



ROVNÉ ŠANCE A MUŽI

Bc. Lukáš Talpa



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

ROVNÉ ŠANCE A MUŽI

Jak mohou muži k rovným šancím přispět ?

Mají muži někde nerovné šance?



ROVNÉ ŠANCE A MUŽI

Aktivní otcovství

Pravidelná péče o děti a jejich životní prostor včetně domácích prací s tím spojených



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

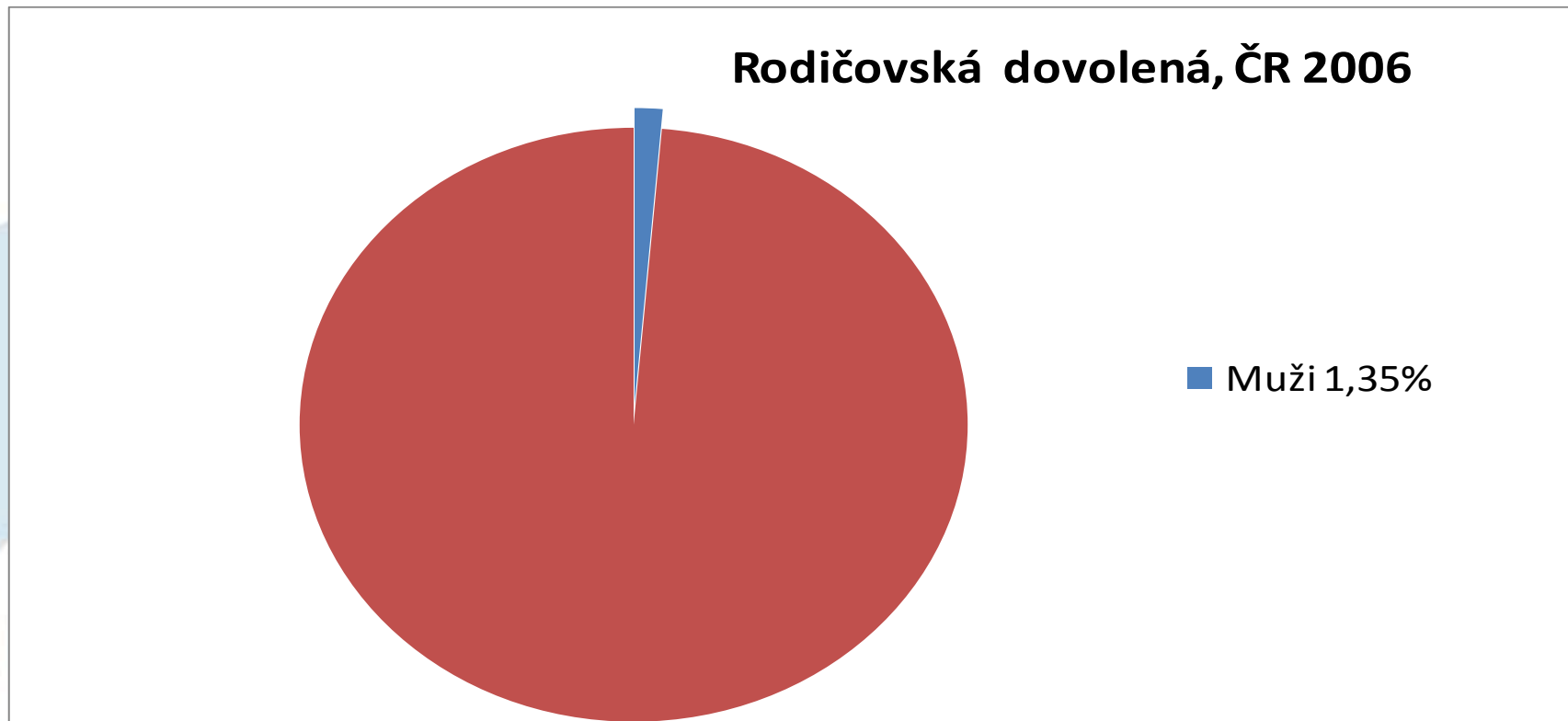
ROVNÉ ŠANCE A MUŽI

Projekt ESF ČR OP LZZ Táta na plný úvazek

- Model sdíleného rodičovství, v němž mají oba partneři právo na péči o děti i kariéru
- Podporovat otce jako primární pečovatele o děti
- Zvýšit počet žen, které díky tomu vstoupí na pracovní trh

