

Cena hejtmána kraje za společenskou odpovědnost veřejný sektor – ostatní organizace (mimo obce)

Základní údaje o organizaci

Organizace:

Sídlo organizace:

Odpovědný zástupce/odpovědná zástupkyně:

Při vyplňování dotazníku zvažte, prosím, jakými aktivitami se v zadaných oblastech zabýváte, jak je vyhodnocujete a jaké výsledky vám přinášejí. V rámci odpovědí na otázky uveďte, jak činnosti plánujete a realizujete, jaké jste schopni předložit důkazy o jejich existenci, vyhodnocování i přijatých opatřeních. V případě prolínání uveďte odkaz tam, kde jste odpověď uvedli. Pokud to není uvedeno jinak, směřujte odpovědi (výsledky) do období roku 2018. Úroveň vyspělosti (UV) posoudí po vyplnění dotazníku kvalifikovaní hodnotitelé/hodnotitelky. Hodnotící komise na základě spolupráce s externími certifikovanými hodnotiteli/hodnotitelkami provede vyhodnocení dotazníků a zformuluje návrh na určení vítězných organizací, který bude následně předložen Zastupitelstvu Kraje Vysočina k rozhodnutí. Tabulka hodnocení je uvedena v závěru. Ve 25 položených otázkách můžete získat 0–5 bodů představujících úroveň vyspělosti, celkem můžete získat až 125 bodů.

Pro tématickou přehlednost je dotazník rozdělen následovně:

- regionální odpovědnost organizací za rok 2018.
- sociální odpovědnost organizací za rok 2018.
- ekonomická odpovědnost organizací za rok 2018.
- environmentální odpovědnost organizací za rok 2018.
- doplňkové otázky za rok 2018.

REGIONÁLNÍ ODPOVĚDNOST ORGANIZACÍ

| č. | Otázka | Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky). Odpověď na otázku formulujte tak, aby z ní bylo možné vyčíst, zda a jak je aktivita plánována, realizována, vyhodnocována, zlepšována a zda je v ní dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů. | UV |
|----|---|---|----|
| 1. | Přispíváte k rozvoji kvality života občanů našeho kraje? Pokud ano, prosím, uveďte jakými aktivitami (např. podpora školek, škol, kulturních zařízení)? | | |
| 2. | Prosím, uveďte kolik procent ze svého rozpočtu či z jiných zdrojů věnujete na podporu veřejně prospěšných aktivit v našem kraji? | | |

SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST ORGANIZACÍ

| č. | Otázka | Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky). Odpověď na otázku formulujte tak, aby z ní bylo možné vyčíst, zda a jak je aktivita plánována, realizována, vyhodnocována, zlepšována a zda je v ní dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů. | UV |
|----|--|---|----|
| 3. | Zjišťujete spokojenost svých zaměstnanců? Pokud ano, jakými metodami (např. průzkum spokojenosti, schránka důvěry, řízené rozhovory)? | | |
| 4. | Mají zaměstnanci možnost se spolupodílet na zlepšování chodu vaší organizace? Pokud ano, uveďte, prosím, jakým způsobem (např. databáze zlepšovacích návrhů zaměstnanců, sběr námětů, připomínek)? | | |

| | | | |
|----|--|--|--|
| 5. | <p>Jak nad rámec zákonných povinností pečujete o své zaměstnance? Uveďte, prosím, např. i druhy aktivit, nefinanční benefity, které poskytujete?</p> | | |
| 6. | <p>Jak pečujete o odborný růst svých zaměstnanců (např. plány kariérního rozvoje, stáže, vzdělávání)? Uvádějte zejména záležitosti nad rámec povinností daných zákonem.</p> | | |
| 7. | <p>Zabýváte se v rámci personální práce agendou outplacementu (proces účinné pomoci lidem v obtížné životní situaci, jakou je ztráta zaměstnání)? Pokud ano, popište jakým způsobem, v jakém rozsahu agendu realizujete?</p> | | |

