



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST


Kraj Vysočina

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

**„Žijeme a pracujeme na Vysočině - zavádění prorodinných opatření do personální politiky příspěvkových organizací Kraje Vysočina v kontextu rodinné politiky kraje“,
CZ.1.04/3.4.04/76.00238**

Genderové audity v příspěvkových organizacích Kraje Vysočina

Součástí projektu je vykonání genderových auditů v příspěvkových organizacích Kraje Vysočina. Audity zachycují a zpracovávají fungování organizace se zaměřením na řízení lidských zdrojů a rovné příležitosti. Orientují se primárně na vnitřní organizační procesy z genderové perspektivy, a tak nabízejí prostor pro sledování souladu rodinné politiky kraje s konkrétními personálními politikami příspěvkových organizací.

Z toho důvodu byly od podzimu loňského roku s nabídkou účasti osloveny a obeslány krajské příspěvkové organizace ze sociální oblasti, oblasti dopravy a výběr organizací z oblasti zdravotnictví. Následně byly k provedení auditu vybrány celkem tři organizace z ranku sociálních a zdravotnických zařízení Kraje Vysočina.

Na tomto základě byl v prosinci 2012 zahájen první genderový audit, na který budou v letošním roce navazovat další. Od března 2013 bude zahájen audit ve zdravotnickém zařízení, přičemž následovat bude poslední genderový audit od května 2013.

Součástí auditu je genderová analýza interních dokumentů konkrétních organizací. Na jejím základě budou vedeny v průběhu auditu individuální hloubkové rozhovory a budou facilitovány ohniskové skupiny (focus groups). Pro získání konkrétní zpětné vazby ze strany zaměstnanců a zaměstnankyň bude využito i dotazníkových šetření.

Na tomto základě bude možno identifikovat silné a slabé stránky, díky nimž bude jako další krok projektu připravena Metodika opatření na podporu sladování pracovního a rodinného života do plánu personálního rozvoje.