ROVNÉ ŠANCE A MUŽI

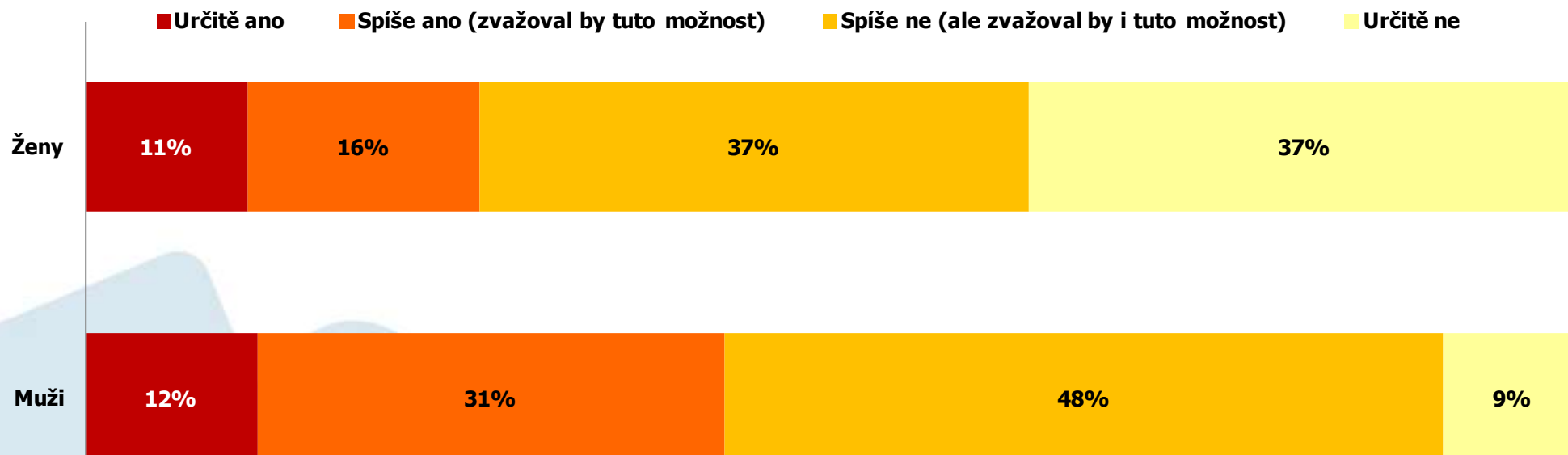
**Nerovnost v rodičovské
v roce 2010 muži kolem 1% (zdroj ČSÚ)**



Muži: Pokud by se vám dnes mělo narodit dítě, zůstal byste s ním nějakou dobu na rodičovské dovolené?

