

Cena hejtmana kraje za společenskou odpovědnost veřejný sektor a nestátní neziskové organizace – obce

Základní údaje o organizaci

Obec:
Sídlo obce:
Odpovědný zástupce/odpovědná zástupkyně:

Při vyplňování dotazníku zvažte, prosím, jakými aktivitami se v zadaných oblastech zabýváte, jak je vyhodnocujete a jaké výsledky vám přináší. V rámci odpovědí na otázky uveďte, jak činnosti plánujete, realizujete, vyhodnocujete a zlepšujete, jaké jste schopni předložit důkazy o existenci i opatřeních stávajících a případně i do budoucna. V případě prolínání uveďte odkaz tam, kde jste odpověď uvedli. Pokud to není uvedeno jinak, směřujte odpovědi (výsledky) do období roku 2019. Úroveň vyspělosti (UV) posoudí po vyplnění dotazníku kvalifikovaní hodnotitelé/hodnotitelky. Hodnotící komise na základě spolupráce s externími certifikovanými hodnotiteli/hodnotitelkami provede vyhodnocení dotazníků a zformuluje návrh na určení vítězných organizací, který bude následně předložen Zastupitelstvu Kraje Vysočina k rozhodnutí. Tabulka hodnocení je uvedena v závěru. V každé z 22 položených otázek můžete získat 0–5 bodů představující úroveň vyspělosti uvedeného tématu, celkem můžete získat 110 bodů.

Pro tematickou přehlednost je dotazník rozdělen následovně:

- sociální odpovědnost organizací za rok 2019
- ekonomická odpovědnost organizací za rok 2019
- environmentální odpovědnost organizací za rok 2019
- doplňkové otázky za rok 2019.

SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST

č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky) formulujte tak, aby z ní bylo možné vyčíst, zda a jak je aktivita plánovaná, realizovaná, vyhodnocována, zlepšována a zda je v ní dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů.	UV
1.	<p>Zjišťujete spokojenost svých zaměstnanců? Pokud ano, jakými metodami (např. průzkum spokojenosti, schránka důvěry, řízené rozhovory).</p>		
2.	<p>Mají zaměstnanci možnost se spolupodílet na zlepšování chodu vašeho úřadu? Pokud ano, uveďte, prosím, jakým způsobem (např. databáze zlepšovacích návrhů zaměstnanců, sběr námětů, připomínek). Mají zaměstnanci možnost vyjádřit se k tomu, zda se aktivity společenské odpovědnosti zaměřují na „ty správné věci“?</p>		
3.	<p>Jak nad rámec zákonných povinností pečujete o své zaměstnance? Uveďte, prosím, např. i druhy aktivit, nefinanční benefity, které poskytnete.</p>		

4.	<p>Jak pečujete o odborný růst svých zaměstnanců (např. plány kariérního rozvoje, stáže, vzdělávání)? Uvádějte zejména záležitosti nad rámec povinností daných zákonem.</p>		
5.	<p>Zabýváte se v rámci personální práce agendou outplacementu (proces účinné pomoci lidem v obtížné životní situaci, jakou je ztráta zaměstnání)? Pokud ano, popište jakým způsobem, v jakém rozsahu agendu realizujete.</p>		
6.	<p>Zajímáte se o své bývalé zaměstnance, kteří odešli do starobního/invalidního důchodu? Pokud ano, prosím, uveďte jak.</p>		

7.	<p>Realizujete nějaké aktivity nad rámec platné legislativy v rámci bezpečnosti práce a ochrany zdraví svých zaměstnanců? Pokud ano, prosím, uveďte jaké a v jakém rozsahu.</p>		
8.	<p>Realizujete nějaká opatření proti diskriminaci a pro dodržení rovných příležitostí svých zaměstnanců? Pokud ano, prosím, uveďte jaká.</p>		
9.	<p>Je součástí Vaší sociální politiky oblast sladování osobního a pracovního života? Pokud, ano, jaké aktivity realizujete k vyvážení osobního a pracovního života svých zaměstnanců (např. péče o dítě, stárnoucí rodiče zdravotně znevýhodněné osoby, tj. příspěvek na školku, flexibilní pracovní doba, práce z domova).</p>		

EKONOMICKÁ ODPOVĚDNOST

č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky) formulujte tak, aby z ní bylo možné vyčíst, zda a jak je aktivita plánovaná, realizovaná, vyhodnocována, zlepšována a zda je v ní dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů.	UV
10.	<p>Je transparentnost součástí činností úřadu? Pokud ano, prosím, uveďte, jak transparentnost řízení vašeho úřadu zvyšujete (např. zveřejňování zprávy o hospodářských výsledcích, zveřejňování informací o veřejných zakázkách, systém výběru dodavatelů).</p>		
11.	<p>Prosím, uveďte, jakým způsobem se zapojujete do podpory dodržování lidských práv, uplatňování základních morálních hodnot ve vašem úřadu (např. vydáním a uplatňováním etického kodexu, pravidelným vzděláváním).</p>		
12.	<p>Uveďte, prosím, jakými aktivitami uplatňujete odpovědný přístup k občanům-klientům (např. průzkum spokojenosti, systém efektivního zveřejňování informací).</p>		

