

Informace o činnosti Krajského úřadu kraje Vysočina za období od 3. 2. 2010 s výhledem do 23. 3. 2010

Následující písemná zpráva zachycuje období od 3. 2. 2010 (poslední zasedání zastupitelstva kraje) do 8. 3. 2010 (termín zpracování písemné informace) s výhledem do 23. 3. 2010 (2. zasedání v roce 2010). Je přílohou materiálu (ZK-02-2010-03, př. 3). Obsahuje základní informace o nejdůležitějších záležitostech řešených Krajským úřadem kraje Vysočina v uvedeném období. V závěru materiálu je uvedena odpověď ředitele krajského úřadu na dotaz RNDr. Miloše Vystrčila, který vznesl na jednání Zastupitelstva kraje Vysočina č. 1/2010 dne 2. 2. 2010 a který se týká sdělení důvodů nárůstu počtu zaměstnanců kraje zařazených do krajského úřadu od počátku tohoto volebního období dosud.

- **Přehled získaných ocenění v rámci plnění strategického cíle úřadu „S1 Získáme ocenění za kvalitu práce krajského úřadu“**

Krajský úřad kraje Vysočina má úspěšně za sebou již druhé období strategického řízení, respektive plánování, které je stanoveno na dvouletý cyklus (2008 - 2009). V únoru 2010 došlo k vyhodnocení strategických cílů úřadu a zastupitelstvu kraje předkládáme nejzajímavější výsledky.

Jedním ze strategických cílů úřadu byl i cíl „Získáme ocenění za kvalitu práce krajského úřadu“. Cíl podporuje vizi úřadu v hodnotě „služba“. Jedná se o kvalitu služeb poskytovanou krajským úřadem směrem k vnějším i vnitřním zákazníkům, která je nezávisle přezkoumaná a oceněná třetí stranou.

Strategický cíl byl pro období 2008 – 2009 splněn. O naplnění cíle svědčí níže získaná ocenění:

- 1) Cena za inovaci ve veřejné správě za rok 2007
 - za projekt „datový sklad kraje Vysočina“,
 - cenu přebrala Eva Janoušková v průběhu národní konference „Kvalita ve veřejné správě“ v únoru 2008.
- 2) Cena za inovaci ve veřejné správě za rok 2008
 - cenu za inovaci ve veřejné správě každoročně vyhlašuje Ministerstvo vnitra; smyslem ceny je ocenit úřady, které přišly s netradičními nápady a řešeními přispívajícími ke zvyšování kvality, výkonnosti či efektivnosti poskytovaných veřejných služeb a které zároveň mohou sloužit jako dobré praxe pro jiné organizace veřejné správy,
 - za projekt „Portál strategického řízení úřadu“,
 - cenu přebrala Eva Janoušková na národní konferenci „Kvalita ve veřejné správě“ v průběhu února 2009.
- 3) Chytrý úřad 2008
 - vydavatelství IDG ve spolupráci s časopisem Business World připravuje od roku 2005 každoročně soutěž „Chytrý úřad“. Základní myšlenkou soutěže je představit zajímavé řešení IT projektů v obcích, městech či krajích z hlediska způsobu řešení projektů, použitých technologií, využití finančních prostředků a přínosů, a to bez ohledu na rozsah projektů,
 - zvláštní cena časopisu Business world za projekt „Portál strategického řízení úřadu“,
 - cenu přebrala Eva Janoušková na Invexu 2008.
- 4) Národní cena kvality ČR 2009 – ocenění „Finalista“
 - Národní ceny kvality se udělují v 80 zemích světa a symbolizují nejvyšší ocenění, které mohou organizace v soukromém, ale i veřejném sektoru získat za oblast řízení kvality a špičkové výkonnosti. Smyslem Národních cen kvality pro veřejný sektor je ocenit nejlepší organizace za využívání nástrojů řízení kvality a podpořit

tak neustálou snahu zlepšovat činnosti, procesy a služby organizací. Ocenění jsou pravidelně předávána představiteli státu v rámci akce „Listopad měsíc kvality v ČR“. Krajský úřad kraje Vysočina obdržel ocenění „FINALISTA“ Národní ceny kvality v kategorii veřejný sektor a modelu CAF. V této kategorii byly uděleny ocenění ve čtyřech stupních: „Perspektivní organizace“, „Úspěšná organizace“, „Finalista“ a „Vítěz“. V pomyslné sportovní stupnici tak náš úřad získal skvělé druhé místo,

- v modelu CAF 2006 (Common Assessment Framework – společný hodnotící rámec),
- cenu přebíral ředitel Krajského úřadu kraje Vysočina dne 11. 11. 2009 ve Španělském sálu Pražského hradu

5) Cena Ministerstva vnitra za kvalitu 2009

- Cena Ministerstva vnitra za kvalitu ve veřejné správě je nástrojem pro popularizaci a šíření moderních nástrojů řízení ve veřejné správě v ČR. Cílem soutěže o cenu Ministerstva vnitra za kvalitu ve veřejné správě je podpořit a ocenit orgány a organizace veřejné správy, které se aktivně zabývají zvyšováním kvality své práce,
- podle stupně náročnosti se udělují dvě ceny, tzv. bronzový stupeň "Organizace zvyšující kvalitu veřejné služby" za první výsledky při zlepšení kvality poskytovaných služeb a tzv. stříbrný stupeň - "Organizace dobré veřejné služby" za prokazatelné dosažení dobrých výsledků organizace v daném roce. Nejvyšší cena za kvalitu ve veřejné správě, tzv. zlatý stupeň se uděluje za model CAF 2006 v rámci Národní ceny kvality ČR,
- ocenění „Organizace zvyšující kvalitu veřejné služby“ za implementaci metody řízení kvality Místní agenda 21,
- cenu přebíral Ing. Bc. Martin Hyský dne 9. 2. 2010 v rámci konference „Kvalita ve veřejné správě“.

6) Nejlépe komunikující úřad roku 2009

- od roku 2006 vyhlašuje společnost Westminster výsledky unikátního výzkumného projektu EMGC (European Monitor of Government Communications), který pravidelně monitoruje úroveň komunikace institucí veřejné správy v ČR. V roce 2009 proběhl výzkum poprvé také v dalších zemích EU. Cílem projektu je dostat komunikaci do povědomí úřadů a veřejnosti a nastartovat odbornou diskusi o roli komunikace institucí státní správy a samosprávy s občany.
- 2. místo mezi krajskými úřady.

7) Podnik podporující zdraví 2. stupně

- od roku 2005 je každoročně hlavním hygienikem České republiky oficiálně vyhlašována soutěž o titul „Podnik podporující zdraví“. Na rozdíl od oblasti ochrany zdraví při práci, která je podrobně upravena naší legislativou, neexistují pro provádění podpory zdraví na pracovišti právní požadavky. Titul podnik podporující zdraví oceňuje organizace, které se vyznačují vysokou úrovní péče o zdraví zaměstnanců a zaměřením na preventivní aktivity v oblasti podpory zdraví,
- Krajský úřad kraje Vysočina získal 20. 10. 2009 titul „Podnik podporující zdraví 2. stupně“ s platností tří let.

• **Vyhodnocení strategického cíle E2: Souhrn interních provozních ukazatelů bude mít meziročně pozitivní tendenci vývoje**

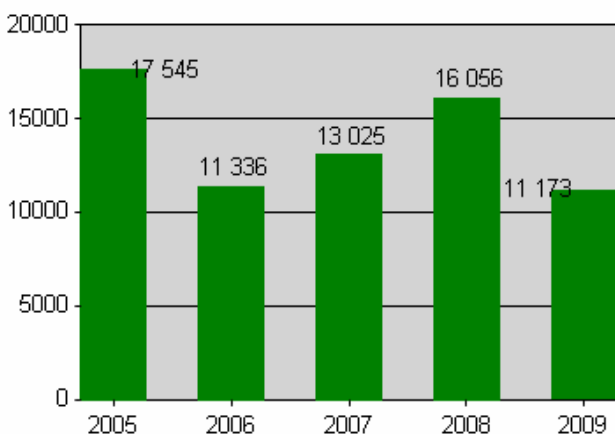
Součástí strategických cílů krajského úřadu pro období 2008 – 2009 byl i cíl „Souhrn interních provozních ukazatelů bude mít meziročně pozitivní tendenci vývoje“, podporující zejména klíčovou hodnotu „efektivní“ ve vizi krajského úřadu. Do provozních ukazatelů byly ve sledovaném období zahrnuty ukazatele uvedené v tabulce č. 1:

Tabulka č.1 – Sledované ukazatele

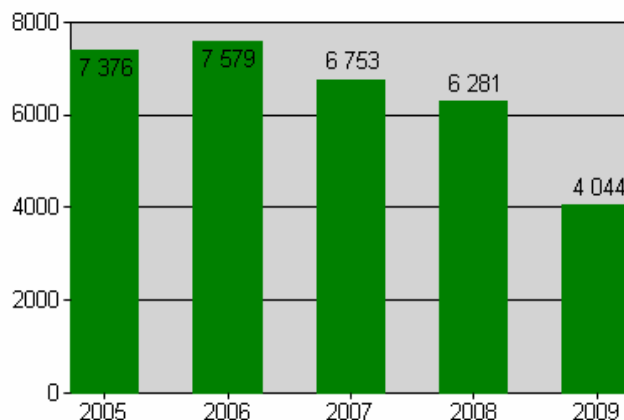
Ukazatel	Cílová hodnota	Výsledek	Hodnota
1) Spotřeba na zaměstnance	Procentní růst nákladů nepřekročí inflaci	splněno	Pokles nákladů oproti minulému roku o 30,4%, inflace 1%
2) Náklady na telefonování na zaměstnance	Procentní růst nákladů nepřekročí inflaci	splněno	Pokles nákladů oproti minulému roku o 35,6%, inflace 1%
3) Náklady na energie na zaměstnance	Procentní růst ukazatele nebude vyšší než procentní růst cen vstupů	splněno	Pokles nákladů oproti minulému roku o 19,9%, růst cen vstupů dle indexu spotřebitelských cen 7,2%
4) Náklady na mobilitu na zaměstnance	Procentní růst nákladů nepřekročí inflaci	splněno	Pokles nákladů oproti minulému roku o 7,4%, inflace 1%
5) Provozní IT náklady	Nepřekročí stanovené procento z celkových provozních výdajů krajského úřadu	splněno	Provozní IT náklady tvořily 5,7% provozního rozpočtu, stanovené procento 6%
6) Míra fluktuace	Meziročně neporoste	splněno	Fluktuace v roce 2007 – 10,1%, v roce 2008 – 8,2%, v roce 2009 – 6,7%

Plnění strategického cíle napomohly i vnější faktory – krize, prostřednictvím které byl úřad nucený šetřit a snižovat výdaje (to se projevilo zejména ve stanovení rozpočtu). Druhým faktorem ovlivňující plnění strategického cíle byla skutečnost, že vedení úřadu uspořádalo dvě veřejné zakázky (na operátora telefonie a dodávku energie), prostřednictvím kterých kraj získal výhodnější ceny. A v neposlední řadě začalo vedení úřadu aktivně pracovat s výstupy mezikrajského benchmarkingu a zahájilo kroky ke snížení nákladů (spotřeba kancelářského papíru, náklady na mobilitu). Všechny ukazatele by byly splněny i při přepočítání počtem zaměstnanců v roce 2008.

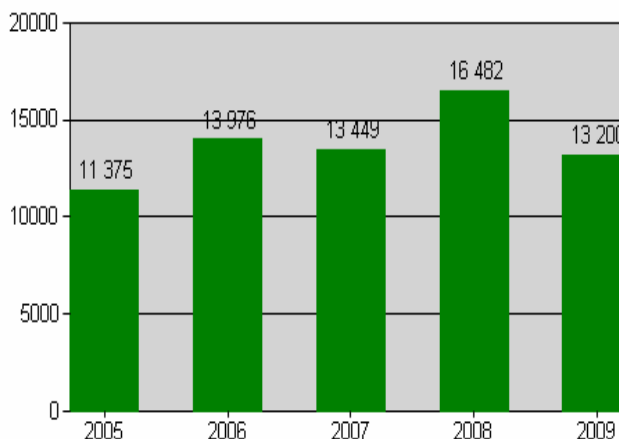
Spotřeba na 1 zaměstnance v Kč



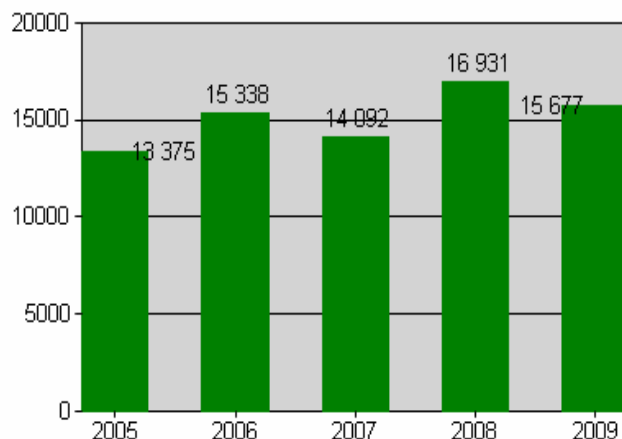
Telefonie na 1 zaměstnance v Kč



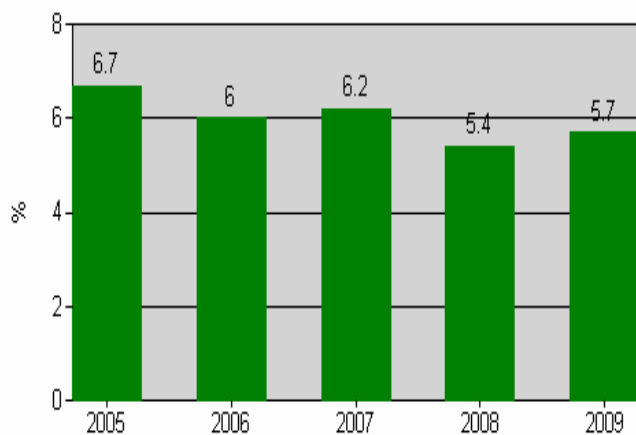
Náklady na energie na 1 zaměstnance v Kč



