

Práce na dálku jako netradiční forma výkonu pracovní činnosti

Příspěvek na konferenci (O)sladování života.
Jak skloubit práci a rodinu?

Jihlava, 8. 3. 2013



„VYBUDOVÁNÍ KOORDINAČNÍHO CENTRA PRÁCE NA DÁLKU V TŘEBÍČI“

Registrační číslo projektu:

CZ. 1.04/5.1.01/77.00234



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

VYBUDOVÁNÍ KOORDINAČNÍHO CENTRA PRÁCE NA DÁLKU V TŘEBÍČI

- Délka trvání projektu: 1. 8. 2012 – 1. 6. 2015
- Projekt je financován z 95% z ESF a z 5% ze státního rozpočtu.
- Operační program lidské zdroje a zaměstnanost
- Výzva pro předkládání GP 5.1 – Mezinárodní spolupráce – III. výzva



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

PARTNEŘI PROJEKTU

Zahraniční partner

The Telework Association

- <http://www.tca.org.uk/>



Místní partner

Úřad práce ČR

- Krajská pobočka v Jihlavě
- A jeho kontaktní místa v celém Kraji Vysočina.



HLAVNÍ CÍLE PROJEKTU

1. Získání know-how od zahraničního partnera v oblasti práce na dálku
2. Analýza způsobu jeho implementace a dopadů na pracovní trh ČR
3. Implementace práce na dálku do profesního života cílových skupin
4. Poskytnutí efektivních a dostupných nástrojů pro podporu práce na dálku a vytvoření webového portálu
5. Propagace způsobu práce na dálku



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

CÍLOVÉ SKUPINY

Sociálně znevýhodněné osoby



- Osoby pečující o osobu blízkou
- Osoby se zdravotním postižením
- Osoby pečující o závislého člena rodiny
- Uchazečky a uchazeči o zaměstnání
- Rodiče vracející se po rodičovské dovolené nebo péči o závislého člena rodiny na trh práce

CÍLOVÉ SKUPINY



Zaměstnavatelé

- podnikatelské subjekty,
- neziskový sektor,
- orgány státní správy.

„Prioritně je cílová skupina vymezena na území kraje Vysočina.“

„Z hlediska dopadu projektu je vymezena i po celé ČR díky propagaci na konferencích, seminářích a díky webovému portálu.“

