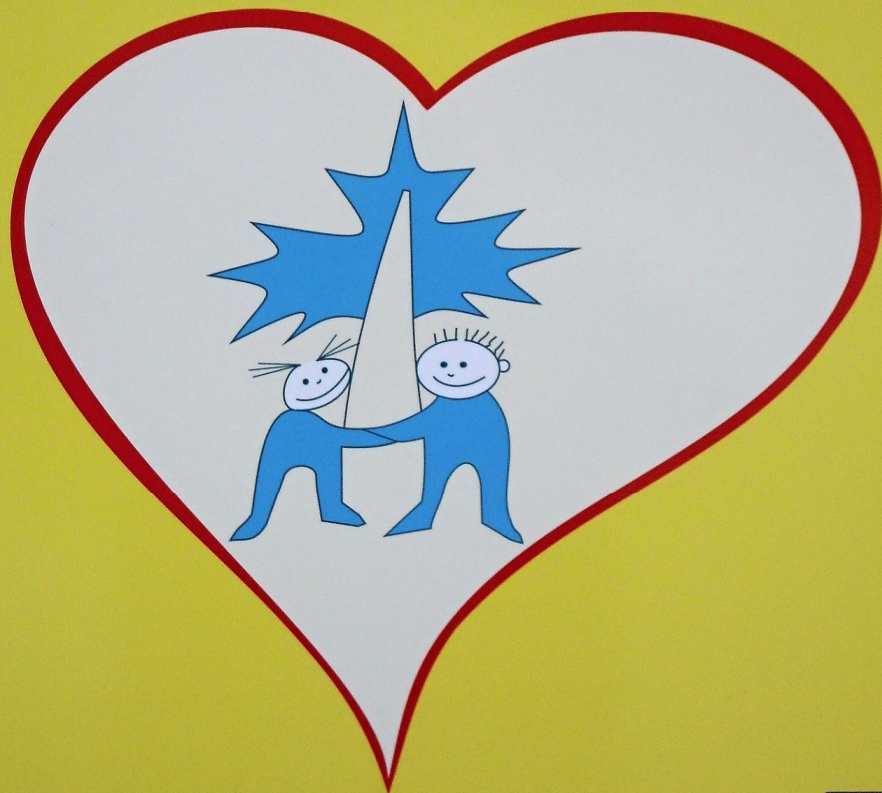


# *Dětská skupina Srdíčko*



*při Nemocnici Strakonice, a.s.*



Projekt Nemocnice  
Strakonice a.s. a  
Dětského centra  
Jihočeského kraje o.p.s.

MUDr.Bc.Tomáš Fiala, MBA



Jihočeský kraj

Nemocnice  
Jihočeského kraje

NEMOCNICE STRAKONICE, a.s.



ZDRAV  
ZACHRANA  
D.S. STRAKONICE





# Charakteristika zřizovatele I.

## Nemocnice Strakonice, a.s.

- Spád **80 000 - 150 000** obyvatel
- **265** akutních lůžek, **41** následná péče a **8** sociálních lůžcích
- Ročně hospitalizujeme cca **14 000** pacientů
- Ambulance provedou cca **145 000** ošetření
- CL provedou ročně přes **1** milión analýz
- Máme cca **565** stálých zaměstnanců, z toho **459** žen tj. **88%**.





# Charakteristika zřizovatele II.

## Dětské centrum JČK

- Poskytuje služby pro celý **jihočeský region** s přesahem do kraje Plzeňského
- Kapacita centra je pro **38** dětí.
- Centrum je určeno dětem od 0 do 18 let, zejména kojencům a batolatům, příp. rodinám s dětmi v krizových situacích
- Jedná se o **okamžitou pomoc** (pro 28 dětí) a **pobyt domácího charakteru** (pro 10 dětí, 5 rodinných příslušníků)
- Péči poskytuje **45 zaměstnanců z toho 43 žen, tj. 96 %**



# Zdůvodnění projektu

## □ Personální nedostatek

- erudovaného ošetrovatelského personálu
- lékařů/lékařek
- pomocného personálu (sanitářky, uklízečky, prádelna, kuchyně atd.)