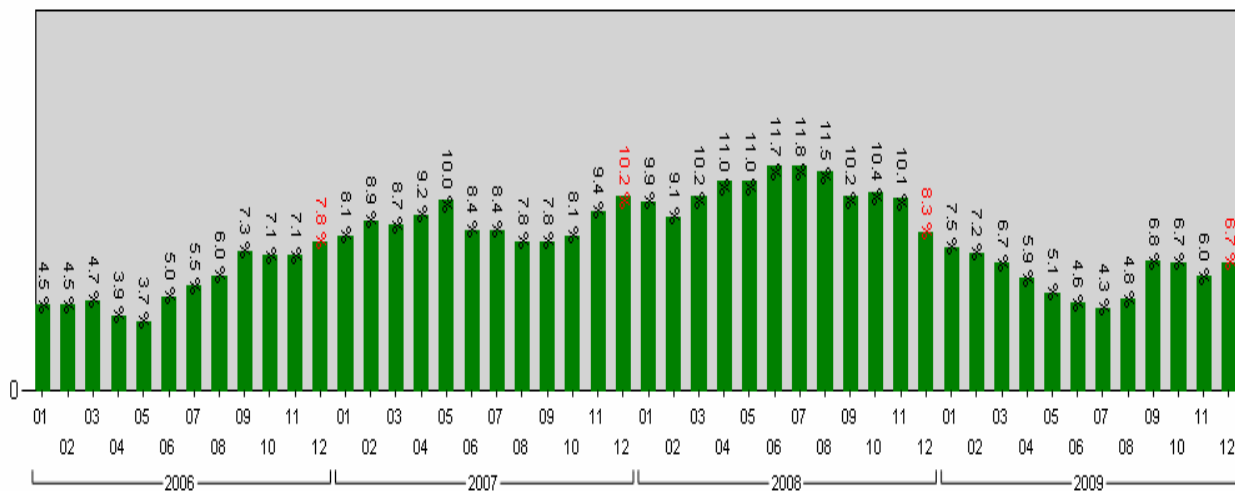
Náklady na mobilitu na 1 zaměstnance v Kč



Podíl provozních IT nákladů na provozních nákladech krajského úřadu



Fluktuace klouzavě za posledních 12 měsíců



SEKCE EKONOMIKY A PODPORY:

Odbor analýz (OA):

- **Zpracování dat pro ostatní odbory a datový sklad**

Byla provedena většina ročních aktualizací datového skladu. Pro odbor zdravotnictví byla vyhotovena datová kostka „výkony ZZS“ a pro odbor sekretariátu hejtmána pak datová kostka „kriminalita v obvodech Policie ČR na Vysočině“.

- **Další aktivity**

Byly vyhodnoceny strategické cíle úřadu pro období 2008–2009 a započaty práce na rámci strategického řízení úřadu na období 2010–2012.

Odbor ekonomický (OE):

- **Finanční vypořádání dotací ze státního rozpočtu**

V měsíci únoru a březnu proběhlo finanční vypořádání kraje se státním rozpočtem, jehož předmětem je vypořádání dotací kraje, jím zřizovaných organizací. Zároveň probíhá přes kraj i finanční vypořádání dotací poskytovaných obcím. Veškeré dotace (transfery) poskytnuté kraji byly čerpány na stanovený účel, v účetnictví kraje jsou sledovány pod příslušným účelovým znakem. Největší objem nevyčerpaných dotací představují dotace soukromým školám a dotace na přímé náklady na vzdělávání.

Finanční vypořádání je také jednou ze součástí materiálu, který kraj zpracovává jako podklad pro státní závěrečný účet.

- **Přezkoumání hospodaření**

Ve dnech 11. 1. 2010 až 21. 1. 2010 proběhla další etapa přezkoumání hospodaření kraje Ministerstvem financí ČR. Tato etapa byla přerušena a bude pokračovat v dubnu 2010. Pak bude zpracována Zpráva o přezkoumání hospodaření, kterou bychom chtěli předložit k projednání do květnového zastupitelstva.

Odbor informatiky (OI):

- **Příprava projektů Integrovaného operačního programu**

Odbor informatiky pokračuje v intenzivní přípravě projektových žádostí do výzvy č. 08 Integrovaného operačního programu (IOP) v oblasti rozvoje eGovernment služeb kraje. Jde zejména o projekty Technologického centra kraje včetně rozvoje sítě ROWANet a další návazné aktivity. Souběžně probíhají intenzivní jednání mezi AKČR a MVČR k otázkám koordinace předkládání projektových žádostí a realizace samotných projektů.

- **Projekt rozvoje vysokorychlostního internetu ve venkovských oblastech**

Odbor informatiky se intenzivně podílí na přípravě nového projektového záměru několika evropských regionů v oblasti podpory rozvoje vysokorychlostního internetu ve venkovských oblastech s názvem ENGAGE. Financování tohoto projektu je předpokládáno z fondu Interreg IVC.

- **Zlatý erb 2010**

V únoru bylo vyhlášeno a následně vyhodnoceno další kolo krajské soutěže o nejlepší webové stránky a elektronické aplikace obcí a měst, příspěvkových organizací kraje a nově i sboru dobrovolných hasičů. Slavnostní vyhlášení výsledků proběhlo 15. 3. 2010. v prostorách krajského úřadu. Výsledky jsou k dispozici na <http://zlatyerb.obce.cz>.

- **Jednání Komise pro informatizaci Asociace krajů ČR**

15. 2. 2010 proběhlo za hostitelství kraje Vysočina v Jihlavě další jednání Komise pro informatizaci veřejné správy Asociace krajů ČR výjimečně společně se zástupci Komise

pro veřejnou správu Asociace krajů ČR. Hlavním bodem programu byla příprava projektových záměrů krajů do IOP.

Odbor kontroly (OK):

- **Zpráva kraje Vysočina o výsledcích finančních kontrol za rok 2009**

Ve spolupráci s ostatními útvary krajského úřadu byla zpracována a na Ministerstvo financí odeslána Zpráva o výsledcích finančních kontrol za rok 2009. Každoroční povinnost předkládání této zprávy je stanovena v § 22 odst. 2 zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě. Údaje uvedené ve zprávě a v jejích tabulkových přílohách zahrnují i výsledky finančních kontrol a hlášení za všechny příspěvkové organizace kraje a v přenesené působnosti i za obce v kraji Vysočina.

- **Vzdělávací akce**

Pracovníci odboru kontroly se v únoru a březnu 2010 zúčastnili krajským úřadem organizovaných seminářů k účetní reformě v oblasti veřejných financí (přechod na tzv. účetnictví státu od 1. 1. 2010).

- **Přezkoumání hospodaření obcí a dobrovolných svazků obcí (přenesená působnost)**

Pracovníci oddělení přezkoumání hospodaření obcí zahájili v únoru 2010 konečná přezkoumání hospodaření za rok 2009, která se týkají 591 obcí a 43 dobrovolných svazků obcí v kraji Vysočina. Přezkoumání mají být podle plánu ukončena v první dekádě měsíce června 2010.

- **Veřejnosprávní kontroly (samostatná působnost)**

Byly vyhodnoceny poznatky kontrolorů z následných kontrol správnosti použití veřejných finančních podpor poskytnutých z rozpočtu kraje a z Fondu Vysočiny a v souladu s plánem kontrolní činnosti na 1. pololetí 2010 probíhají následné veřejnosprávní kontroly hospodaření příspěvkových organizací kraje v resortu školství.

Oddělení hospodářské správy (oHS):

- **Implementace systémů spisové služby pro příspěvkové organizace zřizované krajem Vysočina**

Oddělení hospodářské správy se ve spolupráci s odborem informatiky podílí na zavedení elektronických systémů spisové služby v příspěvkových organizacích zřizovaných krajem Vysočina. Příspěvkové organizace dle ustanovení § 63 zákona č. 499/2004 Sb., o archivnictví a spisové službě, ve znění pozdějších předpisů, jako určení původci jsou povinny vést spisovou službu v rozsahu stanovené uvedeným zákonem a prováděcí vyhláškou č. 191/2009 Sb. Čtyřicet příspěvkových organizací (zapsaných v obchodním rejstříku) zavedlo systém spisové služby již v loňském roce. Zbývajících cca 80 organizací je rozděleno na tři skupiny, v rámci kterých absolvují pracovní setkání zaměřené na metodiku a zásady vedení spisové služby. Následuje metodika implementace softwarové podpory a nakonec školení uživatelů. V období leden-únor proběhlo školení a metodická podpora pro první skupinu příspěvkových organizací v působnosti odboru školství, mládeže a sportu. Jednalo se o základní školy, speciální školy, dětské domovy a pedagogicko psychologické poradny.

SEKCE PRO SLUŽBU VEŘEJNOSTI:

Odbor lesního a vodního hospodářství a zemědělství (OLVHZ):

- **Školení povodňových orgánů obcí okresu Žďár nad Sázavou**
OLVHZ se podílel ve spolupráci se čtyřmi povodňovými orgány obcí s rozšířenou působností na okrese Žďár nad Sázavou (Bystřice nad Pernštejnem, Nové Město na Moravě, Velké Meziříčí, Žďár nad Sázavou) na uspořádání školení k ochraně před povodněmi určeného pro povodňové orgány obcí tohoto okresu. Školení proběhlo dne 24. 2. 2010 ve Žďáru nad Sázavou, přednášejícími byli zástupci krajského úřadu, OLVHZ, vodohospodářského dispečinku Povodí Moravy, s.p., Českého hydrometeorologického ústavu, Hasičského záchranného sboru kraje Vysočina a společnosti TBD - Vodní díla a.s.
- **Zasedání Povodňové komise kraje Vysočina**
Dne 25. 2. 2010 proběhlo zasedání Povodňové komise kraje Vysočina jako příprava na jarní tání. Zasedání bylo hejtnanem jako předsedou povodňové komise kraje svoláno jako preventivní s ohledem na značné množství vody ve sněhu na území kraje Vysočina a hrozící nebezpečí jarních povodní.
- **Školení vodoprávních úřadů obcí s rozšířenou působností**
Dne 15. 2. 2010 proběhlo v Jihlavě školení pro pracovníky vodoprávních úřadů obcí s rozšířenou působností k tzv. kombinovanému způsobu při povolování vypouštění odpadních vod do vod povrchových. Přednášejícími byli zástupci Ministerstva životního prostředí a Výzkumného ústavu vodohospodářského T. G. Masaryka.
- **Porada pracovníků státní správy myslivosti a rybářství**
OLVHZ dne 5. 3. 2010 uspořádal poradou k výkonu státní správy myslivosti a rybářství pro pracovníky obecních úřadů obcí s rozšířenou působností. Porada se týkala zejména předání aktuálních informací z oblasti myslivosti, veterinárních opatření a rybářství. Přednášejícími byli pracovníci krajského úřadu, OLVHZ, Krajské veterinární správy pro kraj Vysočina a Ústavu pro hospodářskou úpravu lesů.
- **Výběrové řízení Lesů České republiky, s.p.**
OLVHZ zpracovalo podklady v souvislosti s problematikou vyhlášeného výběrového řízení na činnosti související s obhospodařováním lesů ve vlastnictví státu, jež jsou ve správě Lesů České republiky, s.p.
- **Kontrola výkonu přenesené působnosti Městského úřadu Moravské Budějovice**
Ve dnech 16. 3. a 17. 3. 2010 provede OLVHZ kontrolu výkonu přenesené působnosti na odboru životního prostředí Městského úřadu Moravské Budějovice, který je obecním úřadem obce s rozšířenou působností. Jedná se o kontrolu výkonu agend podle vodního zákona, zákona o vodovodech a kanalizacích, zákona o rybářství, lesního zákona, zákona o myslivosti, a zákona o reprodukčním zákonu lesních dřevin.

Odbor sociálních věcí (OSV):

- **Porada ředitelů sociálních zařízení**
Dne 5. 3. 2010 proběhla pravidelná porada s řediteli sociálních zařízení v kraji Vysočina. Hlavním tématem bylo projednávání finančních plánů příspěvkových organizací a problematika úhrad zdravotní péče od zdravotních pojišťoven.
- **Jednání s řediteli úřadu práce**
Pro ředitele úřadů práce v kraji Vysočina je připraveno setkání dne 17. 3. 2010 k problematice dávek státní sociální podpory.

- **Pořádané akce oddělení sociálních dávek a sociálně – právní ochrany dětí**
Pro pracovníky pověřených obecních úřadů a obcí s rozšířenou působností byl zorganizován seminář k problematice výkonu rodičovské role a sociální práce s duševně nemocnými rodiči, metody sociální práce s lidmi s poruchou osobnosti. Seminář byl určen pro pracovníky, kteří pracují s problémovými klienty v oblasti sociální práce.
- **Jednání Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů**
Dne 23. 2. 2010 proběhlo jednání Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů. Výstupy z jednání budou zapracovány do krajských konceptů prorodinné politiky. Informace budou předány na nejbližší zasedání Komise Asociace krajů pro sociální záležitosti.
- **Jednání Výboru pro spolupráci se samosprávami**
Proběhlo jednání znovu obnoveného Výboru pro spolupráci se samosprávami. Výbor je stálým orgánem Rady vlády České Republiky pro záležitosti romské komunity pro komunikaci a spolupráci se samosprávami. Výbor usiluje o implementaci vládní Koncepce romské integrace do společnosti na lokální úrovni. Krajský koordinátor romských poradců kraje Vysočina byl jmenován členem Výboru pro spolupráci se samosprávami.
- **Inspekce kvality sociálních služeb**
Ve sledovaném období proběhly tři inspekce kvality standardů sociálních služeb. První inspekce se konala v zařízení Ranná péče Havlíčkův Brod, poskytovatel naplnil standardy. Druhá proběhla v Občanské poradně Pelhřimov, poskytovatel nenaplnil standardy kvality sociálních služeb. Výsledek třetí inspekce nebyl k datu zpracování informace znám.
- **Vyhlášení výzvy na poskytování hospicové péče**
Odbor sociálních věcí připravil dle schváleného materiálu radou kraje výběrové řízení na systémové poskytování hospicové péče v kraji Vysočina. Jedná se o podporu hospicové péče tak, aby byla poskytována na celém území kraje formou terénní služby.

