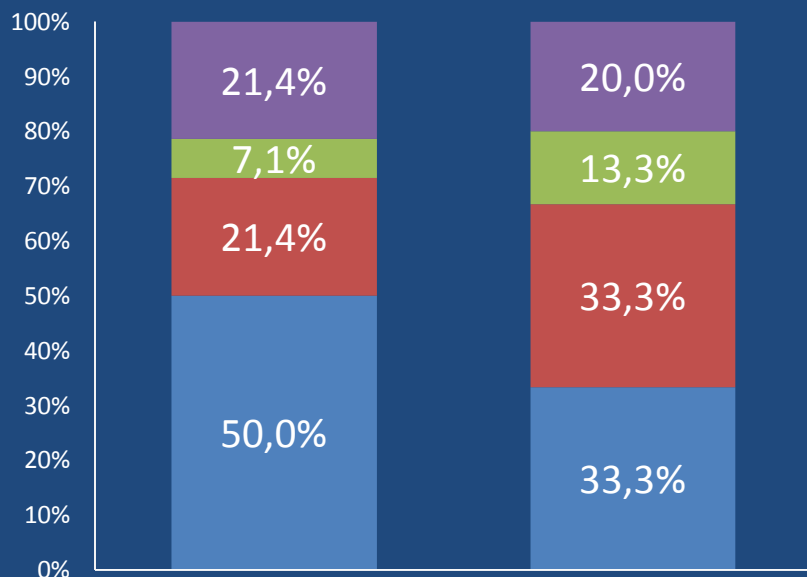
Zájem o návrat k původnímu zaměstnavateli po ukončení MD/RD

- určitě ano
- spíše ano
- nevím, ještě jsem se nerozhodla
- určitě ne



Kontakt se zaměstnavatelem

Sledování informací týkajících se oboru, ve kterém respondentka pracovala

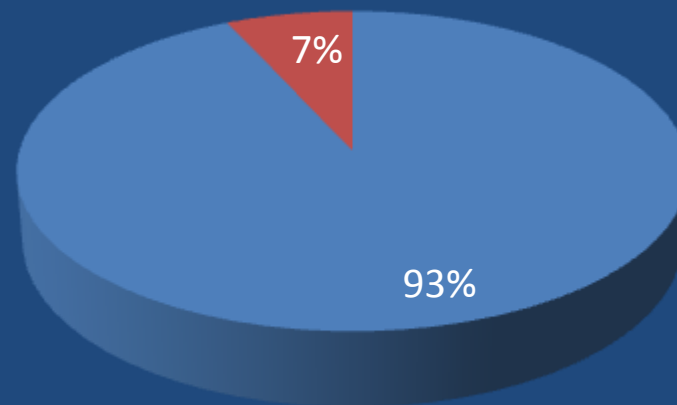


Věk 20-30 let

Věk 31 a více let

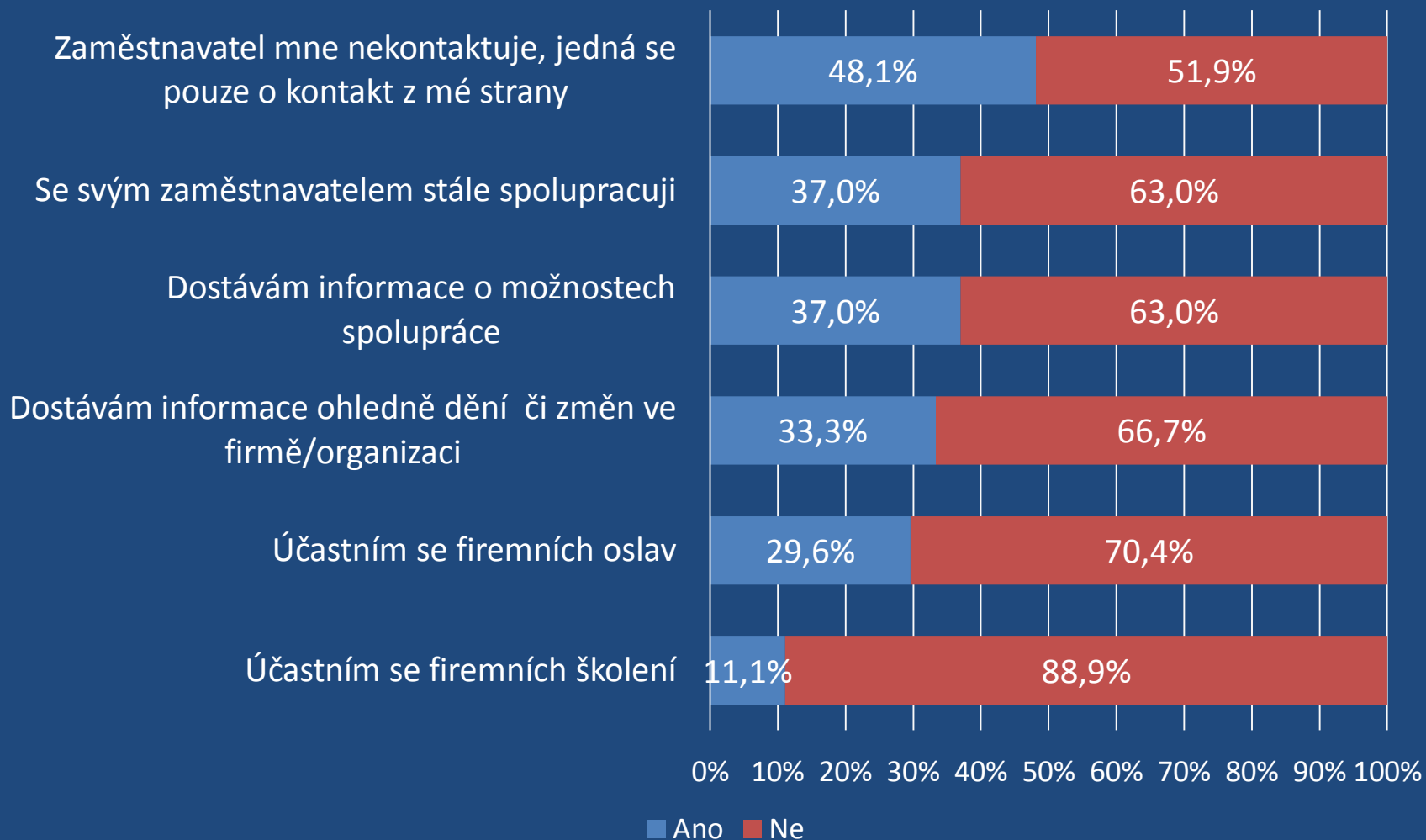
- Ano, pravidelně
- Ano, občas
- Pouze výjimečně
- Vůbec ne

