

**Pravidla  
Rady Kraje Vysočina  
pro poskytování příspěvků na úhradu nákladů spojených s vyplacením náborového  
příspěvku pro účely zajištění lékařů a nelékařů v lůžkových zdravotnických zařízeních  
zřizovaných Krajem Vysočina a Zdravotnické záchranné službě Kraje Vysočina,  
příspěvkové organizaci (náborové příspěvky)**

**ze dne 21. 12. 2021**

**č. 14/21**

## Preambule

Kraj Vysočina si je vědom celorepublikového nedostatku zdravotnického personálu – lékařů i nelékařských zdravotnických pracovníků pro zajištění kvalifikovaných zdravotních služeb obyvatelstvu Kraje Vysočina. Z tohoto důvodu podporuje zavedení náborového příspěvku jako nástroje pro naléhavé řešení současného nedostatku lékařského a nelékařského personálu v lůžkových zdravotnických zařízeních zřizovaných Krajem Vysočina a Zdravotnické záchranné službě Kraje Vysočina, příspěvkové organizaci, a rozhodl o poskytnutí příspěvku na úhradu nákladů spojených s vyplacením náborového příspěvku za podmínek stanovených těmito pravidly.

### Čl. 1

#### Úvodní ustanovení

- (1) Tato Pravidla stanovují závazný postup Kraje Vysočina při poskytnutí příspěvku na úhradu nákladů spojených s vyplacením náborového příspěvku (dále jen „příspěvek“) ke stabilizaci lidských zdrojů, a to jak lékařského, tak i nelékařského personálu, v lůžkových zdravotnických zařízeních zřizovaných Krajem Vysočina a Zdravotnické záchranné službě Kraje Vysočina, příspěvkové organizaci (dále jen „ZZS Kraje Vysočina“).
- (2) Pravidla Rady Kraje Vysočina pro poskytování příspěvku jsou v souladu s programovými dokumenty zejména se Strategickým plánem rozvoje zdravotnictví Kraje Vysočina do roku 2020.
- (3) Pro účely těchto pravidel se rozumí:

**Příjemce náborového příspěvku** je lékař či nelékařský zdravotnický pracovník, kterému byl vyplacen náborový příspěvek.

**Poskytovatel náborového příspěvku** je nemocnice zřizovaná Krajem Vysočina, nebo Dětské centrum Jihlava, příspěvková organizace, nebo Trojlístek-centrum pro děti a rodinu Kamenice nad Lipou, příspěvková organizace, nebo ZZS Kraje Vysočina.

**Zaměstnavatelem** je lůžkové zdravotnické zařízení zřizované Krajem Vysočina nebo ZZS Kraje Vysočina

**Smlouva** je „Smlouva o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci“.

### Čl. 2

#### Podmínky a způsob poskytnutí příspěvku

- (1) Kraj Vysočina poskytne příspěvek, pokud příjemcem náborového příspěvku bude do pracovního poměru na pracovní místo lékařského nebo nelékařského zdravotnického pracovníka nově nastupující fyzická osoba, která splňuje podmínky a vzdělání pro výkon práce v lůžkovém zdravotnickém zařízení zřizovaném Krajem Vysočina nebo ZZS Kraje Vysočina a která se zaváže setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele po dobu minimálně 3 let u nelékařského zdravotnického pracovníka a minimálně 4 roky u lékaře, v pracovním úvazku min 0,6 – 1,0, s tím, že do této doby se nezapočítává doba trvání mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobá pracovní neschopnost nebo neplacené pracovní volno v délce přesahující šest měsíců.
- (2) Kraj Vysočina poskytne příspěvek na základě žádosti zaměstnavatele doložené uzavřenou smlouvou o poskytnutí náborového příspěvku mezi zaměstnavatelem a fyzickou osobou (zaměstnancem).
- (3) Žádost o poskytnutí příspěvku zasílá zaměstnavatel, u kterého je příjemce náborového příspěvku v pracovním poměru, přes Portál PO na Odbor zdravotnictví Krajského úřadu Kraje Vysočina.
- (4) Kraj Vysočina poskytne příspěvek, jde-li o příjemce náborového příspěvku, kterému dosud u žádného poskytovatele zdravotních služeb zřizovaného Krajem Vysočina nebyl náborový příspěvek poskytnut. Pokud poskytnut byl, a podmínky smlouvy nebyly dodrženy, ale dluh vůči původnímu zaměstnavateli a následně Kraji Vysočina, byl vyrovnán, může nový zaměstnavatel náborový příspěvek poskytnout. Příspěvek bude poskytnut po uplynutí zkušební doby u zaměstnavatele, pokud je ustanovení o zkušební době v pracovní smlouvě sjednáno.

