

**Pravidla
Rady kraje Vysočina
ke stanovení výše příplatku za vedení, k poskytování osobního a zvláštního příplatku
ředitelům příspěvkových organizací kraje Vysočina na úseku školství**

ze dne 22. 2. 2005

č. 3/05

Čl. 1

Úvodní ustanovení

Tato Pravidla Rady kraje Vysočina (dále jen „rada kraje“) ke stanovení výše příplatku za vedení, k poskytování osobního a zvláštního příplatku ředitelům příspěvkových organizací kraje Vysočina na úseku školství (dále jen „Pravidla“) stanoví v souladu s nařízením vlády č. 330/2003 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „nařízení vlády“) ukazatele, podmínky a postup ke stanovení výše příplatku za vedení, k poskytování osobního a zvláštního příplatku ředitelům příspěvkových organizací kraje Vysočina na úseku školství (dále jen „ředitel“).

Čl. 2

Stanovení platu

- (1) Odbor školství, mládeže a sportu Krajského úřadu kraje Vysočina (dále jen „odbor školství“) předkládá návrh platu ředitele ke schválení radě kraje. Podklady pro stanovení platu jsou uvedeny v příloze č. 1 těchto Pravidel.
- (2) Po schválení platu radou kraje připraví odbor školství nový platový výměr a zajistí jeho předání řediteli.

Čl. 3

Příplatek za vedení a podmínky pro jeho přiznání

- (1) Rada kraje stanoví na návrh odboru školství řediteli v souladu s nařízením vlády příplatek za vedení v rozpětí 3.000,- Kč až 7.000,- Kč měsíčně. Podklady pro stanovení celkové výše příplatku za vedení jsou uvedeny v příloze č. 2 těchto Pravidel.
- (2) Výši příplatku za vedení změní rada kraje na návrh odboru školství, změní-li se podmínky, za kterých byl přiznán.
- (3) Příplatek za vedení se skládá:
 - a) ze základní výše příplatku za vedení, která se vypočte podle počtu žáků nebo studentů, počtu tříd, vyučovacích hodin, rodinných skupin nebo ostatních kategorií uvedených v příloze č. 3 (tabulka A1 až A7).
 - b) z navýšení příplatku za vedení. Podmínky pro přiznání navýšení příplatku za vedení jsou uvedeny v Příloze č. 4 těchto Pravidel.
- (4) Výše příplatku za vedení se přiznává zpravidla na dobu jednoho roku, od 1. 12. běžného roku do 30. 11. následujícího roku.
- (5) Výši příplatku za vedení vypočte odbor školství podle velikosti školy nebo školského zařízení. Při stanovení velikosti školy nebo školského zařízení se vychází z údajů v zahajovacím statistickém výkazu řady V pro příslušný školní rok. Dojde-li v průběhu školního roku ke změně, která ovlivňuje výši příplatku za vedení, vypočte odbor školství výši příplatku za vedení podle nových skutečností a předloží radě kraje návrh na změnu výše příplatku za vedení.

Čl. 4

Osobní příplatek a podmínky pro jeho přiznání

- (1) Osobní příplatek ředitelům škol a školských zařízení se zpravidla poskytuje na dobu jednoho roku, od 1. 12. běžného roku do 30. 11. následujícího roku.
- (2) Rada kraje stanoví řediteli osobní příplatek na návrh odboru školství a v souladu s nařízením vlády.
- (3) Zvýšením platových tarifů nedochází k automatickému navýšení osobního příplatku.
- (4) Osobní příplatek je řediteli poskytován na základě hodnocení kvality činnosti v těchto oblastech:

Hodnocená oblast činnosti:	Doporučená váha kritéria (% bodů)
kvalita výchovně vzdělávacího procesu – hodnotí se zejména výsledky a inovace vzdělávacího procesu, prezentace školy na veřejnosti a spolupráce s rodiči (s radou školy), zapojení školy do vzdělávacích a rozvojových programů,	0 – 40
sebevzdělávání, podpora dalšího vzdělávání učitelů a kvalita personální práce,	0 – 30
kvalitní plnění většího rozsahu pracovních úkolů, které nelze zhodnotit příplatkem za vedení, např. náročnost organizace výchovně vzdělávací práce, zajišťování pedagogických praxí, osobní podíl ředitele na hospodářské činnosti, na účelném využívání prostředků získaných doplňkovou činností ve prospěch školy a v dalších mimorozpočtových aktivitách, kvalita dlouhodobé investiční činnosti a další aktivity.	0 – 30
Celkem	0 - 100

