



Úřad práce ČR

Příspěvky APZ

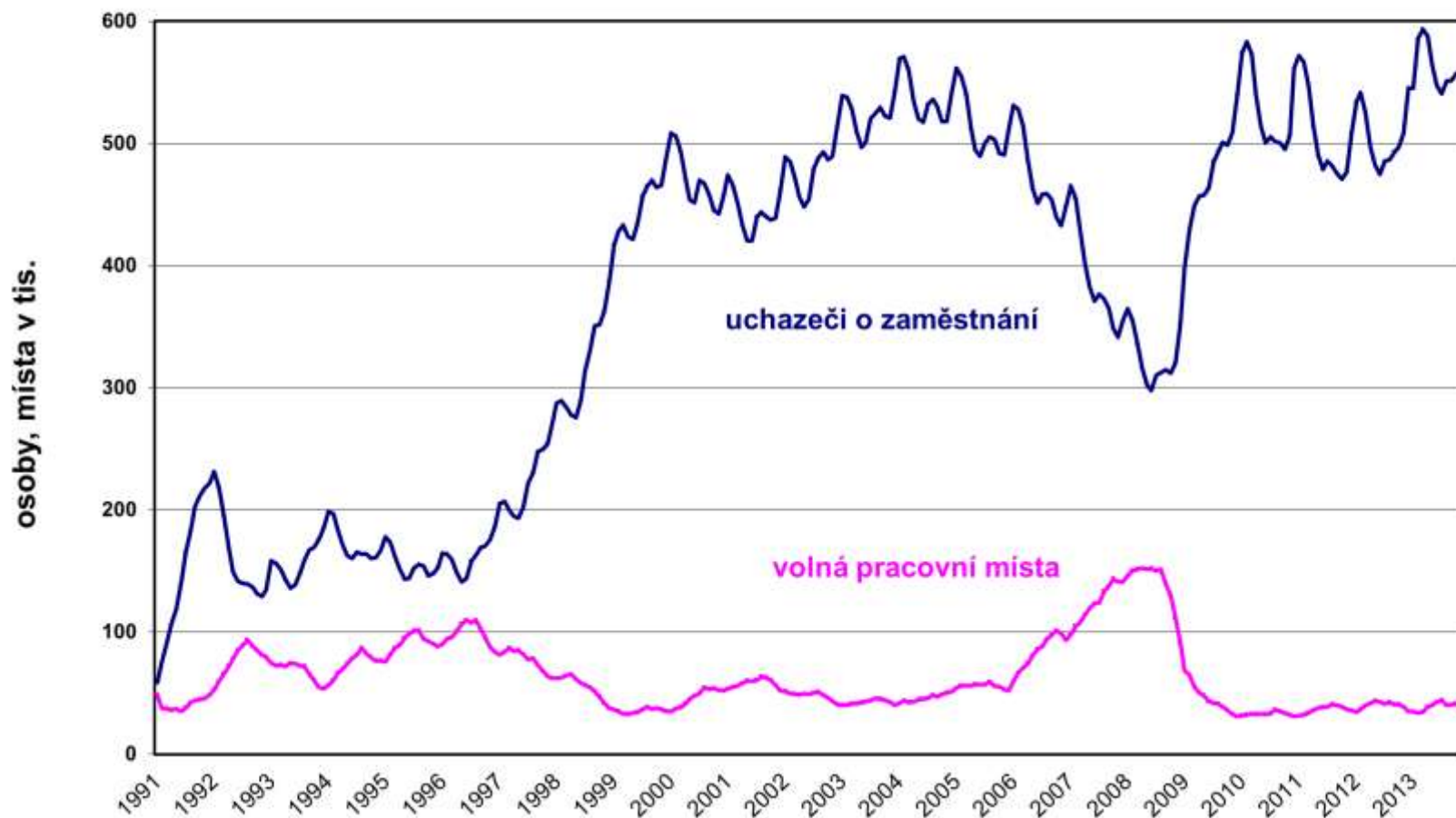
Možnosti podpory flexibilních pracovních úvazků



Úřad práce ČR

Situace na trhu práce v ČR

Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání
a volných pracovních míst