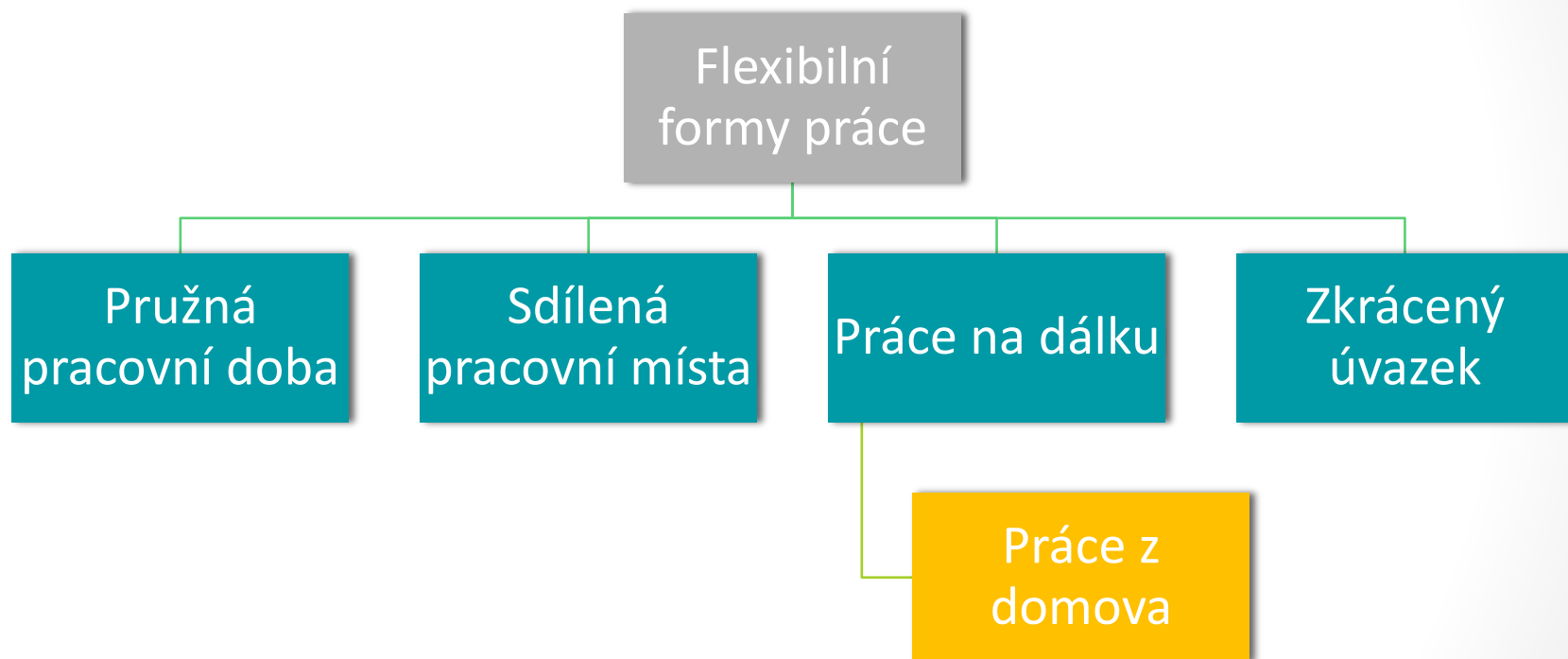
PRÁCE NA DÁLKU

- Setkali jste se někdy s těmito pojmy?
 - Flexibilní formy práce
 - Práce na dálku (teleworking)
 - Mobile working
 - Home-based working
 - Home office



