

Konference Rovné šance. Práce. Rodina. => Spokojený občan

18. – 19. 9. 2014

Zámek Valeč, okr. Třebíč

Sborník z konference

Konference se koná v souvislosti
s 20. výročím vyhlášení Mezinárodního roku rodiny OSN.

*Záštitu nad konferencí převzali
paní ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Michaela Marksová
a pan radní Kraje Vysočina pro oblast sociálních věcí a prarodinné
politiky Mgr. et Bc. Petr Krčál.*

Konference Rovné šance. Práce. Rodina. => Spokojený občan



18. – 19. 9. 2014

Zámek Valeč, okr. Třebíč

Koná se v souvislosti s 20. výročím vyhlášení Mezinárodního roku rodiny OSN.

Záštitu nad konferencí převzali

paní ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Michaela Marksová

a pan radní Kraje Vysočina pro oblast sociálních věcí a prorodinné politiky Mgr. et Bc. Petr Krčál.

Vstup zdarma!

Přihlášky zasílejte na e-mail: matouskova.i@kr-vysocina.cz.

Více informací: www.kr-vysocina.cz/rodinny_portal

18. 9. 2014**Dopoledne Úvodní blok**

- 9:00 – 9:10 Přivítání
- 9:10 – 9:25 Vystoupení paní ministryně Mgr. Michaely Marksové
- 9:25 – 9:40 Vystoupení pana radního Kraje Vysočina Mgr. et Bc. Petra Krčála
- 9:40 – 10:10 Vystoupení paní Bernadette Melmont, *CAF des Bouches-du-Rhône, Francie*
– **Formy nerodinné péče o děti ve Francii**
- 10:10 – 10:40 Vystoupení paní Céline Argenti-Dubourget, *CAF des Bouches-du-Rhône, Francie*
– **Financování služeb nerodinné péče o děti ve Francii**
- 10:40 – 11:00 Přestávka
- 11:00 – 11:30 Vystoupení pana prof. MUDr. Jozefa Mikloška, Ph.D., *SPDDD Úsmev ako dar, Slovensko*
– **Ohrožená rodina na Slovensku**
- 11:30 – 12:00 Vystoupení pana Mgr. Michala Broži, *Informační centrum OSN*
- 12:00 – 14:00 Oběd

Odpoledne Panelové diskuse

- 14:00 – 15:30 Téma: **Rovné příležitosti** (moderátorka: Mgr. Eva M. Hejzlarová, Ph.D., *Fakulta sociálních věd UK Praha*)
Účastníci: JUDr. Věra Švarcová, *Kraj Vysočina*; JUDr. Lucia Zachariášová, *Úřad vlády ČR*;
Céline Argenti-Dubourget, *Francie*; Mgr. Jana Klampflová, *Gender Consulting s. r. o.*;
Ing. Petr Novotný, *Město Jemnice*
- 15:30 – 17:00 Téma: **Chudoba a sociální vyloučení** (moderátor: Ing. Michael Strnad, *Dřevozpracující družstvo Lukavec*)
Účastníci: Bc. Jan Šmída, *MPSV ČR*; Mgr. David Beňák, *odbor sociálních věcí a zdravotnictví ÚMČ Praha 14*;
Ing. Robert Jahoda, Ph.D., *Ekonomicko-správní fakulta MU Brno*; Ing. Bc. Ivan Noveský, *Finanční gramotnost, o. p. s.*, prof. MUDr. Jozef Mikloško, Ph.D., *SPDDD Úsmev ako dar, Slovensko*

Podvečer Společenský program, 1. část

- 17:30 – 19:00 Projížďka po Dalešické přehradě, networking
- 19:00 – 20:30 Večeře

Večer Společenský program, 2. část

- 21:00 – 22:00 Večerní prohlídka zámku

19. 9. 2014**Dopoledne 1. část – Kraj Vysočina**

- 9:00 – 9:20 Vystoupení ředitele krajského úřadu Mgr. Ing. Zdeňka Kadlece, dr. h. c.
– **Sladování osobního a pracovního života v praxi Krajského úřadu Kraje Vysočina**
- 9:20 – 9:40 Vystoupení PhDr. Zdeňky Hajné, CSc., *projekt „Žijeme a pracujeme na Vysočině“*
– **Soutěž „Podnik přátelský rodině“**
- 9:40 – 10:00 Přestávka

Dopoledne 2. část – panelové diskuse

- 10:00 – 11:30 Téma: **Sladování pracovního a rodinného života** (moderátor: Mgr. Daniel Hanzl, *SVOŠS, o. p. s. Jihlava*)
Účastníci: Ing. Bc. Ivana Hanáková Kosourová, *Dis., Krajský úřad Kraje Vysočina*;
Ing. Oldřich Židlík, *Bosch Diesel Jihlava, s.r.o.*; Ing. Eva Doležalová, *MANN+HUMMEL Service, s.r.o.*;
PhDr. Hana Hašková, Ph.D., *Sociologický ústav AV*; Mgr. Zdeňka Květová, *Magistrát města Jablonec n. Nisou*
- 11:30 – 13:00 Téma: **Mezigenerační soužití** (moderátorka: Ing. Marie Černá, *Město Třebíč*)
Účastníci: Mgr. Jana Palonciová, Ph.D., *VÚPSV*; Bc. Vlasta Fajferlíková, *TOTEM Plzeň, o. s.*;
Mgr. Eva Katrušáková, *Celé Česko čte dětem, o. p. s.*; Ing. Zuzana Pěchotová, *ŽIVOT 90 – Jihlava, o. s.*;
Marta Ilievová, *DiS., Centrum pro rodinu a sociální péči Brno*
- 13:00 – 13:30 Shrnutí a závěry konference
- 13:30 – 14:30 Oběd

Odpoledne Neformální networking

- 14:30 – 16:00 Výměna zkušeností a názorů mezi účastníky konference
- 16:00 Oficiální ukončení konference

Změna programu vyhrazena.

Po celou dobu konference bude ve foyer:

- prezentace výstupů projektu (fotografie, ukázky z informačních listů, brožur, prezentací ze seminářů atd.)
- o přestávkách budou promítány vytvořené videošoty

Profily přednášejících a anotace jejich vystoupení:

Mgr. Michaela Marksová

Ministryně práce a sociálních věcí Vlády ČR

18. 9. 2014 – dopoledne



Mgr. Michaela Marksová je česká politička. Dne 29. ledna 2014 byla jmenována do funkce ministryně práce a sociálních věcí České republiky.

Vystudovala Přírodovědeckou fakultu Univerzity Karlovy v Praze. V polovině 90. let byla několik let redaktorkou časopisu Cosmopolitan ve vydavatelství Stratosféra. V letech 1997 až 2004 byla ředitelkou pro styk s veřejností v obecně prospěšné společnosti Gender Studies. Od roku 2004 do roku 2006 pak působila ve funkci ředitelky Odboru rodinné politiky na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR. Ve státní správě pak ještě pracovala od dubna 2009 do září 2010, kdy vedla Odbor rovných příležitostí na Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy ČR.

Veřejně se vyjadřuje k postavení mužů a žen ve společnosti, k otázkám ženských práv a k rodinné politice. Na tato témata publikuje články a vystupuje v médiích. Je spoluautorkou knihy „Na cestě do Evropské unie: průvodkyně nejen pro ženy“ a autorkou knihy „Rodina a práce – jak je sladit a nezbláznit se“. Externě vyučovala na Fakultě humanitních studií Univerzity Karlovy.

průvodkyně nejen pro ženy“ a autorkou knihy „Rodina a práce – jak je sladit a nezbláznit se“. Externě vyučovala na Fakultě humanitních studií Univerzity Karlovy.

V roce 1997 vstoupila do ČSSD. Za tuto stranu pak neúspěšně kandidovala v komunálních volbách v roce 1998 do zastupitelstva městské části Praha 10. Uspěla až v komunálních volbách v roce 2006, kdy byla zvolena do Zastupitelstva městské části Praha 2. Znovu zvolena byla v komunálních volbách v roce 2010. V letech 2010 až 2012 pak zastávala funkci místostarostky městské části Praha 2.

V rámci stínové vlády ČSSD působila jako mluvčí pro lidská práva a menšiny. Ve volbách do Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR v roce 2013 kandidovala v hlavním městě Praze za ČSSD na 11. místě, ale neuspěla. V lednu 2014 ji Bohuslav Sobotka poté, co se vzdal nominace Petr Krčál, vybral z pěti kandidátek jako nominantku na ministryni práce a sociálních věcí do své vznikající vlády.

(Z osobní účasti se na poslední chvíli z technických a pracovních důvodů omluvila.)

Mgr. et Bc. Petr Krčál

Radní Kraje Vysočina pro oblast sociálních věcí a prorodinné politiky

18. 9. 2014 – dopoledne



Mgr. et Bc. Petr Krčál je český politik. Od roku 2012 zastává funkci radního Kraje Vysočina pro oblast sociálních věcí a prorodinné politiky. Studoval na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně, obor: sociální pedagogika, či Univerzitě Jana Amose Komenského v Praze, obor andragogika a řízení lidských zdrojů. Mezi lety 1989–1996 předsedal Koordináčnímu centru Mladí Vysočiny Žďár nad Sázavou. Od roku 1996 je členem ČSSD, ve straně mj. zastává funkci statutárního místopředsedy Krajského výkonného výboru ČSSD v Kraji Vysočina. V letech 2002–2010 byl zastupitelem Obce Polnička. V letech 2003–2007 působil jako tajemník náměstka ministra obrany ČR a jako poradce ministra obrany ČR. V roce 2008 byl zvolen do Zastupitelstva Kraje Vysočina a posléze byl zvolen radním odpovědným za sociální oblast, protidrogovou prevenci a multikulturní spolupráci. Mandát obhájil i o čtyři roky později a stal se radním pro sociální věci a prorodinnou politiku. Je členem Rady hospodářské a sociální dohody Kraje Vysočina.