Kontakt se zaměstnavatelem během čerpání MD/RD



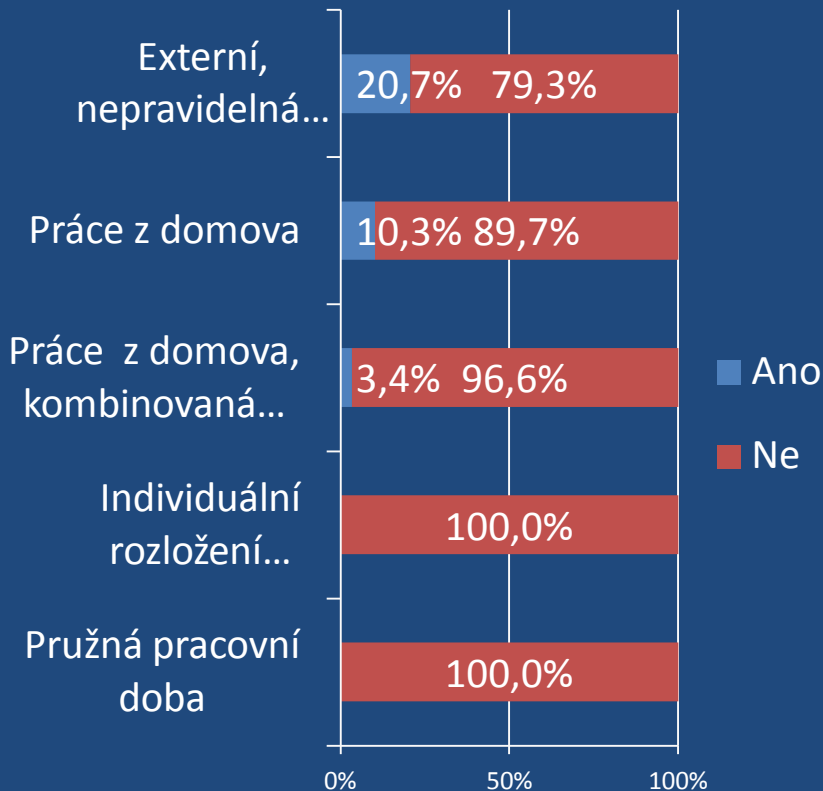
- Ano
- Ne

Forma kontaktu se zaměstnavatelem



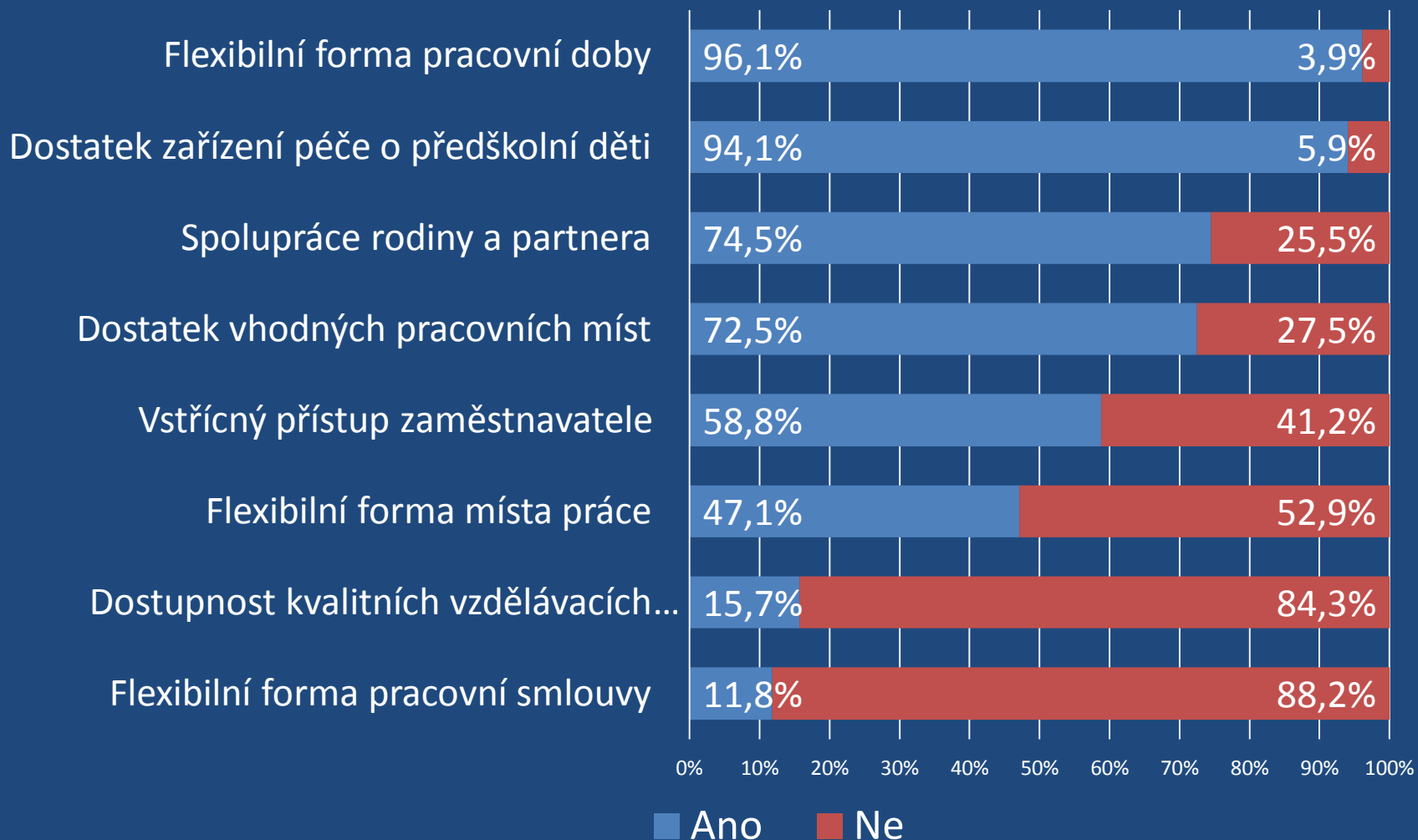
Spolupráce se zaměstnavatelem během čerpání MD/RD