Práce na dálku = neškodná dřina

FLEXIBILNÍ FORMY PRÁCE



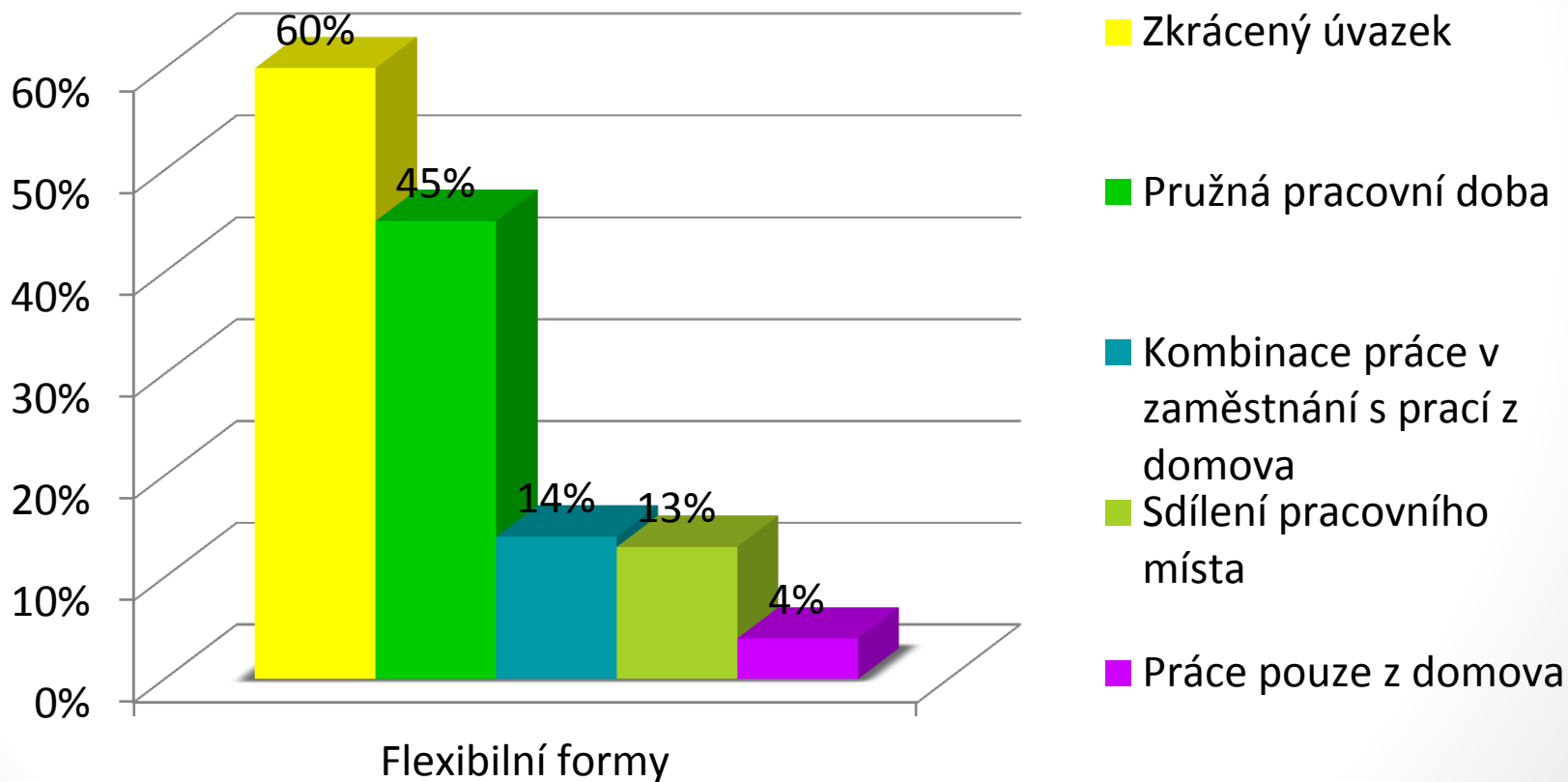
PRÁCE NA DÁLKU

- Využíváte v organizaci (ve firmě) některé flexibilní úvazky?
- Pracujete na dálku?
 - Z domova?
 - Z co-workingového centra?
 - Nebo úplně odjinud?



VYUŽITÍ FLEXIBILNÍCH PRACOVNÍCH ÚVAZKŮ

Flexibilní formy práce využívá 78 % z dotázaných firem.



Zdroj dat: LMC

PROFESE VHODNÉ PRO PRÁCI NA DÁLKU

- Plná nebo částečná práce z domova je vhodná pro většinu nemanuálních činností, i když rovněž zde existují výjimky. V případě manuálních profesí je situace podstatně složitější.
- Vždy záleží na konkrétní dohodě a možnostech zaměstnance a zaměstnavatele.

VÝHODY PRO ZAMĚSTNAVATELE

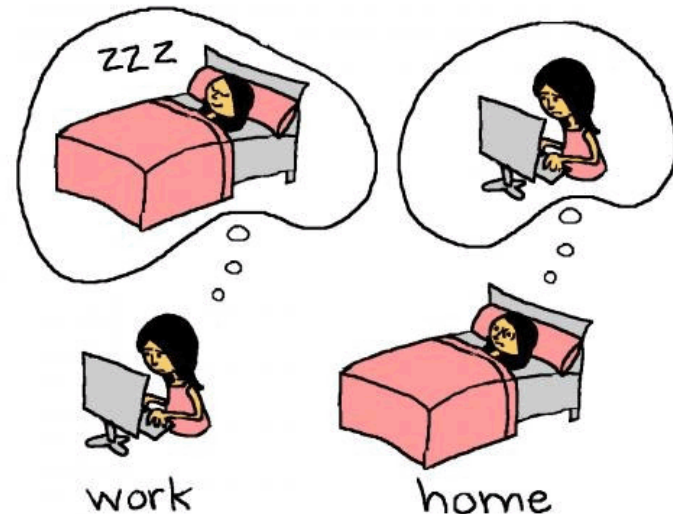
- Úspora nákladů
- Zvýšení produktivity práce zaměstnanců
- Snížení absence zaměstnanců
- Snížení fluktuace a nákladů na nábor nových pracovníků
- Konkurenční výhoda – získání a udržení odborníků s vysokou kvalifikací ze vzdálených či nedostupných lokalit
- Možnost lépe obsloužit stávajícího zákazníka, oslovit a získat nového vzdálenějšího zákazníka
- Možnost zaměstnávat lidi se sníženou pracovní schopností
- Benefit pro zaměstnance, loajalita a spokojenost zaměstnanců
- Flexibilní úvazky zvyšují atraktivitu zaměstnavatele! (Výzkum LMC)