Bernadette Melmont

Zástupkyně ředitele Pokladny rodinných dávek (CAF) des Bouches du Rhône, Francie

Přednáška – Formy nerodinné péče o děti ve Francii (18. 9. 2014 – dopoledne)



Bernadette Melmont vystudovala Právnickou fakultu l'Université de droit d'Aix-en-Provence, obor sociální právo – l'Ecole Nationale Supérieure de Sécurité Sociale.

V současné době zastává funkci zástupkyně ředitele Pokladny rodinných dávek (CAF) des Bouches du Rhône. Je odpovědná za pilotáž sociální situace a koordinaci regionálních partnerů při implementaci veřejných politik.

Anotace přednášky

V České republice je v posledních letech systém nerodinné péče o děti mladší 6 let oprávněně kritizován, a to zejména z důvodu nedostatečných kapacit v tradičních kolektivních zařízeních, tj. v jeslích (do 31.12.2013) a mateřských školách. Dnešní společenská situace však zároveň vyžaduje nabídku více rozmanitých forem, které reflektují různé potřeby dětí a rodičů. Inspirací pro zvýšení kapacit, rozmanitosti nabídky, ale i kvality nerodinné péče o děti z hlediska uspokojování potřeb dětí i rodičů může být francouzský systém.

Česká republika a Francie jsou z hlediska základních rysů rodinné politiky pro rodiny s malými dětmi velmi podobné. Institut rodičovské dovolené a rodičovského příspěvku umožňuje rodičům pečovat osobně o dítě do 3 let jeho věku (i když ve Francii mají nárok na příspěvek po celou dobu rodičovské dovolené pouze rodiče se dvěma a více dětmi). Jak u nás, tak ve Francii fungují historicky zakotvené instituce péče o malé děti, tj. jesle pro děti do 3 let a mateřské školy pro děti od 3 let do začátku povinné školní docházky. Přesto se obě země významně liší v úrovni zaměstnanosti matek, a to zejména s malými dětmi.

(Z osobní účasti se na poslední chvíli z technických a pracovních důvodů omluvila.)

Céline Argenti-Dubourget

Ředitelka odboru Služeb pro partnery Pokladny rodinných dávek (CAF) des Bouches du Rhône, Francie

Přednáška – Financování služeb nerodinné péče o děti ve Francii (18. 9. 2014 – dopoledne)

Účastnice panelové diskuze na téma: Rovné příležitosti (18. 9. 2014 – odpoledne)



Céline Argenti-Dubourget vystudovala l'Institut d'Etudes Politiques d'Aix-en-Provence, obor veřejné služby – l'Ecole Nationale Supérieure de Sécurité Sociale.

V současné době zastává funkci ředitelky odboru Služeb pro partnery Pokladny rodinných dávek (CAF) des Bouches du Rhône. Je expertkou na sociální ochranu a sociální pomoc týkající se zejména dětí a mládeže.

Anotace přednášky

Systém financování kolektivní nerodinné péče o děti je ve Francii relativně komplexní. Péče o děti do 3 let je z převážné části financována ze systému sociálního zabezpečení, péče o děti ve věku 3 až 6 let spadá do rezortu školství. Zdrojem dotací na služby nerodinné péče je státní rozpočet, kde hrají hlavní roli tzv. Pokladny rodinných dávek (CAF). Přispívají také na vytvoření nových zařízení, případně na rozšíření kapacity, to vše na základě podrobné analýzy nabídky a poptávky. Státem jsou finančně podporovány i služby individuální péče. Rodiče využívající služby mateřských asistentek mohou využít daňových výhod a čerpat také jako ostatní příspěvky na hlídání. Příjmy mateřských asistentek jsou osvobozeny od sociálních odvodů a i ony mají možnost čerpat určité daňové výhody.

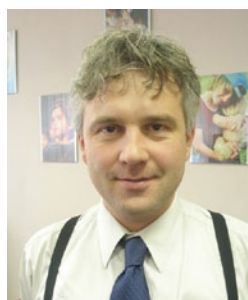
(Z osobní účasti se na poslední chvíli z technických a pracovních důvodů omluvila.)

prof. MUDr. Jozef Mikloško, PhD.

Předseda občanského sdružení „Spoločnosť priateľov detí z detských domovov Úsmev ako dar, Slovensko

Přednáška – Ohrožená rodina na Slovensku (18. 9. 2014 – dopoledne)

Účastník panelové diskuze na téma: Chudoba a sociální vyloučení (18. 9. 2014 – odpoledne)



Prof. MUDr. Jozef Mikloško, PhD. Vyučuje na Katedře sociální práce Ústavu sociálních věd a zdravotnictva bl. P. P. Gojdiča v Prešove Vysoké školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o. v Bratislavě. Je členem vědecké rady této vysoké školy. Dále je čestným členem vědecké rady Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce Trnavské univerzity v Trnavě.

Zastává funkci předsedy občanského sdružení „Spoločnosť priateľov detí z detských domovov Úsmev ako dar“, jehož základní filozofií sdružení je přesvědčení, že dítě potřebuje pro zdravý psycho-sociální vývoj prostředí úplné rodiny s otcem a matkou. Jen tak může naplnit svoje potřeby a zažít bezpečnou vztahovou vazbu, která je základem kvality budoucích vztahů a komunikace. Stabilní a příznivé rodinné prostředí dokáže adekvátně rozvíjet osobnost dítěte a připravit ho na vstup do širšího sociálního kontextu.

Za primární zájem dítěte sdružení považuje možnost vyrůstat ve vlastní funkční rodině. Jakmile dítě tuto možnost nemá, je pro ně nejvhodnějším řešením vyrůstat u příbuzných. V případě, že není reálná ani tato možnost, může původní rodinu zastoupit náhradní rodina ve formě osvojení, nebo pěstounství. Pokud se nedaří naplnit ani tuto alternativu, je potřebné pro dítě zabezpečit péči zařízení, které pro ně vytvoří prostředí co nejvíc připomínající to rodinné.

Anotace přednášky

Profesor Mikloško se bude ve své prezentaci věnovat tématu ohrožených rodin s malými dětmi na Slovensku. Této problematice se dlouhodobě věnuje v rámci různých výzkumů.

V centru jeho pozornosti jsou zejména děti umísťované do náhradní rodinné péče nebo do ústavní péče a integrace dětí romského etnika. Dále se bude zabývat nezaměstnaností, výchovou dítěte osamělým rodičem a chudobou rodičů jako významnými faktory ovlivňujícími výchovné prostředí.

Mgr. Michal Broža

Vedoucí Informační centrum OSN

Přednáška (18. 9. 2014 – dopoledne)



Mgr. Michal Broža vystudoval Univerzitu Karlovu v Praze, obor informační věda. Studoval také politologii a sociální vědy na Univerzitě Karlově a University of Amsterdam v Nizozemsku. Od roku 2004. Je vedoucím Informačního centra OSN v Praze. V Organizaci spojených národů působí od roku 1995 na různých pozicích. V letech 2005 a 2006 byl například jako civilní pracovník informačního servisu mírové operace OSN v Libérii (UNMIL). Působil i jako konzultant Světové banky nebo výzkumný pracovník v soukromém sektoru. Je autorem a spoluautorem publikací a článků, zejména k tématům týkajících se OSN.

(Z osobní účasti se na poslední chvíli z technických a pracovních důvodů omluvil.)

Mgr. Eva M. Hejzlarová, Ph.D.

Fakulta sociálních věd Univerzity Karlovy v Praze

Moderátorka panelové diskuze na téma: Rovné příležitosti (18. 9. 2014 – odpoledne)



Mgr. Eva M. Hejzlarová, Ph.D. vystudovala Fakultu humanitních studií Univerzity Karlovy v Praze, bakalářský studijní program Studium humanitní vzdělanosti Veřejná a sociální politika (magisterský a doktorský program). Je členkou redakční rady odborného recenzovaného časopisu Central European Journal of Public Policy (www.cejpp.eu).

V současné době působí Katedře veřejné a sociální politiky v Institutu sociálních studií Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy v Praze s odborným zaměřením sociální politika; kvalitativní metody ve veřejné a sociální politice.

JUDr. Věra Švarcová

Vedoucí Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Kraje Vysočina

Účastnice panelové diskuze na téma: Rovné příležitosti (18. 9. 2014 – odpoledne)



V současné době zastává funkci Vedoucí Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Kraje Vysočina.

Podněty k panelové diskuzi

Rovné příležitosti v Kraji Vysočina a výstupy projektů financovaných z ESF.

JUDr. Lucia Zachariášová

Vedoucí Oddělení rovnosti žen a mužů Úřadu vlády ČR

Účastnice panelové diskuze na téma: Rovné příležitosti (18. 9. 2014 – odpoledne)



JUDr. Lucia Zachariášová vystudovala Právnickou fakultu Univerzity Karlovy v Praze. V současné době studuje Fakultu humanitních studií Univerzity Karlovy v Praze.

V minulosti zastávala funkci vedoucí Oddělení rovných příležitostí žen a mužů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Nyní působí jako vedoucí Oddělení rovnosti žen a mužů Úřadu vlády ČR.

