

# **(ne) Rovné příležitosti na pracovním trhu a nejen tam ...**

Mgr. Jana Klampfová

GENDER Consulting, s.r.o.

mob.: 607 782 535

email: [jana.klamplova@genderconsulting.cz](mailto:jana.klamplova@genderconsulting.cz)

[www.genderconsulting.cz](http://www.genderconsulting.cz)

GENDER CONSULTING

# (NE)ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI v ČR - projevy

## ✓ TRH PRÁCE

horizontální segregace,

vertikální segregace

mzdové rozdíly,

nízká zaměstnanost (žen s dětmi do 6 let),

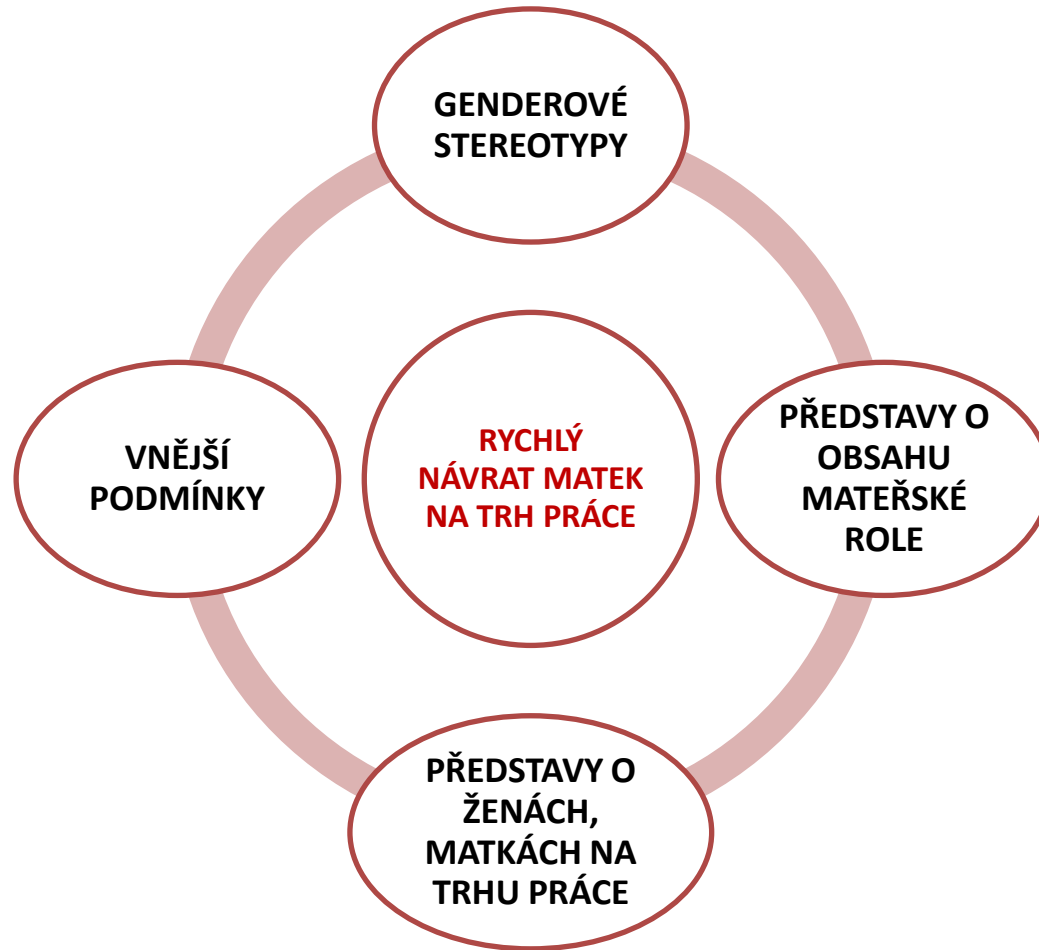
problémy osob 50+ (45+?)

feminizace chudoby

✓ ROZMĚR – SOCIÁLNÍ, DEMOKRATICKÝ, EKONOMICKÝ

✓ **KOMPLEXNÍ TÉMA!** SÍLA A MOC GENDEROVÝCH STEREOTYPŮ

# BRZDY NÁVRATU žen/matek ...



# ŽENY (NE)CHTĚJÍ ...?

- ✓ UPLATNĚNÍ NA TRHU PRÁCE JE:
  - naplnění potřeby (sebe)realizace
  - udržení pracovních kompetencí
  - kontakt s dosavadním „životním stylem“
  - ekonomická potřeba

# ŽENY/MATKY NA TRHU PRÁCE

- ✓ NEPODCEŇOVAT PRÁCI SPOJENOU S MATEŘSTVÍM
- ✓ NEPŘEHLÍŽET KOMPETENCE SPOJENÉ S MATEŘSTVÍM
- ✓ NOVÝ POHLED ZAMĚSTNAVATELŮ – MANAGEMENT MD/RD

# POLITIKA ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ

- ✓ SE TÝKÁ KAŽDÉ/HO Z NÁS
- ✓ NA KAŽDÉ/M Z NÁS JE PROHLÉDNOUT **GENDEROVÉ STEREOTYPY**, KTERÉ NAŠE CHOVÁNÍ USMĚRŇUJÍ:
  - ... **Tak se to dělalo vždycky** ... „TRADICE“
  - ... **To je normální** ... „SLUŠNOST, PŘIROZENOST“
  - ... **Nás se to netýká** ... „LHOSTEJNOST, KRÁTKOZRAKOST“
  - ... **Každý člověk má právo volby** ?! „NEJSME OVLIVNĚNI SOCIÁLNÍ ...REALITOU“

**DĚKUJI ZA POZORNOST**

**Mgr. Jana Klampflová**  
**[www.genderconsulting.cz](http://www.genderconsulting.cz)**

**GENDER CONSULTING**