Pracovní spolupráce využívaná souběžně s čerpáním MD/RD



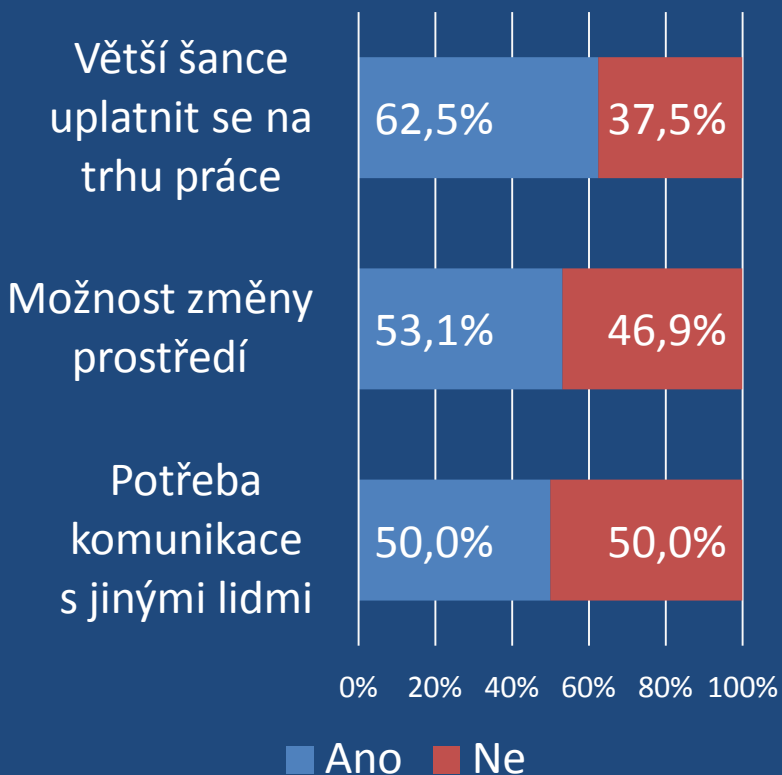
- 25 % vysokoškolsky vzdělaných žen využívá externí, nepravidelnou spolupráci
- Ženy vyučené nevyužívají žádnou formu spolupráce se zaměstnavatelem během MD/RD