Její hlavní oblastí zájmu je rovnost příležitostí žen a mužů. V mnoha oblastech společnosti a na mnoha úrovních nemají ženy či muži rovné postavení. Chce se zasazovat o překonávání překážek, které brání častěji ženám, ale rovněž mužům, v uplatňování jejich tužeb, přání a představ o plnohodnotném a naplněném životě. Je mnoho možností a cest, jak k tomu přispět na úrovni kraje, a to ať už se jedná o zlepšování možností sladovat pracovní, soukromý a rodinný život, o vytváření přívětivějších podmínek pro rodiče malých dětí v Kraji Vysočina či o otázky pomoci obětem domácího násilí, nebezpečného pronásledování apod. Tato

a mnohá další témata spadají do okruhu agendy rovných příležitostí žen a mužů, na kterou se především zaměřuje.

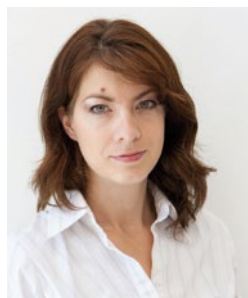
Podněty k panelové diskuzi

Rovnost žen a mužů a rovné příležitosti jsou zásadní součástí života společnosti, tedy i života rodiny, která je její neodmyslitelnou a podstatnou složkou. Osobní život každé osoby má vztah k jejímu životu pracovnímu a naopak. Proto je podstatné zabývat se otázkami sladování pracovního, soukromého a rodinného života a postavením žen a mužů v rodině, na trhu práce, ale třeba i v rozhodovacích pozicích a v životě veřejném. Pokud zahrneme tuto optiku do tvorby lokálních i celostátních politik, ale také pokud ji budeme uplatňovat v každodenním životě, můžeme dosáhnout spokojenosti každé osoby v naplňování jejich individuálních potřeb, přání a ambicí.

Mgr. Jana Klampřlová

Jednatelka GENDER Consulting, s.r.o., Praha

Účastnice panelové diskuze na téma: Rovné příležitosti (18. 9. 2014 – odpoledne)



Mgr. Jana Klampřlová vystudovala Metropolitní Univerzitu v Praze (bakalářský studijní program Veřejná správa) a na Univerzity Karlovy v Praze (magisterský studijní program Genderová studia).

V současné době působí jako jednatelka GENDER Consulting, s.r.o. v Praze, která nabízí vzdělávání, poradenství a další aktivity v oblasti genderu, diversity, age managementu, work life balance, soft skills, rozvoje organizací a podnikání, specifický mentoring a koučování.

Je genderovou expertkou, se zkušenostmi s osobním/podnikatelským poradenstvím a lektorováním. Intenzivně se věnuje práci v této společnosti, neboť z praxe ví, jak jsou témata, jimiž se zabývá klíčová pro rozvoj organizací i jednotlivců a jak je nesmírně důležité svěřit toto téma do profesionálních rukou. Zabývá širokou škálou aktivit v tématech genderu/rovných příležitostí. Vedle poskytování konzultací, poradenství, provádění genderových auditů a školení ve firmách, veřejné správě, školách, rodinných a mateřských centrech se

věnuje také PR v oblasti genderové tematiky a jako odborná garantka spolupracuje na projektech Evropské Unie.

Podněty k panelové diskusi

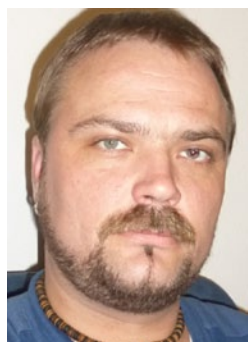
Má ČR problém v otázce rovných příležitostí? Jak a kde se (ne)rovné příležitosti projevují a kolik nás stojí?

Příspěvek uvádí v život téma rovných příležitostí v kontextu trhu práce ČR veden snahou upozornit na fakt, že ve hře není nic málo, než možnost svobodné volby, efektivní a rozumné užívání lidského kapitálu, úspěch a férový přístup.

Ing. Petr Novotný

Místostarosta Města Jemnice

Účastník panelové diskuze na téma: Rovné příležitosti (18. 9. 2014 – odpoledne)



Ing. Petr Novotný vystudoval Vysoké učení technické v Brně, obor Strojírenská technologie (bakalářský studijní program) a obor Metrologie a řízení jakosti (magisterský studijní program).

Od listopadu 2010 zastává funkci místostarosty Města Jemnice. V současné době také působí jako předseda dozorčí rady svazku obcí VODOVODY A KANALIZACE se sídlem v Třebíči.

Podněty k panelové diskusi

Z mého života aneb jak si poradí chlap na mateřské dovolené, co vše lze prožít, užít si a dokázat. Rovné příležitosti žen – rodinný život, pracovní život v soukromém sektoru, pracovní život ve veřejném sektoru.

Ing. Michael Strnad

Vedoucí personálního oddělení Dřevozpracujícího družstva, Lukavec

Moderátor panelové diskuze na téma: Chudoba a sociální vyloučení (18. 9. 2014 – odpoledne)



Ing. Michael Strnad je členem projektového týmu projektu „Rovnost na Vysočině v kontextu tvorby koncepce rodinné politiky kraje“. Pracuje jako, vedoucí personálního oddělení Dřevozpracujícího družstva v Lukavci, partnerské organizace projektu. Řadu let působil v top-managementu malých i velkých firem, pracoval v poradenství, vzdělávání dospělých, i jako podnikatel.

Jeho „názorovou základnou“ jsou pracovní zkušenosti s rozptylem od lesního dělníka po ředitele firmy, od práce z domova přes práci s kontrolovanou docházkou až po práci v zahraničí. Za největší pracovní úspěch považuje fakt, že od roku 1990 po většinu času dělal to, co ho baví, a dokázal se tím uživit.

Bc. Jan Šmída

Oddělení nepojistných sociálních dávek Odboru sociální a rodinné politiky Ministerstva práce a sociálních věcí ČR

Účastník panelové diskuse na téma: Chudoba a sociální vyloučení (18. 9. 2014 – odpoledne)



Bc. Jan Šmída vystudoval Univerzitu Pardubice, bakalářský studijní program Sociální antropologie se zaměřením převážně na etnické menšiny a romistiku. V rámci studia se účastnil zahraničních terénních výzkumů na Slovensku a Střední Asii a stáže v neziskové organizaci Centrum pro integraci cizinců. Od roku 2013 studuje na Fakultě sociálních studií Masarykovy univerzity magisterský studijní obor Veřejná politika a lidské zdroje se specializací Sociální politika. V současné době pracuje na Oddělení nepojistných sociálních dávek Odboru sociální a rodinné politiky Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, které vzniklo v rámci interní reorganizace sloučením koncepčního a metodického oddělení nepojistných sociálních dávek z důvodu přesunutí metodické činnosti z MPSV ČR na ÚP ČR. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Věnuje se koncepční a kontrolní činnosti a zpracováním stanovisek a materiálů týkajících se agendy dávek pomoci v hmotné nouzi.

Podněty k panelové diskuzi

V rámci panelové diskuse by rád zmínil opatření novely zákona o pomoci v hmotné nouzi (jejíž účinnost je plánována od 1. 1. 2015), reagující na nevyhovující podmínky ubytovacích zařízení (a příp. v kontextu s problematikou vyloučených lokalit). Dále seznámí účastníky s připravovanou koncepcí sociálního bydlení, ke které bylo vytvořeno několik tematických pracovních skupin, a které v současné době zahájili svou činnost. Sociální bydlení by mělo řešit komplexně problém bytové nouze a sociálního vyloučení a ne pouze jeho dílčí aspekty jako je tomu v případě novely zákona o pomoci v hmotné nouzi. Nedílnou součástí této problematiky a základním kamenem úspěšnosti aplikace příslušných nástrojů pro řešení chudoby a sociálního vyloučení (a bytové nouze) je samozřejmě sociální práce.

Mgr. David Beňák

Vedoucí Odboru sociálních věcí a zdravotnictví Územní městské části Praha 14

Účastník panelové diskuse na téma: Chudoba a sociální vyloučení (18. 9. 2014 – odpoledne)



Po absolvování vyšší odborné školy sociálně právní v Mostě pokračoval v magisterském studiu pedagogiky na Univerzitě Karlově. Pracoval na Úřadu vlády ČR a od roku 2005 je vedoucím Odboru sociálních věcí a zdravotnictví na Úřadu městské části Praha 14. Nyní je také místopředsedou Rady vlády pro záležitosti romské menšiny. Působí také jako pedagog, lektor, hodnotitel, odborný konzultant v oblasti sociální práce, sociální pedagogiky a inkluze Romů. Od svých studií se angažuje v oblasti lidských práv a poskytování sociálně-právní pomoci lidem a menšinám ohroženým sociálním vyloučením.

Podněty k panelové diskuzi

Chudoba má mnohé podoby a různé příčiny. Role veřejné správy, státu, v boji s chudobou je aktuální téma. Jakou roli stát v tomto boji hraje? Jakou by měl hrát? Obecně panuje shoda na tom, že stát, by měl být garantem určitého spravedlivého fungování různých oblastí sociální politiky. Spravedlnost, v tomto případě, nahlížíme optikou sociální politiky. Spravedlnost je nutné chápat jako vyvažování šancí pro ty, kteří nemají podmínky a ani nemohou mít takové podmínky, aby mohli svůj socio-ekonomický status ovlivnit vlastními silami. Je však tato spravedlnost přijímána? Pokud ano. Co je skutečně potřeba? Efektivní a spravedlivé nástroje. Vytváření a uplatňování takových nástrojů, ale není jednoduché. Existuje příliš mnoho vlivů, které ovlivňují boj s chudobou. Proto diskuse nad těmito vlivy je zajímavá a může nám pomoci srozumitelněji definovat role klíčových aktérů v celém systému, který můžeme nazvat systémem pomoci a inkluze.

