

Metodika práce na dálku

Jihlava | 6. 11. 2013

Dobrý den!

- ▶ Jakub Heikenwälder
 - ▶ konzultant, metodik, projektový manažer
 - ▶ milovník portského vína
 - ▶ jakub.heikenwalder@outlook.com
 - ▶ +420 605 985 082
 - ▶ S | [jakub.heikenwalder](#)



heikenwälder
[hajkenveldr] – st.
něm., 1. veselé lesy
2. borové lesy

Dobrý den!



Koordinační centrum práce na dálku Třebíč
pracenadalku.trebic.cz



The Telework Association
www.tca.org.uk



Koordinační centrum Hodonín
pracujtenadalku.hodonin.eu



Work Wise UK
www.workwiseuk.org

When I say HOME OFFICE...

How my boss thinks I work

How my clients think I work

How my friends think I work

How my colleagues think I work

What my girlfriend expects

How I really work

When I say HOME OFFICE...



How my boss thinks I work

How my clients think I work

How my friends think I work

How my colleagues think I work

What my girlfriend expects

How I really work

When I say HOME OFFICE...



How my boss thinks I work



How my clients think I work

How my friends think I work

How my colleagues think I work

What my girlfriend expects

How I really work

When I say HOME OFFICE...



How my boss thinks I work



How my clients think I work



How my friends think I work

How my colleagues think I work

What my girlfriend expects

How I really work

When I say HOME OFFICE...



How my boss thinks I work



How my clients think I work



How my friends think I work



How my colleagues think I work

What my girlfriend expects

How I really work

When I say HOME OFFICE...



How my boss thinks I work



How my clients think I work



How my friends think I work



How my colleagues think I work



What my girlfriend expects

How I really work

When I say HOME OFFICE...



How my boss thinks I work



How my clients think I work



How my friends think I work



How my colleagues think I work



What my girlfriend expects



How I really work

Metodiky práce na dálku - požadavky

- ▶ Popsat základní principy práce na dálku
- ▶ Představit konkrétní možnosti implementace
- ▶ Nabídnout doporučení pro zavádění

- ▶ V češtině

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Základní pojmy
- ▶ Přínosy implementace
- ▶ Nevýhody a omezení
- ▶ Právní hlediska
- ▶ Organizace a procesy
- ▶ Technologie
- ▶ Školení
- ▶ Doporučení pro implementaci
- ▶ Vzory dokumentů

Metodiky práce na dálku - struktura

▶ Základní pojmy

- ▶ Co je a co není práce na dálku
- ▶ Různé formy práce na dálku
- ▶ Práce na dálku a flexibilní formy práce

Práce na dálku

„Způsob vykonávání práce, při kterém se pracovník nachází na jiném místě než organizace, pro kterou pracovní činnost vykonává.“

Metodika práce na dálku

Výhody pro organizaci

- ▶ Zvýšení produktivity
- ▶ Snížení nemocnosti a absencí
- ▶ Zvýšení flexibility pracovníků
- ▶ Snížení nákladů na provoz
- ▶ Snížení cestovních nákladů
- ▶ Využití pracovníků v jiných časových pásmech a lokalitách
- ▶ Dostupnost odborníků

Výhody pro pracovníka

- ▶ Snížení nákladů na dopravu
- ▶ Zvýšení osobní produktivity
- ▶ Lepší sladění osobního a pracovního života
- ▶ Dostupnost práce ve venkovských oblastech
- ▶ Dostupnost práce pro osoby s omezením

Nevýhody pro organizaci

- ▶ Nedostatek důvěry a monitoring pracovníků
- ▶ Ztráta motivace pracovníků
- ▶ Izolace pracovníků a podnikové kultury
- ▶ Bezpečnostní rizika
- ▶ Náklady na vybavení a technickou podporu
- ▶ Potřeba nových interních politik a předpisů
- ▶ Technologická omezení

Nevýhody pro pracovníka

- ▶ Potřeba oddělení pracovního a osobního života
- ▶ Izolace od spolupracovníků a firmy
- ▶ Snížené možnosti kariéerního růstu
- ▶ Omezený přístup ke školení
- ▶ Osobní bezpečnost
- ▶ Riziko tzv. švarcsystému

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Právní hlediska
 - ▶ Ukotvení práce na dálku v právním řádu
 - ▶ BOZP
 - ▶ Úpravy smluv
 - ▶ Interní směrnice a předpisy

Metodiky práce na dálku - BOZP

- ▶ Sebehodnotící dotazník BOZP
 - ▶ Osvětlení
 - ▶ Vytápění a ventilace
 - ▶ Elektrovybavení
 - ▶ Uložení pomůcek
 - ▶ Ergonomie pracoviště
 - ▶ Bezpečnostní příslušenství

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Organizace a procesy
 - ▶ Základní procesy
 - ▶ Organizační kultura
 - ▶ Komunikace

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Technologie
 - ▶ Videokonference
 - ▶ Telekonference
 - ▶ Emaily
 - ▶ Chat
 - ▶ Webináře a školení

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Školení
 - ▶ Cílové skupiny
 - ▶ Oblasti školení

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Doporučení pro implementaci
 - ▶ Studie proveditelnosti
 - ▶ Pilotní implementace
 - ▶ Plná implementace
 - ▶ Rozvoj systému práce na dálku

Metodiky práce na dálku - struktura

- ▶ Vzory dokumentů
 - ▶ Návrh interní směrnice organizace
 - ▶ Sebehodnotící dotazník bezpečnosti domácího pracoviště

Metodiky - dostupnost

- ▶ Zdarma po registraci
 - ▶ Třebíč: pracenadalku.trebic.cz
 - ▶ Hodonín: pracujtenadalku.hodonin.eu
-
- ▶ Aktualizace metodik v průběhu roku 2014!

Děkuji za pozornost!

▶ Jakub Heikenwälder

- ▶ E | jakub.heikenwalder@outlook.com
- ▶ M | +420 605 985 082
- ▶ S | [jakub.heikenwalder](https://www.linkedin.com/in/jakubheikenwalder)
- ▶ In | [cz.linkedin.com/in/jakubheikenwalder](https://www.linkedin.com/in/jakubheikenwalder)



heikenwälder
[hajkenveldr] –
st. něm., 1.
veselé lesy 2.
borové lesy