- (5) Kraj Vysočina neuhradí příspěvek v případě, že příjemce náborového příspěvku je příjemcem jiných motivačních opatření hrazených Krajem Vysočina, např. stipendia.
- (6) V případě, že dojde v průběhu trvání závazku příjemce náborového příspěvku z jakéhokoliv důvodu ke změně výše poskytnutého náborového příspěvku, je povinen poskytovatel náborového příspěvku tuto změnu Kraji Vysočina oznámit, doložit a vypořádat již poskytnutý příspěvek dle skutečnosti, tzn. zejména vrátit příspěvek v případě, že příjemce nedodržel svůj závazek podmiňující poskytnutí náborového příspěvku, nejedná-li se o případ dle bodu (7) tohoto článku.
- (7) V případě, že zaměstnanec ukončil pracovní poměr u poskytovatele náborového příspěvku a nastoupí k jinému poskytovateli zdravotních služeb zřízenému Krajem Vysočina, může být závazek příjemce náborového příspěvku splněn také u tohoto nového zaměstnavatele za situace, že s tím původní zaměstnavatel vysloví souhlas. Původní a nový zaměstnavatel se zároveň musí shodnout na postoupení práv ze smlouvy, jinak musí být náborový příspěvek vyrovnán dle bodu (6) tohoto článku. Pracovní poměry u původního a nového zaměstnavatele na sebe musí navazovat.

### Čl. 3

#### Maximální výše příspěvku

- (1) Příjemce náborového příspěvku - Lékař s odbornou způsobilostí, který pracuje pod odborným dozorem lékaře se specializovanou způsobilostí v příslušném oboru:  
Příspěvek činí maximálně 100 000,- Kč při pracovním úvazku 0,6 - 1,0.  
Podmínkou poskytnutí příspěvku je uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci se závazkem setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele po dobu minimálně 4 let.
- (2) Příjemce náborového příspěvku - Lékař s odbornou způsobilostí, který pracuje pod odborným dohledem lékaře se specializovanou způsobilostí v příslušném oboru a má certifikát o absolvování některého základního kmene:  
Příspěvek činí maximálně 300 000,- Kč při pracovním úvazku 0,6 - 1,0.  
Podmínkou poskytnutí příspěvku je uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci se závazkem setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele minimálně 4 let.
- (3) Příjemce náborového příspěvku - Lékař se specializovanou způsobilostí:  
Příspěvek činí maximálně 500 000,- Kč při pracovním úvazku 0,6 - 1,0.  
Podmínkou je uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci se závazkem setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele minimálně 4 let.
- (4) Příjemce náborového příspěvku - Zdravotnický pracovník s odbornou způsobilostí v souladu se zákonem č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních, ve znění pozdějších předpisů, způsobilý k výkonu zdravotnického povolání pod odborným dohledem nebo přímým vedením:  
Příspěvek činí maximálně 60 000,- Kč při pracovním úvazku 0,6 - 1,0.  
Podmínkou poskytnutí příspěvku je uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci se závazkem setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele minimálně 3 roky.
- (5) Příjemce náborového příspěvku - Zdravotnický pracovník způsobilý k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu v souladu se zákonem č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních, ve znění pozdějších předpisů:  
Příspěvek činí maximálně 90 000,- Kč při pracovním úvazku 0,6 - 1,0.  
Podmínkou poskytnutí příspěvku je uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci se závazkem setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele minimálně 3 roky.
- (6) Příjemce náborového příspěvku – Zdravotnický pracovník způsobilý k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu se specializovanou způsobilostí v souladu se zákonem č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních, ve znění pozdějších předpisů:  
Příspěvek činí maximálně 150 000,- Kč při pracovním úvazku 0,6 – 1,0.

Podmínkou poskytnutí příspěvku je uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci se závazkem setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele minimálně 3 roky.