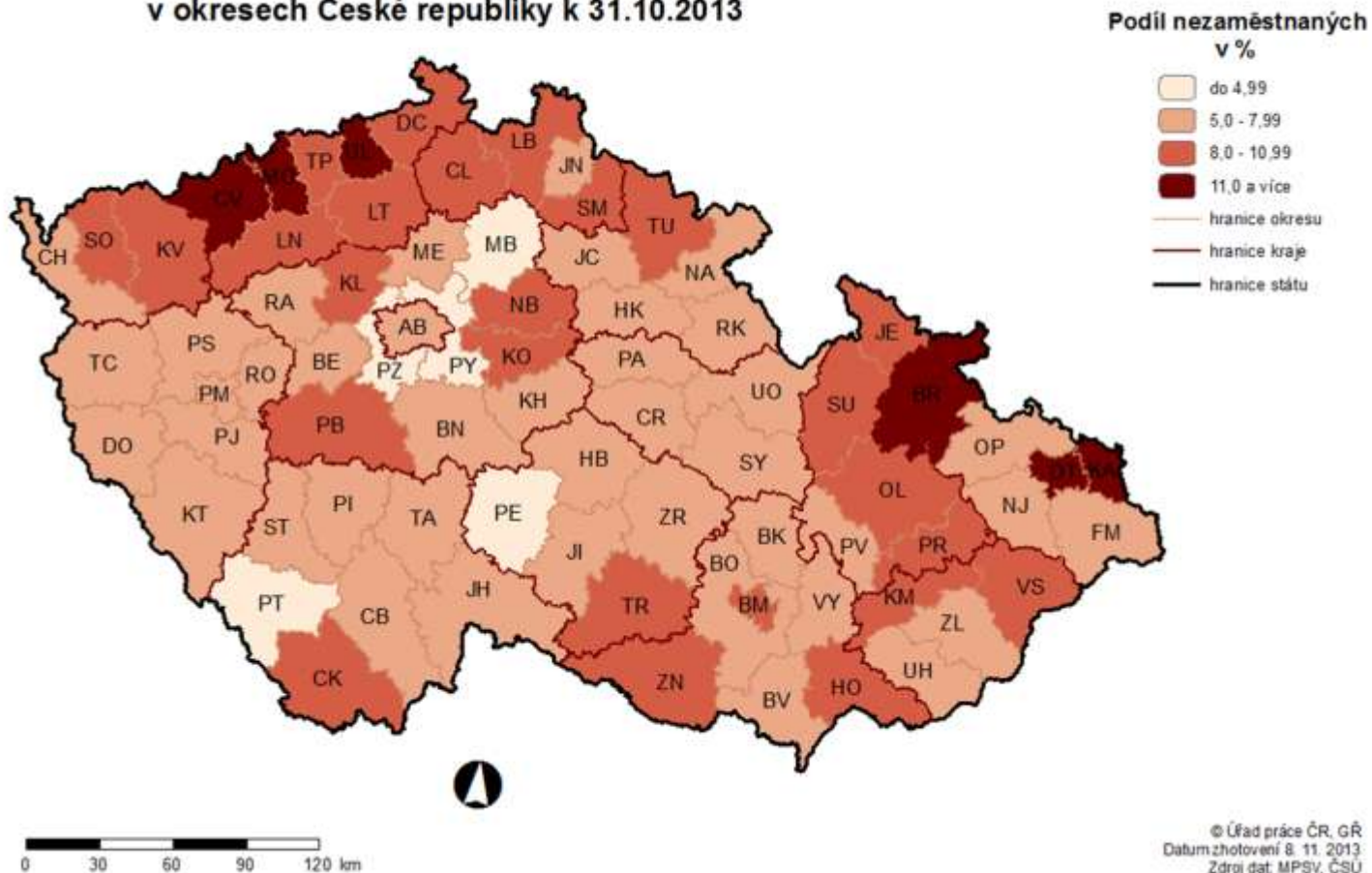




Úřad práce ČR

Situace na trhu práce v ČR

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA POČTU OBYVATEL
v okresech České republiky k 31.10.2013





Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti

Co je aktivní politika zaměstnanosti (APZ)

- Souhrn nástrojů a opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti. (§ 104 ZoZ)

a k čemu je určena (cíle APZ)

- Podpora zaměstnávání klientů ÚP, kteří s ohledem na svůj zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo z jiných vážných důvodů potřebují zvýšenou pomoc při vstupu na trhu práce (§ 33 ZoZ)
- Podpora při strukturálních změnách.
- Podpora rozvoje zaměstnanosti v drobném a středním podnikání.