Ing. Robert Jahoda, Ph.D.

Odborný asistent na Katedře veřejné ekonomiky Ekonomicko-správní fakulta Masarykovy univerzity v Brně

Účastník panelové diskuze na téma: Chudoba a sociální vyloučení (18. 9. 2014 – odpoledne)



Vystudoval Ekonomicko-správní fakultu Masarykovy univerzity v Brně, magisterský studijní program Finanční podnikání a doktorský studijní program Veřejná ekonomie (téma disertační práce: Alternativy penzijní reformy – implikace pro Českou republiku).

Od roku 2006 působí jako odborný asistent na Katedře veřejné ekonomiky Ekonomicko-správní fakulty Masarykovy Univerzity v Brně. Participuje či je garantem na předmětech: Veřejné finance 1, Veřejné finance 2, Veřejné finance ČR a EU, Speciální seminář z veřejných financí, Daňová teorie a politika, Metody zkoumání veřejného sektoru. Od roku 2008 je členem Ediční vědecké rady Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i.

Obdržel Cenu děkana ESF za rok 2010 za nejlepší vědecký článek (společně s Mgr. Špalkem, Ph.D.) a Cenu děkana ESF pro rok 2013 za nejlepší vědecký článek (společně s Ing. Špalkovou, Ph.D.) v kategorii Cena pro akademické pracovníky.

Podněty k panelové diskuzi

V první části prezentace ukáže s využitím dat šetření SILC rozsah příjmové chudoby rodin s dětmi. Druhá část prezentace se věnuje nastavení daňového a dávkového systému směrem k rodinám s dětmi, diskutuje silné a slabé stránky v souvislosti s příjmovou situací sledovaných rodin.

Ing. Bc. Ivan Noveský

Předseda správní rady FINANČNÍ GRAMOTNOST, o. p. s., Praha

Prezident Asociace finanční a občanské gramotnosti, o. s., Praha

Účastník panelové diskuze na téma: Chudoba a sociální vyloučení (18. 9. 2014 – odpoledne)



Vystudoval Stavební fakultu Českého vysokého učení technického v Praze, obor Pozemní stavby – Technická zařízení budov a Právnickou fakultu Univerzita Komenského v Bratislavě, obor právo.

Je spoluzakladatelem FINANČNÍ GRAMOTNOST, o. p. s., Praha.

Dále je

- prezidentem Asociace finanční a občanské gramotnosti, o. s.;
- členem celostátního výboru Asociace nestátních neziskových organizací (ANNO);
- členem Pracovní skupiny Ministerstva financí ČR pro finanční vzdělávání;
- zakladatelem a odborným garantem celostátní soutěže vyhlašované Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR „SAPERE – vědět, jak žít“;
- zakladatelem a odborným garantem „Soutěže Finanční gramotnost“ vyhlašované Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR.

Podněty k panelové diskuzi

Příspěvek propaguje finanční gramotnost jako základní prvek APZ v boji proti chudobě a sociálnímu vyloučení. Jako prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti předlužených osob včetně problematiky udržení pracovní pozice, pokud ji předlužení získají. Poukazuje na další problémy zaměstnavatelů plynoucí z předluženosti zaměstnanců. Příspěvek ukazuje možné úspory státního rozpočtu ve stamilionech korun zbytečných společenských nákladů plynoucích z finanční negramotnosti, i když náš stát nezajímají ekonomické dopady finanční negramotnosti a ani je nemá propočítané. Na rozdíl od Velké Británie, kde si to spočítali a vědí, že finanční negramotnost stojí britské daňové poplatníky ročně několik miliard liber ročně.

Mgr. Ing. Zdeněk Kadlec, dr. h. c.

Ředitel Krajského úřadu Kraje Vysočina

Přednáška – Sladování osobního a pracovního života v praxi Krajského úřadu Kraje Vysočina (19. 9. 2014 – dopoledne)



Mgr. Ing. Zdeněk Kadlec, dr. h. c. vystudoval v letech 1983–1988 Fakultu strojní Českého vysokého učení technického v Praze, v letech 1994–1997 Právnickou fakultu Masarykova univerzita (bakalářský studijní program) a v letech 2009–2011 Fakultu bezpečnostního managementu Policejní akademie České republiky v Praze (magisterský studijní program).

Od roku 2008 působí jako ředitel Krajského úřadu Kraje Vysočina. Předtím zastával funkci vedoucího odboru sekretariátu hejtmána tohoto úřadu.

Je spoluzakladatelem a předsedou neziskové organizace „ViZa – dobročinný fond“. Fond je nestátní neziskovou organizací zřízenou na podporu přátelství a spolupráce mezi Krajem Vysočina a Zakarpatskou oblastí, v širším měřítku pak mezi českým a ukrajinským národem. Dne 6. 4. 2012 mu byl na slavnostní promoci Užhorodskou národní univerzitou rektorem univerzity předán diplom (v ukrajinském a latinském

jazyce) s oprávněním užívat čestný titul „doctor honoris causa“, o jehož udělení bylo rozhodnuto v roce 2011.

Anotace přednášky

Příspěvek projednává o významu opatření nad rámec zákona z vůle zaměstnavatele, respektu k potřebám zaměstnanců, aspektů sladování osobního a pracovního života u specifických skupin osob („nejen ženy, ale i ženy“). Uvádí příklady pozitivních opatření, ale i přínosy opatření k vyrovnání příležitostí u zaměstnaneckých skupin. Zabývá se oprávněností vynakládání prostředků veřejné instituce (přiměřenost) na opatření v rámci sladování osobního a pracovního života jejich zaměstnanců. Zamýšlí se nad tématem sociální politiky institucí: krajský úřad versus krajem zřizované organizace. Klade si otázky: jsme již v cíli? Kudy a jak dál?

(Z osobní účasti se na poslední chvíli z technických a pracovních důvodů omluvil.)

PhDr. Zdeňka Hajná, CSc.

Jednatelka 6. SENSE s. r. o., Praha

Přednáška – Projekt „Žijeme a pracujeme na Vysočině“ – Soutěž „Podnik přátelský rodině“ (19. 9. 2014 – dopoledne)



PhDr. Zdeňka Hajná, CSc. vystudovala Fakultu sociální věd a publicistiky Univerzity Karlovy v Praze Oblastí jejího profesního zájmu jsou problematika rodiny a ženská otázka.

Pracovala nejdříve ve Výzkumném ústavu obchodu, od roku 1979 na Oddělení péče o rodinu Odboru rodinné a sociální péče Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Od roku 1990 do listopadu 2007 působila v neziskovém sektoru, byla předsedkyní Českého svazu žen. Od roku 1999 do současné doby je členkou Výboru pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života při Radě vlády České republiky pro lidská práva. V letech 2002–2008 byla členkou Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů. Má bohaté zkušenosti s realizací a hodnocením projektů z Evropského sociálního fondu – Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost, v němž působí jako hodnotitelka, realizátorka, koordinátorka a expertka.

Anotace přednášky

Má strategie work-life balance výhody?

Je motivovanost zaměstnanců, jejich připravenost k pracovnímu nasazení a loajalita pro firmu důležitým kapitálem?

Je pro zaměstnance pracovní klima a pomoc při hledání rovnováhy mezi pracovním a osobním životem důležitá?

Jaká opatření pomáhají pracovníkům lépe skloubit pracovní a osobní život?

Jaké jsou její ekonomické přínosy pro podnik?

Vyhlášení soutěže Podnik přátelský rodině v rámci Kraje.

Mgr. Daniel Hanzl

SVOŠS, o. p. s. Jihlava

Moderátor panelové diskuse na téma: Sladování pracovního a rodinného života (19. 9. 2014 – odpoledne)



Mgr. Daniel Hanzl je sociolog, vyučuje na Soukromé vyšší odborné škole sociální, o.p.s., v Jihlavě. Současné pedagogicky působí na Katedře sociální práce Vysoké školy polytechnické Jihlava a jako vědecký pracovník v Institutu komunikačních studií a žurnalistiky Fakulty sociální věd a publicistiky Univerzity Karlovy v Praze.

Ing. Bc. Ivana Hanáková Kosourová, DiS.

Vedoucí oddělení řízení lidských zdrojů Krajského úřadu Kraje Vysočina

Účastnice panelové diskuze na téma: Sladování pracovního a rodinného života (19. 9. 2014 – odpoledne)



Ing. Bc. Ivana Hanáková Kosourová, DiS. v současné době zastává funkci vedoucí oddělení řízení lidských zdrojů Krajského úřadu Kraje Vysočina, což obsahuje komplexní řízení pracovněprávní, personální a platové agendy zaměstnavatele – výběr zaměstnanců, vznik, změny, ukončení pracovních poměrů, odměňování, zúčtování platů zaměstnanců a odměn volených představitelů, mentorování a hodnocení zaměstnanců, rozvoj zaměstnanců, péče o zaměstnance. Výkon koncepčních činností, personalistických metod, programů a zásad, nastavování a rozvoj procesů řízení lidských zdrojů.

Kromě této práce působí v pracovní skupině Ministerstva vnitra ČR pro soutěž Úřad roku Půl na půl, je členkou realizačního týmu projektu Mentoring & Magistrát, přednáší na Vysoké škole polytechnické Jihlava, je lektorkou vzdělávacích programů, koordinátorkou řady pracovních týmů.