Odbor školství, mládeže a sportu (OŠMS):

- **Účast výpravy kraje Vysočina na zimní olympiádě dětí a mládeže v Liberci.**
Historicky nejúspěšnější olympiáda dětí a mládeže skončila pro Vysočinu zatím nejlepším umístěním. V hodnocení krajů obsadil náš kraj třetí místo a mladí sportovci přivezli na Vysočinu 4 zlaté, 11 stříbrných a 7 bronzových medailí. Setkání úspěšných reprezentantů za účasti rodičů a trenérů s vedením kraje proběhlo 9. 3. 2010 v prostorách sídla kraje.
- **Periodické hodnocení ředitelů škol a školských zařízení zřizovaných krajem Vysočina**
V souladu se schválenými pravidly rady kraje proběhlo první kolo hodnocení ředitelů příspěvkových organizací v rezortu školství. Prvního kola se na základě výběru OŠMS zúčastnilo 21 ředitelů škol a školských zařízení. Periodické hodnocení bylo přijato jako nástroj pro zlepšení kvality řízení příspěvkových organizací kraje v oblasti školství a ve čtyřletých cyklech projdou tímto procesem všichni ředitelé.

Odbor územního plánování a stavebního řádu (OÚPSŘ):

- **Aktualizace Zásad územního rozvoje kraje Vysočina**
Dle zákona č. 183/2006 Sb., o územním plánování a stavebním řádu (stavební zákon), musí být do dvou let od vydání Zásad územního rozvoje kraje předložena Zastupitelstvu kraje zpráva o jejich uplatňování v uplynulém období. V případě kraje Vysočina jde o termín 16. 9. 2010. OÚPSŘ proto připravil na základě vlastních zkušeností a podnětů

dotčených orgánů, obcí a odborů krajského úřadu návrh zprávy o uplatňování Zásad územního rozvoje kraje Vysočina v uplynulém období. Tento materiál byl v únoru 2010 rozeslán obcím, členům Zastupitelstva kraje Vysočina, sousedním krajům i dotčeným orgánům ke konzultaci. Byla jim dána možnost vznést k návrhu své podněty do 2. 4. 2010 tak, aby mohl být projednán Zastupitelstvem kraje Vysočina při jeho červnové schůzi. Pro bližší seznámení se s návrhem zprávy a vysvětlení některých závěrů je na 21. 4. 2010 uspořádán seminář pro krajské zastupitele a zástupce jednotlivých odborů krajského úřadu. Schválení zprávy o uplatňování Zásad územního rozvoje kraje Vysočina v Zastupitelstvu kraje Vysočina vytvoří předpoklad pro zahájení vlastní aktualizace územně plánovací dokumentace kraje.

Odbor zdravotnictví (OZ):

- **Projekt Regionálního operačního programu NUTS II Jihovýchod**

Byl proveden přepočítání uznatelných výdajů u projektu pro Pavilon matku a dítě v Nemocnici Třebíč ve vazbě na plátčovství DPH.

- **Spolupráce s nemocnicemi zřizovanými krajem Vysočina**

Ve spolupráci s náměstkou pro léčebnou a ošetrovatelskou péči nemocnic proběhla (a v současné době nadále i probíhá) standardizace vybraných skupin spotřebního zdravotnického materiálu pro vytvoření jednotného číselníku pro společné nákupy.

- **Problematika eHealth**

OZ a OI pracoval na přípravě dokumentu, který obsahuje strategické záměry kraje Vysočina ve věcech problematiky eHealth - základní koncept aktivit pro rok 2009-2013.

- **SW Lab**

Byla dokončena aktualizace dat SW Labu - software na průběžné sledování výkonnosti nemocnic.

- **Registrace nestátních zdravotnických zařízení**

V období od 3. 2. 2010 do 8. 3. 2010 bylo příslušnému orgánu podáno celkem 15 žádostí o registraci nebo změnu registrace nestátního zdravotnického zařízení. Odborem zdravotnictví bylo ve sledovaném období vydáno 16 rozhodnutí o registraci nebo změnu registrace nestátního zdravotnického zařízení.

- **Územní znalecké komise**

Odbor zdravotnictví připravil jednání územní znalecké komise ustavené k řešení složitější stížnosti na způsob léčení v krajských nemocnicích. Členy komise byli specialisté z ústředních expertních pracovišť společně s odborníky z našeho kraje. Úkolem komise je, po prostudování případu, odpovědět na dvě základní otázky: Byl či nebyl při výkonu zdravotních služeb dodržen správný postup? Je či není dána příčinná souvislost mezi léčebným postupem a újmou na zdraví nebo poškozením zdraví s následkem smrti? Územní znalecká komise konstatovala dodržení správného postupu při výkonu zdravotních služeb a nenalezla příčinnou souvislost mezi léčebným postupem a poškozením na zdraví s následkem smrti.

Odbor životního prostředí (OŽP):

- **Projekty kraje se společnostmi ASEKOL s.r.o., EKO-KOM, a.s. a ELEKTROWIN a.s.**

Kraj Vysočina uzavřel na rok 2010 s autorizovanou obalovou společností EKO-KOM, a.s. a provozovateli kolektivních systémů zpětného odběru elektrozařízení a elektroodpadu společnostmi ASEKOL s.r.o. a ELEKTROWIN a.s., dohody o spolupráci na projektech: Intenzifikace odděleného sběru a zajištění využití komunálních odpadů včetně jejich obalové složky, Rozvoj sběru použitých elektrozařízení a Intenzifikace zpětného odběru

elektrozařízení a odděleného sběru elektroodpadu v kraji Vysočina. Celkový rozpočet projektů je 12,3 mil. Kč a z toho se kraj Vysočina podílí v celkovém objemu 1,4 mil. Kč. V rámci projektů proběhne v kraji Vysočina celá řada aktivit, zejména v oblasti informování veřejnosti a obcí, k předcházení vzniku odpadů a ke zkvalitnění nakládání s odpady.

- **Projekty Implementace soustavy Natura 2000 v kraji Vysočina**

V únoru 2010 byla akceptována žádost o poskytnutí podpory z Operačního programu Životní prostředí na projekt Implementace soustavy Natura 2000 v kraji Vysočina – lesy a rybníky. Předmětem žádosti je příprava podkladů pro zajištění ochrany osmi evropsky významných lokalit soustavy Natura 2000 v kraji Vysočina, jež zahrnuje geodetické zaměření lokalit, inventarizaci území – podklady pro plán péče, zpracování plánu péče, zpracování podkladů pro oznámení návrhu na vyhlášení a zpracování návrhu na vyhlášení jako zvláště chráněná území a označení území a označení hranic zvláště chráněných území. Celkové výdaje na projekt jsou 5,84 mil. Kč a je předpoklad získání stoprocentní dotace.

Oddělení ostatních správních činností (oOSČ):

- **Úsek voleb**

Byly zahájeny úkony v rámci organizačně technického zabezpečení voleb do Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky, které byly vyhlášeny prezidentem republiky dne 8. 2. 2010.

- **Správní řád**

Ve dnech 25. a 26. 2. 2010 proběhla ve spolupráci s Právnickou fakultou Masarykovy univerzity a pod záštitou hejtmána kraje Vysočina již 4. zimní konference/workshop „Správní řád v praxi krajských úřadů“.

SEKCE PRO ROZVOJ REGIONU:

Odbor dopravy a silničního hospodářství (ODSH):

- **Dopravní obslužnost**

Průběžně jsou řešeny běžné provozní záležitosti. Je poskytována metodická pomoc v oblasti dopravní obslužnosti obcím a dopravcům. Probíhala jednání o návrzích úprav a vlastních úpravách jízdních řádů ke změně dne 7. 3. 2010. Připravují se koordinační schůzky na přípravu jízdních řádů 2010/2011.

Na základě požadavku Ministerstva dopravy ČR odbor dopravy a silničního hospodářství vyčíslil zvýšené náklady na čekání řidiče mezi spoji ve veřejné linkové autobusové dopravě v roce 2010 podle nařízení vlády č. 589/2006 v celkové výši 12 884 698 Kč a požádal Ministerstvo dopravy ČR o poskytnutí dotace na pokrytí těchto nákladů.

- **Čerpání prostředků z Regionálního operačního programu NUTS II Jihovýchod**

Byly předloženy žádosti o podporu projektů na akce „II/360 Oslavička – Oslavice“ a „II/602 hr. kraje – Pelhřimov, 5. stavba“.

Byly přijaty a zúřadovány dotace ve výši 391 000 000 Kč.

Jsou připravovány podklady k čerpání úvěrového rámce Evropské investiční banky jako součásti financování projektů připravovaných k předložení do Regionálního operačního programu NUTS II Jihovýchod.

- **Investiční výstavba**

Realizují se výběrová řízení na zhotovitele stavebních prací na akce připravované k předložení nebo již předložené do Regionálního operačního programu NUTS II Jihovýchod a akce schválené v kapitole Doprava, Investice v dopravě, příloha D2.

- **Krajská správa a údržba silnic Vysočiny**

Bylo zahájeno mapování a vyčíslení škod po zimě. Realizují se výběrová řízení na zhotovitele stavebních prací na opravy, souvislé opravy a opravy mostů na akce v kapitole Doprava, Souvislé opravy silnic II. a III. tříd a opravy mostů, příloha D1.

Byla podána žádost o poskytnutí dotace na projekt „Revitalizace alejí a stromořadí ve správě KSÚSV – I. etapa“.

Odbor kultury a památkové péče (OKPP):

- **Projekty do Regionálního operačního programu Jihovýchod**

OKPP obdržel dne 22. 2. 2010 oznámení Regionální rady regionu soudržnosti Jihovýchod o schválení projektů „Muzea a galerie na Vysočině on-line“ (celkový objem 9,6 mil. Kč) a „Kulturní a přírodní dědictví Vysočiny“ (celkový objem 6,9 mil. Kč) k podpoře. Oba projekty byly předkládány do Regionálního operačního programu Jihovýchod, oblast podpory 2.2 Rozvoj služeb v cestovním ruchu. OKPP zahájil přípravné práce na vyhlášení veřejných zakázek souvisejících s realizací projektů.

- **Anketa Zlatá jeřabina**

Od 1. 3. 2010 do 9. 4. 2010 probíhá hlasování veřejnosti v anketě Zlatá jeřabina administrované OKPP. V každé z vyhlášených kategorií Kulturní aktivita a Péče o kulturní dědictví je prezentováno 30 počínů vybraných odbornou pracovní skupinou. Hlasovat je možno elektronicky prostřednictvím webových stránek kraje nebo pomocí hlasovacích lístků zveřejněných v únorovém vydání novin Kraj Vysočina. Prvním třem vítězným počínům v obou kategoriích bude na slavnostním galavečeru dne 20. 5. 2010 v Horáckém divadle Jihlava udělena Cena kraje Vysočina za kulturní počín roku 2009 spojená s finančním ohodnocením. Průběh celé ankety včetně slavnostního vyhlášení výsledků organizačně zajišťuje OKPP.

- **Oslavy výročí Gustava Mahlera**

V rámci letošního 150. výročí narození hudebního skladatele Gustava Mahlera se kraj a jím zřizované příspěvkové organizace na úseku kultury spolupodílejí na připravovaném programu oslav. Jednou z důležitých akcí zajišťovaných OKPP je Národní zahájení Festivalu muzejních nocí, které se uskuteční dne 14. 5. 2010 v Jihlavě. Současně OKPP připravuje vydání v pořadí již čtvrtého CD s nahrávkou Mahlerovy hudby (Gustav Mahler: Symfonie č. 6), které bude představeno na zahajovacím koncertu festivalu Mahler Jihlava 2010, Hudba tisíců dne 18. 5. 2010.

- **Dotační tituly na úseku OKPP**

OKPP se ve sledovaném období zabývá následujícími dotačními tituly:

- dotace na podporu společenských a kulturních aktivit obcí kraje Vysočina souvisejících zejména s oslavami či připomenutím významných výročí obcí – přijímání žádostí bylo ukončeno 15. 2. 2010 (poskytování konzultací před odevzdáním žádostí, posuzování obsahových a formálních náležitostí předložených žádostí, zpracování podkladu pro jednání orgánů kraje),
- dotace na podporu neprofesionálního umění (administrace - uzavírání smluv s jednotlivými žadateli),
- dotace na obnovu kulturních památek v kraji Vysočina – přijímání žádostí bylo ukončeno 15. 2. 2010 (poskytování konzultací před odevzdáním žádostí, posuzování

obsahových a formálních náležitostí předložených žádostí, vyhodnocení žádostí a zpracování podkladu pro jednání orgánů kraje),

- grantový program Fondu Vysočiny „Obnova památkově chráněných území“ – ukončení příjmu žádostí je do 15. 3. 2010 (administrace - poskytování konzultací před odevzdáním žádostí, sběr žádostí, hodnocení jejich formálních náležitostí).

Odbor majetkový (OM):

- **Některé významné úkoly řešené odborem – oddělením správy realit**

Pokračuje intenzivní výstavba akcí v oblasti zdravotnictví spolufinancovaných z Regionálního operačního programu NUTS 2 Jihovýchod – infrastruktura nemocnic v Havlíčkově Brodě, Novém Městě na Moravě, Pelhřimově a Třebíči a výjezdových stanovišť Zdravotnické záchranné služby kraje Vysočina.

Dokončeno výběrové řízení na zpracovatele projektové dokumentace na stavbu Nemocnice Jihlava – pavilon urgentní a intenzivní péče.