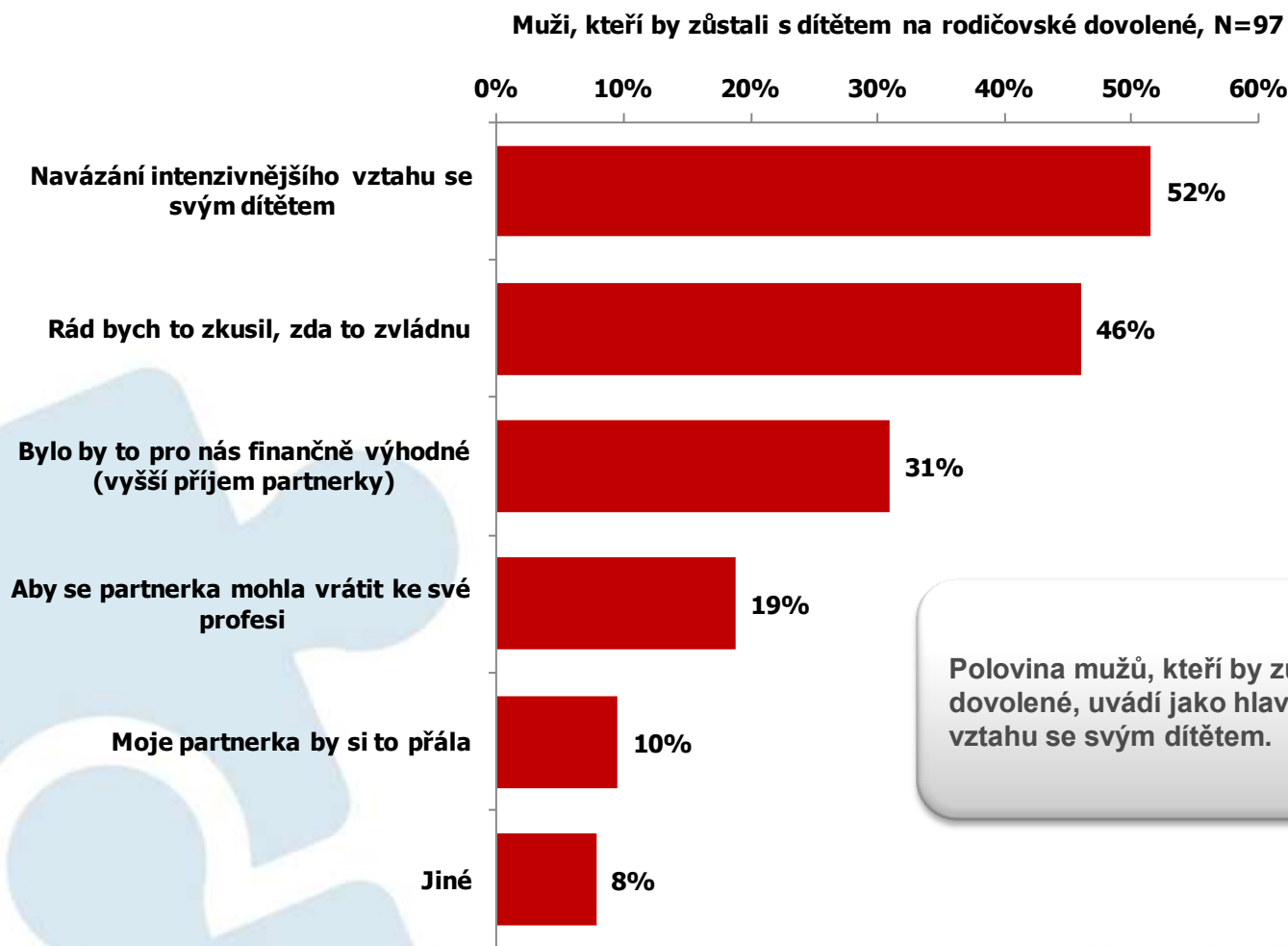
Ženy: Pokud by se vám dnes mělo narodit dítě, zůstal by s ním (podle Vašeho odhadu) Váš partner nějakou dobu na rodičovské dovolené?

Muži, N=478 a Ženy, N=506



Co muže na rodičovské láká?

Jaké jsou hlavní důvody, proč byste spíše zůstal v současné situaci s dítětem nějakou dobu na rodičovské dovolené?