Podněty k panelové diskuzi

Příspěvek pojednává o schématech a předsudcích v oblasti sladování, uvádí příklady jejich prolomování v podmínkách Krajského úřadu Kraje Vysočina, ukazuje konkrétní v praxi realizované případy různých forem sladování u jednotlivých specifických skupin. Motto: „Sladování nejen z důvodu péče o dítě, sladování nejen u žen“.

Ing. Oldřich Židlík

Vedoucí personálního oddělení společnosti Bosch Diesel, s. r. o. v Jihlavě

Účastník panelové diskuze na téma: Sladování pracovního a rodinného života (19. 9. 2014 – odpoledne)



46 let

Gymnázium Znojmo 1982–1986

VVLŠ SNP Košice 1986–1990

1990 – 2005 Ministerstvo obrany

2005 – dodnes – Bosch Diesel s. r. o. Jihlava,

2008 – dodnes – vedoucí personálního úseku

9 let v zahraničí

2 děti – 20 a 16 let

Podněty k panelové diskuzi

Nástroje prorodinné politiky firmy Bosch Diesel s. r. o., účast v projektech na podporu sladování pracovního a rodinného života, Firemní akce pro rodiny s dětmi apod.

Ing. Eva Doležalová

Vedoucí personálního oddělení MANN+HUMMEL Service s. r. o., Nová Ves u Třebíče

Účastnice panelové diskuze na téma: Sladování pracovního a rodinného života (19. 9. 2014 – odpoledne)



Můj první kontakt s prací personalisty byl ještě při studiích na vysoké škole, kdy jsem měla na starost část náborů ve společnosti IBM, kde jsem pokračovala i po studiu. Po návratu do Třebíče, kde jsem se narodila, jsem nastoupila na pozici personalistky do společnosti MANN+HUMMEL Service, kde pracuji doteď. Po několika měsících jsem dostala příležitost převzít zodpovědnost za personální oblast v pozici vedoucí personálního oddělení, která byla letos doplněna o roli HR Business Partnera.

Podněty k panelové diskuzi

Firemní mateřská škola NA HRADĚ funguje v Třebíči od října 2013 a navštěvovat ji mohou děti zaměstnanců zřizovatele a třech partnerských firem školky. Školka byla zřízena díky vyhlášeným projektům Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a její vznik a provoz je po dobu dvou let z části financován z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a z části z rozpočtů firem. Projekt podporuje rovné příležitosti žen a mužů, brzký návrat rodičů do zaměstnání a udržení kvalitních zaměstnanců. Jsme si totiž jako firma vědomi, že existuje jednoznačná souvislost mezi prorodinnou atmosférou ve firmě a nízkou fluktuací a absencí zaměstnanců na pracovišti. Právě toto bylo našimi hlavními motivy, proč zřídit firemní mateřskou školu. Po téměř roce fungování se potvrdilo, že tento krok v oblasti sladování rodinného a pracovního života je jak pro rodiče tak firmy velmi prospěšný.

PhDr. Hana Hašková, Ph.D.

Sociologický ústav Akademie věd ČR

Účastnice panelové diskuze na téma: *Slaďování pracovního a rodinného života* (19. 9. 2014 – odpoledne)

PhDr. Hana Hašková, Ph.D. vystudovala Fakultu humanitních studií Univerzity Karlovy v Praze. V současné době je vědeckou pracovnící Sociologický ústav AV ČR, v.v.i. a přednáší na Univerzitě Karlově. V roce 2010 získala Prémii Otto Wichterleho pro mladé vědce a vědkyně. Zabývá se sociologií genderu a rodiny. Konkrétně zkoumá genderové aspekty reprodukčního chování, vztahy mezi uspořádáním pracovního a soukromého života, a v historické a mezinárodní perspektivě analyzuje politiky, diskurzy a praxi péče. Je spoluzakladatelkou vědeckého časopisu Gender, rovné příležitosti, výzkum. Během svého života získala několik prestižních fellowshipů a absolvovala několik dlouhodobých zahraničních stáží. Je autorkou a spoluautorkou řady vědeckých článků a knih, například Práce a péče (2008), Women and Social Citizenship in Czech Society (2009), Fenomén bezdětnosti (2009), Pracovní dráhy žen v České republice (2011), The development of Czech Childcare Policies (2012) a Péče o nejmenší: Boření mýtů (2012). V současné době dokončuje knihu Vlastní cestou? Životní dráhy v pozdně moderní společnosti.

Podněty k panelové diskuzi

Česká republika patří v evropském srovnání mezi země s velmi výrazným negativním efektem mateřství na míru zaměstnanosti žen. Naopak u otců malých dětí dochází k růstu přesčasových hodin v zaměstnání. Ačkoliv v evropském srovnání zůstávají české matky mimo trh práce relativně dlouhou dobu, poté, co všechny děti v rodině dosáhnou staršího předškolního věku, zaměstnanost českých matek rychle roste a nakonec přesahuje průměrnou zaměstnanost matek v Evropské unii. Návrat matek na trh práce je však v ČR stále častěji komplikován krátkodobými pracovními smlouvami. Příspěvek se soustředí na shrnutí aktuálních trendů v oblasti kombinování pracovního a soukromého života v jedno a dvourodičovských rodinách s dětmi v ČR, a na identifikaci hlavních strukturálních, institucionálních a kulturních faktorů, které k nim přispívají.

Mgr. Zdeňka Květová

Vedoucí Oddělení školství, kultury a sportu Odboru humanitního Magistrátu města Jablonec nad Nisou

Účastnice panelové diskuze na téma: *Slaďování pracovního a rodinného života* (19. 9. 2014 – odpoledne)

Mgr. Zdeňka Květová vystudovala Pedagogickou fakultu Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem, obor Učitelství pro 1. st. základních škol a obor Tělesná výchova. V minulosti působila jako učitelka na základní škole. Od roku 1995 zastává funkci vedoucí Oddělení školství, kultury a sportu Odboru humanitního Magistrátu města Jablonec nad Nisou.

Podněty k panelové diskuzi

Rodinná politika města Jablonec nad Nisou – plánování kapacit MŠ a ZŠ, aktivity ve prospěch rodin s dětmi, podpora zaměstnanosti i podnikání.

1) Jablonec nad Nisou – město přátelské rodině, vítěz celostátní soutěže v roce 2008, v roce 2014 – 2. místo

2) Plánování a naplňování kapacit MŠ a ZŠ, přijímání dětí mladších 3 let do MŠ

3) Spolupráce ředitelů MŠ a ZŠ při zápisech- jednotné termíny, jednotná kritéria pro přijímání, poskytování informací rodičovské veřejnosti (práce s medií)

4) Podpora soukromých subjektů v oblasti výchovy a vzdělávání nabízejících služby rodičům dětí při zajišťování dětí pod hranici 3 let věku, popř. dětí se zdravotním znevýhodněním, příspěvky rodičům

5) Spolupráce zřizovatele se školami při zajišťování aktivit pro děti v době hlavních prázdnin, prázdninový provoz MŠ

6) Podpora rodin i soukromých subjektů nabízejících sportovní, kulturní i jiné aktivity pro předškolní děti a žáky 1. tříd ZŠ v době hlavních prázdnin, příspěvky města

Ing. Marie Černá

Místostarostka Města Třebíče

Moderátorka panelové diskuze na téma: *Mezigenerační soužití* (19. 9. 2014 – odpoledne)

Ing. Marie Černá je členkou projektového týmu projektu „Rovnost na Vysočině v kontextu tvorby koncepce rodinné politiky kraje“.

Od roku 1990 je členkou Zastupitelstva města Třebíče (zastupitelka, radní, místostarostka). V letech 2000–2008 působila jako náměstkyně hejtmana Kraje Vysočina. V současné době zastává funkci místostarostky města Třebíče pro sociální oblast, evropské fondy, projekt Zdravé město a odpadové hospodářství. Velice aktivně se podílí na tvorbě a realizaci prorodinné koncepce a politiky města.

Mgr. Jana Paloncyová, Ph.D.

Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i., Praha

Účastnice panelové diskuze na téma: Mezigenerační soužití (19. 9. 2014 – odpoledne)



Mgr. Jana Paloncyová Ph.D. vystudovala Přírodovědeckou fakultu (katedra demografie a geodemografie) a Filozofickou fakultu Univerzity Karlovy v Praze (katedra sociologie). V roce 2009 dokončila doktorské studium na Přírodovědecké fakultě Univerzity Karlovy v Praze (katedra demografie a geodemografie).

Od roku 2001 pracuje ve Výzkumném ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i., oddělení rodinné politiky. Tematicky se zabývá především rodinnou politikou, demografií a sociologií rodiny. V posledních letech se účastnila výzkumných projektů zaměřených na harmonizaci rodiny a zaměstnání, dělbu rolí, mezinárodní srovnání rodinné politiky, demografické chování a sociálně-právní ochranu dětí. V období 2012–2014 byla manažerkou projektu „Nové formy denní péče o děti v České republice“

Podněty k panelové diskusi

Mezigenerační výpomoc s důrazem na možnosti péče o děti

V české společnosti je v praktické rovině mezigenerační solidarita tradičně poměrně silná. Dle výzkumů rodiny z posledních let je stále relativně častá výpomoc prarodičů s péčí o vnoučata, podle nejnovějšího výzkumu Péče 2013 (VÚPSV, v. v. i.) pomáhají prarodiče s péčí o děti 90 % respondentkám s dětmi předškolního věku, z toho polovinu z nich dokonce velmi často. Vedle hlídání dětí jejich pomoc často spočívá i v materiální podpoře, poskytování sociální opory nebo výkonu některých prací v domácnosti. Podobná podpora funguje i opačným směrem, lze však předpokládat, že v kontextu stárnutí společnosti bude tato ještě intenzivnější.