Pomoc ke snadnějšímu vstupu na trh práce po ukončení MD/RD

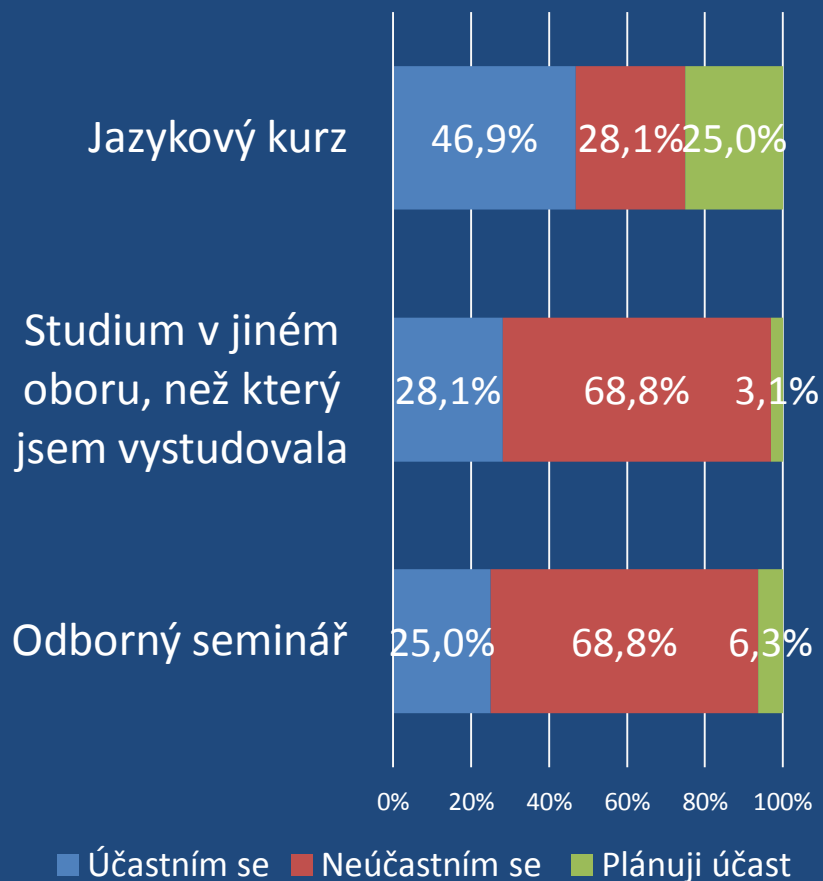


Vzdělávací aktivity

Motivace při rozhodování o účasti na vzdělávacích aktivitách

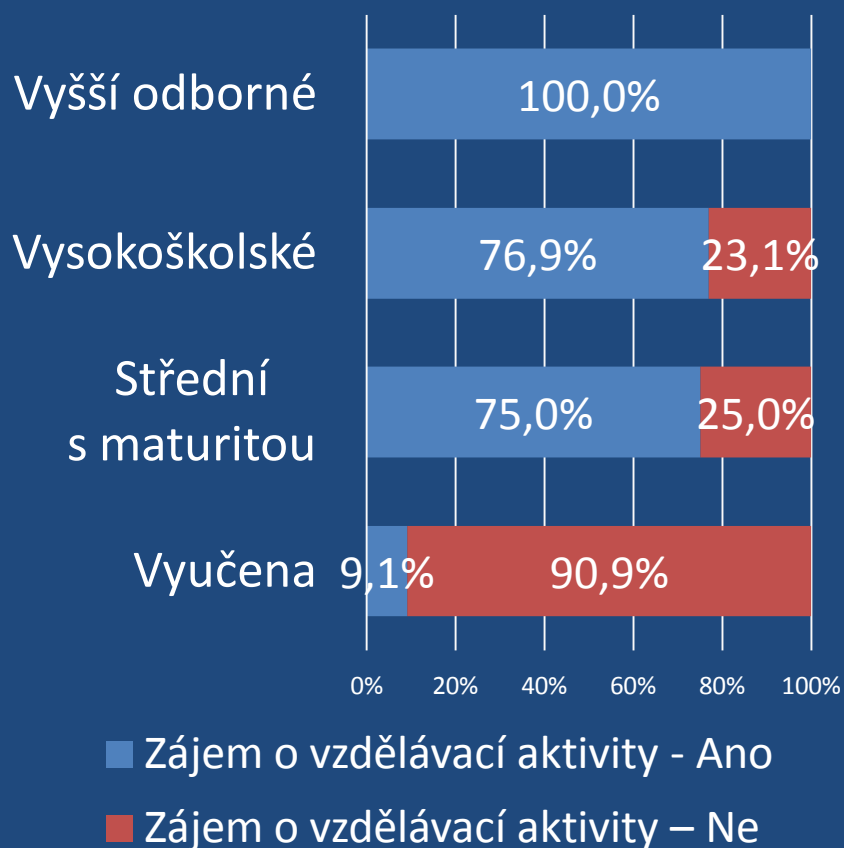


Vzdělávací aktivity, kterých se respondentky účastní nebo účast plánují



Vzdělávací aktivity

Vztah mezi zájmem o zvýšení kvalifikace pomocí vzdělávacích aktivit a dosaženým vzděláním