- **Některé významné úkoly řešené odborem – oddělením majetkoprávním**

Příprava dalších výkupů pozemků pod silnicemi II. a III. třídy v rámci dalšího postupu majetkoprávního vypořádání pozemků pod těmito silnicemi v návaznosti na usnesení vlády pro účast státního rozpočtu při řešení této problematiky.

Intenzivní majetkoprávní příprava dopravních staveb spolufinancovaných z Regionálního operačního programu NUTS 2 Jihovýchod a staveb financovaných z rozpočtu kraje, resp. Krajské správy a údržby silnic Vysočiny.

Odbor regionálního rozvoje (ORR):

- **Projekt „Mediální kampaň turistického regionu Vysočina“**

Výbor regionální rady regionu soudržnosti Jihovýchod na svém zasedání dne 3. 2. 2010 schválil dotaci ve výši 9 242 942 Kč na projekt „Mediální kampaň turistického regionu Vysočina“, který byl předložen krajem do výzvy Regionálního operačního programu NUTS 2 Jihovýchod, oblast podpory 2.2 Rozvoj služeb v cestovním ruchu. Celkové náklady projektu jsou ve výši 9 992 370 Kč (dotace činí 92,5 % z celkových nákladů na projekt), vlastní podíl kraje činí 749 428 Kč. Cílem tohoto projektu je představit kraj Vysočina jako ideální místo pro strávení klidné rodinné dovolené v čistém prostředí, snahou je přilákat občany z ostatních regionů ČR k pobytu na Vysočině. Mediální kampaň bude realizována prostřednictvím řady aktivit: tiskové inzeráty, internetové inzeráty, neadresná distribuce letáků, rozhlasové upoutávky a videospoty promítané v síti multikin. Jednotlivé aktivity projektu budou realizovány od června 2010 do konce ledna 2012. V současné době probíhá výběrové řízení na zpracovatele vlastní realizace mediální kampaně.

- **Grantová schémata Společného regionálního operačního programu**

Ve sledovaném období byl především prováděn monitoring jednotlivých akcí podpořených v rámci Grantových schémat (GS) Společného regionálního operačního programu (SROP) a kontrola monitorovacích zpráv těchto akcí. Dále byly řešeny problémy konečných uživatelů spojených zejména s udržení monitorovacích ukazatelů. Oddělení ekonomicko právní pro čerpání prostředků ES průběžně provádí kontroly ex-post v místě realizace jednotlivých akcí konečných uživatelů, zejména z GS na podporu drobných podnikatelů v ekonomicky slabých regionech kraje Vysočina, GS na podporu malých a středních podnikatelů v ekonomicky slabých regionech kraje Vysočina a GS na podporu regionální a místní infrastruktury cestovního ruchu v kraji Vysočina.

- **Zdravý kraj Vysočina a místní Agenda 21 (MA 21)**

Během 6. Národní konference kvality ve veřejné správě ve dnech 9. – 11. 2. 2010 v Táboře obdržel kraj Vysočina bronzovou cenu za uplatňování místní Agendy 21.

Dne 18. 3. 2010 se bude konat Fórum Zdravého kraje Vysočina - 9 tematických diskusních kulatých stolů zaměřených na průřezové oblasti Programu rozvoje kraje, kde za účasti radních a úředníků kraje budou odborníci ze spolupracujících organizací kraje (Hospodářská komora, Agrární komora, školy, Úřad práce, NNO,...) hledat 10 největších „problémů“ v kraji Vysočina. Realizace je podmínkou plnění indikátorů MA 21, ukazatele kategorie C.

- **Aktivity projektu Vysočina 21**

V průběhu února a března se uskutečnila setkání s nestátními neziskovými organizacemi (NNO) z obcí s rozšířenou působností (ORP): 10. 2. 2010 - Havlíčkův Brod, 17. 3. 2010 - Jihlava, 30. 3. 2010 - Chotěboř. Cílem setkání je seznámení jeho účastníků s MA 21, zdroji pro udržitelnost neziskového sektoru, sběr námětů a připomínek od jednotlivých NNO.

Za účelem zvyšování informovanosti a zapojování pracovníků veřejné správy a politiků do MA 21 byla uspořádána setkání se starosty v kraji Vysočina: 5. 2. 2010 – mikroregion Novoměstsko, 18. 2. 2010 - mikroregion Pelhřimovsko, 23. 2. 2010 – ORP Třebíč, 10. 3. 2010 – ORP Žďár nad Sázavou.

Zapojení podnikatelů do aktivit kraje, zvýšení jejich informovanosti a zapojení do oblastí MA 21 a udržitelného rozvoje a vytvoření mezisektorové spolupráce si kladla za cíl Konference pro podnikatele dne 4. 3. 2010 v Jihlavě.

Od 1. 3. 2010 probíhá přihlašování účastníků do druhého ročníku akce „Čistá Vysočina“. Koordinovaný úklid veřejných prostranství na Vysočině proběhne ve dnech 16. - 22. 4. 2010 v souvislosti s oslavami Mezinárodního dne Země.

Během ledna až února 2010 probíhalo nominování osob do soutěže Skutek roku 2009. Od 1. 3. 2010 do 30. 4. 2010 probíhá veřejné elektronické hlasování (celkem přes sto nominací v devíti kategoriích). Cílem je podpora a propagace dobrovolnické práce.

Probíhají přípravy na Veletrh produktů typických pro kraj Vysočina, který se bude konat 6. 5. 2010 v prostorách kulturního domu v Jihlavě. Je zaměřena na tradice a typické oblasti produkce regionálního trhu v kraji (například zemědělská výroba, zpracování dřeva, sklářství,...).

- **Globální granty Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost**

Ve sledovaném období oddělení grantových programů realizovalo nebo bude realizovat tyto činnosti:

- u grantových projektů z oblasti podpory 3.2, první výzvy dokončen proces hodnocení; 23. 3. 2010 Zastupitelstvo kraje Vysočina rozhodne o přidělení finanční podpory pro žadatele,
- dne 24. 2. 2010 byla vyhlášena třetí výzva do všech 3 globálních grantů v rámci prioritní osy 1, pro žadatele v této výzvě se uskutečnil dne 2. 3. 2010 seminář.

- **Strategický cíl pro období 2008 - 2009 - Budeme maximalizovat částku získanou a administrovanou ze zdrojů EU**

Odbor regionálního rozvoje byl garantem strategického cíle úřadu pro období 2008 – 2009 (Cíl: K3 - Budeme maximalizovat částku získanou a administrovanou ze zdrojů EU). Při závěrečné obhajobě plnění tohoto cíle, které proběhlo v termínu 18.–19. 2. 2010, byly představeny výstupy:

- K 31. 12. 2009 bylo v plánovacím období 2008 - 2009 předloženo 80 projektů v celkovém finančním objemu 4 685 980 654 Kč, přičemž předpokládaná výše dotace (podíl EU) činí 2 825 056 813 Kč (viz tabulka č. 2). Z toho jasně vyplývá, že

stanovené ukazatele pro splnění tohoto cíle byly splněny a do značné míry překročeny.

Tabulka č.2 – Projekty předložené pro období 2007 – 2013, stav k 31. 12. 2009

Pořad. číslo	Název projektu	Předpokládané celkové náklady projektu (v Kč)	Finanční podíl EU (předpokládaná výše dotace v Kč)
1.	ICHNOS plus	7 020 000	5 967 000
2.	eParticipate	2 800 000	1 400 000
3.	Legese	1 300 000	1 105 000
4.	ADD ME	500 000	425 000
5.	Knuzzle	2 662 400	2 263 040
6.	Ewebest	10 530 000	8 950 500
7.	Silnat	2 808 000	2 386 800
8.	DE LAN	8 000 000	6 800 000
9.	eCITIZEN 2	5 000 000	4 250 000
10.	OSEPA	4 000 000	3 400 000
11.	ERNIES - elektronické rezervace v systému zdravotnictví kraje	7 800 000	6 630 000
12.	CEMSDI	11 440 000	5 720 000
13.	PreCo	520 000	260 000
14.	LORIS 2010 - 2011	3 000 000	1 809 444
15.	Zámek Třebíč – modernizace zámku a zpřístupnění nových expozic	185 436 644	165 521 538
16.	Kulturní dědictví Vysočiny	19 863 519	16 883 991
17.	Kulturní a přírodní dědictví Vysočiny	6 900 000	6 382 500
18.	Muzea a galerie na Vysočině on-line	9 600 000	8 880 000
19.	Posilování partnerství regionů členských a nečlejských zemí EU	1 560 000	1 326 000
20.	Gender Focus	2 210 000	1 989 000
21.	Řízení, kontrola, monitorování a hodnocení GG OP VK v kraji Vysočina (TP 5.1)	16 052 661	13 644 762
22.	Informovanost a publicita v kraji Vysočina (TP 5.2)	2 844 785	2 418 067
23.	Posilování absorpční kapacity v kraji Vysočina (TP 5.3)	1 422 392	1 209 033
24.	Zvyšování kvality ve vzdělávání v kraji Vysočina – GG 1.1	213 569 916	181 534 429
25.	Rovné příležitosti ve vzdělávání v kraji Vysočina – GG 1.2	77 661 788	66 012 520
26.	Další vzdělávání pracovníků škol a školských zařízení v kraji Vysočina – GG 1.3	97 077 234	82 515 649
27.	Podpora nabídky dalšího vzdělávání v kraji Vysočina - GG 3.2	155 683 580	132 331 043
28.	Mediální kampaň turistického regionu Vysočina	9 992 370	9 242 942
29.	RECOM CZ – AT	7 377 110	6 270 550
30.	Technická pomoc Vysočina	2 600 000	2 210 000
31.	Vysočina 21	1 170 000	1 000 000
32.	II/360 Oslavička - obchvat, 2.stavba	141 441 582	130 833 463
33.	II/405 Brtnice - Zašovice	268 112 601	247 716 046
34.	II/405 Příseka - Brtnice	166 414 543	153 911 616
35.	Severojižní propojení kraje Vysočina – 2	12 000 000	10 800 000
36.	II/360 Štěpánovice – Vacenovice	55 683 661	47 439 531
37.	II/360 Jimramov - Horka	10 474 376	8 951 701
38.	II/360 Jimramov - Moravec	139 121 541	126 697 728
39.	II/351 od II/602 - Třebíč	124 331 401	105 753 325

40.	II/410 od I/23 - Želetava	98 195 778	81 290 696
41.	II/152 Jaroměřice-Hrotovice	81 074 423	74 977 330
42.	II/347 Světlá n.S. - D1, 1.stavba	183 748 784	168 893 262
43.	II/409 Počátky – průtah	12 414 754	11 483 647
44.	II/151, III/15113 od I/38 - Budeč + Štěpkov – Budkov	77 676 373	61 983 458
45.	II/339 Ledec nad Sázavou - hr. Kraje	39 885 267	34 638 287
46.	II/354 Nové Město na Moravě – Svatka	92 854 695	85 782 388
47.	Přeložka silnice II/352 Jihlava – Heroltice	224 430 713	207 598 410
48.	II/353 Bohdalov - obchvat	98 462 173	90 596 996
49.	II/602 hr. kraje - Pelhřimov, 1. stavba	173 259 905	152 337 265
50.	II/602 hr. kraje - Pelhřimov, 2. stavba	85 873 122	75 605 807
51.	II/399 Stropěšín - most ev.č.399-002	84 339 281	55 253 668
52.	II/129 Humpolec - most ev. č. 129-011	28 057 069	25 881 240
53.	III/3993 Naloučany - most	34 189 108	31 227 386
54.	III/03810 Havlíčkův Brod – Přibyslav	58 588 877	53 070 798
55.	II/348, II/131 Štoky - Petrovice - Větrný Jeníkov	45 965 697	41 947 929
56.	II/129 Catoraz - Jiříčky	139 584 198	129 019 571
57.	III/01926, III/01928, III/01929 v Nové Cerekvi	49 420 075	41 584 918
58.	II/133 Horní Cerekev - kř. II/602 (předložený projekt)	83 613 054	70 953 564
59.	II/402 Batelov – Třešť	34 762 608	31 539 601
60.	II/639 Horní Cerekev – Kostelec	78 197 150	62 702 318
61.	Podpora vybraných sociálních služeb na území kraje Vysočina - individuální projekt	290 771 036	290 771 036
62.	Podpora systému primární prevence sociálně patologických jevů	19 945 501	19 945 501,40
63.	Propojení systému Rodinných pasů v kraji Vysočina se systémem NO Familienpass v Dolním Rakousku	10 695 403	9 625 863
64.	Uspora energií v zařízeních zřízených krajem Vysočina - Gymnázium Žďár	20 494 724,00	10 600 671
65.	Uspora energií v zařízeních zřízených krajem Vysočina - SOŠ Jihlava	7 704 874	3 591 724
66.	Uspora energií v zařízeních zřízených krajem Vysočina - SPŠ Třebíč	65 144 998	51 610 526
67.	Uspora energií v zařízeních zřízených krajem Vysočina - SPŠS Havlíčkův Brod	14 407 197	9 895 050
68.	Uspora energií v zařízeních zřízených krajem Vysočina - Akademie - VOŠ Světlá n.S.	13 856 853	13 856 853
69.	Uspora energií v zařízeních zřízených krajem Vysočina - SŠ Pelhřimov	16 387 002	8 456 236
70.	Implementace a péče o území soustavy NATURA 2000 v kraji Vysočina	1 444 148	1 444 148
71.	Implementace soustavy Natura 2000 – Vysočina	3 723 174	3 723 174
72.	Implementace soustavy Natura 2000 v kraji Vysočina – lesy a rybníky	5 845 708	5 845 708
73.	Partnerství a sítě – VSP Jihlava tvoří síť	420 000	420 000
74.	Zvýšení kvality řízení Krajského úřadu kraje Vysočina	19 986 496	17 987 846
75.	Vítejte na Vysočině	6 735 000	5 724 750
76.	Hlavní lůžková budova v Nemocnici Pelhřimov	474 000 000	157 652 400
77.	Rekonstrukce budovy interny v Nemocnici Havlíčkův Brod	190 000 000	76 004 156
78.	Pavilon pro matku a dítě v Nemocnici Třebíč	325 168 000	130 067 200
79.	Interní pavilon v Nemocnici Nové Město na Moravě	406 758 651	145 497 569
80.	Zdravotnické přístroje Nemocnice Havlíčkův Brod	30 230 742	12 092 958