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti

Cílové skupiny klientů APZ:

- UoZ vedeni v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců;
- Osoby se zdravotním postižením;
- UoZ – absolventi škol bez praxe, osoby s nedostatečnou kvalifikací;
- UoZ do 25 let věku;
- UoZ nad 55 let;
- Ženy vracející se na trh práce po mateřské nebo rodičovské dovolené;
- UoZ pečující o děti do 10 (15) let věku;
- UoZ ohrožení dlouhodobou nezaměstnaností;
- UoZ, kterým je třeba věnovat zvýšenou péči z jiných důvodů (např. z důvodu ohrožení sociálním vyloučením).



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti

Financování APZ:

- **Národní zdroje**

Finanční příspěvky v rámci APZ jsou poskytovány ze státního rozpočtu ČR.

- **Evropské zdroje**

Evropský sociální fond (ESF) prostřednictvím Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) za spoluúčasti národních prostředků ČR.

Komu nelze poskytovat APZ:

- Organizačním složkám státu a státním příspěvkovým organizacím.
- Zaměstnavateli na stejný účel.



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti

Obecné informace pro realizaci APZ:

- Finanční příspěvky APZ musí být **vynakládány účelně, efektivně a hospodárně**. (Stanovení „Kritérií poskytování APZ“ - § 4 odst.1 písm.d zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole).
- Příspěvky **nelze použít k úhradě nákladů, pokud nesouvisí s účelem poskytnutí příspěvku**.
- Příspěvky **nelze použít k úhradě nákladů, pokud vzniknou před nabytím platnosti dohody**.
- Příspěvky jsou **poskytovány bezhotovostním převodem** na účet zaměstnavatele.
- **Na příspěvky APZ není právní nárok** a jejich konečná výše se určuje po posouzení situace na trhu práce a výše přidělených finančních prostředků.



Úřad práce ČR

Aktivní **p**olitika **z**aměstnanosti

Nástroje a **opatření** APZ:

- **Rekvalifikace** (zabezpečovaná ÚP, zvolená, zaměstnanecká)
- Investiční pobídky
- **Veřejně prospěšné práce**
- **Společensky účelná pracovní místa**
- Překlenovací příspěvek
- Příspěvek na zapracování
- Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program
- **Poradenství**
- **Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením**
- **Cílené programy k řešení zaměstnanosti**



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti nejčastěji používané nástroje

Rekvalifikace:

- **Zabezpečované úřadem práce** (nutno soutěžit dle zákona o VZ).
- **Zvolené rekvalifikace** Uchazeč/zájemce o zaměstnání si sám zabezpečuje rekvalifikaci = **sám kontaktuje** vybrané vzdělávací zařízení a předloží Úřadu práce svůj požadavek. Zároveň doloží i cenu rekvalifikace a další podklady stanovené úřadem práce. Veškeré podklady včetně žádosti je třeba podat na ÚP alespoň 14 dnů před termínem zahájení kurzu. Pokud je zvolená rekvalifikace schválená, ÚP **uhradí cenu zvolené rekvalifikace po úspěšném absolvování rekvalifikace přímo rekvalifikačnímu zařízení**. Jiné náklady než cenu zvolené rekvalifikace Úřad práce nehradí. Uchazeči o zaměstnání **nevzniká** účastí na zvolené rekvalifikaci **nárok na podporu při rekvalifikaci**. Max. částka na klienta - 50.000 Kč za 3 roky.
- **Zaměstnanecké** (aktuálně jsou realizovány prostřednictvím projektů).



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti nejčastěji používané nástroje

Veřejně prospěšné práce (VPP)

- Jsou časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo státních nebo jiných obecně prospěšných institucí.
- **Doba poskytování:** nejdéle na 12 po sobě jdoucích kalendář. měsíců
- **Výše příspěvku:** možno až do výše skutečně vyplacených mzdových nákladů včetně pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, odvedené zaměst. z vyměřovacího základu zaměstnance.
- **Splatnost:** do 30 kalendář. dnů od předložení vyúčtování m.n.
- **Podmínky poskytování:** obecně bezdlužnost (potvrzení FÚ, OSSZ, ZP).