#### **Čl. 4 Postup při vyplácení příspěvku**

- (1) Lůžková zdravotnická zařízení zřizovaná Krajem Vysočina a ZZS Kraje Vysočina mohou, za účelem řešení naléhavého nedostatku lékařského a nelékařského personálu pro zajištění zdravotní péče ve svých provozech, nabídnout zájemcům náborový příspěvek.
- (2) Poskytovatelem náborového příspěvku bude poskytovatel zdravotních služeb zřizovaný Krajem Vysočina, který následně může požádat Kraj Vysočina, prostřednictvím Portálu PO, o poskytnutí příspěvku na úhradu nákladů spojených s vyplácením náborových příspěvků.
- (3) O konkrétní žádosti na poskytnutí příspěvku rozhoduje rada kraje.
- (4) Kraj Vysočina – Krajský úřad, Odbor zdravotnictví (dále jen OZ) provádí formální kontrolu doručených žádostí a kontrolu splnění podmínek pro vyplácení příspěvků, následně předloží materiál na jednání rady kraje.
- (5) Podáním žádosti o poskytnutí příspěvku zaměstnavatel stvrzuje, že příjemce náborového příspěvku splňuje právní předpisy pro výkon práce u zaměstnavatele.

#### **Čl. 5 Závěrečná ustanovení**

- (1) Součástí těchto Pravidel jsou:  
Příloha č. 1 - Smlouva o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci  
Příloha č. 2 – Žádost o poskytnutí příspěvku na úhradu nákladů spojených s vyplácením náborového příspěvku
- (2) Za aktualizaci Pravidel odpovídá odbor zdravotnictví krajského úřadu.
- (3) Změny těchto Pravidel včetně každé individuální změny uzavřené smlouvy podléhají schválení rady kraje.
- (4) Tato Pravidla ruší Pravidla Rady Kraje Vysočina pro poskytování příspěvků na úhradu nákladů spojených s vyplácením náborového příspěvku pro účely zajištění lékařů a nelékařů v nemocnicích zřizovaných Krajem Vysočina a Zdravotnické záchranné službě Kraje Vysočina, příspěvkové organizaci (náborové příspěvky) ze dne 6. 6. 2017 č. 10/17.
- (5) Pravidla nabývají platnosti dnem schválení Radou Kraje Vysočina a účinnosti dne 1. 1. 2022.
- (6) Pravidla byla projednána na jednání Rady Kraje Vysočina dne 21. 12. 2021 a schválena usnesením č. 2250/37/2021/RK.

V Jihlavě dne 21. 12. 2021

Mgr. Vítězslav Schrek, MBA  
hejtman Kraje Vysočina

**SMLOUVA**  
o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci  
podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku

SMLUVNÍ STRANY

a) **XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX**  
se sídlem: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
IČO: XXXXXXXXX  
DIČ: CZXXXXXXXXXX  
zastoupená: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
zapsaná v Obchodním rejstříku Krajského soudu v XXXXXXX, odd. Pr, vložce XXXXXX

dále jen „poskytovatel náborového příspěvku“ nebo též „budoucí zaměstnavatel“,

a

b)  
bytem:  
dat. narození:  
číslo účtu: .....

dále jen „budoucí zaměstnanec“,

společně v textu též „smluvní strany“, uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku, jako osoby plně svéprávné k tomuto právnímu jednání, tuto smlouvu:

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- a) Poskytovatel náborového příspěvku je lůžkovým zdravotnickým zařízením zřizovaným Krajem Vysočina (nebo Zdravotnická záchranná služba Kraje Vysočina, příspěvková organizace).
- b) Budoucí zaměstnanec je lékař (nebo nelékařský zdravotnický pracovník), který má zájem nastoupit do pracovního poměru k poskytovateli náborového příspěvku na pracovní místo ..... a čerpat náborový příspěvek.

2. PŘEDMĚT SMLOUVY

- a) Předmětem této smlouvy je stanovení podmínek, za kterých poskytovatel náborového příspěvku budoucímu zaměstnanci poskytne peněžní prostředky ve smyslu § 6 odst. 1 písmeno d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „náborový příspěvek“).
- b) Předmětem této smlouvy je dále ujednání o závazku budoucího zaměstnance nastoupit do pracovního poměru u poskytovatele náborového příspěvku a setrvat u něj, případně u právního nástupce poskytovatele náborového příspěvku, v pracovním poměru se sjednaným pracovním úvazkem po dobu minimálně *tří/čtyř* let.