- Administrace grantových schémat a globálních grantů v rámci ORR - Grantová schémata SROP
Po úspěšném uzavření grantových schémat Společného regionálního operačního programu se proces jejich administrace soustřeďuje na zajištění udržitelnosti jednotlivých akcí. Doba udržitelnosti akcí trvá po dobu pěti let od podpisu smluv. Celkem je v době udržitelnosti sledováno 107 akcí, u kterých se formou monitoringu zpráv o udržitelnosti a kontrolou ex-post u konečných uživatelů ověřuje plnění podmínek vyplývajících ze smluv. Celkový objem administrovaných finančních prostředků je 445 123 701 Kč. Od uzavření grantových schémat (srpen 2008) do konce roku 2009 bylo provedeno celkem 55 následných kontrol akcí.
- Administrace grantových schémat a globálních grantů v rámci odboru regionálního rozvoje - Globální granty v rámci Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost
V rámci realizace cíle bylo:
 - a) dne 26. 5. 2008 byly vyhlášeny výzvy pro předkládání grantových projektů do globálních grantů (GG) kraje Vysočina v oblasti podpory 1.1, 1.2 a 1.3,
 - b) žádosti o GG předloženy 6. 2., schváleny 21. 3. 2008,
 - c) 21. 3. 2008 – oznámení Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT) o schválení GG,
 - d) výzva ze strany MŠMT byla vyhlášena 14. 11. 2008, GG předložen ke schválení v únoru 2009 po schválení v Radě kraje Vysočina dne 3. 2. 2009,
 - e) dne 16. 2. byly vyhlášeny výzvy do oblasti podpory 1.1, 1.2 a 1.3 a dne 25. 8. 2009 byla vyhlášena výzva do oblasti podpory 3.2,
 - f) závěrečná fáze hodnocení – výběrová komise – zasedání proběhlo dne 16. a 17. 7. 2009, proces hodnocení byl tedy ukončen,
 - g) seznam projektů doporučených výběrovou komisí do GG 1.1, 1.2 a 1.3 byl předložen do zastupitelstva, které se konalo 15. 9. 2009,
 - h) všechny Smlouvy o realizaci grantových projektů s úspěšnými žadateli/příjemci ze 2. výzvy PO1, o jejichž podpoře rozhodlo zastupitelstvo kraje, byly podepsány nejpozději do 8. 11. 2009,
 - i) dne 6. 5. 2009 byl schválen předložený GG do 3.2, Rozhodnutí reg. č. CZ.1.07/3.2.09 bylo doručeno 11. 6. 2009,
 - j) výzva k předkládání žádostí do GG 3.2 byla vyhlášena 25. 8. 2009.

ODBORY NEZAŘAZENÉ DO SEKČÍ:

Odbor sekretariátu hejtmana (OSH):

- **Zahraníční návštěvy v kraji Vysočina**

Ve sledovaném období se v kraji Vysočina uskutečnily následující zahraniční návštěvy:

- dne 18. 2. 2010 navštívil kraj Vysočina Chargé d'affaires Běloruské republiky Vasilij Markovič. Jednalo se o zdvořilostní přijetí, kterého se účastnili zástupci firmy Motorpal. Cílem schůzky bylo představit běloruský průmyslový potenciál a informovat o spolupráci firmy Motorpal s Běloruskem,
- dne 15. 2. 2010 navštívil kraj Vysočina Obchodní rada Ruské Federace Alexander Turov. Setkal se ze zástupci samosprávy a rovněž předsedou krajské Hospodářské komory. Hlavními tématy byly možnosti hospodářské spolupráce a spolupráce v oblasti cestovního ruchu,

- ve dnech 24. – 27. 2. 2010 se uskutečnila pracovní cesta do Zakarpatské oblasti Ukrajiny (účelem byla příprava projektů na rok 2010, příprava partnerství Jihlava-Užhorod).
- **Zasedání Komise pro integrovaný záchranný systém Rady AKČR**

OSH organizačně zabezpečoval 3. zasedání komise v Telči ve dnech 24. – 25. 2. 2010. Byla projednána problematika novely zákona č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení, informace k návrhu Memoranda o spolupráci při přípravě, realizaci a zajištění udržitelnosti projektu „Jednotná úroveň informačních systémů operačního řízení a modernizace technologií pro příjem tísňového volání základních složek integrovaného záchranného systému“, návrh jednotného SW k provádění sběru dat pro zpracování přehledu o předběžném odhadu nákladů na obnovu majetku v rámci obnovy území a zkušenosti kraje Vysočina při spolupráci se složkami integrovaného záchranného systému (IZS), Ředitelstvím silnic a dálnic ČR a krajskou správou a údržbou silnic kraje Vysočina.
- **Jednání bezpečnostní rady kraje**

Dne 4. 2. 2010 proběhlo 1. zasedání bezpečnostní rady kraje v roce 2010. Hlavním bodem programu bylo seznámení se s organizací a pracovišti nově zřízeného Krajského ředitelství policie kraje Vysočina.
- **Krajské cvičení IZS**

Ve spolupráci s krajem Vysočina proběhlo dne 24. 2. 2010 v Havlíčkově Brodě taktické cvičení integrovaného záchranného systému. Cílem cvičení bylo prověřit akceschopnost IZS při likvidaci nočního požáru ubytovacího zařízení s větší počtem osob.
- **Elektronická kriminalita**

Dne 22. 1. 2010 proběhla 2. schůzka k řešení problematiky elektronické bezpečnosti. Tato akce je připravována ve spolupráci s národním centrem pro elektronickou bezpečnost. Předpokládá se její zaměření na odbornou přípravu - školení pracovníků v oblasti školství, samosprávy, Policie ČR, podnikatelské sféry a neziskových organizací k elektronické kriminalitě a ochraně před ní.
- **Přírodní zahrady bez hranic – zahajovací konference česko-rakouského projektu**

Dne 4. 3. 2010 proběhla konference připravovaná školským zařízením pro zájmové a další vzdělávání Chaloupky o.p.s. a Krajským úřadem kraje Vysočina “Přírodní zahrady bez hranic”. Na Vysočinu se tak přináší myšlenka přírodě blízkých zahrad, uvedení do praxe ekologické údržby soukromých a školních zahrad a veřejné zeleně. Akce se aktivně zúčastnili také Wolfgang Sobotka, náměstek hejtmána Dolního Rakouska a František Korběl, náměstek ministra životního prostředí.
- **Týdenní přípravný kemp pro hokejisty Champagne-Ardenne**

V týdnu od 13. – 20. 2. 2010 se v Pelhřimově uskutečnil přípravný hokejový kemp pro francouzské hráče dorosteneckého věku z partnerského regionu Champagne-Ardenne. Hokejový kemp byl pořádán krajem Vysočina ve spolupráci se Spartakem Pelhřimov a. s. Francouzští hráči prošli tréninkem na ledě, rekondičními a relaxačními aktivitami v bazénu, přípravou v tělocvičně a posilovně. Součástí aktivit byl také speciální výcvik pro brankáře. Hokejový kemp byl Francouzi velmi pozitivně hodnocen.

ÚTVARY PŘÍMO ŘÍZENÉ ŘEDITELEM ÚŘADU:

Oddělení právní a krajského živnostenského úřadu (oPKŽÚ):

- **Legislativa**

oPKŽÚ zpracovalo stanoviska k 18 materiálům zaslaným do meziresortního připomínkového řízení. Připomínky byly uplatněny k 5 návrhům zákona, ke 2 návrhům nařízení vlády, k 6 návrhům vyhlášek a k 5 návrhům materiálů nelegislativní povahy.

- **Příprava podkladů pro zpracování studií o podnikání cizinců v ČR**

oPKŽÚ zpracovalo podklady pro Studii o podnikání cizinců v ČR zpracovávanou Analytickým centrem pro ochranu státních hranic a migraci.

Oddělení řízení lidských zdrojů (oŘLZ):

- **Daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a funkčních požitků**

Oddělení řízení lidských zdrojů zajistilo činnosti související s provedení ročního zúčtování daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků, zaměstnanců kraje zařazených do krajského úřadu a volených představitelů kraje za rok 2009. Zaměstnancům, kteří si o vypořádání daňové povinnosti žádali prostřednictvím zaměstnavatele, bylo roční zúčtování daně zahrnuto do výplaty platu za měsíc únor. Ostatním zaměstnancům a voleným představitelům kraje byla dle zájmu poskytnuta podpora a pomoc při zpracování samotných daňových přiznání. Současně bylo na Finanční úřad v Jihlavě předloženo Vyúčtování daně z příjmu fyzických osob ze závislé činnosti a z funkčních požitků a Vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně z příjmu fyzických osob za přecházející rok 2009.

- **Projekt „Kvalita 10“**

V měsíci únoru zpracovalo oddělení řízení lidských zdrojů ve spolupráci s odborem regionálního rozvoje podklady k podání projektu „Kvalita 10“ do výzvy č. 57 pro předkládání grantových projektů 4.1 – Řízení lidských zdrojů v úřadech územních samosprávných celků, vyhlášené v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, prioritní osy – Veřejná správa a veřejné služby, oblast podpory – Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy. Projekt si klade za cíl zdokonalit a současně zefektivnit řízení lidských zdrojů na Krajském úřadě kraje Vysočina, rozšířit moderní ICT, zavést a vyžít komplexní softwarovou podporu pro činnosti při řízení lidských zdrojů, podpořit osobní rozvoj zaměstnanců s důrazem na rozvoj manažerských kompetencí a dispozic u vedoucích pracovníků, zdokonalit systém vzdělávání a vytvořit podmínky pro jeho optimální realizaci.

Oddělení vnitřní kontroly (oVK):

- **Vyhodnocení kontrolní činnosti**

Oddělením vnitřní kontroly Krajského úřadu Vysočina bylo provedeno vyhodnocení kontrolní činnosti za 2. pololetí roku 2009, která je prováděna na úseku přenesené i samostatné působnosti jednotlivými odbory a samostatnými odděleními Krajského úřadu Vysočina. Toto vyhodnocení bylo provedeno v souladu s čl. 9 Směrnice k zajištění kontrolní činnosti ze dne 24. 3. 2009 č. 1/09.

Pro srovnání je třeba uvést, že v roce 2008 bylo provedeno celkem 1 309 kontrol, přičemž v oblasti výkonu přenesené působnosti na úseku dopravy byly uloženy pokuty ve výši 1 364 000 Kč. Na základě výsledků cenových kontrol (přenesená působnost) byly uloženy pokuty za porušení cenových předpisů ve výši 7 000 Kč a náklady řízení byly stanoveny ve výši 3 000 Kč. Na základě veřejnosprávních kontrol finančních příspěvků na hospodaření v lesích došlo ke krácení těchto příspěvků v celkové výši 121 668 Kč.

V roce 2009 bylo provedeno celkem 1 381 kontrol, přičemž v oblasti výkonu přenesené působnosti na úseku dopravy byly uloženy pokuty ve výši 1 198 500 Kč. Na základě výsledků cenových kontrol (přenesená působnost) byly uloženy pokuty za porušení cenových předpisů ve výši 24 000 Kč a náklady řízení byly stanoveny ve výši 3 000 Kč. Na základě veřejnosprávních kontrol finančních příspěvků na hospodaření v lesích došlo ke krácení těchto příspěvků v celkové výši 77 354 Kč.

Celkově lze říci, že se počet nedostatků zjištěných kontrolní činností snižuje, práce kontrolovaných subjektů se znatelně zlepšuje, a to zejména v oblasti nakládání s finančními prostředky. Podrobnější materiál je vyvěšen na Portálu strategického řízení krajského úřadu (<http://srv-vpvt/Vyhodnocen%20kontroln%20innosti%20Kr/Forms/AllItems.aspx?PageView=Shared>).

V Jihlavě dne 8. 3. 2010.

V následujícím textu je uvedena odpověď ředitele krajského úřadu Zdeňka Kadlece (bez příloh) na dotaz zastupitele Miloše Vystrčila, který vznesl na jednání Zastupitelstva kraje Vysočina č. 1/2010 dne 2. 2. 2010 a který se týká sdělení důvodů nárůstu počtu zaměstnanců kraje zařazených do krajského úřadu od počátku tohoto volebního období dosud.

KRAJSKÝ ÚŘAD KRAJE VYSOČINA
Ing. Bc. Zdeněk Kadlec
ředitel
Žižkova 57, 587 33 Jihlava, Česká republika

Vážený pan
RNDr. Miloš Vystrčil
Jana Žižky 347
588 56 Telč

Váš dopis značky/ze dne

Číslo jednací
KUJI 14154/2010

Vyřizuje/telefon

V Jihlavě dne
15. února 2010

Vážený pane zastupiteli,

odpovídám na Váš dotaz, který jste vznesl na jednání Zastupitelstva kraje Vysočina č. 1/2010 dne 2. února 2010 týkající se sdělení důvodů nárůstu počtu zaměstnanců kraje zařazených do krajského úřadu od počátku tohoto volebního období dosud.

Úvodem bych Vám rád poděkoval za Vaši pozornost pro otázku přiměřenosti personálního obsazení úřadu a tedy i přiměřenosti s tím souvisejících veřejných výdajů. Obecně zastávám v této věci názory velmi podobné těm Vaším. Je nezbytné, abychom společným úsilím bránili případnému neodůvodněnému nárůstu počtu úředníků. Vaše dotazy a připomínky mi pomáhají vytvářet určitý tlak na podřízené i tolik potřebnou rovnováhu.