- (5) Výše osobního příplatku ředitele je stanovena podle procentuelního ohodnocení jednotlivých oblastí činnosti takto:
 - a) v případě hodnocení činnosti ředitele celkovým součtem 0 – 50 bodů, lze řediteli přiznat osobní příplatek v souladu s § 7 odst. 1 nařízení vlády,
 - b) v případě hodnocení činnosti ředitele celkovým součtem 51 – 100 bodů, lze řediteli přiznat osobní příplatek v souladu s § 7 odst. 2 nařízení vlády.
- (6) Výši osobního příplatku změni nebo osobní příplatek odejme rada kraje na návrh odboru školství, pokud se změni podmínky, na základě kterých byl přiznán. Dále může rada kraje na návrh odboru školství výši osobního příplatku snížit nebo osobní příplatek odejmout v případě zjištění:
 - a) nedodržování:
 - obecně závazných právních předpisů, směrnic příslušných odvětvových ministerstev, usnesení rady kraje nebo zastupitelstva kraje, právních postupů při správních rozhodnutích a uzavírání smluv,
 - pokynů příslušných odborů krajského úřadu,
 - efektivního využívání finančních prostředků,
 - rozpočtové kázně, zejména nedodržení závazných rozpočtových ukazatelů,

- b) nepředložení:
- požadovaných podkladů pro stanovení rozpočtu, statistických a jiných výkazů v žádané kvalitě a termínech,
 - rozborů hospodaření, zúčtování se státním rozpočtem a výročních zpráv v požadovaném rozsahu, kvalitě a termínech,
- c) porušování Pracovního řádu pro zaměstnance škol a školských zařízení a v případě oprávněných stížností na ředitele.
- (6) Hodnocení kvality činnosti podle Čl. 4 odst. 4 těchto Pravidel a návrh stanovení osobního příplatku provádí odbor školství. Podkladem pro hodnocení kvality činnosti jsou výsledky kontrolní činnosti, inspekční zprávy, výroční zprávy škol, rozborů hospodaření apod. Toto hodnocení kvality činnosti je podkladem pro radu kraje při stanovení osobního příplatku. Podklady pro stanovení osobního příplatku jsou uvedeny v příloze č. 5 těchto Pravidel.

Čl. 5 Zvláštní příplatek

- (1) Ředitelům škol, samostatně zřízených pro žáky se zdravotním postižením /dále jen „speciální školy“, školských zařízení pro výkon ústavní a ochranné výchovy se poskytuje zvláštní příplatek podle ustanovení § 9 odst. 3 nařízení vlády v rozpětí 500,- až 1000,- Kč měsíčně podle náročnosti výchovně vzdělávací práce zaměřené na specifické vzdělávací potřeby žáků v konkrétní škole nebo školském zařízení, hodnocené odborem školství vždy na počátku školního roku.
- (2) Řediteli sloučené školy, jejíž součástí je speciální škola, přísluší zvláštní příplatek podle odst. 1 tohoto článku pouze tehdy, vyučuje-li v rámci své přímé týdenní vyučovací činnosti žáky ve speciální škole. Samotný výkon funkce ředitele takto sloučené školy bez vykonávání přímé výchovně vzdělávací práce se žáky speciální školy nezakládá nárok na výplatu zvláštního příplatku.

Čl. 6 Odměny

Ředitelům může být poskytnuta odměna za úspěšné splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu. O poskytnutí odměny rozhodne rada kraje na návrh odboru školství.

Čl. 7 Závěrečná ustanovení

- (1) V případě, že se na odměňování ředitelů vztahuje zákon č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a průměrném výdělku, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o mzdě“), postupuje se při stanovení výše mzdy přiměřeně podle těchto Pravidel.
- (2) Tato Pravidla ruší Pravidla ke stanovení příplatku za vedení, k poskytování osobního, zvláštního příplatku a odměn ředitelům organizací na úseku školství, které zřizuje kraj Vysočina ze dne 30. 10. 2001 schválené usnesením č. 205/26/01/RK.

- (3) Za aktualizaci těchto Pravidel odpovídá odbor školství.
- (4) Tato Pravidla nabývají platnosti a účinnosti dnem schválení Radou kraje Vysočina.
- (5) Tato Pravidla byla projednána na jednání Rady kraje Vysočina dne 22. 2. 2005 a schválena usnesením č. 0246/09/2005/RK.

V Jihlavě, dne 22. 2. 2005

Miloš Vystrčil
hejtman kraje

**Krajský úřad kraje Vysočina
odbor školství mládeže a sportu**

Podklady pro stanovení platu ředitele ...(školy/školského zařízení...)