| | | | |
|-----|---|--|--|
| 8. | <p>Zajímáte se o své bývalé zaměstnance, kteří odešli do starobního/invalidního důchodu? Pokud ano, prosím, uveďte jak?</p> | | |
| 9. | <p>Realizujete nějaké aktivity nad rámec platné legislativy v rámci bezpečnosti práce a ochrany zdraví svých zaměstnanců? Pokud ano, prosím, uveďte jaké a v jakém rozsahu?</p> | | |
| 10. | <p>Realizujete nějaká opatření proti diskriminaci pro dodržení rovných příležitostí svých zaměstnanců? Pokud ano, prosím, uveďte jaká?</p> | | |

| 11. | <p>Je součástí Vaší sociální politiky oblast sladování osobního a pracovního života? Pokud, ano, jaké aktivity realizujete k vyvážení osobního a pracovního života svých zaměstnanců (např. péče o děti, stárnoucí rodiče, zdravotně znevýhodněné osoby, tj. příspěvek na školku, flexibilní pracovní doba, práce z domova)?</p> | | |
|--|--|---|----|
| EKONOMICKÁ ODPOVĚDNOST ORGANIZACÍ | | | |
| č. | Otázka | Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky). Odpověď na otázku formulujte tak, aby z ní bylo možné vyčíst, zda a jak je aktivita plánována, realizována, vyhodnocována, zlepšována a zda je v ní dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů. | UV |
| 12. | <p>Je součástí Vaší firemní kultury transparentnost řízení vaší organizace? Pokud ano, prosím, uveďte, jak transparentnost řízení vaší organizace zvyšujete (např. zveřejňování zprávy o hospodářských výsledcích, zveřejňování informací o veřejných zakázkách, systém výběru dodavatelů)?</p> | | |

| | | | |
|-----|--|--|--|
| 13. | <p>Prosím, uveďte, jakým způsobem se zapojujete do podpory dodržování lidských práv, uplatňování základních morálních hodnot ve vaší organizaci (např. vydáním a uplatňováním etického kodexu, pravidelným vzděláváním)?</p> | | |
| 14. | <p>Uveďte, prosím, jakými aktivitami uplatňujete odpovědný přístup k občanům-klientům (např. průzkum spokojenosti, vhodné nastavení "firemní" politiky, systém efektivního zveřejňování informací)?</p> | | |
| 15. | <p>Uveďte, prosím, jaká základní kritéria uplatňujete pro výběr dodavatelů?</p> | | |

| | | | |
|-----|--|--|--|
| 16. | Prosím, uveďte, jakými aktivitami rozvíjíte vlastní ekonomickou udržitelnost (např. úsporou nákladů, inovacemi)? | | |
| 17. | Prosím, uveďte, zda jste získali nějaká ocenění v oblasti kvality služeb nebo jaké jiné certifikaci jste obdrželi (např. ceny, značky, ISO)? | | |

ENVIRONMENTÁLNÍ ODPOVĚDNOST ORGANIZACÍ

| č. | Otázka | Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky). Odpověď na otázku formulujte tak, aby z ní bylo možné vyčíst, zda a jak je aktivita plánována, realizována, vyhodnocována, zlepšována a zda je v ní dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů. | UV |
|-----|---|---|----|
| 18. | Realizujete v rámci uplatňování environmentální politiky ve vaší organizaci nějaké aktivity nad rámec platné legislativy? Pokud ano, prosím, uveďte jaké (např. zavádění ISO norem nebo systému EMAS, environmentální audit, environmentální vzdělávání zaměstnanců)? | | |
| 19. | Zabýváte se v rámci svých aktivit projekty z oblasti ochrany životního prostředí? Pokud ano, prosím, uveďte, jaké konkrétní projekty realizujete (např. hospodaření s energiemi a vodou v rámci jejich úspor, snižování energetické náročnosti provozu a budov)? | | |