13.	<p>Uvedte, prosím, jaká základní kritéria uplatňujete pro výběr dodavatelů.</p> <p>Prosazujete zásady společenské odpovědnosti ve smlouvách s dodavateli (jsou morální, nediskriminační a protikorupční)?</p>		
14.	<p>Prosím, uveďte, zda jste získali nějaká ocenění v oblasti kvality služeb nebo jaké jiné certifikaci jste obdrželi (např. ceny, značky, ISO).</p>		

ENVIRONMENTÁLNÍ ODPOVĚDNOST

č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky) formulujte tak, aby z ní bylo možné vyčíst, zda a jak je aktivita plánovaná, realizovaná, vyhodnocována, zlepšována a zda je v ní dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů.	UV
15.	Prosím, uveďte, jaké aktivity realizuje vaše municipalita v rámci ochrany životního prostředí nad rámec platné legislativy (např. šetření s energiemi, elektronická korespondence, ekologizace provozu úřadu).		
16.	Nakupujete výrobky šetrné k životnímu prostředí? Pokud ano, prosím, uveďte v jakém rozsahu.		
17.	Zabýváte se v rámci svých aktivit projekty z oblasti ochrany životního prostředí? Pokud ano, prosím, uveďte, jaké konkrétní projekty realizujete nebo připravujete (např. zateplování budov, výměna oken, využívání obnovitelných zdrojů energie).		

18.	<p>Máte v rámci vašeho úřadu schválen vnitřní předpis/směrnici, který upravuje chování a povinnosti zaměstnanců v rámci ekologicky šetrného provozu? Pokud ano, prosím, uveďte jaký.</p>		
19.	<p>Zapojujete veřejnost do environmentálních záležitostí nad rámec požadovaný právními předpisy? Pokud ano, prosím, uveďte, jakým způsobem (např. v případě projednávání strategických dokumentů, územních plánů, místní Agendy 21).</p>		
20.	<p>Prosím, uveďte, jakým způsobem informujete své zaměstnance a občany o svých aktivitách v oblasti ochrany životního prostředí.</p>		

DOPLŇKOVÉ OTÁZKY

č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky) formulujte tak, aby z ní bylo možné vyčíst, zda a jak je aktivita plánovaná, realizovaná, vyhodnocována, zlepšována a zda je v ní dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů.	UV
21.	Prosím, popište vaši motivaci pro realizaci aktivit v oblasti společenské odpovědnosti organizací (např. je vyžadována partnery, zaměstnanci, vlastní iniciativa).		
22.	Prosím, uveďte, jaké další dobrovolné aktivity v oblasti společenské odpovědnosti organizací jsou zahrnuty do vašich záměrů (mimo doposud uvedených).		

Čestně prohlašuji, že uvedená data v tomto dotazníku jsou pravdivá, vycházejí z reálných skutečností. Jsem si vědom/vědoma, že si může hodnotitelská komise vyžádat podklady k prokázání pravdivosti odpovědí, a že naši organizaci mohou navštívit hodnotitelé/hodnotitelky k ověření námi uvedených skutečností, k čemuž jsem ochoten/ochotna poskytnout potřebnou součinnost. Čestně prohlašuji, že jako účastník/účastnice soutěže dávám tímto souhlas pořadateli soutěže k prezentaci mnou zastoupené organizace a jí dosažených výsledků v souvislostech týkající se Ceny hejtmána Kraje Vysočina za společenskou odpovědnost.

V dne

Podpis



Děkujeme za vyplnění dotazníku.



Výrok externích hodnotitelů/hodnotitelek

Jména externích hodnotitelů/hodnotitelek:

1

2

Hodnocení (konsenzus)	Bodů
Sociální odpovědnost organizací	
Ekonomická odpovědnost organizací	
Environmentální odpovědnost organizací	
Doplňkové otázky	
Celkové hodnocení	

Hodnotící komise

Korekce (+/-) bodů	
Konečné hodnocení (bodů)	
Umístění v kategorii	

Hodnocení úrovně vyspělosti v oblasti CSR (instrukce pro hodnotitele/hodnotitelky)

Úroveň vyspělosti	Hodnocení
0	Žádné aktivity v dané oblasti nejsou realizovány
1	Aktivita/aktivity v dané oblasti jsou plánovány, byly stanoveny konkrétní cíle a hodnoty
2	Aktivita/aktivity jsou plánovány a realizovány
3	Aktivita/aktivity jsou plánovány, realizovány a vyhodnocovány
4	Aktivita/aktivity jsou plánovány, realizovány, vyhodnocovány a dále zlepšovány
5	V aktivitách je dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů (vývoj za poslední tři roky)

Poznámka pro hodnotitele/hodnotitelky: Optimální rozsah aktivit v jednotlivých oblastech vychází ze všeobecně platného konceptu Společenské odpovědnosti organizací. Ten je pouze obecným návodem pro hodnocení jednotlivých otázek. V konkrétním případě u konkrétní organizace jsou jejich rozsah a úroveň realizace posuzovány v souladu s posláním, strategií, trendy a dosaženými cíli úřadu či municipality.