Jméno, příjmení ředitele organizace, titul:

Datum narození:

Organizace, (název a adresa):

Vzdělání:

Návrh tarifního zařazení:

Návrh příplatku za vedení:

Návrh osobního příplatku:

Návrh zvláštního příplatku:

Odbor školství mládeže a sportu potvrzuje, že uvedené údaje jsou pravdivé a byly ověřeny podle originálu předložených dokladů.

Vypracoval:

V Jihlavě dne:

.....
za odbor školství mládeže a sportu

Krajský úřad kraje Vysočina
odbor školství mládeže a sportu

Podklady pro stanovení příplatku za vedení

Jméno a příjmení ředitele organizace, titul:

Organizace:

Kritérium:		Příplatek:	Kč
kategorie podle Přílohy č. 3		základní výše příplatku:	
Podmínky pro přiznání navýšení příplatku za vedení:		Navýšení příplatku:	Kč
-		výše příplatku:	
-		výše příplatku:	
-		výše příplatku:	

Celková výše návrhu příplatku za vedení	Kč
---	----

V Jihlavě dne:

.....
 za odbor školství mládeže a sportu

Tabulka A1

Základní výše příplatku za vedení ředitelů středních škol (kromě samostatných speciálních škol), vyšších odborných škol, sloučených středních škol jejichž součástí je speciální škola

Střední školy, VOŠ, sloučené SŠ počet žáků ¹	Základní výše příplatku za vedení v Kč měsíčně
do 150	4 300
151 - 170	4 400
171 - 200	4 500
201 - 230	4 600
231 - 265	4 700
266 - 300	4 800
301 - 350	4 900
351 - 400	5 000
401 - 450	5 100
451 - 500	5 200
501 - 550	5 300
551 - 600	5 400
601 - 650	5 500
651 - 700	5 600
701 - 750	5 700
751 - 800	5 800
801 - 850	5 900
nad 850	6 000

1) Do počtu žáků se započítávají také žáci večerního, dálkového, kombinovaného a distančního studia (§ 25 odst. 2, písm. b) – e) školského zákona), přepočtení koeficientem 0,5 – tento přepočet se provádí, převažuje-li na škole forma denního studia.

Tabulka A2**Základní výše příplatku za vedení ředitelů domovů mládeže (samostatných)**

Domovy mládeže (samostatné) počet ubytovaných žáků	Základní výše příplatku za vedení v Kč měsíčně
do 80	4 100
81 – 100	4 400
101 – 125	4 700
126 – 150	5 000
151 – 200	5 300
201 – 300	5 600
301 a více	5 800

Tabulka A3**Základní výše příplatku za vedení ředitelů samostatných speciálních škol**

Speciální škola počet tříd	Základní výše příplatku za vedení v Kč měsíčně
1	3 000
2 – 3	3 400
4 – 5	3 800
6 – 8	4 200
9 – 12	4 600
13 – 16	5 000
17 – 20	5 300
21 – 24	5 500
nad 24	5 700

Tabulka A4**Základní výše příplatku za vedení ředitelů jazykových škol s právem státní jazykové zkoušky**

Jazykové školy ²		Základní výše příplatku za vedení v Kč měsíčně
počet tříd	počet vyučovacích hodin týdně	
1 – 2	do 71	3 500
3	72 – 95	4 000
4 – 5	96 – 143	4 400
6 – 7	144 – 191	4 600
8 – 9	192 – 239	4 800
10 – 12	240 – 311	5 000
13 – 16	312 – 407	5 200
17 – 20	408 – 503	5 400
21 – 24	504 – 599	5 600
25 – 28	600 – 695	5 800
29 a více	696 a více	6 000

2) 24 vyučovacích hodin týdně odpovídá jedné třídě.

Tabulka A5**Základní výše příplatku za vedení ředitelů dětských domovů**

Dětské domovy počet rodinných skupin	Základní výše příplatku za vedení v Kč měsíčně
2	4 500
3	5 000
4	5 500
5	6 000
6	6 500
7 a více	7 000

Tabulka A6

Základní výše příplatku za vedení ředitelů konzervatoří a základních uměleckých škol

Konzervatoře Základní umělecké školy ³		Základní výše příplatku za vedení v Kč měsíčně
Počet tříd	Počet vyučovacích hodin	
1 – 5	do 120	3 800
6 – 9	121 – 239	4 100
10 – 14	240 – 360	4 400
15 – 19	361 – 480	4 700
20 – 24	481 – 600	5 000
25 – 30	601 – 720	5 300
31 a více	721 a více	5 600

3) 24 vyučovacích hodin odpovídá jedné třídě

Tabulka A7

**Základní výše příplatku za vedení ředitelů pedagogicko- psychologických poraden,
domů dětí a mládeže a plaveckých škol a školních statků**