| | | | |
|-----|---|--|--|
| 20. | <p>Podporujete aktivity, které mají vztah k ochraně životního prostředí, sponzorskými příspěvky? Pokud ano, prosím, uveďte jak (např. podpora neziskových organizací, podpora vzdělávacích akcí s tematikou ochrany životního prostředí, soutěže s ekologickou tematikou pro děti, Den Země)?</p> | | |
| 21. | <p>Využíváte v praxi vaší organizace druhotné (recyklované) materiály a obnovitelné zdroje energie? Pokud ano, prosím, uveďte jaké (např. solární panely pro ohřev vody, geotermální čerpadla)?</p> | | |
| 22. | <p>Nakupujete výrobky šetřené k životnímu prostředí? Pokud ano, prosím, uveďte jaké?</p> | | |

| | | | |
|-----|--|--|--|
| 23. | Prosím, uveďte, zda jste dosáhli nějakých úspěchů při snižování zátěže na životní prostředí. Pokud ano, prosím, uveďte, jakých hlavních úspěchů vaše organizace dosáhla? | | |
|-----|--|--|--|

DOPLŇKOVÉ OTÁZKY

| č. | Otázka | Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky). Odpověď na otázku formulujte tak, aby z ní bylo možné vyčíst, zda a jak je aktivita plánována, realizována, vyhodnocována, zlepšována a zda je v ní dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů. | UV |
|-----|--|---|----|
| 24. | Prosím, popište vaši motivaci pro realizaci aktivit v oblasti společenské odpovědnosti organizací (např. je vyžadována partnery, zaměstnanci, vlastní iniciativa)? | | |
| 25. | Prosím, uveďte, jaké další dobrovolné aktivity v oblasti společenské odpovědnosti organizací jsou zahrnuty do vašich záměrů (mimo doposud uvedených)? | | |

Čestně prohlašuji, že uvedená data v tomto dotazníku jsou pravdivá na základě reálných skutečností. Jsem si vědom/vědoma, že v případě umístění na 1.–3. místě v dané kategorii si může hodnotitelská komise vyžádat podklady k prokázání pravdivosti odpovědí, a že naši organizaci navštíví hodnotitelé/hodnotitelky k ověření námi uvedených skutečností, k čemuž jsem ochoten/ochotna poskytnout potřebnou součinnost. Čestně prohlašuji, že jako účastník/účastnice soutěže dávám tímto souhlas pořadateli soutěže k uvádění dosaženého celkového pořadí organizace, kterého mnou zastoupená organizace dosáhla.

V dne

Podpis



Děkujeme za vyplnění dotazníku.



Výrok externích hodnotitelů/hodnotitelek

Jména externích hodnotitelů/hodnotitelek:

1

2

| Hodnocení (konsenzus) | Bodů |
|--|-------------|
| Regionální odpovědnost organizací | |
| Sociální odpovědnost organizací | |
| Ekonomická odpovědnost organizací | |
| Environmentální odpovědnost organizací | |
| Doplňkové otázky | |
| Celkové hodnocení | |

Hodnotící komise

| | |
|---------------------------------|--|
| Korekce (+/-) bodů | |
| Konečné hodnocení (bodů) | |
| | |
| Umístění v kategorii | |

Hodnocení úrovně vyspělosti v oblasti CSR (instrukce pro hodnotitele/hodnotitelky)

| Úroveň vyspělosti | Hodnocení |
|-------------------|--|
| 0 | Žádné aktivity v dané oblasti nejsou realizovány |
| 1 | Aktivita/aktivity v dané oblasti jsou plánovány, byly stanoveny konkrétní cíle a hodnoty |
| 2 | Aktivita/aktivity jsou plánovány a realizovány |
| 3 | Aktivita/aktivity jsou plánovány, realizovány a vyhodnocovány |
| 4 | Aktivita/aktivity jsou plánovány, realizovány, vyhodnocovány a dále zlepšovány |
| 5 | V aktivitách je dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů (vývoj za poslední tři roky) |

Poznámka pro hodnotitele/hodnotitelky: Optimální rozsah aktivit v jednotlivých oblastech vychází ze všeobecně platného konceptu Společenské odpovědnosti organizací. Ten je pouze obecným návodem pro hodnocení jednotlivých otázek. V konkrétním případě u konkrétní organizace jsou jejich rozsah a úroveň realizace posuzovány v souladu s posláním, strategií, trendy a dosaženými cíli organizace.