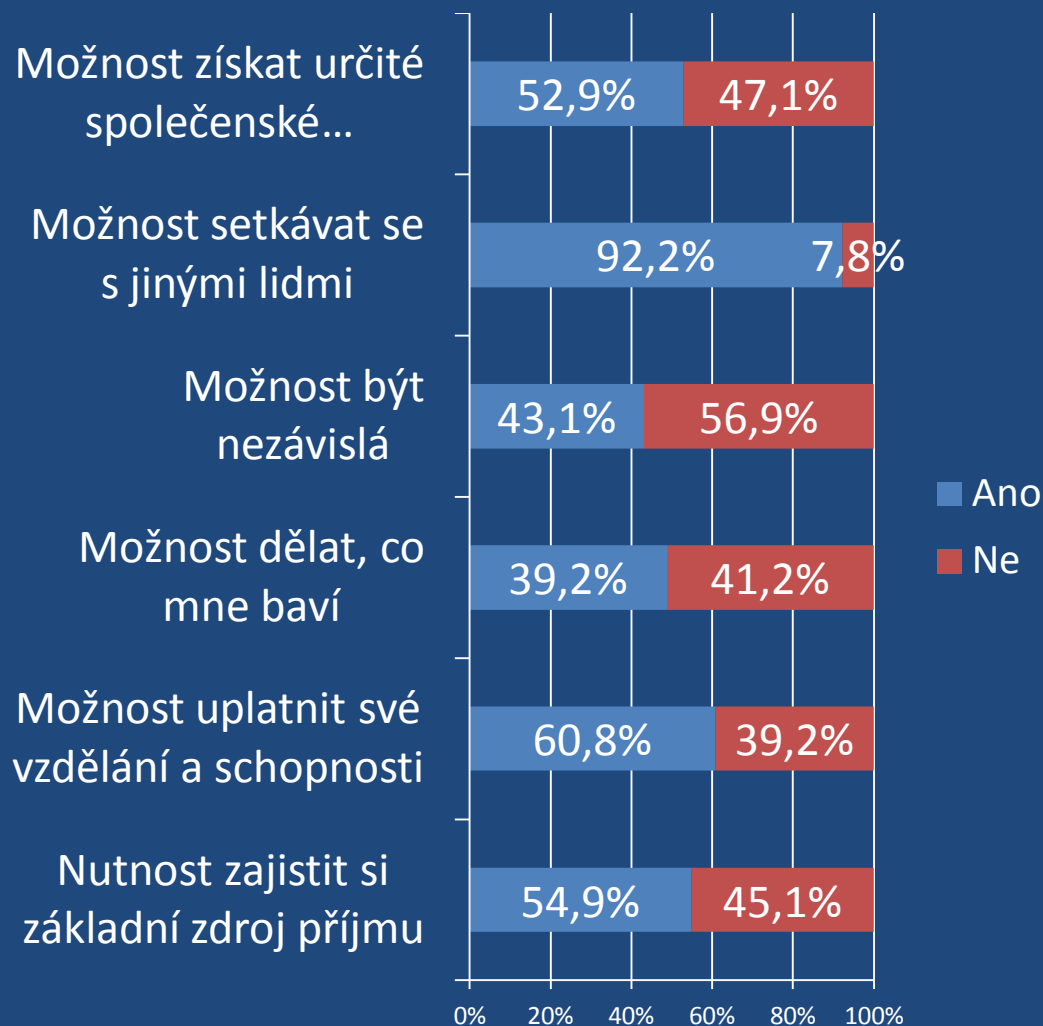


- Více než ½ dotazovaných žen má zájem o vzdělávací aktivity během čerpání MD/RD
- Nejmenší zájem o sebevzdělávání mají ženy vyučené
- Zájem o vzdělávací aktivity není současně podmíněn i zájmem o návrat k původnímu zaměstnavateli
- Největší zájem o vzdělávání projevují ženy, které hodnotí své vzdělání dosažené před MD/RD jako spíše dostatečné.