*Vysoký podíl tvoří ženy na mateřské a rodičovské dovolené*

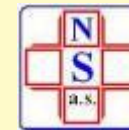
- Nedostatečná **kapacita** dětských předškolních zařízení ve městě
- Nevhodná **provozní doba** městských zařízení



# Cíle projektu

- Snížení **deficitu** počtu zaměstnankyň na jednotlivých pracovištích
- Snížení počtu **přesčasových** hodin a přetížení zbývajících zaměstnankyň
- Trvalé zajištění vysoké **kvality poskytované péče**
- Zlepšení **kontinuity** péče
- **Stabilizace** personálu
- Zvýšení **zájmu o práci** v naší nemocnici





# Analýza situace

## SWOT analýza

### **Silné stránky**

Podpora vedení NS, DC-JčK a JčK  
Zájem personálu  
Podpora odborů  
Podpora členů ČLK a ČAS nemocnice

### **Slabé stránky**

Odpůrci dětských skupin  
Pochybovači

### **Příležitosti**

Kontinuita péče  
Kvalita péče  
Stabilizace personálu  
Snížení počtu přesčasových hodin  
Zájem o práci v organizaci  
Zlepšení jména nemocnice

### **Hrozby, rizika**

Nevyužití kapacity  
Nezájem – cena, kvalita  
Zbytečné náklady



# Analýza situace

## Analýza provozních dějů

### **Dosavadní řešení nedostatku pracovníků**

- **Zvýšené úsilí zbývajících personálu**
  - ▣ Přesčasy, zvýšené riziko pochybení, vyhoření
- **Přijetí nových pracovníků na dobu určitou**
  - ▣ Nutnost zapracování, práce pod dohledem, zvýšené riziko pochybení
- **Brigádnice (většinou důchodkyně)**
  - ▣ Zvýšené riziko pochybení, nižší výkonnost



# Analýza situace

## Analýza lidských zdrojů

### Počty chybějícího ženského personálu za NS a DC JČK z důvodu RD

\*) včetně personálu DC JČK

	2010	2011	2012*	2013*	2014*	2015*
<b>SZP</b>	36	33	40	37	31	<b>20</b>
<b>VŠ</b>	5	3	5	6	5	<b>4</b>
<b>OST</b>	2	2	3	2	3	<b>2</b>
<b>Celkem</b>	43	39	48	45	39	<b>26</b>



# Analýza situace

## Finanční analýza I.

### Plánované náklady

Položka	Náklady
Stavební práce	30 000,- Kč
Malby, nátěry	20 000,- Kč
Vodoinstalace, kanalizace	80 000,- Kč
Podlahové krytiny	35 000,- Kč
Nábytek	30 000,- Kč
Ostatní vybavení	20 000,- Kč
<b>Celkem</b>	<b>215 000,- Kč</b>



# Analýza situace

## Finanční analýza II.

### Skutečné náklady

Položka	Náklady
Stavební práce	28 000,- Kč
Malby, nátěry	18 800,- Kč
Vodoinstalace, kanalizace	76 200,- Kč
Podlahové krytiny	35 000,- Kč
Nábytek	25 000,- Kč
Ostatní vybavení	22 035,- Kč
<b>Celkem</b>	<b>205 035,- Kč</b>



# Realizace projektu

## Plán a příprava

- 2012 – návrh projektu
- 2012 – 2014
  - ▣ průzkum zájmu, hledání vhodných prostor a personálu
- Jaro 2014
  - ▣ oslovení vedení DC JČK, stavební projekt
- Podzim, zima 2014
  - ▣ adaptace vybraných prostor
  - ▣ vybavení prostor pro DS
- Leden, únor 2015
  - ▣ podání žádosti a **zápis do evidence poskytovatelů péče o dítě v dětské skupině u MPSV (23.2.2015)**



# Realizace projektu

## Plán a příprava

### Prostorové uspořádání

- **5 místností** s bezprahovým přístupem
- **hygienické zařízení**
  - 2 dětské záchody a 2 umyvadla s termostatickými bateriemi, sprcha a nočníky
- **dvě herny** pro 6 a 6 dětí
  - 1 herna je spojena s jídelnou a výdejním oknem,
  - přebalovací pult a krytý nášlapný koš s jednorázovým pytlíkem na odpadky
  - šatna a denní místnost je vybavena šatním nábytkem
- **kuchyňka** s lednicí, sporákem a myčkou
- **zázemí** pro pečující osoby

*(pro pečující osoby i pro činnosti spojené s úklidem jsou zajištěny hygienické požadavky na zařízení)*