Počet přepočtených odborných pracovníků /u školních statků všech pracovníků/ do 5	Základní výše příplatku za vedení v Kč měsíčně		
	Pedagogicko - psychologická poradna Dům dětí a mládeže	Plavecká škola	Školní statek
do 5	4 000	3 500	3 500
5,1 – 8	4 300	3 800	3 800
8,1 – 10	4 500	4 000	4 000
10,1 – 13	4 800	4 300	4 300
13,1 – 15	5 000	4 500	4 500
15,1 – 18	5 300	4 800	4 800
18,1 – 25	5 500	5 000	
25,1 – 30	6 000	5 500	5 000
30,1 – 35	6 500	6 000	5 500
35,1 – 50	7 000	6 500	6 000
51 a více		7 000	6 500

Podmínky pro přiznání navýšení příplatku za vedení

Základní příplatek za vedení se zvyšuje při splnění těchto podmínek:

- a) - za vedení sloučené školy nebo školy s více součástmi, ve kterých jsou vykazováni žáci
o 500,- Kč měsíčně,
- za víceleté gymnázium, za bilingvní gymnázium, za gymnázium s třídami se zaměřením na sportovní přípravu nebo tělesnou výchovu
o 200,- Kč měsíčně,
- pokud je víceleté gymnázium současně bilingvním či gymnáziem se zaměřením na sportovní nebo tělesnou výchovu
o 400,- Kč měsíčně.
- V případě možného souběhu více příplatků platí pouze jeden z výše uvedených, a to ten, který je pro ředitele výhodnější.
- b) - ukončuje-li škola studium maturitní zkouškou, absolutoriem nebo závěrečnou zkouškou,
o 400,- Kč měsíčně,
- u jazykové školy s právem státní jazykové zkoušky
o 400,- Kč měsíčně.
- c) - je-li součástí školy jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky
o 200,- Kč měsíčně,
- d) - za jednotlivé součásti (činnosti) školy nebo školského zařízení včetně speciálních škol se zvyšuje základní příplatek za vedení měsíčně takto :
- za odborný výcvik na SOU, OU nebo U
o 400,- Kč
 - za odborné pracoviště a dílny na SOŠ, VOŠ, kde probíhá výuka odborných předmětů (SPŠ, SZŠ, HŠ)
o 200,- Kč
 - za domov (domovy) mládeže
o 200,- Kč
 - za školní družinu, školní klub (popř. ŠD a ŠK dohromady)
o 200,- Kč
 - za školní jídelnu (jídelny)
o 200,- Kč
 - za školní výdejnu, popř. výdejny stravy (ŠJ bez kuchyně)
o 100,- Kč
 - za detašované pracoviště v místě sídla školy (1)
o 100,- Kč
 - za detašované pracoviště v místě sídla školy (2 a více)
o 200,- Kč
 - za detašované pracoviště mimo sídlo školy (1 a více)
o 300,- až 500,- Kč

- za vzdělávací středisko se získaným statutem MŠMT nebo akreditované MŠMT **o 200,- Kč**
- za speciálně pedagogické centrum **o 400,- Kč**
- za internátní zařízení při speciální škole **o 400,- Kč**
- za středisko výchovné péče při školském zařízení nebo při speciální škole **o 400,- Kč**

Krajský úřad kraje Vysočina
odbor školství mládeže a sportu

Podklady pro přiznání osobního příplatku

Jméno a příjmení ředitele, titul:

Organizace:

Hodnocené období:

Hodnocená oblast činnosti:	Doporučená váha kritéria (% bodů)
kvalita výchovně vzdělávacího procesu – hodnotí se zejména výsledky a inovace vzdělávacího procesu, prezentace školy na veřejnosti a spolupráce s rodiči (s radou školy), zapojení školy do vzdělávacích a rozvojových programů,	
sebevzdělávání, podpora dalšího vzdělávání učitelů a kvalita personální práce,	
kvalitní plnění většího rozsahu pracovních úkolů, které nelze zhodnotit příplatkem za vedení, např. náročnost organizace výchovně vzdělávací práce, zajišťování pedagogických praxí, osobní podíl ředitele na hospodářské činnosti, na účelném využívání prostředků získaných doplňkovou činností ve prospěch školy a v dalších mimorozpočtových aktivitách, kvalita dlouhodobé investiční činnosti a další aktivity.	
Celkem	
Navržený osobní příplatek v celkové výši Kč

Komentář:

V Jihlavě dne:

.....
za odbor školství mládeže a sportu