### 3. PRÁVA A POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN

- a) Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje:
- uzavřít s budoucím zaměstnancem do 30 dnů od uzavření této smlouvy na jeho výzvu pracovní smlouvu na dobu neurčitou, jejímž předmětem bude výkon práce budoucího zaměstnance pro budoucího zaměstnavatele s pracovním úvazkem ..... (min. 0,6 – 1,0) na pozici ..... s místem výkonu práce v ..... a s dnem nástupu do práce nejpozději první den měsíce následujícího po uzavření této smlouvy, a to za obvyklých platových podmínek (dále jen „pracovní smlouva“),
  - vyplatit budoucímu zaměstnanci náborový příspěvek ve výši (*doplnit výši dle pravidel*) do 30 dnů od skončení zkušební doby nebo od uzavření či sjednání změny pracovní smlouvy, není-li zkušební doba sjednána (*vybrat variantu dle konkrétního případu*).
- b) Budoucí zaměstnanec se zavazuje:
- nejpozději do 30 dnů od uzavření této smlouvy vyzvat budoucího zaměstnavatele a uzavřít s ním pracovní smlouvu blíže specifikovanou v písm. a) tohoto článku,
  - setrvat v pracovním poměru u budoucího zaměstnavatele minimálně po dobu *tří/čtyř* let ode dne vzniku nebo změny pracovního poměru.

### 4. DALŠÍ UJEDNÁNÍ

- a) Náborový příspěvek podle této smlouvy nelze poskytnout v případě, že budoucí zaměstnanec byl poživitelem stipendia vypláceného Krajem Vysočina v rámci stipendijního programu (Pravidla RK ....), a je povinen plnit u budoucího zaměstnavatele závazek spojený s poskytnutím stipendia – odpracovat tolik let, kolik let mu bylo poskytováno stipendium. Budoucí zaměstnanec prohlašuje, že nebyl poživitelem stipendia vypláceného Krajem Vysočina.
- b) V případě, že pracovní poměr založený pracovní smlouvou, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly, skončí ze strany zaměstnance či ze strany zaměstnavatele z důvodu podle § 52 písm. f) – h) nebo podle § 55 zákoníku práce dříve než uplyne doba dvou let od vzniku nebo změny pracovního poměru, je zaměstnanec povinen poskytnutý náborový příspěvek zaměstnavateli vrátit v plné výši. V případě, že skončí tímto způsobem pracovní poměr po uplynutí doby dvou let, vrátí budoucí zaměstnanec poměrnou část náborového příspěvku. Poměrná část pro vrácení se vypočítá jako násobek podílu náborového příspěvku a počtu let, které se zavázal zaměstnanec odpracovat, a počtu zbývajících i částečně neodpracovaných let.

### 5. Odstoupení od smlouvy ze strany budoucího zaměstnance

- a) Budoucí zaměstnanec je oprávněn od této smlouvy odstoupit, jestliže poskytovatel náborového příspěvku odmítne ve lhůtě stanovené v čl. 3 písm. a) s budoucím zaměstnancem uzavřít pracovní smlouvu, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly.
- b) Účinky odstoupení od smlouvy podle tohoto článku nastávají dnem doručení oznámení budoucího zaměstnance o odstoupení od smlouvy poskytovateli náborového příspěvku s uvedením důvodu pro toto odstoupení.

### 6. Odstoupení od smlouvy ze strany poskytovatele náborového příspěvku

- a) Poskytovatel náborového příspěvku je oprávněn od této smlouvy odstoupit, jestliže budoucí zaměstnanec ve lhůtě stanovené v čl. 3 písm. a) s poskytovatelem náborového příspěvku neuzavře pracovní smlouvu, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly. Odmítnutím uzavřít pracovní smlouvu se rozumí také nedostavení se budoucího

zaměstnance k podpisu pracovní smlouvy v termínu dohodnutém mezi smluvními stranami, nebránily-li tomu závažné důvody.

- b) Poskytovatel náborového příspěvku je oprávněn od této smlouvy odstoupit, pokud zjistí, že budoucí zaměstnanec pracoval před uzavřením této smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku u jiného poskytovatele zdravotních služeb zřizovaného Krajem Vysočina.
- c) Účinky odstoupení od smlouvy podle tohoto článku nastávají dnem doručení oznámení poskytovatele náborového příspěvku o odstoupení od smlouvy budoucímu zaměstnanci s uvedením důvodu pro toto odstoupení. V případě odstoupení od smlouvy ze strany poskytovatele náborového příspěvku z důvodu uvedeném v tomto článku se smlouva ruší od počátku.