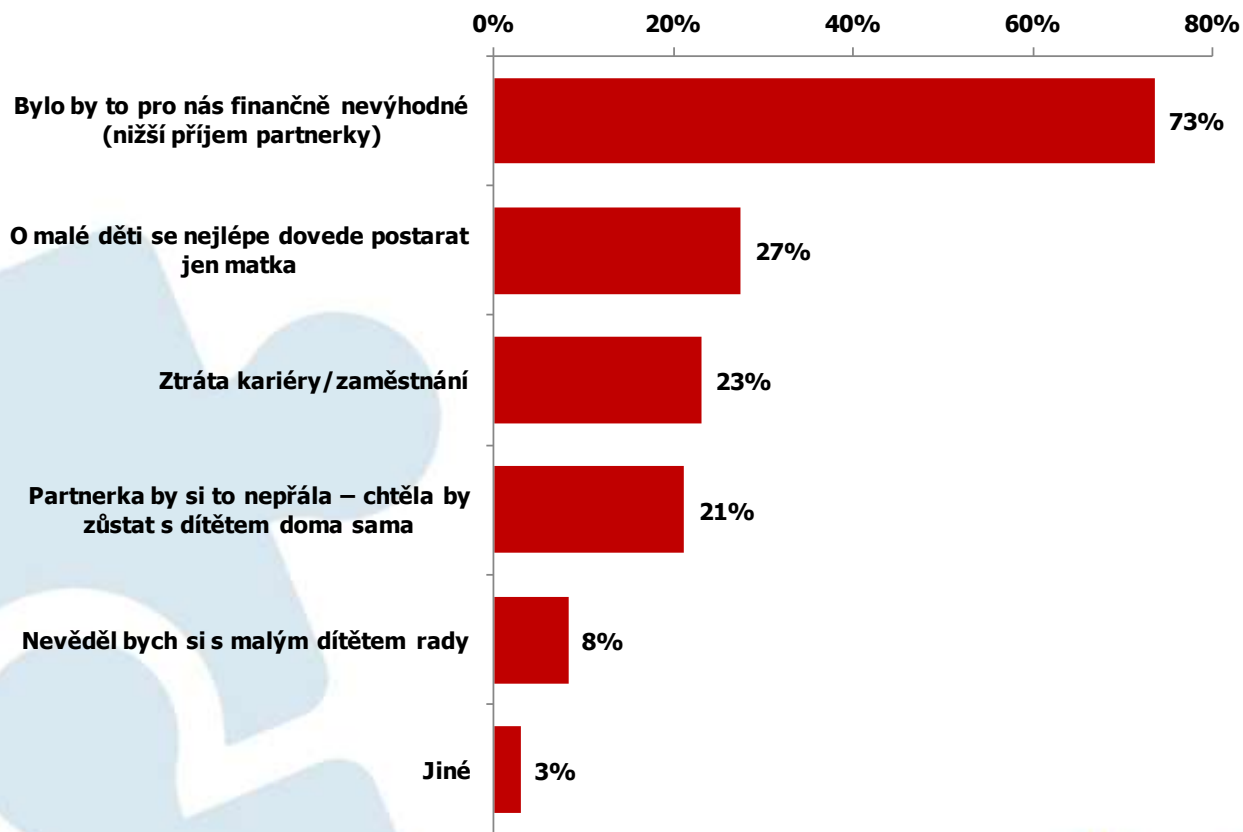


Polovina mužů, kteří by zůstali s dítětem na rodičovské dovolené, uvádí jako hlavní důvod navázání intenzivnějšího vztahu se svým dítětem.

Co mužům brání?

Proč byste nechtěl nějakou dobu zůstat s dítětem na rodičovské dovolené?

Muži, kteří by nezůstali s dítětem na rodičovské dovolené, N=137



ROVNÉ ŠANCE A MUŽI

- Otcovství v reklamě



Když chlap je i táta.

Dynamický rodinný Mercedes-Benz B 150 za 542.605 Kč bez DPH.

Mercedes-Benz Třída B je vše pro opravdového chlapa. A když se z chlapa stane táta? Tak ho osloví ještě víc. Najdeš ho proto, že Třída B má výjimečnou vnitřní úroveň, který můžete kdykoliv přizpůsobit svým aktuálním požadavkům. Díky bezpečnosti, nejnovějším bezpečnostním technologiím a také díky vysokému jízdnímu komfortu si můžete být jistí, že si ho bez obětí od vás nechtě.