Výhody pro zaměstnance

- Větší flexibilita
- Úspora nákladů
- Úspora času
- Snížení stresu z dojíždění
- Možnost udržení si práce i v případě relokace zaměstnavatele
- Více pracovních příležitostí pro uchazeče z oblastí se špatnou dopravní dostupností
- Snížení překážek v práci pro osoby se zdravotním postižením
- Zvýšení osobní produktivity
- Sladění pracovního a osobního života (Work-life balance)
- Zdravější pracovní prostředí

SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA

- Z pohledu cílových skupin projektu
- Work-life balance
- Péče o dítě nebo o závislého člena rodiny
- Možnost pracovního uplatnění pro lidi se zdravotním postižením



RIZIKA PŘI PRÁCI NA DÁLKU – Z POHLEDU ZAMĚSTNAVATELE

Výzvy

- Chybějící legislativa
- Vyšší nároky na řízení a na komunikaci
- Vysoké vstupní náklady
- Obava ze zneužití či ztráty citlivých dat
- Obtížná kontrola činnosti zaměstnanců
- Neochota vedení/managementu ke změně
- Nutná vzájemná důvěra
- Složitější hodnocení odvedené práce
- Obava z toho, že budou chtít všichni pracovat na dálku – změna „klimatu“ na pracovišti

RIZIKA PŘI PRÁCI NA DÁLKU – Z POHLEDU ZAMĚSTNANCE

- Pocit izolace
- Překrývání soukromého a pracovního života
- Nutná (sebe) disciplína
- Obavy z nemožnosti kariérního postupu
- Obavy ze ztráty pracovního místa (při reorganizaci firmy)
- Obava z malé podpory ze strany zaměstnavatele
- Osobní bezpečnost
- Témata školení a webinářů
budou volena s ohledem na to,
jak se s těmito riziky pracovat.



CELOSPOLEČENSKÝ DOPAD

- Možnost zavádění práce na dálku do okrajových oblastí
- Snižování nezaměstnanosti nebo alespoň udržení stávající míry nezaměstnanosti
- Možnost seberealizace pro sociálně znevýhodněné osoby (cílové skupiny projektu)
- Work-life balance – snížení dopadu stresu a civilizačních nemocí
- Ekologické důvody




SLUŽBY KOORDINAČNÍHO CENTRA

- Webový portál
- Metodika pro implementaci práce na dálku
- Software pro implementaci práce na dálku
- Školení a webináře pro osoby z cílových skupin
- Semináře pro zaměstnavatele
- Konference

WEBOVÝ PORTÁL

<http://pracenadalku.trebic.cz>

pracenadalku.trebic.cz/registracni-formular-emp



Třebíč
Koordináční centrum
práce na dálku

Přibližujeme Vám práci na dálku

Koordináční centrum Zaměstnavatelé Uživatelé Nabídky práce Kontakt

- O nás
- Aktuality
- Kalendář akcí
- Články
- Média
- Mapa firem
- Vzdělávání
- Galerie
- Spolupracujeme
- Dokumenty ke stažení
- Archiv newsletterů
- Užitečné odkazy


Registrace nového zaměstnavatele

Přihlašovací jméno	<input type="text"/>
Nové heslo	<input type="text"/>
Nové heslo (kontrola)	<input type="text"/>
Jméno a příjmení	<input type="text"/>
E-mail	<input type="text"/>
Název organizace	<input type="text"/>
Ulice a č.popsné	<input type="text"/>
Město	<input type="text"/>
PSČ	<input type="text"/>
Kraj	Hlavní město Praha <input type="text"/>
Kontaktní telefonní číslo	<input type="text"/>
Počet zaměstnanců	< 25 <input type="text"/>
Odvětví činnosti/obor	<input type="text"/>
Webová stránka organizace	<input type="text"/>
Newsletter	<input type="checkbox"/>

Povinné políčky

Povinné údaje jsou zvýrazněny **tučně**.

Vyhledávání



Přihlášení

Přihlašovací jméno:

Heslo:

Zapoměli jste heslo?

Kalendář

Únor 2013

Po	Út	St	Čt	Pá	So	Ne
					1	2
					3	

SOFTWARE PRO PODPORU PRÁCE NA DÁLKU



Přibližujeme Vám práci na dálku

[Dokumenty](#)

[Kontakty](#)

[Kalendář](#)

[Projekty](#)

[Helpdesk](#)

[Odpracováno](#)

[Náklady](#)

[Uživatelé](#)

[Skupiny](#)

[Firma](#)

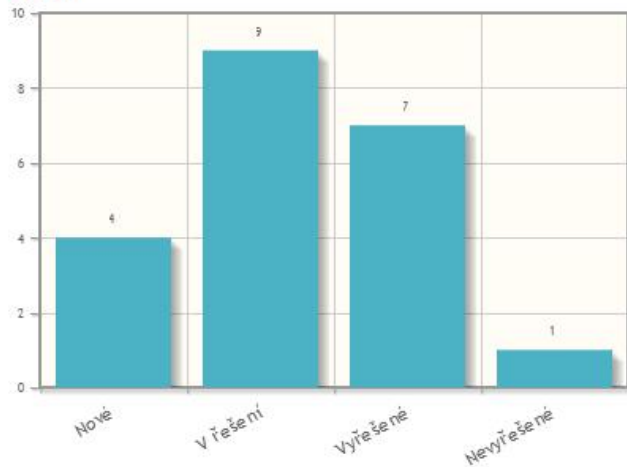
[Nastavení](#)

[Odhlásit](#)

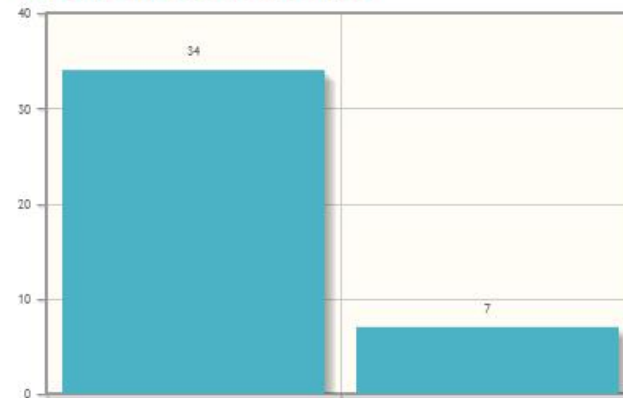


Vítejte

Úkoly



Odpracovaný čas za tento měsíc



METODIKA PRO PRÁCI NA DÁLKU

1. Práce na dálku – základní vymezení
2. Přínosy implementace práce na dálku pro zaměstnavatele
3. Přínosy využití práce na dálku pro zaměstnance
4. Omezení a nevýhody práce na dálku
5. Právní aspekty práce na dálku
6. Organizační a procesní aspekty implementace
7. Technologie při práci na dálku
8. Školení a trénink
9. Doporučené postupy při implementaci práce na dálku v organizaci
10. Udržitelnost a rozvoj systému práce na dálku

KONFERENCE „PRÁCE NA DÁLKU“

- První konference o práci na dálku v Kraji Vysočina
- **18. června 2013 v Třebíči**
- Vystoupí zástupci zahraničního partnera
- Více na <http://pracenadalku.trebic.cz>

KOORDINAČNÍ CENTRUM PRÁCE NA DÁLKU

- Adresa: **Masarykovo náměstí 116/6**, 674 01 Třebíč
- Kontaktní osoby:
 - Manažerka projektu: **Jana Hochová, Dis.**
 - Koordinátorky: **Mgr. Petra Fortelná, Ing. Denisa Hájková**
 - Kontakty a další informace: <http://pracenadalku.trebic.cz>
- Skype: **centrum_prace_na_dalku**
- Facebook:
<http://www.facebook.com/Centrum.prace.na.dalku.Trebic>

DĚKUJI VÁM ZA POZORNOST!