K Vašemu dotazu pak sděluji již v konkrétnější rovině následující:

Požadavky na nová pracovní místa vycházejí vždy z nového obsahu či rozsahu kompetencí a odpovědnosti kraje a krajského úřadu, a to zejména z těchto důvodů:

- legislativní změny,
- nárůst počtu správních případů v rámci určité agendy příp. zvýšení náročnosti či složitosti jejich řešení,
- zvýšení aktivity kraje ve vybraných oblastech samosprávné činnosti resp. samostatné působnosti (zejména zvýšení investiční činnosti),
- zapojení kraje do řady významných projektů financovaných z evropských peněz a jejich realizace,
- prudký nárůst počtu a souhrnného finančního objemu evropských projektů administrovaných krajským úřadem.

Vzhledem k tomu, že kraj je subjektem veřejného práva, musí na nové skutečnosti s ohledem na požadavky právních předpisů reagovat a zajistit řádný výkon svěřených agend. To často bez vytvoření nových pracovních míst není možné zajistit. Část nových pracovních míst souvisí s administrací a realizací evropských projektů. V těchto případech dochází, je-li

to možné, k přijímání pracovníků na dobu určitou. Náklady na platy nově přijatých zaměstnanců i řada věcných výdajů spojených s jejich činností jsou pak financovány právě z konkrétního projektu. Taková pracovní místa nezatěžují rozpočet kraje nebo jej zatěžují jen minimálně a přitom umožňují pro kraj a často i další zde působící subjekty (partneři projektů apod.) získávat významné objemy peněz pro financování rozvoje, veřejných služeb a jiných obecně prospěšných záměrů a aktivit., Z celkového počtu cca 17 přepočtených pracovních míst zaznamenaných v roce 2009 navíc oproti roku 2008, připadá podíl více než 6 pracovních úvazků právě na „projektová“ místa. Zbývající část (necelých 11 přepočtených pracovních míst) připadá na nové agendy a posílení personálně podhodnocených stávajících agend.

Všem uskutečněným rozhodnutím rady kraje o zvýšení počtu zaměstnanců kraje zařazených do krajského úřadu předcházely rozsáhlé diskuse, do kterých se zapojil především odbor, který změnu žádal resp. navrhoval, příslušný ředitel sekce, ředitel úřadu, oddělení řízení lidských zdrojů a dotčení „resortní“ radní. Poté bylo diskutováno i s ostatními členy rady kraje. Radě kraje byly následně předloženy pouze takové návrhy, u kterých bylo nepochybné, že se krajský úřad bez jejich naplnění neobejde nebo bez nichž by neudržel potřebnou kvalitu své práce. Ujišťuji Vás, že každý jednotlivý požadavek na navýšení počtu úředníků byl odpovědně a důkladně zvažován.

Poprvé se Rada kraje Vysočina (v aktuálním volebním období) zabývala navýšením počtu zaměstnanců kraje Vysočina zařazených do Krajského úřadu kraje Vysočina na svém zasedání konaném dne 3. 2. 2009. Rozhodla o zvýšení počtu zaměstnanců k 2. 3. 2009 ze 403 na 416 (usnesení číslo 0175/05/2009/RK). Informaci o činnosti krajského úřadu, týkající se mj. zvýšení počtu zaměstnanců, jsem předložil v rámci bodu „Informace o činnosti Krajského úřadu kraje Vysočina“ na jednání Zastupitelstva kraje Vysočina č. 2/2009 dne 10. 3. 2009. Zastupitelstvo kraje svým usnesením 0068/02/2009/ZK vzalo tuto informaci na vědomí.

Přehled nově vzniklých pracovních míst, včetně předkládaných odůvodnění a jejich obsazenosti, je uveden níže ve členění odbor, oddělení, pozice.

Odbor sociálních věcí:	2 pracovní úvazky, z toho:
úředník/ce na úseku právní agendy	1 pracovní úvazek

Odůvodnění:

Rozsah činností, které odbor sociálních věcí zajišťuje a které jsou spojeny s právním výkladem nebo s tvorbou právních dokumentů je tak velký, že vyžadoval zřízení funkce právníka odboru tak, aby nebyla kumulována s jinou funkcí. U předmětné pracovní pozice se jedná o výkon činností v přenesené i samostatné působnosti.

Přenesený výkon státní správy:

- připomínkování právních předpisů,
- metodická a kontrolní činnost na úseku sociálních dávek a sociálně-právní ochrany dětí pro obecní úřady,
- odvolací řízení na úseku sociálních dávek a sociálně-právní ochrany dětí,
- zpracování podkladů a stanoviska úřadu pro soudní řízení v případě přezkumu správního rozhodnutí soudem,
- výklad právních předpisů pro správní řízení ve věci registrací poskytovatelů sociálních služeb a ve věci správních deliktů,

- výklad právních předpisů pro potřeby výkonu inspekce sociálních služeb.

Samostatná působnost:

- výkon zřizovatelské působnosti k 22 příspěvkovým organizacím kraje – příprava rozhodnutí zřizovatele a metodické konzultace konkrétních problémů příspěvkových organizací,
- řešení stížností a dotazů občanů,
- poskytování dotací, jejichž prostřednictvím odbor zajišťuje financování poskytovatelů sociálních služeb, vyžaduje zajištění formou smluv.

Z těchto důvodů bylo navrženo a následně schváleno zřízení pracovní pozice úředník/ce na úseku právní agendy.

Oddělení sociálních služeb, inspektor/ka sociálních služeb 1 pracovní úvazek

Odůvodnění:

Krajským úřadům je dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, od 1. 1. 2007 svěřen výkon inspekci sociálních služeb. Odbor sociálních věcí odhadl personální potřebu na zajištění této agendy na dva zaměstnance. Do srpna 2007 nebyl výkon této kompetence reálný, protože poskytovatelé sociálních služeb teprve procházeli procesem registrace a nebyly k dispozici některé zásadní podklady pro provedení inspekce. V roce 2008 bylo vytvořeno jedno pracovní místo inspektora sociálních služeb. Zavedení tak významné a zároveň zátěžové agendy nešlo opřít pouze o jednoho pracovníka. Krajský úřad v této době registroval 210 služeb podléhajících inspekci. Dlouhodobý plán inspekci na příští 3 roky je uveden v příloze č. 1, přičemž uvádí pouze řádné inspekce. V praxi však dochází ještě k navýšení zátěže o jednodenní následné, případně o mimořádné inspekce. Inspekce jedné služby trvá 3 dny a inspekční tým je minimálně tříčlenný. Vzhledem k účasti externích inspektorů je inspekce vždy v průběhu těchto 3 dnů ukončena předáním zápisu. Pozdější dokončení zápisu, předání a projednání v zařízení by znamenalo další zvláštní cestu externistů na Vysočinu. Při vysoké frekvenci inspekci kumulované s další pracovní náplní probíhá i studium dokumentace. Členem inspekčního týmu je minimálně jeden zaměstnanec kraje a 2 externisté, kteří jsou placeni dotačním programem Ministerstva práce a sociálních věcí. V případě velkých služeb (domovy pro seniory, pečovatelské služby s klienty v terénu) roste počet rozhovorů s uživateli, které jsou součástí inspekční činnosti, a proto je vhodnější čtyřčlenný tým se dvěma zástupci krajského úřadu. Reálná schopnost jednoho zaměstnance je vykonat cca 30 inspekci za rok. Před navýšením personálního obsazení byla perioda opakování inspekci u jedné služby přes 7,5 let. Mimo plán inspekci je potřeba navíc zajistit následné kontroly přijatých opatření vyplývajících z inspekci. Jako odpovídající četnost u inspekci sociálních služeb jsou doporučovány cca 3 roky. Tato četnost vychází i z doporučení MPSV. Tomu odpovídá personální vybavení dvěma zaměstnanci na pozici inspektor/ka sociálních služeb, při současné nepravidelné výpomoci dalších zaměstnanců odboru (cca 10 inspekci/rok).

Z těchto důvodů bylo navrženo a následně schváleno posílení personálního zajištění pozice inspektor/ka sociálních služeb o jedno pracovní místo.

Odbor zdravotnictví:	3 pracovní úvazky, z toho:
vedoucí odboru	1 pracovní úvazek
asistent/ka	1 pracovní úvazek
oddělení zdravotní péče, úředník/ce na úseku řízení projektů ROP a administrace GP	1 pracovní úvazek

Odůvodnění:

V souvislosti s vytvořením nového odboru zdravotnictví byla potřeba vytvořit funkční místa pro vedoucí/ho odboru, asistenta/ku vedoucího odboru a zároveň posílení odboru o jedno pracovní místo pro řízení projektů ROP (Nemocnice Třebíč), IOP (Nemocnice Jihlava) a administraci grantových programů. Tyto pozice jsou nezbytné pro řádné fungování nového odboru a zajištění všech úkolů, za které je odpovědný. Pro porovnání je předkládán přehled pracovních míst odborů zdravotnictví a sociálních věcí poskytnutý ostatními kraji, příloha č. 2.

Odbor územního plánování a stavebního řádu: 1 pracovní úvazek
oddělení územního plánování, úředník/ce na úseku územního plánování

Odůvodnění:

Schválením zákona č. 183/2006 Sb., o územním plánování a stavebním řádu, ve znění pozdějších předpisů, (stavební zákon) byly s účinností od 1. 1. 2007 stanoveny nové požadavky pro výkon veřejné správy orgánů územního plánování. Oddělení územního plánování (dále jen „OÚP“) odboru územního plánování a stavebního řádu (dále jen „OÚPSŘ“):

- pořizuje zásady územního rozvoje kraje Vysočina,
- pořizuje územně analytické podklady (dále jen „ÚAP“) a územní studie,
- vkládá data do evidence územně plánovací činnosti státu,
- vykonává činnost nadřízeného orgánu na úseku územního plánování,
- metodicky řídí pořizovatele územních plánů obcí a pořizovatele ÚAP obcí s rozšířenou působností.

Tuto činnost OÚP vykonávalo v počtu 6 osob. Dle dříve platného stavebního zákona byla komplexní znalost o limitech a možnostech území získávána při pořizování územně plánovacích dokumentací pro vybraná území v průběhu průzkumů a rozborů nepravidelně a financována územními samosprávami. Dle platné právní úpravy má být tato činnost vykonávána trvale a soustavně pro celé území republiky odbornými pracovníky úřadů obcí s rozšířenou působností (dále jen „ORP“) a krajských úřadů při pořizování ÚAP, a to 205 x 2 pracovníky na ORP + 14 x 3 pracovníky na krajském úřadě. Nově je rovněž stanovena povinnost orgánů územního plánování zdarma poskytovat žadatelům územně plánovací informace k investičním záměrům a poskytování podkladů projektantům pro zpracování návrhů územních plánů obcí.

ÚAP představují pořízení a soustavnou a průběžnou činnost na jejich údržbě v aktuálním stavu. Nový stavební zákon uvažuje s navýšením o 3 pracovníky na krajském úřadě pro tuto činnost. Současný zákon předepisuje, že ÚAP sledují na úrovni kraje 156 jevů, které jsou zpracovávány v digitální formě. Tím se výrazně navyšuje množství zpracovávaných informací, způsob manipulace s nimi a možnosti jejich počítačové analýzy a tím i požadavky na kvalifikaci pracovníků OÚP. Stavebním zákonem bylo uloženo pořídit první ÚAP kraje do 30. 6. 2009.

OÚPSŘ provedl analýzu počtu pracovníků vykonávajících veřejnou správu v oblasti územního plánování v jednotlivých krajích ČR (mimo Hlavní město Praha) k 31. 12. 2007. Porovnal počty pracovníků na úseku územního plánování jednotlivých krajských úřadů, a to vzhledem k počtu obcí v krajích, k počtu ORP a k rozloze území. Výsledky jsou uvedeny v příloze č. 3.

Z těchto důvodů bylo navrženo a následně schváleno posílení personálního zajištění pozice úředník/ce na úseku územního plánování.

Odbor regionálního rozvoje: 1 pracovní úvazek
oddělení regionálního rozvoje, úředník/ce na úseku přípravy a realizace krajských projektů

Odůvodnění:

Usnesením č. 1120/25/2008/RK schválila rada kraje rozhodnutí o poskytnutí dotací na globální granty Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (dále jen „OP VK“), (oblast podpory 1.1 Zvyšování kvality ve vzdělávání, 1.2 Rovné příležitosti dětí a žáků, včetně dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami a 1.3 Další vzdělávání pracovníků škol a školských zařízení) a usnesením č. 1396/31/2008/RK schválila rada kraje Návrh rozpočtového opatření - přijetí dotací na projekty technické pomoci realizované v rámci OP VK.

Oddělení grantových programů plní roli zprostředkujícího subjektu a bude administrovat v programovacím období 2007 - 2013 globální granty OP VK v předpokládaném objemu 857 mil. Kč, což činí přibližně sedmkrát objemu finančních prostředků administrovaných v minulé době. Nadále bude třeba administrovat z 1. výzvy 30 projektů v celkovém objemu 106 mil. Kč v rámci 3 globálních grantů prioritní osy 1 OP VK. V době požadavku na navýšení pracovního místa již probíhala také intenzivní příprava na vyhlášení 2. výzvy globálních grantů v rámci prioritní osy 1 OP VK v předpokládaném objemu 209 mil. Kč a zároveň se připravoval globální grant v oblasti podpory 3.2 OP VK, kde bude třeba v následujících letech administrovat projekty v předpokládaném finančním objemu 155 mil. Kč.