# Realizace projektu







# Realizace projektu





# Realizace projektu





# Realizace projektu





# Realizace projektu





# Realizace projektu





# Realizace

- **Provoz DS Srdíčko byl zahájen 2.3.2015**
- Péči v DS pro dvanáct dětí, ve dvou skupinách maximálně po šesti dětech, zajišťují **2 učitelky s aprobací vychovatelství pro MŠ**
- **Filozofie Dětské skupiny** – vytváření vztahu k přirozeným lidským potřebám jednotlivce, rozvoj komunikace, samostatnost a zdravé sebevědomí cestou přirozené výchovy
- **Činnost v Dětské skupině** – má charakter působení výchovy, vzdělávání a péče, klade důraz na socializaci dětí ve vrstevnické skupině s ohledem na individuální přístup pečujících osob k dítěti
- **Dětská skupina 1** poskytuje péči **maximálně 6 dětem** současně a **Dětská skupina 2** **maximálně 6 dětem** současně vzhledem k prostorovým a provozním podmínkám



# Realizace

## □ **Výchovná činnost**

- plánu výchovy a péče
- přizpůsobována věku a skladbě aktuálně přítomných dětí
- respektována práva dítěte v souladu s Úmluvou o právech dítěte

## □ **Pro DS**

- je zajištěna dostupnost **hřiště** v parku areálu za účelem pobytu a her dětí venku
- plocha je vyhrazena a výhradně určena pro pobyt a hry dětí venku
- hřiště i areálový park jsou dosažitelné pěšky a děti nemusí překonávat dlouhé vzdálenosti



# Podmínky přijetí

## Dětská skupina je určena pro

- **děti zaměstnanců Nemocnice Strakonice, a.s. a zaměstnanců DCJČK, o.p.s.,** případně zaměstnanců jiných organizačních složek, a zároveň děti manžela/manželky/druha/družky zaměstnanců výše uvedených žijících ve společné domácnosti
- děti, které byly, některé z osob uvedených ve větě předchozí, svěřeny do péče na základě rozhodnutí příslušného orgánu (pěstounská péče, poručenství s péčí o dítě)





# Žádost

- předkládá se řediteli DC JčK, o.p.s.
- žádost o pravidelné umístění dítěte se předkládá nejdříve **3 měsíce před datem**, od něhož má být dítě umístěno
- žádosti o umístění dítěte posuzuje a vyhodnocuje **výběrová komise** na základě principu přednostního umístění a stanovených kritérií
- výběrová komise je složena z ředitele DC JčK, vedoucí DS a náměstkyně pro ošetrovatelskou péči Nemocnice Strakonice, a.s.

# Princip přednostního umístění a kritéria pro výběr



- **Nejprve** bude vyhověno všem žádostem o pravidelné umístění dítěte **zaměstnance Nemocnice Strakonice, a.s.**
- **Následně** bude vyhověno všem žádostem o pravidelné umístění dítěte **zaměstnance Dětského centra Jihočeského kraje, o.p.s.**



# Kontraindikace přijetí

- Děti mladší **1 roku**
- Děti starší **6-ti let** po přijetí do ZŠ
- Děti, kterým nebyl pobyt v dětské skupině doporučen pediatrem



# Provozní doba DS a náklady spojené s provozem

- Provozní doba od **5,45** do **18,15** h.
- Úhrada od rodiče / měsíc 150,- Kč
- Příspěvek od zaměstnavatele / měsíc 250,- Kč
  
- Nájem / měsíc 9 700,- Kč
- Energie / měsíc 2 500,- Kč
- Mzdy / měsíc 40 000,-Kč



# Hodnocení a monitorace

## Počty dětí v DS v jednotlivých měsících 2015

Měsíc	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září
Počet dětí	4	6	6	7	8	8	10	7

Pracovní skupina autorů projektu sleduje průběžně počty umísťovaných dětí a spokojenost rodičů s poskytovanou službou.



# Opakovatelnost

- Realizace podobného zařízení může pomoci řešit, alespoň částečně, věčný problém většiny zdravotnických zařízení, která se potýkají s **nedostatkem ženského personálu**
- V oblasti lékařského personálu lze tímto způsobem řešit i opakovaně **proklamovaný problém diskriminace žen** při přijímání do pracovního poměru a umožnit ženám odborný růst jako mužům
- Náklady spojené s realizací jsou závislé na konkrétních podmínkách, ale myslíme si, že se jedná o návratnou investici, která se vrátí v **kvalitě poskytované péče a spokojenosti zaměstnanců**



# Bezpečí pacienta

- Je – li dobře a bezpečně postaráno o potomka, je **klidnější jeho rodič**
- Je-li tento rodič současně zdravotnickým zaměstnancem Nemocnice Strakonice, a.s., jeho **pohoda a klid se přenáší do kvality péče o pacienty**
- **Pobyt pacienta** v nemocnici je pak díky **soustředěnosti zaměstnance bezpečnější**



# „ Jedině děti vědí, co hledají “.

(Antoine De Saint - Exupéry)