Ověřování III. a IV. hypotézy

- Ženy s nejnižším vzděláním
 - Nejmenší motivace k návratu na trh práce
 - Rodina a děti bezkonkurenční životní hodnotou
- Nízká účast žen na sebevzdělávacích aktivitách
 - Nedostatečná informovanost o možnostech pracovní aktivizace
 - Nedostatečná informovanost o jejím přínosu pro vstup či návrat na trh práce

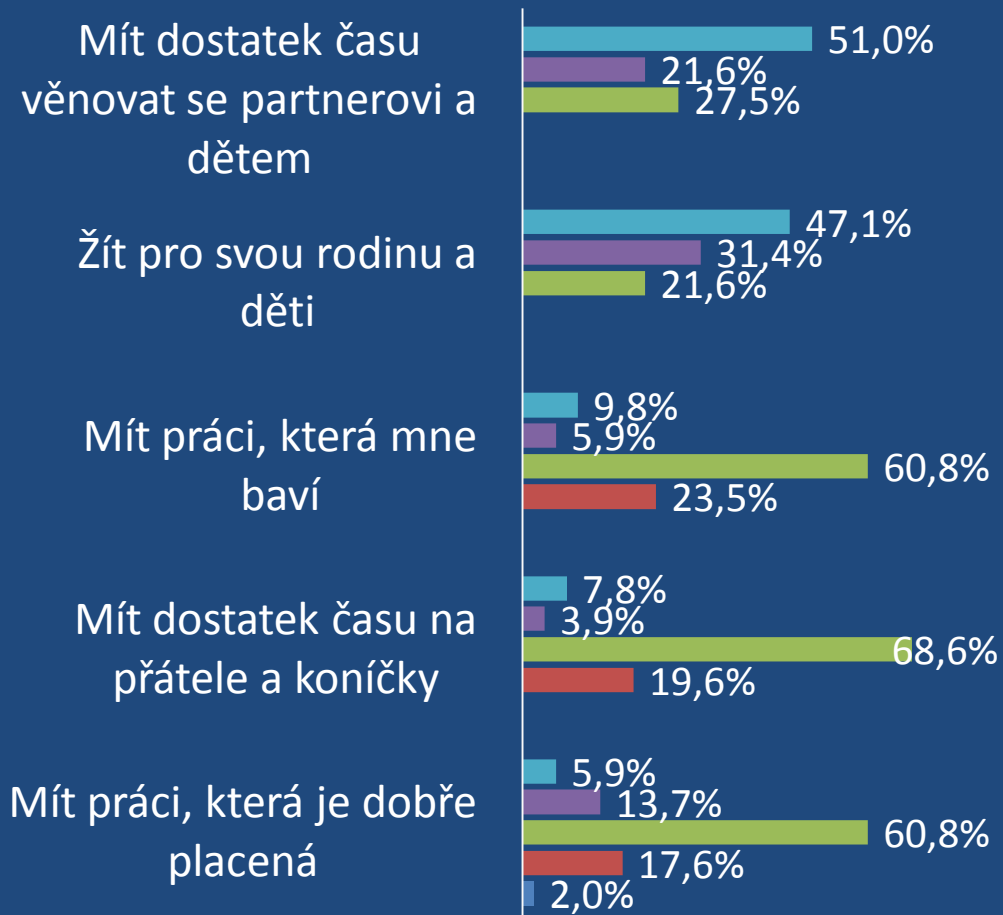
Souhlas s výroky vztahujícími se k pracovní aktivitě žen



- Více než $\frac{3}{4}$ vyučených žen považuje práci za nutnost zajistit si základní zdroj příjmu.
- Pro téměř všechny ženy s VŠ vzděláním znamená práce možnost uplatnit své schopnosti a vzdělání.
- S výrokem, že pracovní aktivita umožňuje ženě dělat, co ji baví, souhlasí 90 % vysokoškoláček, ale pouze 36 % žen s nejnižším vzděláním.