Pokud měl odbor regionálního rozvoje zajistit efektivní administraci tak velkého objemu finančních prostředků, bylo třeba ho personálně posílit. Proto odbor regionálního rozvoje přijal v prosinci 2008 krizové řešení v podobě přesunu jednoho funkčního místa z jiného oddělení odboru, oddělení regionálního rozvoje, ale jen jako řešení dočasné. V souvislosti s výše uvedeným přesunem jednoho funkčního místa z oddělení regionálního rozvoje na oddělení grantových programů provedeným v prosinci 2008 chybělo jedno místo i na oddělení regionálního rozvoje a byla ohrožena příprava a realizace krajských projektů. Požadavek na nově vytvořené funkční místo směřoval k obsazení pozice projektového manažera, který by byl schopen řídit projekty kraje, které se v době projednání potřeb na navýšení počtu míst zaměstnanců kraje zařazených do krajského úřadu již připravovaly či které se plánovaly. V této době již probíhala na oddělení regionálního rozvoje intenzivní příprava 6 krajských projektů do různých operačních programů (Vědeckotechnologický park Jihlava, Vědeckotechnologický park Jihlava 2, Vesmír Vysočiny, Vysočina 21 – propagace a realizace Místní agendy 21 a udržitelného rozvoje v kraji Vysočina v souhrnném objemu finančních prostředků cca 1 mld. Kč.

Při zachování tehdejšího personálního obsazení by bylo prakticky nemožné zvládnout administraci všech připravovaných projektů a naprosto nereálné připravovat projekty další. Nabízela se možnost v Regionálním operačním programu NUTS II JV (cestovní ruch), Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost, Operačním programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (projekty kraje do globálních grantů), Operačních programech přeshraniční, meziregionální a nadnárodní spolupráce a dalších.

Z těchto důvodů bylo navrženo a následně schváleno posílení personálního zajištění pozice úředník/ce na úseku přípravy a realizace krajských projektů.

Odbor informatiky: 1 pracovní úvazek
oddělení správy databází a aplikací, úředník/ce na úseku správy databází a aplikací

Odůvodnění:

Dne 1. 7. 2009 nabyl účinnosti zákon č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů. V době požadavku na navýšení místa již probíhaly první opatření vedoucí k jeho naplnění. Tento zákon upravuje jednak oblast datových schránek (elektronický systém pro bezpečnou elektronickou komunikaci občanů a právnických osob s veřejnou správou), jednak oblast konverze dokumentů (převod dokumentů z listinné do elektronické podoby a naopak). Oba nové systémy znamenají výraznou změnu práce veřejné správy. Teoreticky dochází k obrácení poměru klasické papírové korespondence vůči elektronické. Veřejná správa má od 1. 7. 2009 např. povinnost používat pro vnitřní komunikaci výhradně datové schránky.

Další výraznou změnou jsou zákony o tzv. základních registrech, tj. evidenci osob, územní identifikace práv a povinností. Tyto nové zákony měly již v první polovině roku 2009 zásadní vliv na vnitřní činnosti krajského úřadu (správa datových schránek, úpravy systémů oběhu dokumentů, zavedení konverze dokumentů, správa infrastruktury el. podpisů a časových razítek, změny v systému CzechPoint, změny aplikací navazujících na centrální registry atd.).

Vzhledem k tomu, že většina výše uvedených změn má zásadní vliv i na práci obcí s rozšířenou působností a s ohledem na strategické záměry Ministerstva vnitra, hraje odbor informatiky krajského úřadu výraznou roli v regionální koordinaci technické implementace těchto zákonů. Jde pak zejména o zřízení tzv. krajského eGON Centra. Jde o technickou a organizační jednotku, která zajišťuje projektovou přípravu záměrů kraje do operačních programů Integrovaný operační program a Operační program lidské zdroje a zaměstnanost, poskytuje metodickou pomoc obcím při jejich projektových žádostech, zajišťuje školení pro obce s rozšířenou působností, zřizuje hostingové centrum pro obce a příspěvkové organizace, zajišťuje zprostředkování služeb Komunikační infrastruktury veřejné správy, vytváří regionální datové úložiště pro centrální registry a další.

Z těchto důvodů bylo navrženo a následně schváleno posílení personálního zajištění pozice úředník/ce na úseku správy databází a aplikací.

Odbor kultury a památkové péče: 1 pracovní úvazek
oddělení kultury, úředník/ce na úseku přípravy a realizace krajských projektů na úseku kultury

Odůvodnění:

V průběhu let 2007 - 2008 došlo k nárůstu agendy zajišťované oddělením kultury odboru kultury a památkové péče, která souvisí především s administrací nových zásad zastupitelstva kraje na podporu společenských a kulturních akcí (85 projektů v roce 2008), s přípravou, koordinací a realizací projektů financovaných z evropských fondů – Dolnorakouská zemská výstava, Zámek Třebíč – modernizace zámku a zpřístupnění nových expozic, kaple Kámen, dále s agendou Norských fondů, probíhajícími víceletými kulturními projekty (např. oslavy Gustava Mahlera – do r. 2011) a přípravou koncepčních materiálů na úseku kultury (strategie rozvoje sbírkotvorných organizací, koncepce tradiční lidové kultury). S ohledem na výše popsany nárůst nových činností bylo navrženo a následně schváleno posílení personálního zajištění pozice úředník/ce na úseku přípravy a realizace krajských projektů na úseku kultury.

Odbor majetkový:	2 pracovní úvazky, z toho:
oddělení majetkoprávní, úředník/ce na úseku majetkoprávní agendy	1 pracovní úvazek
oddělení správy realit, úředník/ce na úseku investic	1 pracovní úvazek

Odůvodnění:

Jednou z klíčových a časově a organizačně nejnáročnějších fází projektů v oblasti dopravní infrastruktury je majetkoprávní příprava. Zejména projekty schválené k realizaci v plánovacím období 2007 – 2013 za spolufinancování z prostředků EU jsou z hlediska majetkoprávní přípravy velmi složité. Jedná se většinou o rekonstrukce a rozšíření stávajících silnic o značné délce nebo nové trasy obchvatů. V době požadavků na navýšení míst probíhala majetkoprávní příprava 12 akcí spolufinancovaných z Regionálního operačního programu (dále jen „ROP“, dalších 17 akcí spolufinancovaných z ROP bude nutné řešit v průběhu příštích let. U dalších akcí připravovaných a realizovaných z vlastních prostředků kraje nebo rozpočtu Krajské správy a údržby silnic Vysočina bylo rovněž nutné zajistit majetkoprávní přípravu. I tyto akce zajišťuje oddělení majetkoprávní odboru majetkového. Toto oddělení mimo výše uvedenou majetkoprávní přípravu dopravních staveb, která je jednoznačně nejdůležitějším úkolem, zajišťuje i další, rozsahem mimořádné úkoly. Jedná se zejména o majetkoprávní vypořádání pozemků pod stávajícími silnicemi II. a III. třídy.

Z těchto důvodů bylo navrženo a následně schváleno posílení personálního zajištění odboru majetkového o pozice úředník/ce na úseku investic a úředník/ce na úseku majetkoprávní agendy.

Odbor dopravy a silničního hospodářství:	2 pracovní úvazky, z toho:
oddělení investiční, úředník/ce na úseku investic	1 pracovní úvazek

Odůvodnění:

Pro plánovací období 2007 - 2013 v oblasti dopravní infrastruktury samosprávné orgány kraje Vysočina schválily u 44 akcí přípravu a realizaci, která bude spolufinancována prostředky EU. Postupně jak jsou stavby připravovány, realizovány a vypořádány probíhá příprava dalších nových staveb pro následující roky. Současně musí být zahájena příprava na akcích „záložních“, aby byl dostatek projektů pro financování případně i z dalších programů z prostředků EU. Mimo akce z evropských zdrojů jsou připravovány a realizovány akce z vlastních prostředků kraje (bodové závady, havarijní stavy, atd.). V době požadavku na navýšení místa připravovalo investiční oddělení odboru dopravy a silničního hospodářství přibližně 50 akcí ročně z prostředků kraje Vysočina. Tyto akce realizovalo a vypořádávalo 6 pracovníků tohoto oddělení (poměr cca 2/3 příprava a 1/3 realizace). Zvládnutelný počet akcí na jednoho pracovníka je 8 akcí ročně. Přehled nárůstu investičních akcí k počtu pracovníků investičního oddělení je uveden v příloze č. 4.

Oddělení projektového řízení, úředník/ce na úseku koncepce dopravy pro programy EU a řízení a projektů	1 pracovní úvazek
---	-------------------

Odůvodnění:

Oddělení projektového řízení (dále jen „OPŘ“) administruje projekty podpořené z Regionálního operačního programu NUTS II Jihovýchod a Evropské územní spolupráce Česká republika - Rakousko. Finanční rámec pro jednotlivá léta je dán harmonogramem

stavebních prací u jednotlivých projektů. Plán čerpání je nastaven průběžně v objemu okolo 500 mil. Kč ročně (převážně ze zdrojů EU). Pokud mělo OPR zajistit efektivní administraci projektů předkládaných do výše zmíněných programů, bylo třeba, aby bylo posíleno o jednoho pracovníka, který by vykonával úkoly jak projektového, tak i finančního manažera. Zvládnutelný počet akcí na jednoho projektového manažera ročně je 4 – 5 akcí. Přehled nárůstu „evropských“ projektů k počtu pracovníků oddělení projektového řízení je rovněž uveden v příloze č. 4.

Z dosavadní zkušenosti vyplynulo, že zadávání přípravy akcí (inženýrská činnost, majetkoprávní příprava) externě není systémovým řešením. Externí firmy zpracují požadované zadání, ale nemají hlubší zájem vyhledávat nejvýhodnější variantu řešení úkolu z hlediska technického i ekonomického pro kraj Vysočina, případně zpracovávat variantní řešení. Jejich zájmem je splnit co nejjednodušeji zadaný úkol a fakturovat objednateli. Dále při externím zajišťování přípravy akcí veškeré podklady pro jednání, rozhodnutí o pokračování a změnách v přípravě akcí a zejména důslednou kontrolu výsledků práce externistů musí vykonávat stále příslušný pracovník odboru dopravy a silničního hospodářství. Dalším problémem je komunikace mezi externími firmami v případě, že se na zajištění akce podílí více externistů, kde mezi sebou nekomunikuje projektová organizace s organizací zajišťující inženýrskou činnost.

Z těchto důvodů bylo navrženo a následně schváleno posílení personálního zajištění o pozice úředník/ce na úseku investic a úředník/ce na úseku projektového řízení.

Podruhé se Rada kraje Vysočina zabývala počtem zaměstnanců kraje Vysočina zařazených do Krajského úřadu kraje Vysočina na svém zasedání konaném dne 13. 10. 2009. Rozhodla o dočasném navýšení počtu zaměstnanců kraje Vysočina zařazených do Krajského úřadu o 4 funkční místa a stanovila usnesením č. 1472/23/2009/RK počet zaměstnanců kraje Vysočina zařazených do krajského úřadu k 15. 10. 2009 na 419. Informaci o činnosti krajského úřadu, týkající se mj. zvýšení počtu zaměstnanců, jsem předložil v rámci bodu „Informace o činnosti Krajského úřadu kraje Vysočina“ na jednání Zastupitelstva kraje Vysočina č. 6/2009 dne 10. 11. 2009. Zastupitelstvo kraje svým usnesením 0420/06/2009/ZK vzalo tuto informaci na vědomí.

Přehled 4 nově vzniklých pracovních míst, včetně předkládaných odůvodnění a jejich obsazenosti:

Odbor sociálních věcí, oddělení sociálních služeb:	4 pracovní úvazky, z toho:
projektový/á manažer/ka	1 pracovní úvazek
manažer/ka poskytování služeb	1 pracovní úvazek
finanční manažer/ka projektu	1 pracovní úvazek
odborný asistent/ka projektu	1 pracovní úvazek

Odůvodnění:

Rada kraje na svém zasedání dne 30. 6. 2009 usnesením č. 0987/22/2009/RK schválila v konečné podobě individuální projekt „Podpora vybraných sociálních služeb na území kraje Vysočina“. Podpora projektu byla Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR přiznána Rozhodnutím o poskytnutí dotace č. OPLZZ-ZS22-18/2009 ze dne 14. 9. 2009. Jedná se o zvláštní typ projektu, který mohou v rámci Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost, prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti, oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb podávat kraje a některé ústřední státní orgány. Projekty je možné podávat průběžně a Ministerstvo práce a sociálních věcí ve zmíněném programu vytvořilo prostor pro financování a rozvoj vybraných služeb sociální

prevence (azylové domy, domy na půli cesty, nízkoprahová zařízení pro děti a mládež, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, sociálně terapeutické dílny, terénní programy sociální rehabilitace a intervenční centra). Jde z větší části o služby, které se poskytují bez úhrady anebo úhrada pokrývá jen méně významnou část nákladů. Většina z těchto služeb je v kraji zastoupena. Rozpočet nákladů uvedených činností v roce 2008 činil více než 60 mil. Kč.

Podmínky individuálního projektu umožňují financovat předmětné služby po dobu nejméně tří let a tří měsíců (čtyři roky je možné realizovat projekt). Na základě jednání s poskytovateli bylo předpokládáno, že pro financování služeb bude v roce 2010 vyčleněno asi 78 mil. Kč a tento objem poroste pro další roky o 5 %. Celkový objem projektu je 290 771 036 Kč a náklady na jeho administraci jsou kryty v rámci projektu.

V návaznosti na potřebu zajištění úkolů realizace individuálního projektu „Podpora vybraných sociálních služeb na území kraje Vysočina“ bylo navrženo a následně schváleno posílení personálního zajištění odboru sociálních věcí o 4 pozice. Všechna tato pracovní místa pro individuální projekt jsou obsazována po projednání s odborovou organizací na dobu určitou – dobu realizace individuálního projektu. Osobní náklady jsou plně hrazeny z prostředků projektu.