Ne vždy je však podobná výpomoc možná, často např. z důvodu větší vzdálenosti bydliště rodin dětí od bydliště prarodičů. V současné době se proto objevují projekty, které mají za cíl propojit mladou rodinu s dětmi a „náhradní“ babičku – seniorku. Uspokojeny jsou tak nejen potřeby hlídání malých dětí, ale zejména emoční potřeby seniorů, ale i členů mladé rodiny. Toto propojení může probíhat na zcela laické bázi (seniorka nemusí absolvovat přípravný kurz apod.), tak i na profesionální úrovni, kde je předpokladem určitá odborná způsobilost pro práci s dětmi. Dle výše zmíněného výzkumu by své dítě do péče chůvy světilo 59 % matek. Tím se jasně otevírá prostor pro další (profesní) uplatnění i pro ženy v předdůchodovém či důchodovém věku. Další možností je např. zapojení seniorů i do provozu kolektivních zařízení.

Je však nutné si uvědomit, že i tyto typy výpomoci, zvláště v případech, kdy jsou poskytovány za úplat, musí respektovat současné právní předpisy. Obecně hlavními problémy v této oblasti služeb péče o děti jsou nejednoznačné právní vymezení profese chůvy, relativně rozšířený černý trh, absence kontroly kvality služeb, žádná finanční podpora státu. V této oblasti je tedy třeba provést určité systémové změny, jejichž prosazení si však vyžádá určitý čas. Důvodem je obecně vysoká tolerance české společnosti k šedé ekonomice, velká rezervovanost k výrazným změnám a hledání spíše negativních důsledků než těch pozitivních.

Bc. Vlasta Fajferlíková

Předsedkyně spolku a ředitelka organizace TOTEM – regionální dobrovolnické centrum, Plzeň

Účastnice panelové diskuze na téma: Mezigenerační soužití (19. 9. 2014 – odpoledne)



Bc. Vlasta Fajferlíková vystudovala Filozofickou fakultu Univerzity Palackého v Olomouci, obor Andragogika s profilací na personální management.

V současné době působí jako předsedkyně správní rady a ředitelka TOTEM - regionální dobrovolnické centrum, mezigeneračního multifunkčního centra v Plzni. V průběhu let pracovala jako volnočasová pedagožka u malých i větších dětí, věnuje se novým formám vzdělávání volnočasových pedagogů. Postupně mezi cílové skupiny přibrala i seniory a tím vznikla myšlenka vybudovat mezigenerační centrum. „Mým tématem je celoživotní vzdělávání ve všech možných formách a ve všech možných životních etapách člověka.“ V posledních letech se cíleně věnuje aktivizaci seniorů jednak vzdělávacími programy a programy osobnostního rozvoje a jednak posilováním jejich občanské angažovanosti formou dobrovolnických aktivit. Životní motto: „Sahej vždy výš, než ti stačí ruce. Nač jinak by bylo nebe?“ Je garantem studia pedagogiky v rámci

projektu K2 Národní institut pro další vzdělávání Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR a členka Rady vlády pro seniory a stárnutí populace.

Podněty k panelové diskusi

Senioři tvoří čím dál větší část české populace a je mezi nimi mnoho vzdělaných lidí, kteří něčemu rozumějí a často i hledají, jak své zkušenosti uplatnit. Jak je oslovit a získat? Je mezi nimi i mnoho takových, kteří jsou osamoceni, vykořeněni, cítí se zbyteční a potřebují někam patřit... A najdou se i takoví, kteří už rezignovali na život, jsou velmi kritičtí a negují všechno kolem sebe... Pojdme sdílet zkušenosti, jak otevřít prostor a nabídnout ho pro zkvalitnění důležité části života těm, které máme rádi, ctíme je a vnímáme je jako součást života své komunity.

Zkušenosti mezigeneračního centra TOTEM – RDC se zapojením seniorů do dobrovolnické služby, využití principů sousedské výpomoci a dalších aktivit napříč generacemi.

Monika Škanderová

Koordinátorka kulturních projektů, Celé Česko čte dětem o. p. s., Ostrava

Účastnice panelové diskuze na téma: Mezigenerační soužití (19. 9. 2014 – odpoledne)



Monika Škanderová po ukončení gymnázia a šesti semestrů Pedagogické fakulty Ostravské univerzity v oboru Učitelství pro 1. stupeň ZŠ se řadu let věnovala zejména vzdělávání dospělých jako lektorka a konzultantka. Od roku 2011 pracuje pro obecně prospěšnou společnost Celé Česko čte dětem® jako koordinátorka kulturních projektů. Celé Česko čte dětem již osmým rokem úspěšně realizuje stejnojmennou celostátní kampaň v České republice. Tato osvětová a mediální kampaň je dnes v naší zemi největší kampaní na podporu emočního zdraví dětí. Heslem kampaně není „Jdi a čti si“, ale „Pojď, budu Ti číst.“

Podněty k panelové diskusi

Starší generace bývá často mladou populací vnímána jako přítěž. U mladé generace si lze povšimnout i vzrůstající agresivity vůči starším, které považují div ne za příživníky. Tato situace je dána i tím, že mladí lidé nyní málokdy vyrůstají s prarodiči. Porozumění a laskavý vztah ke starší generaci se vytváří při blízké komunikaci.

Projekt BABIČKA A DĚDEČEK DO ŠKOLKY, a s tím související návštěva seniorů v MŠ, přináší nový sociální aspekt, kterým je vztah a úcta k jejich generaci, k nim samotným.

Ing. Zuzana Pěchotová

Ředitelka ŽIVOT 90 – Jihlava, z. s.

Účastnice panelové diskuze na téma: Mezigenerační soužití (19. 9. 2014 – odpoledne)



Ing. Zuzana Pěchotová vystudovala Vysokou školu strojní Liberec, kde posléze působila jako odborná asistentka na Katedře textilních a oděvních strojů a vyučovala předměty statika, kinematika dynamika. Poté pracovala jako pedagožka na Středním odborném učilišti strojírenském Jihlava a zastávala funkci ředitelky Soukromé střední podnikatelské školy. Od roku 2000 je ředitelkou ŽIVOT 90 – Jihlava, z. s.

Již 14 let se věnuje poskytování a rozvoji služby tísňové péče na Vysočině.

Podněty k panelové diskusi

Domácí péče o seniory.

Trendem současného poskytování sociálních služeb u seniorů jsou terénní sociální služby, které umožňují seniorům zůstat v jejich přirozeném prostředí tj. doma tak dlouho, jak jim to jejich zdravotní stav dovolí. Pokud si pomoci pečovatelské služby, donášky obědů, úklidu, hygieny a dalších služeb zabezpečí chod své domácnosti, není potřeba stěhovat seniora do sociálního zařízení.

K vyjmenovaným službám patří speciální služba tísňové péče, kde si senior pomocí tlačítka zavěšeného na krku přivolá pomoc z kteréhokoliv místa v bytě. Během minuty se spojí s dispečerkou, která přivolá pomoc. Dále čidlo pohybu nahlásí absenci pohybu skutečnost na dispečink a pomoc se okamžitě volá. Při odchodu z bytu pouhým přepnutím zařízení se z něj stane hlídač bytu – prevence kriminality pro seniory. Mnoho seniorů bydlí samo a tato služba umožní rodinám spolehnout se na to, že seniorovi se dovolá okamžitě pomoci.

Tato služba šetří místa v sociálních zařízeních, neboť umožňuje seniorovi bydlet doma, vždyt „domov je doma“!

Marta Ilievová, DiS.

Koordinátorka programů pro rodiny a seniory a programů pro nastávající rodiče Centra pro rodinu a sociální péči, Brno

Účastnice panelové diskuze na téma: Mezigenerační soužití (19. 9. 2014 – odpoledne)



Marta Ilievová, DiS., vystudovala Evangelickou akademii, Vyšší odbornou školu sociálně právní v Brně. V minulosti pracovala administrativní pracovnice na Katastrálním úřadě pro Jihomoravský kraj se sídlem v Brně, jako pastorační asistentka v Diecézním centru mládeže Biskupství Brněnského a jako sociální pracovnice v Centru naděje a pomoci o.s. v Brně. V současné době působí jako koordinátorka programů pro rodiny a seniory a programů pro nastávající rodiče v Centru pro rodinu a sociální péči v Brně.

Podněty k panelové diskusi

Trojlístek – sblížení tří generací

Projekt Trojlístek nabízí sblížení mezi rodinami s dětmi a náhradními babičkami. Byl realizován od května 2012 do května 2014 v brněnském Centru pro rodinu a sociální péči ve spolupráci s partnery projektu. Myšlenka projektu vychází ze zkušeností rakouské služby Oma Dienst. Cílem projektu Trojlístek je usnadnění návratu na trh práce rodičům dětí do 15 let věku a současně vytváří možnost přivýdělku pro ženy zralého věku. Rodiče malých a školních dětí dostanou možnost seznámit se s ženou, která bude v rodině zastávat roli náhradní babičky. Tyto ženy s rodinou vytvoří pracovní přátelský vztah, který bude založen na osobní rovině a zároveň na doporučeném finančním ohodnocení. Doporučená částka (50,- Kč/hod.) je nižší než v komerčním prostředí, což rodičům umožní zvát náhradní babičku domů častěji.

Shrnutí obsahu konference a závěry

18. 9. – 19. 9. 2014, zámek Valeč, okr. Třebíč

Shrnutí

Obsah řady příspěvků a výstupy panelových diskusí překročily základní téma konference a poukázaly na významné společenské problémy až sociálně patologické jevy v České republice. Účastníci zdůraznili nutnost podpory zdravého životního stylu a význam kultivujícího podnětného prostředí zejména pro kvalitní vývoj dětí. Dále konference potvrdila na příkladech dobré praxe, že nedostatek legislativy může být nahrazen politickou vůlí, resp. konsensem všech aktérů podílejících se na prorodinných opatřeních.