## 7. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- a) Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
- b) Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oprávněnými zástupci smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v informačním systému veřejné správy – Registru smluv.
- c) Smluvní strany výslovně prohlašují, že jsou si vědomy zákonné povinnosti Poskytovatele náborového příspěvku zveřejnit tuto smlouvu. Smluvní strany souhlasí se zveřejněním celého textu smlouvy včetně podpisů.
- d) Smluvní strany se dohodly, že zákonnou povinnost dle § 5 odst. 2 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, splní Poskytovatel náborového příspěvku.
- e) Tuto smlouvu lze měnit pouze formou písemných dodatků podepsanými smluvními stranami.
- f) Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána dle jejich pravé a svobodné vůle, nikoli v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek.
- g) Jakýkoliv dopis, oznámení či jiný dokument bude považován za doručený druhé smluvní straně, bude-li doručen na adresu uvedenou u dané smluvní strany v záhlaví této smlouvy, nebo na jakoukoli jinou adresu oznámenou adresátem druhé smluvní straně pro účely doručování písemností. V případě pochybností se má za to, že písemnost zaslaná doporučenou poštovní přepravou byla doručena třetí den po dni odeslání písemnosti.
- h) Pokud se jakékoli ustanovení této smlouvy stane neplatným či nevymahatelným, nebude to mít vliv na platnost a vymahatelnost ustanovení ostatních. Smluvní strany se zavazují nahradit neplatné nebo nevymahatelné ustanovení novým ustanovením, jehož znění bude odpovídat úmyslu vyjádřenému původním ustanovením a touto smlouvou jako celkem.
- i) Tato smlouva se řídí právními předpisy České republiky.

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

---

poskytovatel náborového  
příspěvku,  
budoucí zaměstnavatel

---

budoucí zaměstnanec

*Příloha č. 2 – Žádost o poskytnutí příspěvku na úhradu nákladů spojených s vyplacením náborového příspěvku*

## ŽÁDOST O POSKYTNUTÍ PŘÍSPĚVKU NA ÚHRADU NÁKLADŮ SPOJENÝCH S VYPLACENÍM NÁBOROVÉHO PŘÍSPĚVKU

<b>Identifikace žadatele</b>	
Jméno a příjmení, titul:	
Datum narození:	
Zařazení dle získané způsobilosti (L1, L2, L3, u nelékařů – pod odborným dohledem, bez odborného dohledu, bez odborného dohledu se specializovanou způsobilostí)	
Oddělení kam žadatel nastupuje:	
Datum nástupu do zaměstnání:	
Datum uplynutí zkušební doby:	
Datum vyplacení náborového příspěvku:	
Podpis žadatele:	
Podpis osoby oprávněné za zaměstnavatele:	
<p><b>Čestné prohlášení žadatele</b></p> <p>Žadatel podpisem žádosti čestně prohlašuje, že do doby uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku u zaměstnavatele nebyl v posledních dvanácti měsících v pracovním poměru s pracovním úvazkem ve výši min. 0,6 u jiného poskytovatele zdravotních služeb zřizovaného Krajem Vysočina, případně, že má vyrovnaný závazek dle Čl. 2 odst. (4) Pravidel, že není příjemcem žádných motivačních opatření hrazených Krajem Vysočina, s výjimkou dle Čl. 2 odst. (7) Pravidel.</p>	
<p><b>Prohlášení k ochraně osobních údajů</b></p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>Souhlasím s tím, aby mé osobní údaje uvedené v tomto formuláři a v přílohách k němu odevzdaných pro účely poskytování <u>podpory</u> byly zpracovány při vyřizování mé žádosti a uchovány pro potřeby Kraje Vysočina v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Osobními údaji, na něž se vztahuje tento souhlas, jsou osobní údaje uvedené v této žádosti (příp. jejích přílohách), tedy zejména jméno a příjmení <u>rezidenta</u>, datum narození, adresa bydliště. Souhlas se poskytuje za účelem vyhodnocení formuláře žádosti o podporu a rozhodování o poskytnutí <u>podpory</u>, a to na dobu nezbytně nutnou k vyřízení žádosti o <u>podporu</u>.</p> <p>Podání žádosti o <u>podporu akreditovaným zařízením</u> se považuje za návrh na uzavření smlouvy ve smyslu § 43 odst. 3 písm. b) zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, v platném znění.</p>	