

**Výhody vyplácení řídicích výborů na základě dohody o provedení práce
(finanční a procesní/administrativní úspora na straně kraje i na straně členů řídicích
výborů, odvrácení existujících rizik)**

- do 10 000 Kč se neplatí zdravotní a sociální pojištění
 - úspora zaměstnavatele,
 - úspora členů řídicích výborů (z odměny bude stržena pouze 15 % daň)
- odpadne povinnost přihlašovat a odhlašovat jednotlivé členy řídicích výborů na zdravotní a sociální pojištění (snížení administrativy, souvisejících rizik s lhůtami při hlášení).
- odpadne hrozba penále od zdravotní pojišťovny při nenahlášených informacích (údaje nedodané „zaměstnavateli“, krajskému úřadu, např. změna zdravotní pojišťovny, přihlášení k evidenci na úřad práce při ukončení pracovního poměru)
- nebude třeba vystavovat evidenční listy důchodového pojištění (snížení administrativy)
- nebude nutné ze strany členů řídicích výborů předkládat potvrzení, že je u jiného zaměstnavatele odváděno zdravotní pojištění alespoň z minimální mzdy (z důvodu povinnosti případně strhnout odvod z minimální mzdy u Kraje Vysočina)
- nebude nutné vystavovat potvrzení o příjmu (srážková daň), (z důvodu, že příjem do 10 000 Kč, nepodepsané prohlášení poplatníka daně se nemusí přiznávat v daňovém přiznání.)
- členům odpadne povinnost podávat daňové přiznání, viz přechodí bod
- na DPP se nevztahuje exekuce (snížení rizika, tj. nebude nutné odvádět exekuční srážky z odměny, odpadne administrativa s exekučními úřady.)