Zahraniční zkušenosti

Systémovým řešením je nastavení zákonného rámce podporujícího vhodná opatření na sladování pracovního a rodinného života respektující rovné příležitosti všech skupin obyvatel, zejména žen a mužů. Např. zkušenosti z Francie, která vykazuje vysokou míru porodnosti, ukázaly, že pro vytvoření optimálních podmínek ke zřizování a provozu zařízení péče o děti je nutné zajistit stabilní legislativní prostředí a úzkou spolupráci všech aktérů (obce, kraje, firmy).

Zkušenosti ze Slovenska ukazují, že „riziková rodice“ (dochází u nich k odnětí dětí z rodiny) jsou dlouhodobě nezaměstnané osoby ve věku nad 30 let s nízkým vzděláním, ženy žijící bez stálého partnera a stálého bydlení s více dětmi, muži, kteří nepřijímají zodpovědnost za výchovu dětí. Řada rodičů na Slovensku po dlouhodobém životě v chudobě rezignuje na péči o děti, jejichž výchovu přebírají příbuzní.

Rovné příležitosti

V současné době je v meziresortním připomínkovém řízení návrh „Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020“. Konference však ukázala, že neexistuje širší poptávka po naplňování rovných příležitostí. Tím se občané sami vylučují z plného uplatňování svých předpokladů.

O potřebě více legislativně ukotvit principy rovných příležitostí proběhla poměrně bouřlivá diskuse.

Z důvodu společenské důležitosti by bylo vhodné posílit agendu rodinné politiky v rámci Ministerstva práce a sociálních věcí.

Chudoba a sociální vyloučení

Situace v České republice se vyvíjí obdobně jako na Slovensku. Také zde přibývá dětí vyrůstajících v nepříznivých životních poměrech. Nemožnost získat stabilní, finančně dostupné bydlení vede k tomu, že rodiny za pomoci státních dávek platí „lichvářské“ nájemné soukromým vlastníkům nemovitostí, kteří „obchodují s chudobou“. Rodiče nejsou motivováni k hledání zaměstnání, protože příjem ze zaměstnání by nezlepšil jejich ekonomickou situaci, a stávají se dlouhodobou zátěží sociálního systému. Vyrůstá generace dětí, které nikdy neviděly, že by jejich rodiče či prarodiče pracovali. Chudoba představuje mnohonásobnou deprivaci, chudé děti jsou dehonostovány, jsou posuzovány nikoliv podle osobnostních kvalit, ale z hlediska konzumu a komerce. Pro školská zařízení je často obtížné vytvořit klima soudržnosti a solidarity.

- Z důvodu prevence by bylo vhodné zaměřit intervenční opatření státu na tyto cílové skupiny. V rámci rodinné politiky by měla být realizována osvěta a další opatření podporující dlouhodobé partnerské vztahy a zodpovědnost k rodinnému životu. Je též nutné zajistit dostupnost tzv. sociálního bydlení.

Mezi příčiny chudoby patří také rozvod, neúplná rodina. Současná legislativa tuto situaci nedostatečně reflektuje a spíše konzervuje nepříznivou situaci občanů. V otázce hospodaření je stát pro občany špatným příkladem. Zvyšující se státní dluh je občanům prezentován jako záležitost bez negativních důsledků.

- Je nutné realizovat cílenou pomoc osobám v hmotné nouzi, což může minimalizovat riziko, že se ocitnou dlouhodobě v chudobě. Tato **pomoc** musí zahrnovat **tři základní oblasti: bydlení, vzdělání, zaměstnání**.

Sladování pracovního a rodinného života

Vysokoškolský titul již přestává být pojistkou proti nezaměstnanosti. Řada vysokých škol nabízí vzdělávací programy, jejichž absolventi nenacházejí uplatnění na trhu práce (zejména cestovní ruch, management, ekologie) a jsou nuceni pracovat na pozicích nevyžadujících jejich odbornost. Na druhé straně chybí kvalitní technicky vzdělaní odborníci, neboť o učební technické obory není zájem. Děti ztrácejí manuální zručnost a technické myšlení.

Klasická rodina je handicapována řadou faktorů. Náklady na péči o děti velmi negativně ovlivňují ekonomickou situaci rodin. Přitom pro zachování státu je prostá reprodukce obyvatel základním předpokladem jeho přežití. Důležitý není jen celkový počet narozených dětí, ale i společenské postavení rodin, ve kterém tyto děti následně vyrůstají. Stát by měl mít zpracován konkrétní strategický plán, jak takovou situaci zajistit. Z tohoto plánu pak musí vyplývat jasná legislativní opatření a aktivity. To v současné době není. Inspiraci pro vhodné nastavení prorodinné politiky na státní úrovni je možné získat například ve Francii. Česká republika má zákonem upravenou poměrně dlouhou mateřskou dovolenou, která nemá v jiných zemích obdoby. Typickým jevem je její zřetězování. Nezamýšleným negativním důsledkem této výhody je obtížný návrat žen na trh práce. K původnímu zaměstnavateli se vrací pouze polovina žen.

Konference znovu ukázala, že existuje nedostatečná legislativní úprava zřizování a provozu alternativních forem péče pro děti předškolního věku. Je též nedostatečná kapacita sítě jeslí a mateřských škol.

Na konferenci též opakovaně zaznělo, že právní prostředí v ČR neumožňuje, aby firmy mohly v plném rozsahu zohledňovat potřeby zaměstnanců, aniž by tím omezily svou konkurenceschopnost.

- Je třeba legislativně lépe ukotvit nástroje motivující firmy k zavádění flexibilních forem práce, které by měly být dostupné také pro pracovníky dělnických profesí, nikoliv jen pro administrativní pracovníky a management, jak je nyní převažující praxe.

Mezigenerační soužití

Výzkumy potvrzují vysokou míru podpory mladých rodin s dětmi ze strany prarodičů, kterou přiznává 90 % rodičů. Současně 80 % důchodců vyjadřuje potřebu pomáhat a být prospěšný. Otevírá se zde velký prostor pro zprostředkování pomoci a péče o děti mimo vlastní rodinu. Objevují se projekty na zprostředkování péče o děti nepříbuzenskou, tzv. náhradní či adoptivní babičkou. Další projekty zaměřené na předškolní zařízení podporují prarodiče, aby vedli děti k četbě. Čtení by se mělo stát základem moderní výchovy. Na konferenci byly také zmíněny alarmující případy seniorů, kteří jsou obětí domácího násilí ze strany členů vlastní rodiny. K těmto situacím by neměla být veřejnost lhostejná, neboť ohrožená osoba není schopna si sama pomoci.

Informace o projektu prezentované na konferenci formou posterů:

(na následujících šesti stranách)

Z činnosti pracovních skupin (KA 01)

V rámci klíčové aktivity 01 projektu „Rovnost šancí na Vysočině“ bylo vytvořeno 5 pracovních skupin, pro každý okres jedna. V čele pracovních skupin stojí regionální koordinátorky a koordinátoři placení z projektu na 0,4 úvazku. Členové pracovních skupin jsou zástupci veřejného, soukromého a komerčního sektoru, kteří jsou zapojeni dobrovolnický.



Proběhlo 5 společných jednání každé pracovní skupiny a desítky individuálních schůzek regionálních koordinátorek a koordinátorů s místními aktéry.



Témata pracovních skupin:

- Koncepční materiály Kraje Vysočina (duben 2013)
- Prostředí pro život rodin a nástroje na podporu rodin v regionu (červenec 2013)
- Informační a ekonomické zdroje na podporu sladování práce a rodiny (září 2013)
- Akční plán Koncepce rodinné politiky Kraje Vysočina na období 2014 – 2015 (únor 2014)
- Diskuze k plánovaným prorodinným aktivitám v regionu (květen 2014)



Výstupem z pracovních skupin byly připomínky k dotačním programům Kraje Vysočina týkajících se rodinné politiky, krátkodobé úkoly v oblasti rodinné politiky, které následně regionální koordinátorky a koordinátoři v jednotlivých okresech řešili, podněty pro akční plán Kraje Vysočina, náměty na systémové propojení prorodinných aktivit v jednotlivých okresech.

Ze seminářů (KA 02)



V rámci klíčové aktivity 02 projektu „Rovnost šancí na Vysočině“ se uskutečnilo 15 seminářů, v každém okrese tři. Obsah seminářů byl vždy uzpůsoben cílové skupině, pro kterou byl určen.

Ze zpětných vazeb od účastníků:

„Nejvíce pro mě byly přínosné informace o firemních školkách a dětských skupinách.“
účastník semináře v Pelhřimově

„V praxi využiji možnosti práce se seniory a rodinami.“
účastník semináře v Jihlavě

„Ve své praxi nejvíce využiji prezentované firemní postupy v prorodinných opatřeních.“ účastník semináře v Havlíčkově Brodě

„Nová pro mě byla informace o soutěži Podnik přátelský rodině.“
účastník semináře v Havlíčkově Brodě

„Velmi si mi líbil výběr přednášejících.“ účastník semináře v Jihlavě

„Přínosem pro mě bylo seznámení se s názledem spoluobčanů na problematiku.“
účastník semináře v Novém městě na Moravě

88,2 % účastníků seminářů v Třebíči by účast na těchto seminářích doporučilo svým kolegům a kolegyním.