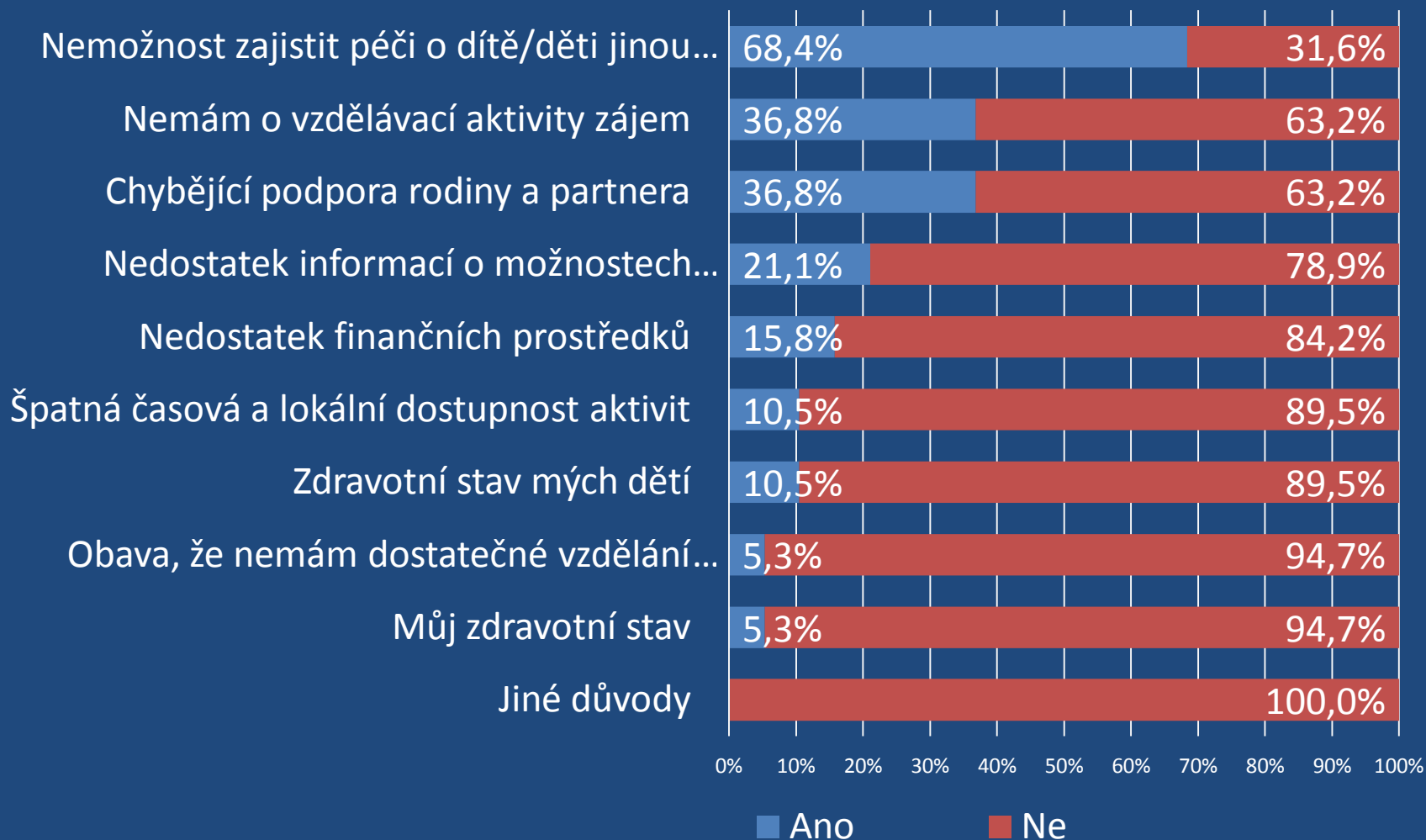
Hodnocení důležitosti životních hodnot

■ 5 ■ 4 ■ 3 ■ 2 ■ 1

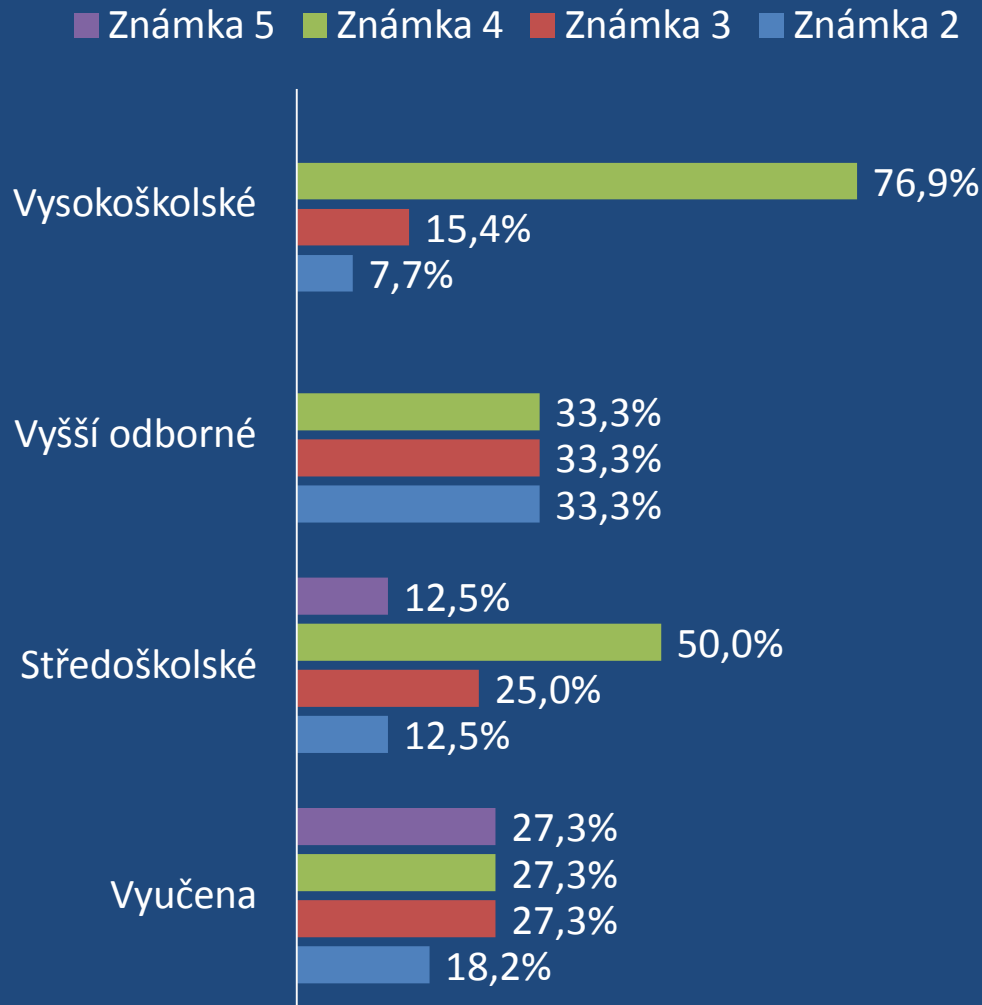


- Všechny věkové skupiny určily jako nejdůležitější hodnoty „žít pro rodinu a děti“ a „mít čas pro partnera a děti“.
- Nejméně důležité je pro všechny vzdělanostní kohorty „mít co nejvyšší vzdělání a kvalifikaci“.

Důvody nezájmu o účast na vzdělávacích aktivitách (bariéry)



Hodnocení dostupnosti informací o vzdělávacích aktivitách



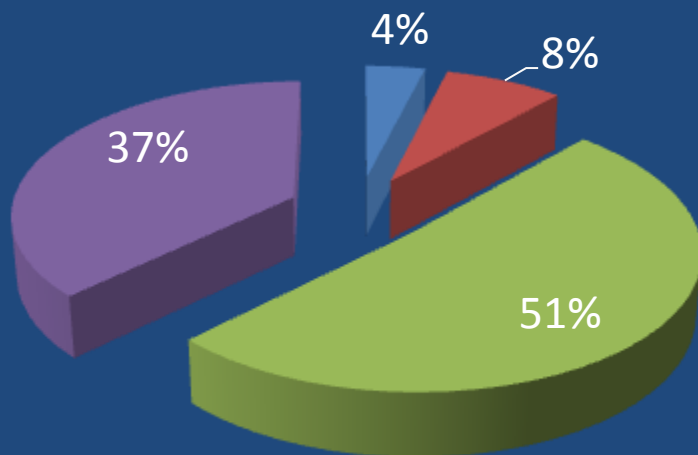
Zdroje informací :

- 88,4 % respondentek čerpá informace z internetu
- 50 % respondentek využívá doporučení přátel a známých
- 43,8 % respondentek upřednostňuje komerční letáky a brožury
- Rozhlas a televizi jako zdroj informací neuvedla žádná z respondentek

Hodnocení příležitostí k sebevzdělávání

Dostatek příležitostí
k sebevzdělávání v místě bydliště

- spíše ano
- nevím, tyto informace mne nezajímají
- spíše ne
- určitě ne



- 27 % respondentek postrádá ve svém bydlišti motivační kurzy
- 21 % respondentek je spokojeno s nabídkou
- 16 % respondentek postrádá ve svém bydlišti odborné přednášky a semináře

Shrnutí

- *Způsoby pracovní aktivizace žen na MD/RD*
 - Vzdělávací aktivity
 - Kontakt se zaměstnavatelem
 - Spolupráce se zaměstnavatelem během čerpání MD/RD
- *Vnímání pracovní aktivizace*
 - Pomoc při vstupu či návratu na trh práce
 - Přispívá k harmonizaci rodiny a profese
- *Zjištěné bariéry:*
 - Nedostatečný kontakt mezi zaměstnavatelem a ženou na MD/RD
 - Nedostatečná nabídka vzdělávacích aktivit
 - Problematická dostupnost informací o těchto aktivitách
- *Možné řešení:*
 - Tvorba nových příležitostí k sebevzdělávání žen čerpajících MD/RD
 - ✓ Kraj Vysočina
 - ✓ Obce
 - ✓ Nestátní neziskové organizace

Děkuji za pozornost.