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti nejčastěji používané nástroje

Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)

- SÚPM se rozumí pracovní místa, která zaměstnavatel **zřizuje** nebo **vyhrazuje** na základě dohody s ÚP a obsazuje je UOZ, kterým nelze zajistit uplatnění jiným způsobem. SÚPM je i pracovní místo, které zřídil po dohodě s ÚP i UOZ za účelem SVČ.

- **Formy poskytování:**

u nově zřizovaných míst: a) návratný příspěvek

b) příspěvek na úhradu úroků z úvěrů

c) jiný účelově určený příspěvek

u vyhrazených míst pro konkrétního UOZ:

d) částečná nebo plná úhrada vyplacených M.N.



Úřad práce ČR

Flexibilní formy zaměstnávání

Flexibilní zaměstnávání = přizpůsobení pracovní doby tak, aby vyhovovala zaměstnanci a zaměstnavateli.

Podle zákoníku práce přichází v úvahu sjednání:

- kratší a změněné pracovní doby,
- pružné pracovní doby,
- práce z domova částečně nebo úplně (homeworking),
- práce na dálku (distanční spolupráce, teleworking),
- dohody o práci konané mimo pracovní poměr, tj. dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti a
- konta pracovní doby.

Zdroj: VÚPSV

www.uradprace.cz



Úřad práce ČR

Flexibilní formy zaměstnávání

Za flexibilní formy práce lze dále považovat např.

- sdílení pracovního místa více zaměstnanci (tzv. job sharing),
- víkendovou práci,
- volnou pracovní dobu,
- stlačený pracovní týden,
- flexibilní začátek pracovního dne a další.

Zdroj: VÚPSV



Úřad práce ČR

APZ a flexibilní formy zaměstnávání

Podpora zkrácených pracovních úvazků

- **Nejčastěji u příspěvků na mzdové náklady (VPP a SÚPM vyhrazené).**
- Konstrukce částky příspěvku – váže na plný pracovní úvazek.
- ÚP přispívá zaměstnavateli na mzdové náklady po dobu cca 12 měsíců.



Úřad práce ČR

APZ a flexibilní formy zaměstnávání

Projekty RIP (Regionální individuální projekty).

- Aktuálně se rozbíhá **projekt „Jde to i s dětmi“** CZ.1.04/2.1.00/70.00044.
- Odkaz na stránce <http://www.jisd.rcv.cz/>.
- Jde o podporu osob pečujících o dítě do 15 let věku.
- Hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti osob z cílové skupiny, začlenit osoby co nejdříve na trh práce.
- Vedle standardních nástrojů APZ budou použity i praxe u zaměstnavatele v rámci rekvalifikace, zabezpečení hlídání dětí v průběhu aktivit projektu, využití zkráceného pracovního úvazku.



Úřad práce ČR

APZ a flexibilní formy zaměstnávání

Regionální individuální projekty (RIP)

Název projektu	Cílová skupina klientů
Mladá šance	UOZ - absolventi škol
Třetí kariéra	UOZ starší 50 let věku
Cesta přes bariéry	Nezaměstnaní déle jak 12 měsíců v evidenci ÚP
První zaměstnání	UOZ - absolventi škol bez praxe
VSPR v Kraji Vysočina	Zaměstnavatelé a jejich zaměstnanci (vzdělávání a úhrada mezd po dobu vzdělávání)
Odborné praxe pro mladé do 30 let	UOZ do 30 let bez praxe nebo do 2 let praxe



Úřad práce ČR

APZ a flexibilní formy zaměstnávání

Informace k projektům RIP realizovaným v Kraji Vysočina :

http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/vys/evropsky_socialni_fond .

Informace k problematice APZ včetně **kontaktních osob** pro Krajskou pobočku ÚP ČR v Jihlavě můžete nalézt na stránce:

http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/vys/aktivni_politika_zamestnanosti .

Oficiální stránky Úřadu práce České republiky:

<http://portal.mpsv.cz/upcr> .



Úřad práce ČR

Děkuji Vám za Váš čas i pozornost

Ing. Miloš Zauf
vedoucí oddělení zaměstnanosti
Krajská pobočka ÚP ČR v Jihlavě
milos.zauf@zr.mpsv.cz