Všechny prezentace ze seminářů jsou volně k dispozici ke stažení ve formátu pdf na Rodinném portálu Kraje Vysočina:
www.kr-vysocina.cz/rodinny_portal

Brožury (KA 05)

V rámci klíčové aktivity 05 projektu „Rovnost šancí na Vysočině“ bylo vytvořeno pět tematických brožur:

Sladování pracovního a rodinného života. Jak mohou tyto aktivity pomoci rozvoji regionu?

Vít Skála

Náměty konkrétních opatření na podporu rovných příležitostí a sladování pracovního a rodinného života pro veřejnou správu

Marie Černá, Martina Machalová, Miroslav Cejpek

Náměty konkrétních opatření na podporu rovných příležitostí a sladování pracovního a rodinného života pro firmy

Michael Strnad, Vít Skála

Stav uplatňování principů rovnosti žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života ve firmách na Vysočině

Daniel Hanzl, Vít Skála, Pavol Frič, Eva Hejzlarová

Jak pomoci ženám v obtížné situaci. Konkrétní návody a nástroje pro zavádění konkrétních opatření do praxe

Slávka Dokulilová, Olga Marešová

Všimněte si akronymu, který je složen z písmen skrytých na obalu každé brožury.

Položíte-li brožury vedle sebe, v pořadí jak vycházely, uvidíte nápis: „**JDE TO.**“

Ano, změna k lepšímu je možná. Ovšem pouze pokud spolu bude veřejný, neziskový a soukromý sektor úzce a systémově spolupracovat.

Veřejný sektor by měl být nositelem celospolečensky přínosné a dlouhodobě udržitelné politiky. V oblasti rodiny to je především reprodukce společnosti a výchova pracovitých poctivých občanů, kteří umí respektovat individuální hodnoty a postoje různých skupin obyvatel. Neziskový sektor je nositelem důležité zpětné vazby a podílí se na osobní kontaktní práci s cílovými skupinami. Komerční sektor mimo jiné poskytuje především příležitost k ekonomickému zajištění rodin.

Všechny brožury jsou volně k dispozici ke stažení ve formátu pdf na Rodinném portálu Kraje Vysočina: www.kr-vysocina.cz/rodinny_portal



Uskutečněné osvětové aktivity (KA 08)

V rámci klíčové aktivity 08 projektu „Rovnost šancí na Vysočině“ proběhla celá řada osvětových aktivit, neboť zvýšení povědomí cílových skupin o problematice rovných příležitostí a sladování pracovního a rodinného života bylo jedním z hlavních cílů projektu.

Vyšly 4 čísla Informačních listů (5. číslo vyjde na podzim letošního roku)

Vydali jsme několik tiskových zpráv, o výstupech projektu informovaly některé obecní zpravodaje a regionální noviny.

V rámci této klíčové aktivity jsme se také podíleli na uspořádání konference o sociálním bydlení (5. 6. 2014, Jihlava).

Jednalo se o téma, které pracovní skupiny označily za významné.

Některé z osvětových materiálů jste obdrželi v rámci konferenčních materiálů. Osvětovou funkci plní i pracovní skupiny, semináře, brožury a další aktivity projektu.

Zhlédněte vytvořené videošoty:
www.youtube.com/rovnostsancivysocina

Všechny osvětové materiály jsou volně dostupné na Rodinném portálu Kraje Vysočina:
www.kr-vysocina.cz/rodinny_portal



Z podpůrných skupin (KA 09)



V rámci klíčové aktivity 09 projektu „Rovnost šancí na Vysočině“ byly zrealizovány dva běhy podpůrných skupin pro ženy v obtížné situaci. První proběhl v březnu až dubnu 2013 v Havlíčkově Brodě. Druhý běh podpůrné skupiny proběhl v březnu až květnu 2014 v Jihlavě.



- Jste na rodičovské dovolené a máte obavy z návratu do zaměstnání?
 - Hledáte práci a potřebujete v tom podpořit a dodat optimismus?
 - Máte ještě pár let do důchodu a nemůžete najít uplatnění?
 - Potřebujete pomoci se skloubením rodiny a zaměstnání?
- Pokud se Vás týká alespoň jedna z těchto věcí, je podpůrná skupina v Havlíčkově Brodě přesně pro Vás!**
- V uzavřené skupině cca 10 osob pod vedením zkušených lektorek budete během 8 setkání hledat zdroje na zvládnutí všech těchto obtíží, uvědomíte si své silné stránky a to, v čem vynikáte, i to, jak se vyrovnat se svými slabšími, které máme všichni.
- 4. března 2013!**
- koordinace: poradenské centrum Vysočina, Horní 197, Havlíčkův Brod
tel. 734 694 502



- Pro ženy na rodičovské dovolené,
 - ženy s malými dětmi,
 - ženy v předdůchodovém věku,
 - všechny, které mají potíže s nalezením práce nebo si potřebují ujasnit, jak skloubit práci a rodinu.
- V rámci podpůrné skupiny se bude potkávat cca 10 žen. Během 8 setkání se pod vedením zkušených lektorek budete moci podívat, kde se ve svém životě momentálně nacházíte a kam se chcete ve svém profesním nebo osobním životě ubírat dál, jak můžete v budoucnu zuročit své dosavadní životní zkušenosti.
- Místo setkání:** Centrum pro rodinu a sociální péči Vysočina, Chlumova 3, Jihlava
Čas: Vždy od 9:30 do 11:30 (hlídání dětí v místě zajištěno!)
- Přihlasování:** Ing. Soňa Krátká, regionální koordinátorka pro Jihlavu
e-mail: sona.kralka@volny.cz, tel. 734 694 501
Více informací o projektu: www.kvysocina.cz/rodiny_portal/

Ze zpětných vazeb od účastnic:

„Ujasnila jsem si priority, získala podporu a schopnost využít svého potenciálu.“

„Uvědomila jsem si, že mám co nabídnout na trhu práce.“

„Osobnostně jsem se posunula, zvýšila se mi sebedůvěra a autentičnost.“

Logo: ESF, OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST, Kraj Vysočina, PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST, www.esf.cz

Tato aktivita je spolufinancována z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a z prostředků ČR.

„Jáky je další krok, který plánujete udělat?“
se v tomto se snažím společně s Petrou v rámci našich skupin a workshopů ženami pomáhat.“

Mgr. Petra Prazd – psychologka, terapeutka, lektorka, pracuje v Poradně pro rodinu, manželství a mezilidské vztahy, má soukromou terapeutickou praxi (www.psychotherapeutka-praha.cz).
„Ve své práci stavím především na tom, že aby se člověk mohl posunout dál, je nutné se zastavit a podívat se na to, jak mi práci ve teď je, jak se cítím a co potřebuji. Pracuji především s pozitivním a tvořivým potenciálem, který každý člověk má.“

Účastnice minulého běhu podpůrných skupin řekly:
„Podpůrná skupina mi pomohla v osobnostním posunu, ve zvýšení sebedůvěry a autentičnosti.“
„Podpůrná skupina mi pomohla v ujasnění priorit a v posílení schopnosti využít svého potenciálu.“
„Uvědomila jsem si, že mám co nabídnout na trhu práce.“
„Ne podceňme skupinu za mi líbí přístup a připravenost lektorek, odborné vedení, bezpečí a důvěra, která na setkání panovala.“

Z dalších aktivit projektu

Projekt „Rovnost šancí na Vysočině“ obsahuje i řadu dalších aktivit, než které byly představeny na předchozích posterech. Na začátku projektu (říjen – listopad 2012) proběhly v jednotlivých okresech kulaté stoly (KA 03) se zástupci jednotlivých skupin aktérů. Další vlna kulatých stolů proběhne v listopadu 2014.

7. – 8. 3. 2013 proběhla úvodní konference (O)sladování života se podtématem „Jak skloubit práci a rodinu“ (KA 04), které se zúčastnilo přes 100 osob.



Jako hlavní podklad pro brožuru č. 4 sloužila studie ve firmách (KA 06), v jejímž rámci proběhlo dotazníkové šetření, do kterého se zapojilo téměř **400 firem** z Kraje Vysočina. V rámci několika klíčových aktivit byly využity **zkušenosti ze zahraničí** (KA 07).

Jednotlivé aktivity i průběh projektu je průběžně vyhodnocován v rámci tzv. **sebeevaluace** (KA 10). Na základě těchto výsledků pak dochází k průběžné úpravě projektu, aby plánovaných cílů bylo dosaženo co nejefektivněji.

Tento rozsáhlý projekt je operativně řízen (KA 11) šestičlenným **řídícím výborem**, který se schází obvykle každých 14 dní, v případě potřeby častěji. Strategická rozhodnutí jsou činěna devatenáctičlenným **projektovým výborem**, který se schází jednou za měsíc.



Ohlasy účastníků konference:

„výborní řečníci a přednášející“
„zajímavá témata a informace“
„kladně hodnotím workshopy a řečníky z praxe“
„líbil se mi pohled na téma konference z nejrůznějších pozic“
„pozitivní byly příklady dobré praxe z Francie a z Rakouska“
„oceňuji nápad něco takového uspořádat“
„skvělý moderátor“
„líbil se mi úsměv na tváři organizátorů“
„čeká mě teď prosazení dalších flexibilních forem práce ve firmě“



Dosud bylo odevzdáno 5 monitorovacích zpráv spojených s žádostí o platbu, které byly schváleny. Do konce projektu nás čekají ještě dvě monitorovací zprávy, z toho jedna bude závěrečná.

Více informací o projektu naleznete na Rodinném portálu Kraje Vysočina: www.kr-vysocina.cz/rodinny_portal