Mercedes-Benz

www.mercedes-benz.cz
infolinka 800 11 66 22



evropský
sociální
fond v ČR



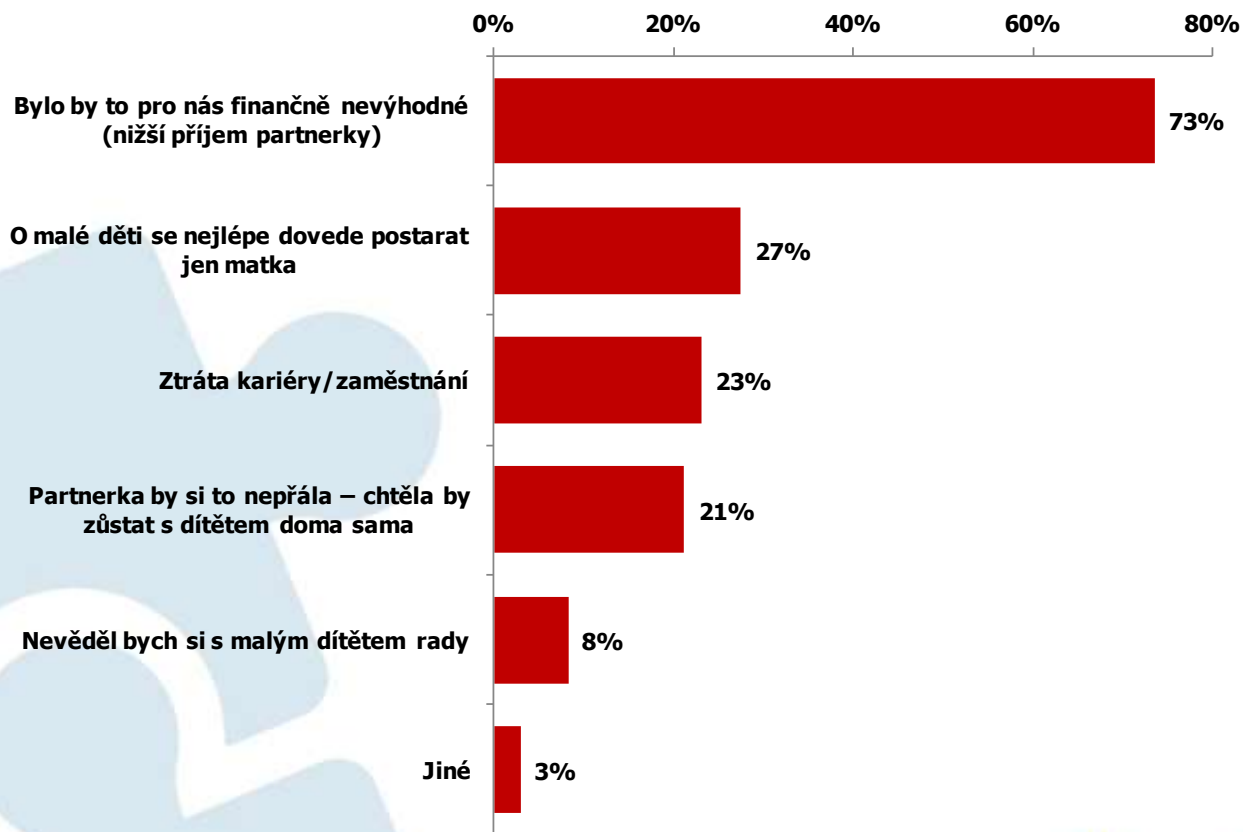
OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Co mužům brání?

Proč byste nechtěl nějakou dobu zůstat s dítětem na rodičovské dovolené?

Muži, kteří by nezůstali s dítětem na rodičovské dovolené, N=137



ROVNÉ ŠANCE A MUŽI

Firemní bariéry aktivního otcovství

„všude je preferována matka a k ní otcovství je dle mého názoru potlačováno. Firmy víceméně vůbec nepracují s tím, že by otec měl být nějak v součinnosti s dítětem.“



„Matkám je vycházeno vždycky vstříc s tím, že otec je ten, který může kdykoliv zůstat v práci, může kdykoliv, nemusí si brát o prázdninách dovolenou, protože vždycky všude je preferovaná matka, což asi není úplně to nejlepší.“ (pracovník v oddělení HR, soukromý sektor)



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

ROVNÉ ŠANCE A MUŽI

Proč ve firmách podporovat aktivní otcovství?

Benefity pro firmu:

Pozitivní marketing – zvýšení konkurenceschopnosti

Lukrativita na trhu práce . *Vždycky, když máte něco jiného než ostatní ..je dobré vyčnívat.*

Spokojení zaměstnanci – budování loajality k firmě



Myslím si, že jako pro firmu, která se začne touto problematikou zabývat, tak je to docela slušný marketing dneska. Protože se nabízí něco, co ostatní nenabízí a je to jakási pozice na trhu. Prostě taky zvýšení konkurenceschopnosti, proč ne? Je to dneska jakýsi trend, který je takový moderní, řekněme....já si myslím, že ta společnost jako ukazuje, že je otevřena novým věcem, otevřena zaměstnancům a svědčí o docela kvalitní firemní kultuře.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

ROVNÉ ŠANCE A MUŽI

- ***Čím standardnější bude pro muže chodit na rodičovskou, tím méně budou zaměstnavatelé diskriminovat ženy, protože pravděpodobnost, že jim odejde na rodičovskou muž bude vyšší***

Tomáš Sedláček



Liga otevřených mužů

www.ilom.cz



evropský
sociální
fondy v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz