

# Souhrn návrhů na prorodinná opatření

Vzešlých z konference

„(O)sladování života. Jak skloubit práci a rodinu?“

konané ve dnech 7. - 8. 3. 2013 v Jihlavě



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Úvod

- Následující přehled je sestaven na základě
  - Příspěvků přednášejících na konferenci
  - Závěrů z workshopů
  - Podnětů z proběhlých diskusí během konference
- Přehled podnětů je členěn dle skupin aktérů
  - Obce, kraje
  - Organizace občanského sektoru (dále jen „OOS“)
  - Firmy
  - Stát (legislativní změny, nastavení podmínek pro zajištění možnosti volby rodin, jak chtějí žít)

# Možnosti obcí I

- Zajistit vhodnou dopravní obslužnost
- Zajistit nezbytnou občanskou vybavenost
  - Podpora dostupného bydlení všech forem (včetně sociálního bydlení)
- Podporovat volnočasové aktivity
- Podporovat činnost organizací občanského sektoru
- Realizovat mapování potřeb občanů
- Strategicky plánovat (se zohledněním velikosti obce)
  - Využívat principy komunitního plánování

# Možnosti obcí II

- Realizovat osvětové aktivity
  - Odstraňování mýtů a stereotypů ve vnímání rolí muže a ženy, otce a matky
  - Pozitivní příklady
- Vytvářet pozitivní klima
  - Pozitivně komunikovat se soukromým sektorem (např. vzájemná výměna informací)

# Možnosti krajů

- Strategicky plánovat
- Metodická pomoc obcím
- Finanční pomoc obcím na prorodinné projekty
- Podpora konkrétních projektů OOS (org. občan. sekt.)
- Realizovat osvětové aktivity, vytvářet pozitivní klima
  - Odstraňování mýtů a stereotypů ve vnímání rolí muže a ženy, otce a matky (Např.: Projekt „Rovnost šancí na Vysočině“)
  - Pozitivní příklady
- Dávat návrhy na změny legislativy

# Možnosti OOS

- Výchovné a vzdělávací programy pro rodiče, manžele, ženy, muže, předmanželská příprava
- Poskytování služeb pro rodinu
- Navrátit pevnou hodnotovou strukturu do života (příležitost především pro církve)
- Realizace osvětových aktivit (např. mezigener. soudržnost)
- Nabídka volnočasových aktivit
- Více spolupracovat, partnerství (i partner pro veřejnou správu), koordinovat aktivity
- Poskytovat informace pro strategické plánování krajů a obcí (solistikovaný sběr podnětů)

# Možnosti firem I

- Dávat lidem (členům rodin) práci
- Respektovat rodinný život zaměstnanců
- Vzájemně si pomáhat (firma zaměstn., zaměstn. firmě)  
-> vybalancovat potřeby firmy a rodiny
- Jednat na rovinu, oboustranně dodržovat domluvy
- Flexibilní pracovní úvazky
  - DPP, DPČ, konta pracovní doby, práce na dálku, ...
- Vzdělávání zaměstnanců, zvláště žen/mužů  
na rodičovské dovolené (udržovat s nimi kontakt)

# Možnosti firem II

- Proč to dělat?
  - Goodwill firmy (zlepšování dobré pověsti podniku)
  - Spokojenost zaměstnanců, loajalita
    - Spokojený zaměstnanec pracuje lépe -> vyšší pracovní výkon
  - Posilování motivace
  - Snazší nábor nových zaměstnanců



# Návrhy legislativních úprav I

- Odstranit z právních předpisů finanční znevýhodnění rodin s dětmi
- Kvóty na zaměstnání žen ve vedoucích pozicích firem účastnice konference nevnímají jako vhodné
  - Pokud se kvóty zavedou, je klíčové jak budou nastaveny
  - Za důležitější než kvóty je považována osvěta
- Legislativně ukotvit práci na dálku

# Návrhy legislativních úprav II

- Otázky vyžadující hlubší diskusi
  - Zakomponování diferenciací důchodů dle počtu dětí a jejich ekonomického přínosu pro společnost
    - Jedná se o komplexní a složitou záležitost, která vyžaduje multiooborový přístup a podrobné analýzy (počet osob v jednotlivých sociálních skupinách, vlivy pozitivní a negativní diskriminace, propočty dopadů opatření, atd.)
  - Manželství (právní svazek) by mělo být zvýhodněno oproti kohabitaci
    - Hypotéza: Uzavírání manželství vede k zodpovědnosti, což se pak projevuje i v pracovním životě – spolehlivější zaměstnanci

# Doporučení pro MPSV

- Být nositelem legislativních změn
- Klást apel na dialog s občany
- Podporovat klasické pojetí rodiny (muž, žena v právním svazku, jehož ovocem jsou zpravidla děti + babičky a dědečkové)
  - Respektovat preference občanů (viz statistická šetření)
  - Chránit rodiny před silným vnějším tlakem
  - Reagovat na potřeby rodin grantovou politikou
- Osvěta, budování klimatu podpory klasické rodiny
  - Např. soutěž vztahově zdravá rodina, happeningové akce

# Dedikace

- Konference „(O)sladování života. Jak skloubit práci a rodinu?“ byla realizována v rámci projektu „Rovnost na Vysočině v kontextu tvorby koncepce rodinné politiky kraje“, číslo CZ.1.04/3.4.04/76.00239, který je financován z prostředků Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.
- Nositel projektu:
  - Krajský úřad Kraje Vysočina, Odbor sociálních věcí,  
Žižkova 57, 587 33 Jihlava
- Více informací: [http://www.kr-vysocina.cz/rodinny\\_portal](http://www.kr-vysocina.cz/rodinny_portal)