Potřetí se Rada kraje Vysočina zabývala nárůstem počtu zaměstnanců kraje Vysočina zařazených do Krajského úřadu kraje Vysočina na svém zasedání konaném dne 8. 12. 2009. Rozhodla o dočasném navýšení počtu zaměstnanců kraje Vysočina zařazených do Krajského úřadu o 2 funkční místa a stanovila usnesením č. 1751/37/2009/RK počet zaměstnanců kraje Vysočina zařazených do krajského úřadu k 15. 12. 2009 na 421 zaměstnanců. Informaci o činnosti krajského úřadu, týkající se mj. zvýšení počtu zaměstnanců, jsem předložil v rámci bodu „Informace o činnosti Krajského úřadu kraje Vysočina“ na jednání Zastupitelstva kraje Vysočina č. 1/2010 dne 2. 2. 2010. Zastupitelstvo kraje svým usnesením 0005/01/2010/ZK vzalo tuto informaci na vědomí.

Přehled 2 nově vzniklých pracovních míst, včetně předkládaných odůvodnění a jejich obsazenosti:

Odbor regionálního rozvoje: 2 pracovní úvazky
oddělení grantových programů, finanční manažer/ka grantových projektů

Odůvodnění:

Odbor regionálního rozvoje (dále jen „ORR“), oddělení grantových programů je na základě pověření hejtmána kraje Vysočina ze dne 2. 3. 2007 (KUJI 13509/2007) pověřeno výkonem role zprostředkujícího subjektu Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (dále jen „OP VK“). Usnesením č. 1575/33/2007/RK Rada kraje rozhodla uzavřít Dohodu o spolupráci Řídícího orgánu a Zprostředkujícího subjektu při zabezpečení realizace OP.

Usnesením č. 1120/25/2008 schválila rada kraje Rozhodnutí o poskytnutí dotací na globální granty Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (dále jen „Rozhodnutí“) a usnesením č. 1396/31/2008 schválila rada kraje návrh rozpočtového opatření - přijetí dotací na projekty technické pomoci realizované v rámci OP VK. V únoru 2008 pracovalo na oddělení 8 pracovníků včetně vedoucí oddělení a v průběhu roku 2008 pracovaly na oddělení ještě 2 pracovníky na dohodu o provedení práce. V březnu 2009 byl navýšen stav oddělení o jedno pracovní místo (na základě v lednu přijatého krizového řešení a přesunu jednoho funkčního místa z jiného oddělení ORR). Na činnostech oddělení se pravidelně podílejí i stážisté z Vysoké školy polytechnické Jihlava na dlouhodobých stážích. Za posledních 6 měsíců značně narostla agenda, za níž oddělení zodpovídá. Na základě Rozhodnutí o

poskytnutí dotace na první část programového období pro Globální granty OP VK v prioritní ose 1 a v oblasti podpory 3.2, bude oddělení spravovat 543 992 518 Kč, další část prostředků ve výši 313 361 891 Kč (v kurzu 28 Kč/€) by měl kraj obdržet na zbývající část období pro globální granty v prioritní ose 1. Z částky v Rozhodnutích bylo v lednu 2009 zazávkováno 106 063 910,57 Kč za celkem 30 schválených projektů, v říjnu 2009 přibylo dalších 179 489 462,26 Kč za 45 schválených projektů. Celkem oddělení k dnešnímu dni spravuje kontrahovanou dotaci ve výši 285 553 372,83 Kč za 75 schválených projektů. Mimoto aktuálně oddělení zajišťuje proces hodnocení projektových žádostí předložených do 1. výzvy do oblasti podpory 3.2. Předloženo bylo 35 projektových žádostí v částce 138 184 548 Kč. Po skončení procesu výběru a kontrahování (pravděpodobně duben 2010) budou schválené projekty rovněž převedeny do stavu v realizaci. Vzhledem k alokaci vyhlášení ve výzvě předpokládáme schválení 20 projektů. Na počátku roku 2010 oddělení zajišťuje vyhlášení 3. výzvy do prioritní osy 1, v polovině roku vyhlášení 2. výzvy do oblasti podpory 3.2 a do konce roku 2010 je třeba zajistit na základě analýzy stávajících globálních grantů opětovné předložení 3 nových globálních grantů do prioritní osy 1. Následovat budou další výzvy z těchto grantů a také další minimálně 1 výzva z globálního grantu v oblasti podpory 3.2. Monitorovací zprávy jsou předkládány čtvrtletně, což znamená, že na počátku roku 2010 dochází k předložení průměrně i 50 monitorovacích zpráv v jednom měsíci. Každá pracovnice oddělení kontroluje v současné době 19 – 25 projektů. Toto množství projektů je neúnosné pro provádění řádné a spolehlivé kontroly, vyhovující zákonům a závazné dokumentaci. Na kontrolu monitorovací zprávy a žádosti o platbu je stanovená doba 20 pracovních dní. Počet předložených monitorovacích zpráv by se měl v roce 2011 až zdvojnásobit a vyvrcholit na přelomu roku 2011/2012, kdy na základě dosavadních údajů o počtu monitorovacích zpráv a následné simulaci by v jednom měsíci mělo oddělení zkontrolovat až 115 zpráv. Kromě kontroly monitorovacích zpráv, administrativní kontroly a proplácení žádostí o platbu oddělení plní celou řadu úkolů v oblasti realizace globálních grantů. Podle propočtů vztažených k průměrné alokaci na jednoho pracovníka oddělení, které byly provedeny ve spolupráci s řídicím orgánem a ostatními zprostředkujícími subjekty (kraji) na jednání pracovní skupiny pro realizaci Globálních grantů (dále jen „GG“) dne 19. 10. 2009, by stav oddělení nejpozději počátkem roku 2012 měl dosáhnout 16 pracovníků (průměrně tak připadá 45 mil. Kč z celkové alokace na každého jednoho pracovníka). Po navýšení počtu pracovníků o 2 osoby ještě do roku a po jejich zapracování dojde k přehodnocení personální situace na oddělení. Vzhledem ke stavu administrace by v případě potřeby situace byla řešena navýšením počtu o další 2 pracovníky nad rámec požadavku předloženého radě kraje v prosinci roku 2009, které by mělo proběhnout v průběhu roku 2011 tak, aby oddělení mohlo plynule zajistit plnění všech úkolů. V případě plynulého nezvyšování počtu pracovníků je ohrožena celá realizace globálních grantů, především proplácení žádostí příjemcům finanční podpory. U příspěvkových organizací zřizovaných územními samosprávnými celky (dále jen „ÚSC“) neproplacení způsobilých výdajů může značně ohrozit cash flow těchto organizací a v konečném důsledku rozpočty ÚSC, v případě použití prostředků z rozpočtu těchto organizací na zajištění financování projektových aktivit hrozí porušení rozpočtové kázně. Nedostatek finančních prostředků určených k financování projektů může také ohrozit realizaci projektových aktivit a tím naplnění monitorovacích indikátorů jak grantových projektů, tak globálních grantů. Příjemci obou typů projektů (a tedy i kraj) se tak vystavují sankcím vyplývajících ze smluvních vztahů. Při nedostatečném počtu pracovníků oddělení je ohroženo i vyhlášení výzev, předložení dalších žádostí o globální granty a plnění dalších povinností vyplývajících z Rozhodnutí a kraj tak může přijít o značnou část prostředků, k jejichž přijetí se zavázal v Dohodě o spolupráci Řídicího orgánu a Zprostředkujícího subjektu při zabezpečení realizace OP VK. Přehled čerpání objemu finančních prostředků k počtu pracovníků oddělení grantových programů předkládám v příloze č. 5.

V návaznosti na potřebu zajištění úkolů realizace GG OP VK bylo navrženo a následně schváleno posílení personálního zajištění odboru regionálního rozvoje o 2 pozice. Obě tyto

pracovní pozice jsou obsazovány po projednání s odborovou organizací na dobu určitou do 31. 12. 2012. Osobní náklady jsou plně hrazeny z prostředků projektu.

Závěrem mi dovoluji k výše uvedeným informacím sdělit několik skutečností či doplnění.

Počet úředníků krajských úřadů roste prakticky v celé České republice, a to od vzniku krajů až do současnosti. Důvodů je několik, vždy však šlo o závažné skutečnosti související s nárůstem rozsahu a objemu činností vykonávaných krajskými úřady. Stejně tomu tak je i v případě Krajského úřadu kraje Vysočina. Jak jsem již uvedl, součástí podkladových materiálů, které jsou pravidelně předkládány zastupitelstvu kraje v úvodní části každého zasedání tohoto orgánu kraje, je bod programu, který je standardně nazýván Informace o činnosti Krajského úřadu kraje Vysočina pro zastupitelstvo kraje. Součástí těchto podkladových materiálů je vždy informace o počtech zaměstnanců kraje zařazených do krajského úřadu, v případě navýšení počtu v příslušném období je tato změna zachycena. Její řádné odůvodnění je vždy uvedeno v příslušných podkladových materiálech pro jednání rady kraje. Podotýkám, že se k navýšování počtu úředníků občas objevily nějaké doplňující dotazy příp. i pochybnosti. V tomto volebním období však nikdy nebyl prezentován ze strany jednotlivých zastupitelů zásadní nesouhlas s vyjádřením neakceptování rozhodnutí rady kraje v této věci a jeho odůvodnění.

Počet úředníků krajského úřadu nerostl pouze v uplynulém roce, ale také v letech předchozích. K poměrně prudkému, dosud nejvyššímu nárůstu docházelo především na rozhraní prvního a druhého volebního období krajského zastupitelstva. K dílčímu poklesu došlo u schváleného stavu (tabulkového počtu pracovních míst) v roce 2007, evidentně to však nevedlo ke skutečnému poklesu zaměstnanosti na úřadě (o tom vypovídá fyzický počet 391 zaměstnanců a přepočtený počet 387,43 zaměstnanců).

Rada kraje i vedení krajského úřadu se snaží také o úspory, a to ve všech případech, kdy je to možné. V 1. čtvrtletí roku 2009 došlo ke snížení rozpočtu výdajů na platy o 3 %. (z plánovaného meziročního nárůstu nákladů na platy a související odvody ve výši 5 % na 2 %). Jednalo se o první reakci na projevy hospodářské krize, úspora přesáhla částku 6 mil. Kč. Dále došlo ve 4. čtvrtletí roku 2009 k vrácení rezervy vyčleněné na nová pracovní místa ve výši přesahující 2,5 mil. Kč. Takový postup byl v obou zmíněných případech uplatněn poprvé v historii kraje. Provedeno bylo i prověření využívání informačních a komunikačních technologií kraje pracovníky krajského úřadu a s tím související využívání pracovní doby. Ze zjištěných nedostatků byla přijata řada opatření týkající se pracovních vztahů, práce s informační a komunikační technikou a v oblasti evidence a kontroly docházky. Čekají nás dílčí opatření v organizování autoprovozu, usilujeme o zlepšení v oblasti řízení příspěvkových organizací. Snažíme se aktivně vyhledávat a odstraňovat rezervy a zvyšovat efektivnost, ale i kvalitu naší práce. Realizujeme dříve nevídané, zásadní projekty úspor, jako jsou např. tzv. společné nákupy elektrické energie a dalších komodit pro kraj samotný a množinu jím zřizovaných příspěvkových organizací. Je zřejmé, že takové změny a nové činnosti není možné zajistit s nulovými personálními náklady. Navýšení personálních nákladů však není v takové výši, jak by mohlo vyplývat z prostého vynásobení počtu nových pracovních míst průměrnými osobními a věcnými náklady na jedno pracovní místo, neboť došlo současně k úsporám v některých výdajových položkách.

Krajský úřad pracuje průběžně na zvyšování kvality činností, a to v úzké spolupráci s dalšími orgány kraje, zejména s hejtmanem a radou kraje. Důkazem mohou být letošní významná ocenění – např. jsme se stali finalisty (pomyslné 2. místo) v programu Národní cena kvality, příslušné ocenění jsme přebírali ve Španělském sále Pražského hradu za účasti předsedy vlády České republiky a dalších významných osob. Získali jsme také titul Zdravý podnik II.

stupně. To je v množině krajských úřadů zatím ojedinělým počinem. Přebrali jsme cenu za rozvíjení Místní agentury 21 v kraji Vysočina.

Ke zmíněné obsazenosti pracovních míst na krajském úřadě k 31. 1. 2010 sděluji, že schválených pracovních míst bylo 421, z toho obsazených 405 pracovních míst.

Obsazenost pracovních míst uváděná ke konkrétnímu datu závisí na dalších faktorech, jako jsou nástupy realizované k prvnímu dni v měsíci, obsazenost nově schválených pracovních míst a obsazenost volných pracovních míst uvolněných v rámci fluktuace zaměstnanců, neboť vznik pracovních poměrů na dobu neurčitou úředníka krajského úřadu se řídí zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Na každou volnou pracovní pozici musí být vypsané výběrové řízení v souladu s výše citovaným zákonem. Oznámení, administrace, lhůty a průběh výběrového řízení se řídí tímto zákonem, což má vliv na obsazenost pracovní pozice, zejména pokud se jedná o vítězného uchazeče, který musí ukončit pracovní vztah u předchozího zaměstnavatele.

Vážený pane doktore, doufám, že uvedené vysvětlení, které Vám ke změnám struktury zaměstnanců kraje zařazených do Krajského úřadu kraje Vysočina předkládám, pro Vás bude dostatečné, a že vnímáte všechny závažné skutečnosti, které k nim vedly.

Se srdečným pozdravem

Ing. Bc. Zdeněk Kadlec v. r.
ředitel krajského úřadu

Na vědomí:

Všem členům Zastupitelstva kraje Vysočina (bez příloh) - jako součást přílohy materiálu pro jednání zastupitelstva kraje dne 23. 3. 2010 (ZK-02-2010-03, př. 3) - Informace o činnosti krajského úřadu pro zastupitelstvo kraje

Přílohy:

Dlouhodobý plán inspekcí kraje Vysočina při personálním obsazení 1 pracovníkem

Přehled pracovních míst odboru zdravotnictví a sociálních věcí poskytnutý ostatními kraji

Analýza počtu pracovníků na úseku územního plánování krajských úřadů v jednotlivých krajích

Nárůst investičních akcí k počtu pracovníků investičního oddělení a projektového oddělení

Přehled v letech oddělení grantových programů a počet pracovníků